

各美其美 美美与共 江北：“产才融合”，构建高质量发展新引擎

通讯员 王玮 王鹏
记者 黄合 文/摄

人才是驱动创新的核心要素，更是布局未来产业的关键支撑。江北区始终坚持科技创新和产业创新融合发展，以“产才融合”为引领，不断创新机制、拓宽

路径，通过激活学会协会资源、深化产教融合、优化赋能服务，持续构建“引育用留”良性循环的人才发展生态，为区域高质量发展注入源源不断的智力动能。

A 学会协会引才 激活未来产业“创新源”

9月底，以“智汇北岸 聚联世界”为主题，国际先进材料协会（IAAM）首届产业创新发展会议在江北举行。同步，IAAM亚太总部正式落地江北。

根据相关方案，随着亚太总部的落地，IAAM将进一步强化与江北工业企业的联动，致力打通技术成果到产业转化的“最后一公里”。

“学会协会引才”，是江北主动转变引才思路、积极探索聚才路径的创新探索。近年来，聚焦加快建设现代化产业体系，江北深入实施“双推双进”人才聚智行动，率先与学会协会开展合作，引进学会协会人才智力资源、培育创新平台、赋能产业发展。

2023年11月，江北引进落地中国航空学会先进制造技术应用推广（宁波）中心——这是全国首个学会与地方共建的先进制造技术应用推广中心。不到两年时间，该中心已收录低空经济技术人才525人、相关专家234人，集纳技术成果621项、创业项目308项。

伴随着低空经济发展研讨会、前洋低空经济智库论坛等系列赋能活动陆续举办，更多的创新资源被有机整合、更多专业服务被优先导入，加速推动该区汽车零部件、关键基础件企业向低空制造等领域跨界发展。

目前，工信部重点实验室高端装备制造联合实验室、宁波市汽车零部件产业协会飞行汽车专委会、适航服务中心、UAsky无人机基地等低空经济创新载体先后落地江北，翼新智能落地全省首个低空经济智慧社区，华擎航空自主研发的涡喷发动机获评浙江省首台（套）装备并成功首飞……

江北区委人才办有关负责人表示，这种学会协会引才的创新模式，与江北建设“产才融合引领区”的核心路径相契合，正助力区域在低空经济、新型功能材料等新赛道加速布局。

B 产教融合赋能 打通人才流动“快车道”

从人工智能的前沿探索到生物医药的奥秘解码，从新材料的突破创新到绿色能源的可持续发展……今年宁波人才日期间，“产教融合 双向赋能”浙江省高校人才技术成果推介会在宁波大学创新港举办，来自17所高校的展示团队纷纷亮相“看家本领”，携前沿科技成果轮番登场。

位于孔浦街道的宁波大学创新港，是江北聚力打造的集产、学、研、用于一体的科技成果转化高能级平台。借助这一平台，江北常态化跟进发布涵盖高端装备、新材料等领域的企业技术需求，并以大学生创新大赛训练营等形式，进一步激发青年创新活力。

“象牙塔”里的人才如何充分流动起来？科研成果如何真正从书架走向货架？针对这些共性难题，江北区立足辖区高校院所集聚优势，锚定产才融合引领区建设目标，推动教育、科技、人才一体化发展，为传统产业提质增效和新兴产业培育壮大提供强劲动力。

在深化落实省、市“产业教授”“科技副总”基础上，江北聚焦产业发展需求端和高校技术供给端，会同市教育局创新共建“产教融合 双向赋能”共同体，建立项目联动、难题联解、人才联育、平台联建、设施联享的工作机制，以在甬高校为起点，逐步联动省内外及海内外高校院所，加强创新资源统筹协调，赋能科技成果向现实生产力转化。

在此基础上，江北建立健全“三联走访”机制，推动产教融合精准对接。该区人才、经信、人社等部门，常态化开展重点人才和企业走访调研，今年以来累计排摸需求225项，40万元以上年薪岗位73个，积极搭建“政府搭台—校企协同—产才互促”的立体化推进机制，实现相关需求应答率100%，助力打造产学研深度融合的创新生态。



