

以城之名 甬抱英才 连续27届高洽会打造宁波引才聚智“金名片”

撰文 周琼 任社
本版图片由通讯员提供

东海之滨，浪拍堤岸。
港城宁波，风携秋意。
一场人才盛会，已跨越二十七载春秋。

从1999年首次向全国英才发出“英雄帖”，首创由政府出资为应聘人才发放交通补贴，到2005年开创性吸引海外留学人才携项目对接，2009年升格为省市合办、辐射全省面向全国的重大活动，再到2013年首开线上平台，打破引才时空壁垒，而今更演进为千企万岗、群英汇聚的人才盛会，中国浙江·宁波高层次人才引进洽谈会（下称“高洽会”）早已超越一场“招聘会”的范畴，成为城市与人才深度互动、共谋发展的重要平台。

它是城市发展的“战略支点”，锚定人才航向；是产业升级的“血脉管道”，输送创新动能。

廿七载栉风沐雨，这张“金名片”不断焕发新光彩，映照出这座城市与人才双向奔赴、共同成长的时代见证。

一张“引才聚智”的城市名片

二十七年光阴，足以让一株幼苗抽枝展叶，长成荫蔽一方的林木。高洽会与宁波的共生共长，恰是如此。

从首届239家单位、1286个人需求，到今年800余家企业、1.5万个需求；从单一的人才对接，到涵盖政策、平台、服务、文化的全方位引才体系——高洽会的演进，始终与宁波的城市战略同频共振。

翻开这张“成绩单”，数据自带分量：

过去26届，高洽会累计吸引1.9万多家机关和企事业单位入场，共推出29.8万余个岗位需求，吸引来自全国各地的32.6万人次高层次人才入场，其中超8万人通过这个平台和宁波结缘。

这些数字，是高洽会为城市注入的“人才活水”，更是宁波从临港工业城市向全球智造创新之都跃迁的内生力量。

从“物理集聚人才”到“构建人才生态”，高洽会的每一步升级，都彰显着宁波引才的系统性与前瞻性。如今的高洽会，已织就一张“全域引才网”。“奔甬而来”全国巡回招聘，把引才触角延伸到高校腹地；博士后“双百”供需对接会，为科研人才搭起“产学研”桥梁；“海外人才宁波行”，让全球英才看见宁波的机遇。

2013年，王军强受邀参会后加入中国科学院宁波材料技术与工程研究所，把研究项目带到了宁波。

十余年间，他带领团队深耕非晶态合金新材料研发及应用，参与“嫦娥五号”月壤研究，让宁波的科研力量，站上了国家级舞台。

“这是一个能让有志之士尽情施展才能的地方。”王军强的想法，道出了无数人才的心声。

宁波东方理工大学、中国科学院宁波材料所、甬江实验室等高能级创新平台，为人才提供“家门口搞科研”的广阔平台。宁波强大的产业实力和优越的成长环境，吸引了众多英才“奔甬而来”，在各行各业书写与城市共成长的佳话。

2021年，胡伟龙博士来到宁波，与吉利研究院结缘。作为吉利智驾国产芯片量产核心推动者，他带领团队构建吉利辅助驾驶软件量产工程化体系，将高阶辅助驾驶功能突破性应用于亲民车型，实现技术平权与安全普惠，让“宁波智造”在辅助驾驶赛道占据一席之地。目前，其技术成果已搭载于集团20多款车型，未来将覆盖全系产品。

“这里有优越的科研环境和完善的生活保障，让我能安心深耕这一行业。”在胡伟龙看来，宁波对人才的尊重与支持，是吸引他留在这里持续创新的关键。

“我一直想找一家能让理想与产业愿景同频共振的企业。”2011年，周玉波受邀来甬参会，加入宁波长阳科技股份有限公司，一头扎进反射膜技术攻关。十余年间，他从一名研发经理成长为公司副总兼首席科学家，带领团队攻克60余项技术难关。如今，长阳科技光学反射膜全球市场占有率第一。周玉波与企业共成长的轨迹，恰是宁波“以产育才”的生动注脚。



宁波市第二十五届高洽会现场。



2023年11月2日第三届博士后“双百”供需对接活动。



2023年10月31日中国·宁波留学人才创业行活动。



宁波市第二十五届高洽会云端招聘直播间。



宁波市第二十六届高洽会现场。



宁波亲家园在宁波市第二十六届高洽会现场展示。

一场“城才共生”的双向奔赴

人才择城，看的是机遇；城市引才，凭的是诚意。

高洽会精准打通“人才需求”与“城市供给”的堵点，让人才与宁波“双向奔赴”。

这种奔赴，始于岗位与产业的“同频共振”。

2025年，宁波《加快建设“361”现代化产业体系实施方案》明确：到2030年，规上工业产值达3.3万亿元，每年需遴选200个甬江人才工程项目、培养100名卓越工程师。

这样的产业雄心，正通过高洽会的岗位设置，精准落地。

今年，高洽会开设17个招聘专区——3大万亿级产业集群专区、6个千亿级产业集群专区，直击宁波制造业根基；人工智能专区、新兴和未来产业专区，布局前沿赛道；外贸企业专区，贴合“外贸强市”底色。这份“寻宝地图”，让人才少走弯路，让企业少花精力。

