

阳明文化

编者按：

阳明文化是中华优秀传统文化的精华，也是宁波地域文化的重要组成部分，其明德亲民、真知力行等精神特质，为后世留下了宝贵的思想财富。在风云际会的时代潮流中，宁波企业界积极弘扬优秀文化传统，践行企业家精神。本期“社科苑”组织专家，聚焦阳明故里的企业实践，探讨阳明文化如何深刻影响宁波商帮精神特质的塑造，挖掘阳明心学与现代企业家精神的契合点和启示，并在现代企业治理、推动高质量发展中发挥积极作用，实现其创造性转化和创新性发展。



在江丰电子设有「阳明文化实践教育点」

悠悠万古心：宁波企业高质量发展的人文密码

刘杰 蔡亮

在长三角经济版图上，宁波企业以其强劲韧性与卓越品质持续释放动能。探寻其高质量发展的密码与路径，政策与资源固然重要，而深植于地域基因的人文底蕴，才是驱动其穿越周期、行稳致远的核心引擎。我市积极开展阳明文化进企业活动，阳明文化所蕴含的东方智慧，正通过创造性转化成为其独特的精神动能。

宁波企业家精神对阳明文化的创造性转化

宁波工商业界传承不息的“诚信为本”“锐意创新”与“公益热忱”等精神，是对阳明文化“致良知”“事上磨练”“万物一体之仁”思想的守正创新。

“诚信为本”诠释“致良知”思想。良知是人固有的道德情感力量，致良知就要立足实践不断内省和突破，“致其良知而视国犹家”，要求企业家在真切体认中秉持诚信为本的企业经营理念，更好地服务社会、报效家国。

“锐意创新”践行“事上磨练”理念。“事”促进了现实世界与个体自我的“双成”，而这个前提就是“磨”。王阳明“事上磨练”是一种积极进取的价值观，要求坚定信念付诸行动。创新创业需要的，正是这种将理想化为实践的果敢睿智与韧性执着。宁波金田集团的企业精神“天天求变永不满足”、经营哲学“大道至简千锤百炼”，充分彰显王阳明“人须在事上磨，方能立得住”的理念，使其一步步成为全球领先的铜及铜合金材料供应商。双鹿电池，从老外滩

一个电池生产合作小组起步，70年专注做一颗好电池，聚力一次性干电池的研发与生产，其生产的智能锁电池位居全国销量第一、碱性电池生产规模位居全国第一，创设的VONIKO国际品牌已成为美国亚马逊最受欢迎的电池品牌之一，70年的沉淀发展终成为电池行业世所公认的“全国领导品牌”。

“公益热忱”映照“万物一体”境界。《传习录》云：“明德是此心之德，即是仁，仁者以天地万物为一体，使有一物失所，便是吾仁有未尽处。”企业在成长发展的历史进程中，不仅要市场竞争中取得经济效益，推动经济社会发展，更要承担社会责任真诚回报民众。宁波企业家素来具有高度的社会责任感，从传统的筑桥修路到捐资助学、兴建医院等都有他们的身影。

阳明文化助力宁波企业高质量发展

现代的企业管理学已是成熟的知识体系，寄望企业向五百年前的王阳明学习现代管理是不现实的，但正如王阳明所言“悠悠万古心，默契可无辩”，阳明文化中的人本智慧仍可为当代企业提供精神滋养。

以胸怀天下的系统思维，运筹产业战略布局。王阳明以“咽喉、腹心、羽翼”分析战场态势的战略谋划素养，正被宁波制造业传承和发展。舜宇集团深耕光学赛道三十余年，通过精准卡位手机镜头、车载光学、VR模组三大“战略要地”，成为上述产品市场的全球巨擘，市场占有率均位居世界第一。宁波均胜电子并购德国普瑞后，围

绕提高企业整体的盈利能力和核心竞争力根本目标，以系统化思维推进双方组织与制度的整合、人力资源的融合以及东西方文化的和谐共融，使其在全球汽车电子和安全领域的影响力迅速提升。