宁波大学创新港落户江北区。



国际先进材料协会（IAAM）首届产业创新发展会议。

C 四链深度融合 营造近悦远来“好生态”

人才生态是吸引人才、留住人才的软实力。江北持续升级人才服务体系，从单一服务向综合赋能转变，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，全力打造近悦远来的人才发展沃土。

2023年4月，在全省首个县级人才服务综合体宁波人才之家的基础上，江北提级打造人才赋能中心，推动人才服务向增值式全面迭代，主动构建覆盖人才创新创业全生命周期的发展链条。

目前，该中心汇集人才服务社团83家、科技创新平台67个、金融服务机构23个及赋能专家35名，精心定制涵盖科研补贴、住房保障、创业指导、市场推广的一揽子支持举措，颇受好评。

从人才的难点痛点入手，从人才最渴求的问题清单出发。2020年以来，江北全力推动“产业+人才+项目+资金”全链联动，先后举办“智创将来·才聚北岸”系列人才赋能活动400余场，达成赋能合作72项，累计服务人才超4万人次，形成了强大的人才集聚和辐射效应。

今年，中国邮储银行与宁波大学创新港达成合作协议，将为园区科创人才项目提供1亿元整体授信，为科创人才项目腾飞插上“金融翅膀”，有效缓解了不少初创企业的燃眉之急。

除了真金白银的投入，江北也一直关注人才生活“关键小事”。江北区委人才办与宁波银行联合定制“北岸英才卡”，集成医疗、交通等多项贴心服务，力争让每一位奋斗者都能感受到这片创业热土的温度。

“在新时代背景下，江北将持续聚焦建设全域高水平创新型城市的目标，着力打造高水平吸引集聚人才高地。相信在各方共同努力下，将有一批又一批高水平人才集聚江北，为全面提升江北创新能级和经济社会高质量发展提供强有力的支撑。”江北区委组织部相关负责人说。

人才驱动企业夯基

奉化：“凤麓英才”，打造“青创首选地”

记者 黄合 通讯员 郭梦可 文/摄

一张蓝图绘到底，一任接着一任干。

自2016年撤市设区以来，奉化持续以人才驱动筑牢创新根基，以企业升级激活产业动能，以青年筑梦培育未来力量，积极构建“人才引育—企业培育—科创生态—青年赋能”四位一体发展格局，不断打响“最美桃

花源、最好青创地”城市品牌。

截至目前，奉化人才资源总量达16.25万人，2024年增速居全市第一；近三年新增高技能人才近2.5万名、青年大学生4万余名，入选“凤麓英才”项目数从2016年的41个增加到271个。

A 人才驱动 锚定产业“高精尖缺”

人才是第一资源，创新是第一动力。

2023年，在植物基因组学领域深耕十余年的单兰兰，通过奉化区“凤麓菁英”高层次人才招聘，以高层次人才教育人才身份回到母校奉化中学任教，成为该计划首批录用的博士之一。

不到10个月，她便展现出卓越的科研引领与教学转化能力——迅速组建师生科创团队，首次带队参加国际基因工程机器大赛（iGEM）便斩获银奖，实现了奉化中学在这一国际高水平赛事中零的突破。

“我们为像她这样的教育、医疗领域高层次人才建立了贯通市、区两级的人才政策体系，形成了引得来、留得住、用得好的良性机制，希望让更多高层次人才真正扎根乡土、反哺社会，书写更多‘归于奉化’的时代故事。”奉化区委人才办工作人员说。

近年来，奉化以“因产选才、以才促产”为导向，通过“多领域遴选、全流程跟踪、市场化评价”三维机制，推动人才资源向“一大一高两新”产业集聚，同时将青年人才作为重点培育对象，实现“高端引领、青年支撑”的人才发展态势。

其间，该区出台《关于深化实施“凤麓英才”项目加强人才集聚加快推动重点产业发展的意见》，聚焦科技创新与城市经济两大领域，覆盖领军型创业团队、创新人才、资本引才团队三类主体，截至目前，重点领域人才项目入选比例近70%，有效填补关键产业链人才缺口。

