

深一度 浙江新闻名专栏

“杰出”的故事，未完待续……

期待四海英才续写双向奔赴新篇章

记者 黄合

灯光,掌声,喝彩。

前天,2025 中国浙江·宁波人才科技周开幕式现场,新一批宁波市杰出人才上场,领过这座城市给人才的最高荣誉。

这些杰出人才是如何评定的?在这些杰出人才背后,有着哪些故事?通过每一次的评定,希望传递怎样的导向?就让我们通过这个切口,以小见大,看看属于宁波这座城市的打造最优人才生态的真心实意。

“万里挑一”的精挑细选

“每一位获奖者,都可以说是‘万里挑一’,覆盖了全市经济社会的多个领域。”市委组织部有关工作人员说。

据悉,“宁波市杰出人才奖”2010 年设立,目前每 2 年评定 1 次,每次评定 5 名至 10 名具有创新性、先进性、引领性的优秀人才。

截至目前,我市累计评定 9 批、73 名杰出人才——对于宁波这样一个近千万级人口体量的城市来说,甚至已经达到了“十万里挑一”的困难模式。

每一次评选,都是“过五关斩六将”。最终出炉的名单,往往兼具各行各业的代表性和典型性,同时也更能够体现宁波的标签和标识。

比如,在新一批的宁波市杰出人才中,甬矽电子(宁波)股份有限公司董事长兼总裁王顺波、宁波南大光电材料有限公司总经理许从应、宁波柯力传感科技股份有限公司董事长兼总裁柯建东是宁波科技型企业家的代表;甬江实验室副主任、研究员乌学东,浙江万里学院副校长、教授葛楚天,中国科学院宁波材料技术与工程研究所海洋关键材料全国重点实验室主任,研究员蒲吉斌是来自高校科研院所的科技工作者。

浙江大丰实业股份有限公司董事长兼总裁、高级经济师丰华所代表的是精耕“制造+文化”赛道的新势力,宁波市第六医院院长、主任医师王欣是本土成长成才的“妙手仁心”,宁波江丰电子材料股份有限公司首席技师、高级技师罗明浩则是在民营企业中成长的“大国工匠”。

致敬杰出人才,是宁波向奋斗在各行各业的人才群体献上的最



宁波东方理工大学。

高礼遇。

与宁波,“杰”伴而行

这是一份沉甸甸的榜单。

翻开获奖者的履历业绩,“顶级”“顶尖”“核心”“领跑”“关键”等字眼,足够亮眼。择一城安一身、择一事终一生,他们选择在不同领域的至高处,持续刷新着属于宁波的荣耀。

虽然年龄不同、背景不同,虽然来自不同行业、领域,但回顾杰出人才的奋斗之路,几乎都和宁波高质量发展的每一步同向而行、同频共振。

1994 年,20 多岁的柯建东选择“下海”,从一个只有 8 人的小厂开始,让柯力传感科技成为行业内首家在主板上市的公司。

柯建东坚信,创新永远是企业的“一把手工程”,它贯穿企业的发展历程,并始终置于首位。

2005 年,罗明浩成为宁波江丰电子材料股份有限公司的首席技师,自此开启了“开挂之路”。他从一名普通电工,一步一个脚印成为全国劳动模范,入选 2023 年度“大国工匠”。

多年来,罗明浩结合半导体靶材设备实际需要,设计改造了大批国产设备,为中国第一代半导体用高纯铝靶、钛靶、铜靶、钽靶、钼靶、LCD 靶等的制造作出了重要贡献。

2010 年,学成归来的葛楚天来到浙江万里学院,从事水产遗传育种的教学、科研和推广工作。

多年来,他潜心研究,在鱼鳖类动物性别决定分子机制和性控育种研究上形成了特色和优势,取得了国际瞩目的创新性成果。

“‘厚植产业’是甬江实验室最鲜明的特征。”乌学东创新性设立的“Y-space”创新特区,推行“项目经理制”和“加盟创新中心”模式,4 年内成功推动多项关键技术实现产业化突破。