以舍我其谁的创新胆识，激发创新韧性。王阳明从百死千难中悟出“致良知”这一千古圣贤“真骨血”的创造过程，彰显其无畏现实困境的强大心力。其突破朱学桎梏创立新说的舍我其谁的创新韧性，正在宁波企业的实验室中延续。东方电缆面对深海电缆技术封锁，坚持“消化吸收—创新—领先一再创新”的技术研发创新路径与原则，在四年不到的时间中研发费用合计超过10亿元，成功攻克超高压柔性直流技术，中标全球首个500千伏海风项目。江丰电子创始人率团队经历数百次失败，最终打破美日对高纯溅射靶材的垄断。

以真知力行的实践智慧，强化数智化转型。在数智化时代，以物联网、大数据、人工智能等为代表的关键技术，正重塑生产力体系和生产关系，企业管理者应以王阳明真知力行的实践智慧，大胆跳出舒适区，努力学习适应前沿技术，直面现实推进制造业数智化转型。申洲国际将数字化融入各个生产环节，2019年以来公司投入数十亿元资金，进行纺织服装生产领域的数字化和自动化改造，如今申洲国际已成为全球最大的纵向一体化科技型服装制造商，出口额、利润、税收连续多年位居中国服装行业前列。海天集团通过建设智能工厂、引入“5G+工业互联网”技术，不断创新升级工业场景，在行业内创造性地提出“8小

极致，在反复打磨和创新中成就非凡。

王阳明在《与王纯甫书》中，曾以“炼金”喻人：“譬金之在冶，经烈焰，受钳锤，当此之时，为金者甚苦。然自他人视之，方喜金之益精炼，而惟恐火力锤锻之不至。既其出冶，金亦自喜其挫折锻炼之有成矣。”王阳明的“金之在冶”深深影响了宁波商帮的处事之道，在时代变迁中历久弥新。宁波商帮对细节的偏执，体现于他们独特的“匠人哲学”。百余年前的“红帮裁缝”仅凭一把剪刀、一把熨斗和一把尺子，用“一对一”的人性化服务，一针一线精工细作缝制的衣服造就了宁波服装业的传奇。

当代甬商仍然继续秉承其精益求精之追求。公牛集团创始人阮立平从企业创立开始坚持质量为先，公牛插座以“用不坏的插座”闻名于世，集团的轨道插座还荣获被誉为全球电气界“诺贝尔”的VIDE认证。这些产品和认证的背后是公牛团队无数个实验，无数次精心打磨细微零件、大件组装的成果，也是集团对产品精益求精的工匠精神体现。如今，面对新时代的挑战，甬商在顺应时代发展的同时不断探索和创新，将传统商业智慧与现代科技和管理理念相结合，推动了企业的持续发展。

尽心即践行仁济天下的企业责任

宁波商帮以“仁”立身，以“爱”行商，将王阳明“万物一体之仁”的思想化作济世利人的实践。五百年前，王阳明提出“以天

时人工+16小时自动化”的智能制造模式，在降低劳动强度的同时，大幅提高了生产效率。

宁波企业高质量发展的人文启示

宁波企业的高质量发展，是优秀传统文化生命力与现代经济规律深度结合的生动实践。从阳明文化中淬炼的系统思维、创新胆识与实践智慧，创造性转化为驱动发展的强大精神动能。探究宁波企业高质量发展的人文密码，将使我们进一步洞悉企业家精神的“心法”、磨砺企业扬帆的“技法”和成就基业长青的“功夫”。

铸就大业可图的“心法”。王阳明“立志而圣则圣矣”的精神启示企业管理者要固守服务民生之本，于真知力行中强化大变局下的责任担当，激发企业内生动力和创新活力，建设世界一流甬企方阵。

磨砺企业扬帆的“技法”。阳明文化不是书斋里悬空的精致论述，只有在社会中落地生根，才能真正发挥效用。立足宁波企业高质量发展的实践，应不断畅通典范经验模式的转化路径，在守正创新中筑牢发展根基。面对变局，“企业家中应有高瞻远瞩”的卓识、“舍我其谁”的韧性攻克“卡脖子”技术。