“以前要跑遍各高校，高洽会搭台，帮我们精准链接高校资源。”海天

集团总裁助理兼人力资源部部长虞文贤说。

“我们今年计划招聘的大宗商品研究员，得有逻辑思维和数据分析能力，能研判市场行情，最好还会用AI技术做数据分析。”远大物产集团人事负责人陈丽莉坦言，在当前国际市场复杂多变的环境下，大宗贸易企业更需兼具市场洞察、风险管控能力的人才。

本届高洽会特别邀请国内200余所高校1万余名2026届在读博士、硕士及紧缺专业本科生参会。定向邀约、精准对接，既拓宽了引才广度，更提升了精度。

这种奔赴，源于人才与城市的“共同成长”。

“南方的城市，连空气里都带着湿润。”来自甘肃的高斌基，仍记得2018年坐火车来宁波的场景。最初报名高洽会，他只是想“看看南方的样子”，没想到这一看，便扎下了根。

通过高洽会对接，他成功入职宁波激智科技股份有限公司。这家先进制造业企业，让他看到了成长空间。公司提供的人

才公寓，解决了他的生活后顾之忧，让他全心投入光学膜领域的研发工作，一步步成长为技术骨干。

从西北小伙到“新宁波人”，高斌基的蜕变，正是宁波“以才兴城，以城育才”的生动缩影。

这种奔赴，成于“人才—企业—城市”的共生图景。

在宁波，通过高洽会引进的人才，已覆盖智能制造、新材料、新能源等“361”产业核心领域，为城市发展装上“助推器”。城市能级的提升，又反哺着人才的流入。

“十四五”以来，新来甬大学生数量连创新高，宁波人才资源总量增速居全省第一——越来越多的人才选择宁波大展宏图、大显身手。

麦可思研究院《2025年中国本科生就业报告》显示：2024届宁波本科毕业生月收入达6908元，就业满意度81.5%，超越部分一线城市；2025年全国高校毕业生“就业优选”榜单上，宁波与杭州、苏州等城市一道，跻身“高性价比”就业地区前列。

产业升级带来更高的薪资，城市发展提供更好的平台，让人才在宁波，既能实现职业价值，也能安放生活理想。

包，到为即将毕业大学生设计的人企探访活动；从春节期间的景区门票福利，到深冬里的“暖冬计划”；从全年不间断的地铁出行优待，到一场场精彩的文艺观演……实用又暖心的福利活动，让宁波亲家园成了更多奔甬人才心中的“温暖港湾”。

宁波把“宁波五优，人才无忧”的承诺，融进了人才在甬生活的点点滴滴，让人真正感受到城市的温度与诚意——选择宁波，就是选择了“被重视、被尊重、被关怀”。

奔甬而来，与城共赴新程

站在新的历史起点，宁波正加快建设世界重要人才中心和创新高地战略支点城市，奋力打造高水平人才首选地、创新策源地、产业集聚地“一城三地”，主动融入国家人才高地和平台战略布局，聚力打造青年友好型城市。

高洽会已成为宁波城市发展战略的重要组成部分，它不仅是一场招聘盛会，更是宁波开放胸怀、渴求人才、成就梦想的象征。向东是大海，逐梦创未来。在高质量发展建设共同富裕示范区的征程上，宁波始终敞开如“海”的怀抱、带着如“潮”的热诚，等待与四海英才共执笔，绘就更加精彩的现代化滨海大都市未来图景。

一抹“心安如归”的温暖底色

一座城市的竞争力，不仅在于产业的“硬实力”，更在于服务的“软实力”。

高洽会的“温暖底色”，是宁波引才的“独门秘籍”——从全国首创的交通补贴，到全周期的人才服务，宁波用细节，让人才感受到“此心安处是吾乡”。

高洽会刚起步时，宁波便推出交通补贴政策——为外地参会人才报销路费，这在当时是全国“独一份”的诚意。

“宁波好大方的，来找工作还可以报销车费。”宁波市妇儿医院儿科医生王红，仍记得20年前坐了10个小时的绿皮火车来参加高洽会，领到了一笔800元的路费补贴。

“一周后我就接到了正式面试的通知。又过了一周，就接到了录用电话。”短短半个多月，王红便决定把家安在宁波。

2023年，武汉小伙孟金龙来甬参会，通过线上方式提交交通补贴领取材料，“吃顿饭的工夫，补贴就到账了。”

从绿皮火车的“纸质车票”，到数字化的

“高效到账”，变的是形式，不变的是宁波对人才的诚意。

这份温暖，正从“引进环节”延伸至“全周期陪伴”。宁波持续优化青年就业、住房、培训赋能等发展环境，为青年提供从奔赴扎根的全链条服务。2023年，宁波市人社局联手宁波日报报业集团，打造了青年人才一站式服务平台——宁波亲家园。

“这是我第一次见到，举城市之力为青年人才搭平台。”温州医科大学眼科博士蒋女士，去年在高洽会“暖心服务专区”初识宁波亲家园。

工作人员帮她注册会员，讲解各类优待福利，让她忍不住称赞：“这个平台太贴心了，以后有朋友想来宁波，我肯定把亲家园推荐给他们。”

宁波亲家园平台提供7大类40余项服务，覆盖出行、租房、文体等需求，帮初入职场的年轻人平稳度过“新手期”。如今，这些服务已惠及80万人次。

从开学前为准大学生送上的心意礼