伟大时代造就人才,非凡城市成就人才。在宁波,“人人皆可成才,人人尽展其才”的理念,早已融入城市的基因。

以城市之名,冠之以荣光

“各位杰出人才是宁波的骄傲,更是宁波推进高质量发展的中坚力量。我们相信每一名奋斗者,都能在精彩宁波成就出彩人生!”在开幕式上,主持人的一席话引发了台下热烈的掌声。

回首来路,是杰出人才为宁波的现代化建设提供了坚实力量。此时此刻,宁波也以城市之名,给予人才最高尊重和礼遇。

在不同场合,在不同时间,这座

被誉为“院士之乡”的城市,一次次发出“谷雨之约”“金秋之约”,期待和更多未来的“杰出人才”在此刻的宁波相遇。

一次次以城市之名,予“人才”以尊重,冠“人才”以荣光,为的也是在全社会营造引才育才留才育才的良好氛围,加速打造人才生态最优市,加快形成优秀人才加速涌向宁波的生动局面。

在开幕式上,宁波首届人才科技周的亲历者,中国人事科学研究院原院长、研究员吴江上台发言,言语中有感慨、赞许,更有嘱托、期待。

“这 20 年,是一座城与一群人的双向奔赴、相互成就、共生共荣的 20 年。”吴江说,他看到,无数闪光的个体,在这场双向奔赴中找到了自己的坐标,竞相奔涌。

据统计,全市人才总量从 2006 年的 53.4 万人增长至 2023 年的 254.3 万人,人才资源密度从每万人 953 人提升至 4187 人,为建设现代化滨海大都市提供了坚实的人才支撑。

新时代踏上新征程。就让我们一起期待,更多的四海英才在宁波成家立业、落地生根,实现自己的人生理想、共赴时代的精彩篇章,续写自己的“杰出”故事、成就自己的“杰出”人生。

“杰出”的故事,未完待续。

小切口点亮大民生 镇海解锁基层治理“幸福密码”

本报讯(记者沈孙晖 通讯员王琼苓 董肖雁)近日,镇海区新时代文明实践中心内暖意融融,“星聚微光、创享幸福”——2025 年“微民生大服务”焕星计划项目路演活动在此举行。

“微民生大服务”品牌自启动以来,已走过十年历程。一个个“小切口、大民生”的项目落地生根,解决了无数群众的“急难愁盼”,点亮了千家万户的幸福生活。

今年,“微民生大服务”工作与社区社会组织焕星计划深度融合,共收到镇海全区各镇(街道)、村(社区)及社会组织申报的微项目 148 个。经过多轮筛选,15 个优质民生项目进入路演环节。

“我们开设蓝染技艺项目,帮助社区低收入人群增收”“‘巧手星光’聚焦孤独症儿童,让‘星星的孩子’在手工艺活动中找寻自信、融入社会”……从健康守护、就业帮扶到文化传承、安全防护,15 名项目负责人依次站上舞台“C

位”,用案例和数据讲述项目故事,闪耀着为民服务的初心。最终,10 个项目入选 2025 年度“微民生大服务”焕星计划品牌项目。

民生项目开展如火如荼,基层治理焕发新活力,这些都离不开每一名扎根社区的“有心人”。今年,镇海区被列入省级社区社会组织参与基层治理创新实践试点,创新实施社区社会组织“能人焕星”项目,挖掘培养“草根领袖”,积极参与基层治理项目。

活动现场,镇海区委社会工作部、区民政局为社会组织能人送上“焕新能量包”,提供理论和实践方面的指导与帮扶。社区社会组织能人罗平海参与的“筑翼共富”项目,已通过 3D 打印技术为残疾人就业开辟新路。接过能量包后,他难掩激动之情:“有了这些支持,我们开展服务更有底气了!”