成就基业长青的“技法”。王阳明倡导尊重个性、平等交往基础上的万物一体之仁。对企业发展而言，随着规模的扩大、分公司的设立、沟通链的延伸，在凝聚广泛共识、建立深度文化精神联结方面，均可从王阳明的思想洞见中获得启发，一步步实现基业长青。

（作者单位：浙大宁波理工学院）

地万物为一体”的哲学命题；此后，宁波商帮用兴学、赈灾、济贫的实际行动，诠释着家国情怀的至高境界。办学兴教、慈善捐赠，不仅体现了个人自身的德，也展现了企业的社会责任感。这正是阳明思想中“视人犹己”的仁爱精神的真实写照。

在乡土建设上，宁波商帮的仁爱化为绵绵不断的反哺之情。除了叶澄衷创办的叶义义庄培养出的包玉刚、邵逸夫、包玉书、赵安中等数十位商业巨子，还有众多其他宁波商帮爱国爱乡人士，他们高瞻远瞩，投身于家乡和祖国的教育事业，兴办学堂、设立义教奖学金，为社会培育人才。更令人动容的是，这些商界巨子对桑梓的深情往往体现在最细微处。慈溪人王伯元首开以个人名义设置奖学金之风，他设立的“王伯元奖学金”规定：凡家境贫寒的优秀学子，“不论何地何人，均可申请”。他还喜欢和每个获奖者谈话，激励他们刻苦求学、励志成才。鄞州人士乐振葆在家乡捐建的宝林小学规定：凡学生家境困难者，可到校长室索取免费就诊券，就医领药。这些细节，无不闪耀着“民胞物与”的人性光辉。

当代甬商继续书写着仁爱的新篇。虞仁荣豪掷300亿元捐建宁波东方理工大学，为家乡建设一座现代创新型大学；茅理翔及方太集团设立慈溪市青年清洁活动基金、宁丰村尊老基金以及各种捐赠，累计捐赠善款近2亿元，他们用行动将亲仁爱众发展为“知恩图报、行路思源”的社会责任。

（作者单位：宁波大学科学技术学院）

期无负初心：王阳明人才思想在企业的创造性转化

刘 哲 方东华

王阳明在人生的最后诗作《书泉翁壁》中写下：“道通著形迹，期无负初心。”以此寄托他超越功利、功利的精神追求。这位思想家穷尽毕生追寻的“初心”，既蕴含“明德亲民”的治世理想，更彰显其对个人主体价值的深切观照，成为传统文化中历久弥新的精神财富。如何让先贤的思想智慧在现代企业管理中萌发新芽，王阳明人才思想为宁波企业家创造性地转化“良知之学”提供了绝佳的实践场景。

明德亲民：以心统才的企业选才价值坐标

王阳明创立“良知心学”绝非孤芳自赏的个人哲思，而是怀揣着“为天地立心，为生民立命”的宏大抱负，试图通过“觉民行道”达成“满街都是圣人”的理想盛景。这一理念打破传统儒家“圣人不可学而至”的精英壁垒，确立了“人皆可以为尧舜”的平等人才观，深刻彰显了人的主体价值。他敏锐地批判传统选才“重术轻道”的积弊，指出“功利之毒沦浚于人之骨髓，而习以成性也几千年矣”，强调“心即理”的良知本体论，真正的“才”应是“心即理”的自然外显，而非“心为物役”的异化结果，进而构建起以心统才、德为先的选才理念，为人才的真知善行筑牢根基。

“明德亲民”为导向的选才观，强调人的内心是道德原则和真理的源头，道德和价值判断源于每个人内心的良知，主张内心的感悟和情感体验是认识真理的重要途径。这种选才观念并非忽视知识和技能的重要性，而是强调将其与道德品质、创新意识和情感智力等内在因素有机结合。它将选才关注点从单一的外在指标转向多元的内在品质，有助于选拔出契合社会和组织发展需求、兼具高尚道德情操与卓越创造力的人才。方太集团秉持“人品、人品、人品，三品合一”的价值观，倡导“心性即文化，文化即业务”，将道德信念与文化认同度作为选才的重要考量。金田铜业在选拔人才时高度重视应试者的德行素养，注重遴选德才兼备者，为企业发展和服务提升夯实基础。

