

专款直达

我市上万环卫工人将有薪资专用账户

本报讯（记者王嘉彬 通讯员何开艳）“以后每个月，政府会优先将费用打进我们这个专用账户，把工人工资结清。”昨日上午，杭州市路桥集团股份有限公司环卫行业技术负责人朱志强在宁波环卫部门的指导下，开设了环卫工人工资专用银行账户，该账户资金只能用于支付环卫工人工资。

昨天，记者从市市容环卫指导中心获悉，为切实维护环卫工人劳动报酬权益，根据《住房城乡建设部等4部门关于建立城市环卫工人工资专用账户制度的通知》，宁波在全省率先建立环卫工人工资专用账户，把环卫工人工资款和其他环卫服务费用分账管理。通过专户管理、闭环支付与动态监管，系统性保障环卫工人的劳动报酬权益，从源头构筑起环卫工人薪酬支付的“安全堤坝”。

市市容环境卫生指导中心行业发展科副科长张路介绍，凡由我市各级政府部门及其派出机构委托，



环卫工人在工作中。

（王嘉彬 何开艳 摄）

承担城市道路水域清扫保洁，生活垃圾、粪便收集运输，公厕运维等环卫服务项目的环卫企业，均需施行该制度。这一政策将惠及我市上

万名环卫从业人员，确保其工资应发尽发、及时发放。

“有了这一政策后，工资发放更有保障，给我们上了又一重保

险。”环卫工人王洪武了解到这一政策后也直言在宁波干环卫很有安全感。

根据《通知》要求，各区（县、市）将环卫工人工资款纳入本级财政预算优先保障。采购单位需在服务合同中合理确定工资款比例，并于每月工资发放日前足额拨付。

为了确保专款专用，企业无法调用专用账户内的资金，环卫企业实行用工实名制管理，按月编制工资支付表，经采购单位审核后，由开户银行直接将薪酬划转至每位工人的个人银行账户。

此外，薪酬水平随最低工资标准和物价上涨等因素合理调整。

据了解，为确保政策落地见效，政府各部门协同监管。环境卫生主管部门负责对专用账户及资金拨付进行监督检查；人力资源社会保障部门将依托“宁波市企业工资支付监管系统”，实现动态智慧监管和风险预警。



持续低温

宁波开启入冬“冲刺模式”

记者 孙肖 通讯员 唐燕玲

北风呼啸，寒意刺骨。昨日2时16分，北仑峙头站录得10级极大风速，瞬间风力达到24.8米/秒，揭开了本轮冷空气影响的序幕。

而随着冷空气持续发力，本周宁波是要开启入冬冲刺模式？据市气象台预报，今天起至29日，我市最低气温将降至2℃~4℃，有霜，山区更是低至-3℃，有薄冰。27日还将有干冷空气持续影响，让低温天气继续发力。全市各区（县、市）均已发布霜冻蓝色预警信号。

这般持续的低温，是否意味着宁波将正式入冬？对此，宁波市气象服务中心高级工程师方艳莹给出了专业解读：“宁波这周还入不了冬。”她解释，气象学

上的入冬标准是连续5天日平均气温低于10℃，“虽然接下来三天能达到标准，但没有持续5天”。

方艳莹进一步提供了宁波的人冬数据：“宁波常年是12月4日入冬，最早是1976年11月11日入冬，最晚是2004年和2016年12月23日入冬。”这意味着，目前宁波还没到常年入冬时间。

值得注意的是，在低温持续的同时，本周天气将以晴好为主。未来十天除12月2日到3日有降水外，其余以晴天为主。连晴天气使得火险气象等级较高，市民需注意用火安全。同时，受弱冷空气带来的污染物影响，局部地区有霾，大气污染扩散条件较差，敏感人群外出需做好防护。

接下来一段时间，宁波正处在季节转换的关键期。市民在做好防寒保暖的同时，也需关注12月初的冷空气过程。

“码头医生”夏天
获“最美浙江人·最美工匠”称号

本报讯（记者李睿清 通讯员陈松）昨天下午，我市职工夏天获得“最美浙江人·最美工匠”称号，也是本届获选10人中唯一的宁波代表。

夏天是宁波舟山港股份有限公司北仑第二集装箱码头分公司工程技术部经理助理，主要负责大型港口装卸设备管理维修工作。扎根港口28年，他手握特级技师、高级工程师等多项资质，并先后获得浙江省劳动模范、浙江省道德模范、大国工匠浙江培育对象等荣誉。