项目虽“微”,却关乎民生冷暖。“我们将把一件件‘微小事’办成群众心头的‘暖心事’,让这些项目的种子落地生根、开花结果,让基层治理更有深度和温度。”镇海区委社会工作部相关负责人说。

高新区首个全域未来社区 在新明街道试点

本报讯(记者尹幸芷)记者日前从高新区住建局了解到,高新区首个全域未来社区在新明街道试点,预计今年底完成工程建设。

在新明街道全域创建方案中,居民的幸福感藏在细节里。户外劳动者可以在爱心驿站休息、饮水;青少年有专属的“红领巾专线”,实现通学线路全域覆盖;老旧小区加装电梯、改造架空层,释放“一老一小”活动空间;社区书房、屋顶花园、沿河步道等微更新项目,让居民推窗见绿、出门入园……

新明街道是高新区重要居住板块,辖区内有 6 个社区,其中,明珠社区已作为全国完整(未来)社区建设典型案例推广。今年 7 月,经省专班批复,其他 5 个社区均迈入未来社区建设“深水区”。

“新明街道青年占比高,辖区内企业众多、经济活跃。”新明街道城建办副主任陈立波说,从这些特点出发,新明街道正在

打造全域未来社区人本化、生态化、数字化生活场景。

新明街道将打造多个以人为本的公共生活空间,包括 6 个邻里中心、1 个服务中心。如滨江社区聚焦健康主题,推出体质监测与智慧食堂;明月社区打造“全龄学习中心+屋顶烟火聚场”,融合学习教育与市集文化等。后续,街道将引进第三方公司进行全域运营,通过引入社区合伙人等模式,让社区活动成为邻里关系的黏合剂,在公共空间串起街坊情谊。

生态化上,街道优化明昕公园、滨水水韵公园等 6 个社区公园环境,公园绿化活动场地服务半径覆盖率达 45.6%,并进一步活化利用桥下空间、废弃巷道等“金边银角”。

数字化上,街道新增了智能烟感探测器、水压探测器、无人机等智能终端消防监测设备,并通过物联网和 AI、3D 数字孪生及 BIM 技术,实现市政管网设备统一接入和全生命周期管理,让街区更加安全、智慧。

“陈我鸿中国画展”开展 “得之天籁”见风骨

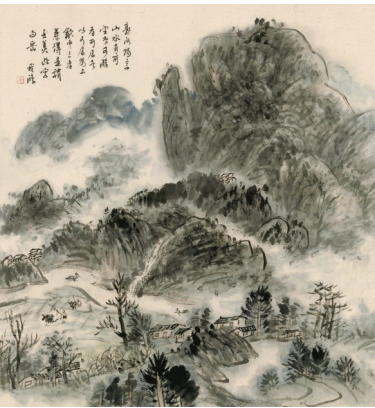
本报讯(记者黄银凤 顾嘉懿 见习记者冯姝涵)前天,“得之天籁·陈我鸿中国画展”在宁波鼓楼开展。43 幅精选画作悬挂于展厅四壁,跨越三十余载,静静诉说着一位艺术苦行者的生命轨迹与精神追求。

陈我鸿(1939 年—1992 年),浙江奉化亭下村人,1958 年考入浙江美术学院国画系山水科,师从潘天寿、陆俨少等艺术大师。

陈我鸿出生于普通家庭,自幼便展露出绘画天赋。

陈我鸿的画作继承了传统文人画的精髓,他在其中融入了自己对生活的深刻体验和真挚情感。他的画不是“描”出来的,而是“写”出来的,笔端流淌的是真性情。他的作品得林泉高致之境,有人间烟火之温馨。

1985 年,陈我鸿正式调入曲阜师范大学美术系任教。他教导学生:“画画是做人做出来的,不是胡乱涂出来的。”



陈我鸿的作品。(黄银凤 冯姝涵 摄)