随才成就：激发潜能的企业育才实践路径

王阳明主张育人要随才成就，《传习录》云：“圣人教人，不是个束缚他通做一般。只如狂者便从狂处成就他，狷者便从狷处成就他。人之才气，如何同得？”强调要立足人的个性特质，激发其潜能。随才成就的方法是什么？创造场景，事上磨练，充分实践。王阳明以“磨镜喻”揭示教育真谛：“如磨镜而使之明，磨上用功，明了后亦未尝废照。”强调教育的本质在于唤醒主体自觉。王阳明对弟子从不采用同一模式培养，而是“随机导引”“随处指点”，其弟子徐爱、王艮、席书等皆各有所成。

“事上磨练”是随才成就的重要方法，有助于人才锻造坚韧不拔的意志品质。在实践过程中，人才必然会遇到各种挫折，而挫折恰恰是成长的“催化剂”，每一次战胜困难都是对意志的淬火锻造。随才成就注重人才个性化与持续性，激活

内生成长动力。因此，企业在培养人才时，应摒弃一刀切的方式，根据每个人的特点和需求探索个性化的培养路径，并持续进行培养和引导。江丰电子设有阳明文化实践教育点，为高层次人才搭建了培育家国情怀、提升产业报国精神和坚定理想信念的平台。江丰电子阳明工业技术研究院执行院长崔莹总结的“事上练”的四个层次——心中学、事上练、事上磨、事上见，要求团队“注重结果”，员工通过“事上磨练”，发现自身问题，弥补短板，总结归纳复盘，最终呈现良好结果。

良知发用：知行合一的企业管才柔性模式

王阳明指出“未有知而不行者，知而不行只是未知”，颠覆了传统“知”与“行”的割裂思维，启迪人们将管理行为视为“良知发用”的自然过程，强调管理者应该从内心的良知出发，去做出正确的决策和行动。这与西方泰勒制“标准化控制”形成鲜明对比，为现代柔性管理提供了东方智慧。企业应该营造良好的文化氛围，让员工从内心认同企业的理念和目标，从而自觉为企业的发展贡献力量。当代教育家罗宾逊提出“创造力源于内在驱动”，而王阳明更强调“良知”作为动力源的根本性作用。“致良知”旨在引导受教育者发现和唤醒内心的本善与智慧，激活人才内生成长动力。“知行合一”思想是柔性管理模式的核心哲学，以其构建柔性管理模式，能让企业在人才管理中发挥“知”与“行”的协同效应，激发员工的积极性和创造力。

与传统刚性管理以制度和规则约束员工不同，柔性管理更注重营造和谐、协作的工作氛围，关注员工的情感与心理需求，引导员工从内心认可企业的理念和目标，形成“知”，促使员工主动将个人工作与企业发展结合起来，积极行动，实现“行”。这种关怀能让员工更主动地投入工作，将“知”转化为高效的“行”，最终实现个人价值与企业价值的共同提升。同时，柔性管理强调尊重人才的个体差异和主观能动性，激发人才的内在潜力。

王阳明的人才思想蕴含着选才、育才和用才的协同发展机制。企业用才重在“动有所成”，要形成“立其德、多其辅、安其情、平其气、端其向”的价值塑造与成长辅助系统。舜韵电子开展“立一个志、读一本经、改一个过、行一次孝、日行一善”的“五个一”活动，从企业负责人到一线员工，每个人都根据自身实际制订计划，设立“五个一”公示墙，发挥示范引领作用，“激发个人正向力，提升团队战斗力”。

宁波企业对王阳明人才思想的创造性转化与实践，充分彰显了中国传统文化精髓与现代管理有效融合的强大力量。这些企业跨越时空与西方多种现代管理理论对话，展现了优秀传统文化的强大生命力，为丰富现代企业管理模式提供了宝贵的宁波样本，也为新时代企业发展和人才治理提供了有益的借鉴。随着传统文化与现代管理的深度融合，王阳明人才思想将在更多企业中绽放光彩，推动企业高质量发展和人才全面成长。

（作者单位：浙大宁波理工学院、市社会科学院）