在此基础上，奉化还为高层次人才准备了全流程的跟踪服务。“凤麓英才”项目设立5年管理期，建立“五必”全周期服务机制，努力实现全员联系、全域覆盖、全程服务。

截至目前，“凤麓英才”项目落地率提升至80%以上，成功培育6家亿元级企业。

B 企业升级 育苗式培育全程护航

企业是招才引智的主体，更是引才育才的主阵地。

近年来，奉化锚定大健康、高端装备、新材料、新能源主导产业，针对企业“种子—苗子—尖子”不同发展阶段推出定制服务，推动企业从量的积累向质的跃升转变。

坚持“孵化+服务”，构建“科技企业孵化器—加速器—产业园区”全链条孵化体系，系统孕育成长型“苗子”企业。目前，国家级众创空间“凤麓新材料加速器”累计孵化企业80家；浙江省科创强基项目奉化生命健康产业基地预计2027年上半年投用，已吸引13家意向企业，含3家青年团队企业。

坚持“滴灌+培育”，强化资本、数据、知识产权等要素“精准滴灌”，推动“苗子”企业向“尖子”企业跨越，重点催生行业领先“尖子”企业。其中，奉化在“十四五”期间常态化发布企业需求与高校成果“两张图谱”，组织130项产学研合作项目，有效推动产学研高效合作。

宁波海上鲜信息技术股份有限公司，就是已培育毕业企业之一。公司锚定海洋经济数字化转型前沿，打造的“卫星+互联网+渔业”一站式数字海洋（渔业）服务平台，破解渔获储运粗放等长期制约产业发展的痛点，推动传统渔业完成从经验依赖向数据驱动的范式跃迁，显著提升产业效能与竞争力，逐步发展成奉化“尖子”企业。

截至目前，奉化基本形成了以1611家省级科技型中小企业（含420家青年创业企业）为基石，611家高新技术企业、56家“小而美”企业为骨干、30家国家专精特新“小巨人”企业为龙头的成长梯队，创新驱动，蔚然成势。



奉化区体育中心。



奉化区青年大学生云聘会暨业生开游节。

C 青年筑梦 需求导向提升归属感

青年，是最有活力也最有潜力的群体所在。

2023年，土生土长的奉化大堰人、“90后”硕士王韩含响应号召，回到家乡担任谢界山村的乡村CEO。

运用中、英、法三语，通过直播带货推广当地水蜜桃，带动销售额超20万元；开发沉浸式游戏“山水诗派·三派文比”，单场活动吸引超2000人参与……短短几年，王韩含通过整合村内外资源、发挥个人优势、强化创意运营，为乡村发展注入了看得见的活力。

围绕青年发展型城市建设目标，奉化以“开门见团”青创计划为引领，通过“载体搭建、精准服务、品牌活动”，解决青年求职、创业、生活、成长需求，让青年在奉化筑梦、追梦、圆梦。

升级8家青年人才驿站，为来奉就业创业青年开展就业指导、政策咨询等服务累计976人次；推出毕业生“国潮city walk”、“依”播好物数推共富”助农电商直播大赛等活动；实施“青年先锋寻访”行动，培育省“青牛奖”百强2人、市“青牛奖”4人……

不仅要提升青年归属感，还要在关键时候提供关键服务。对此，奉化组建了7支涵盖金融、法律专家的青年创业伙伴团队，为35周岁以下在奉新注册青年法人提供“0息”创业基金、最高30万元信用贷及300万元抵押“青创投”，大大缓解创业初期“融资难、融入难”的情况。

长期的投入，换来了丰硕的成果。已连续实施13年的“凤麓英才”项目，成为奉化吸引高层次人才的金字招牌。截至目前，已引入全职博士150余名、硕士400余名及其他各类人才3000余名。2024年，获选该项目的企业总产值达30亿元，贡献税收3亿元，企业总估值突破70亿元，成功撬动民间投资20亿元，形成“人才集聚—产业升级—经济增长”良性循环。

“下一步，奉化将加快高水平创新型城市建设，大力发展新质生产力，推进教育科技人才创新要素集聚，打造出‘产学研用’贯通的青创生态，努力使奉化蜕变为具有鲜明辨识度的青年创业首选地。”奉化区委人才办相关负责人说。