在画展开幕当天举行的陈我鸿中国画学术研讨会上,陈我鸿的学生刘继晓回忆道,陈老师并未手把手地教他具体笔法,而是告诉他“什么是好东西”,并为他指明了艺术的方向。

陈我鸿喜好饮酒,且酒后常作画。他的学生兼女婿郑晓峰回忆,他喜欢喝家乡的黄酒,此次展出的不少画作是他醉后所作。在他看来,画为“酒后真言”。

宁波市书画研究会顾问贺圣思表示,虽然与陈我鸿素昧平生,但初见其画作便“一见钟情”。

“他的笔墨技巧高超,用笔疏朗大气,用墨用色尤为自如,特别是在虚实相生、水墨氤氲之处,处理得极为精妙——这恰是衡量书画家水平的关键,也是一般人最难把握的地方。”宁波书画名家李肇唐说。

陈我鸿的学生逢春阶正在撰写《陈我鸿传》。他回忆道:“陈老师不仅仅是一位画家,更是一位教育家。他培养了众多优秀学生,影响了许多艺术爱好者。”



“点石成金”,一线工人变“创新专家”

甬工向新记

记者 顾佳诚 王佳辉
通讯员 陈松 姚佩君

在鄞州区姜山镇,宁波一舟投资集团有限公司的智能制造产业园静静矗立。这家始于 1991 年、以网络传输数据线起家的企业,如今已发展为涵盖新通信、新能源、消费电子和裸眼 3D 等多个板块的投资控股集团,入选宁波综合百强企业。

近日,记者在一舟集团的企业展厅里看到,数字通信、数字能源设备等产业的相关产品琳琅满目。“如今,集团已拥有 16 家子公司,4000 多名职工,在宁波、美国田纳西州及德国阿伦斯堡均设有产业基地与研发机构。”企业相关负责人向记者介绍。

支撑企业持续发展、不断突破的核心,是一舟集团将研发能力视

作核心竞争力战略定力。

以数据线缆为例,2022 年,一舟集团成功突破多项关键技术,在国内率先研发出高阻燃 B1 等级的 40GbE 高速通信铜缆。该产品带宽达 2000MHz,传输速率达 40Gb/s,性能符合八类线标准,综合表现跻身国际领先水平。

创新的背后,离不开研发人员的刻苦钻研。“工会所做的,正是将基层的创新人才从生产一线‘挖’出来,‘扶’上去,让普通工人也能成长为创新路上的主力军。”一舟集团工会主席姚佩君说。

2022 年,企业网络通信模块研发骨干许建华荣获“鄞州区劳动模范”称号。以他为核心,一舟集团成立了劳模工作室,并于去年升级为集团职工创新工作站,整合多家子

公司资源,形成联动创新机制。

“该创新工作站高度重视职工技能提升与创新激励,构建了‘培训、比武、帮带、评价、晋升’五位一体的全链条成长体系。”姚佩君介绍。

入职 12 年的韩林雄正是在这一机制下成长起来的典型代表。

“冲压模具制作过去依赖手工操作,但经过我们团队的改进,现在已实现柔性送料机加冲床自动冲压。”韩林雄介绍,“以顶级框为例,原本生产 1000 套需花费一周时间,需要 8 台冲床、10 个人,现在一个人两天即可完成。”

凭借此项技术改进,他从机柜分公司模具车间流水线上的普通工人晋升为领班。

此外,在工会的持续鼓励下,韩林雄先后取得中级工等级、二级技师证书,并被推荐参评“姜山工匠”。他说:“通过努力获得认证,每一步

都带来了岗位的变化和收入的提升。”目前,他正积极备考一级技师,力争在创新中不断超越自我。

在一舟集团,像韩林雄这样的员工比比皆是。在劳模工匠的示范引领下,一舟集团通过项目合作、师资交流、线上课堂等多种形式,系统培养创新型人才——

建立“一舟学院”,搭建双线教学、名师带徒、项目攻关等平台,持续提升职工创新能力和综合素养;提高职工收入水平,把股改纳入产改工作,实行股权激励制度;拓宽职工晋升通道,实现创新绩效与绩效工资挂钩、贡献与职位匹配……

成效如何?数据最有说服力:一舟集团下属公司每年获得的技术创新与专利申报数量稳步增长,2024 年共获得国家专利 13 项,新申请发明专利 10 项,实用新型和外观专利 7 项,截至目前,已拥有各类授权专利 200 余项。