夏天告诉记者，作为一名码头“医生”，他需要将设备完好率维持在99.66%以上，故障间隔量稳定在3700自然箱以上，但想要达成这个目标并不容易。

秉持着一颗“防患于未然”的心，夏天一坚持就是16年。

夏天还创立了以“快速、

精确、安全、技术”为主旨的“夏天桥吊FAST维修法”，将以往耗时较长的故障处理时间减少50%以上，设备故障发生次数下降7%。

2011年，“夏天创新工作室”成立，手握多项技术创新成果的夏天扛起了新的使命——曾经做技术改造是为了“少干点活儿”，现在则是为了摆脱对外依赖，“核心”要掌握在自己手上。

截至目前，夏天主要参与和主持创新技改项目78项，取得国家实用新型专利37项，累计为公司节约开支超2亿元、节能4.1万吨标煤、减排污染物2.3万吨。

“工匠精神，就是要高标准、有突破。”夏天说，未来他将带领“夏天创新工作室”瞄准港口装备技术前沿，开展更多的自主创新和技術升级，为港口向智慧化、绿色化转型贡献更多力量。



工作中的夏天。

（通讯员供图）



治拥堵，思路一变道路宽

郑建钢

据11月25日《宁波日报》民生版报道，2025年度宁波交通拥堵治理工作进入收官阶段。近期，鄞州区两处长期拥堵的交通节点经精准治理后焕然一新。

鄞州区中兴南路与环城南路交叉口早晚高峰车流停滞不前，通过合理缩减原有车道宽度，新增一条进口车道，通行效率得到明显提升。天童北路与莰山中路路交叉口，上下学高峰期车辆严重拥堵，也是采用类似的办法，显著提升了车辆通过效率。

在人们的印象中，治理道路拥堵，就一定要拓宽道路、修建桥梁，似乎只有增加投入，升级硬件设施，才能解决问题。事实上，不断增加的道路资源，总也赶不上机动车增加的速度。道路容量的增加，往往会诱发更多的交通需求，最终导致拥堵甚至超过原有水平，更有甚者，还会出现“拓宽一条街，拥堵转移一片区”现象。

不少地方无奈遭遇“越修越堵、越堵越修”的恶性循环。尤其

是早晚上下班高峰期间，不但秩序混乱，而且隐患突出，让交通管理者与驾车人都头疼不已。

道路拥堵的实质，是交通组织的结构性失衡。治理交通拥堵，很多时候并不一定需要增加多少硬件投入，只需要变换一下上下游交通信号灯配时，或者优化一下车道的间距分配，调整一下道路的转向设计，就能解决不小的问题，收到事半功倍的效果。

路，还是原来的路；车，还是那么多的车，车多路少的现象都没有多少改变，只是交警部门改变了一下管理思维，以局部转变换取整体畅通，盘活了道路资源，由此减少了道路交通压力，打通了交通“肠梗阻”，最终有效改善了道路交通状况。

治理交通拥堵，既要看“硬投入”，更要看“软思维”，思路一变道路宽。从“增量扩张”到“存量优化”，从“车本位”到“人本位”的思维转换，是城市交通治理理念的转变，展现了城市治理能力的不断提升，更是推动城市可持续发展、提升市民生活质量的必由之路。

（欢迎投稿，来稿请发民生邮箱1871684667@qq.com）



蓝印湾府。（许天长 摄）

月租金千元，拎包入住
这里的保障房让产业工人“租得好、留得下”

记者 许天长
通讯员 蒋雨洁 马淑滢

“以前一家三口挤在20多平方米的农房里，连张书桌都放不下，现在74平方米的房子敞亮又舒适，儿子明年上小学，就在小区对面的瞻岐镇中心小学，接送太方便了！”昨日，在鄞州经济开发区某电子企业工作的王海涛，带着家人搬进了瞻岐镇蓝印湾府小区，站在新家门口，他难掩喜悦。

蓝印湾府是宁波湾区集团打造的第二个保障性住房项目，地处瞻岐镇核心区域，共规划建设保障房1246套。

记者在小区内看到，周边配套十分完善，瞻岐镇中心小学、

镇幼儿园、社区菜市场、卫生院、文体活动中心环绕，步行10分钟内即可满足日常生活需求。

“自今年8月启动出租以来，已有320余户产业工人家庭入住，按照目前的租赁需求，预计明年春节前入住户数突破500户。”项目运营负责人孙宝旭介绍。

一套57平方米的房间里，冰箱、燃气灶、洗衣机、空调、床垫等家电家具一应俱全，纱窗和可视对讲系统已安装到位，真正实现“拎包入住”。“我们根据产业工人家庭的实际需求配置设施，既要保证居住安全，也要兼顾舒适度。”孙宝旭说，该户型月租金仅1000元至1100元，74平方米户型月租约1500元，远

低于周边同品质商品房租金。

此外，小区还配套建设了会客室、影音室、茶室、健身房等共享空间，设置80余个充电桩位，解决租客休闲、充电需求。

在鄞州经济开发区，像王海涛这样的产业工人有3万余名，其中多数为外来青年群体。此前，受住房条件限制，部分工人只能租住在设施简陋的农民自建房中。

为破解“住有所居、就近上班”难题，宁波湾区集团持续推进保障性住房建设，去年11月投用的首个保障房项目——蓝印湾府，已成为众多产业工人的“安居港湾”。

位于鄞州经济开发区中轴线的蓝印湾府，共建设保障房1944套，目前出租率达77%，1500户家

庭在此定居。

“这里每套房子有独立卫生间，水电气配套完善，租金比宁波市区同品质房源低近五成。”在蓝印湾府居住3个月的周明杰，此前在市区租房通勤需50分钟，如今步行10分钟就能到公司，“省下的租金和通勤时间，让生活品质提高了不少”。

截至目前，宁波湾区集团的蓝印湾府、蓝岐湾府两大项目，已形成3190套保障房的供应规模，构建起覆盖鄞州滨海产业园区的住房保障网络。“我们通过‘租得住、租得起、租得好’的多元化住房供给，让产业工人在城市有稳定的家，增强他们的归属感和幸福感，也为园区留住更多技能人才。”宁波湾区集团相关负责人说。

不仅帮跑腿，还会“翻译”医嘱
宁波首批持证陪诊师来了

记者 李睿清 通讯员 任社

陪看病、代取药、助沟通……近年来，陪诊师作为一种新兴职业逐渐走入公众视野，然而缺乏统一的职业规范。24日，我市发放首批“病人陪诊”专项能力证书，这意味着全市陪诊行业迎来了“正规军”。

这批“正规军”有啥不一样？技术力满满是最大的亮点。据人社部门工作人员介绍，本次考核内容紧密结合实际需求，除熟悉就诊流程与医院布局外，考生还要具备沟通技巧、基础病理知识、心理疏导及应急处置等多项能力。“我们希望培养出的陪诊师不仅能够代挂号、帮跑腿，更要能协助患者沟通病情、‘翻译’医嘱和检查报告，并在突发情况下实施初步急救。”该工作人员说。

推动宁波开设这一专项考核的，是陪诊服务所展现的就业空

间。据了解，当前我国已有超1.3亿空巢老人，根据《2024老年友善医疗微改造需求洞察报告》显示，超九成（95.4%）的受访老人表示，因就医流程复杂需要陪诊服务。

与旺盛需求形成反差的是从业人员不足。根据企查查数据，2025年上半年，全国现存陪诊相关企业数量不足千家，具备专业能力的陪诊师更为稀缺。

与此同时，人口老龄化程度加深，进一步拉大了这一供需差距。以宁波为例，截至2024年底，全市60周岁及以上的户籍老人达187.8万，老年人数量较上年增加8.1万，其中涉及的陪诊需求和人才缺口可想而知。

“不少医院来找我们接洽，希望能引入持证陪诊员。在第二期培训中，30%-40%的报名学员是养老院院长，说是要学会后培训院内员工。”本次专项能力培训承办机构负责人温艺表示。

对这一说法，小柏家护信息技术有限公司总经理赵霞表示认可：“在我们平台，每个月会出现10次-20次的陪诊陪检需求，这需要专业持证人员支撑。”

BOSS直聘等招聘平台也展现出宁波对陪诊师的需求。搜索该职业可发现，宁波不少家政机构、养老机构 and 医院放出岗位，全职薪资可达每月7000元，兼职薪资最高也可达每天300元-500元。

除了旺盛的需求，全社会的关注与重视也为陪诊行业发展注入动力。今年5月，中国社会福利与养老服务协会发布了《老年陪诊服务规范》，这也是我国首部面向老年人就医陪诊过程的系统性团体标准；9月，浙江省13个部门共同印发《关于印发促进健康消费更好满足群众健康需求的若干举措的通知》，明确提出要培育专业陪诊陪护市场，提供就医增值服务；在宁波，卫健部门开发了“优享照护”

小程序，为有需要的市民提供半天陪诊、全天陪诊、出入院办理、代挂号、体检陪同等多项服务。

光明的前景正吸引着越来越多的人入行。温艺告诉记者，开办培训两个多月来，已有近200人前来咨询，在报名学员中，更有不少跨行业者来学习，“有不少学员来自教培、物业、房地产等行业”。

从事保险工作的季庆兰便是其中之一。因工作需要，她常陪客户前往医院就诊并收集理赔材料，得知宁波有了陪诊师培训，她第一时间报了名。“学会了这项技能，以后能更好地服务客户。另外，这个行业未来发展比较明朗，多学项技能，未来也能多条出路。”她说。

“随着社会需求演变，一些新职业正逐渐显现。开展此次考核，我们不仅希望能规范行业发展，更希望能提升相关从业者能力，为行业发展持续输送高质量人才。”市人社部门工作人员说。