

党建引领 人才出彩

“80后”工科男赵文军：
以研发为本，构筑企业发展“护城河”

编者按

“一名党员就是一面旗帜”。在经济社会高速发展的滚滚浪潮之中，总有一条红线贯穿始终。今日起，本报推出“党建引领 人才出彩”栏目，聚焦四明大地上来自不同领域不同行业的党员人才，重点讲述科技创新和产业创新深度融合的精彩故事。

记者 黄合 通讯员 袁佳琦

这个月，宁波众远新材料科技有限公司董事长、市优秀共产党员赵文军始终处于“空中飞人”的状态。出差、开会、拜访客户，一项一项，紧锣密鼓。

“现在，‘先发优势’红利期越来越短。我们能做的，就是更加频繁地和客户交流，及时获取筛选信息，准确把握市场脉搏，争取在‘越来越卷’的市场竞争中抢得先机。”他说。

都说“厚积才能薄发”。在自主创业之前，赵文军完成了在哈尔

滨工业大学的本硕博学习，完成了在浙江大学的博士后研究，已在金属材料领域踏踏实实从事基础研究十多年。

2018年，伴随着国际贸易摩擦和争端的不断升级，而立之年的赵文军直观感受到“百年未有之大变局”的深刻内涵。

“作为一名党员科研工作者，我的初心就是科研报国。始终怀抱着‘把论文写在祖国大地上’的初心，希望将理论研究与产业需求深度结合，努力为关键材料国产化突破积蓄力量、作出贡献。”赵文军说。

于是，就在那一年，他和团队小伙伴一起经过深思熟虑，组建了一个平均年龄不到30岁的年轻团队，在海曙创办了宁波众远新材料科技有限公司，并将创立拥有自主核心技术的民族品牌作为奋斗目标。

“科技创新、研发攻关”，始终是众远新材料作为人才企业的立身之本，也成了企业一路乘风破浪、披荆斩棘的秘诀所在。

2019年，一家国家级重点科研机构提出了关键装备制造中材料

国产化的需求。当时该机构选择了3家备选单位同时推进，除众远新材料外，其他2家都是大型国有研发平台。

“现在回头来看，这个挑战确实风险很大。毕竟，我们只是一个刚刚成立一年、‘囊中羞涩’的初创公司。这样一个体量的攻关项目，需要经过小试、中试的漫长周期，而且需要真金白银的持续投入。如果最终没有入选，对于我们企业来说无疑是很大的打击。”赵文军说。

好在，这是一个有战斗力有凝聚力的精干团队。

快速试错，快速决策，快速迭代，快速推进……在从“1”到“10”、从“10”到“100”的过程中，团队一边尽量在边边角角里抠出经费；一边则全身心投入，和时间赛跑，力求在新的技术路线上实现新的突破。

最终，众远新材料成功攻克了原有的技术难点，解决了高温合金材料国产化的难题，材料性能不仅满足甚至超越了进口材料的使用性能。2022年，公司顺利成为该“国字头”机构的稳定供应商，以

千余天的奋战打赢了这一仗。

如今，在各级党委、政府的大力支持下，众远新材料攻克了无坩埚雾化设备研发、高温合金粉末性能优化等10余项行业技术难题，已成为国产高端金属粉体材料领域的标杆企业，目前主要生产材料有近50种，2024年销售额达1.7亿元。

从曾经的“跟跑者”到如今的“领跑者”，面对日益贴身紧逼的竞争态势，如何精准决策、有效解决问题，持续把优势变成胜势？

赵文军认为，还是要充分发挥国内大市场的优势，持续发挥党员的先锋模范作用，组建党员领衔的攻坚小队、设立“党员创新岗”，带领团队持续构筑创新“护城河”，让“用产品赢市场”的路越走越宽。

“今年是中国共产党宁波地方组织成立100周年。我将充分发挥自己作为党支部书记的示范效应，带头传承百年红色基因，在服务国家战略、建设一流企业的火热实践中建功立业，带领团队攻克更多技术难题，为现代化滨海大都市建设贡献‘众远’力量。”赵文军说。

心愿·桃花盛开的地方

吴碧霞：
重回桃花盛开的地方
用歌声续写经典



吴碧霞接受记者采访。（周子豪 孙宇卓 摄）

记者 张蕊蕊 廖惠兰
周子豪 孙宇卓

“一个是阆苑仙葩，一个是美玉无瑕……”提起抒情花腔女高音歌唱家吴碧霞，听众的耳畔总会不由自主地响起87版电视剧《红楼梦》里一段又一段熟悉的旋律，那是她在众多音乐作品中最让人流连忘返的经典之声。

日前，中国音乐学院声乐歌剧系主任、中国音协理事吴碧霞在接受记者采访时说，经典作品“常唱常新”，正如《在那桃花盛开的地方》，让人难以放下。

“我们是听着《在那桃花盛开的地方》这首脍炙人口的歌曲长大的，和这首歌有着很深的感情。”吴碧霞热情呼吁，“鄞大为老师能够在他92岁高龄创作这首《重回桃花盛开的地方》，可见其故乡情之深、乡愁之浓。借此机会，我也希望全国乃至全球的音乐家能够到宁波采风，感受宁波的音乐文化、风土人情，谱写出能唱响世纪的《重回桃花盛开的地方》。”

提起自己与宁波的深厚缘分，吴碧霞十分感慨地说：“多年前，我就已带着我的音乐作品、我的独唱音乐会踏上了宁波

这块土地。”

“宁波音乐厅是见证我演艺生涯特别时刻的一个重要地标。我首次整场演唱87版电视剧《红楼梦》主题歌曲的音乐会，就是在宁波音乐厅举办的，当时是由中国广播艺术团伴奏、由宁波本地的知青合唱团伴唱的。”令吴碧霞印象尤为深刻的是，她的专场音乐会实况录像不仅被收录进《红楼梦音乐会》个人专辑并在全国发行。

在吴碧霞看来，宁波观众懂音乐，他们能听出你歌声里的真诚。

2007年，“梦系红楼——王立平经典作品大型音乐会”奏响宁波音乐厅，吴碧霞担纲主唱；同年，“群星聚甬城——国际著名歌唱家”宁波音乐会举行，吴碧霞作为重要成员出演；2009年，“归来的夜莺——吴碧霞宁波独唱音乐会”唱响宁波音乐厅；2011年，宁波市优秀原创歌曲交响音乐会举办，吴碧霞盛情加盟……

与宁波缘分之深，也让她格外理解鄞大为老师对故乡的深情。在她看来，《重回桃花盛开的地方》是鄞大为老师不忘故土的深情诉说，也是对经典作品最宝贵的接力与创新。

半年引资227亿元，落地亿元以上项目61个
鄞州招商优商留商显成效



NFCC宁波时尚创意中心。（王博 茅书涵 摄）

本报讯（记者王博 鄞州区委报道组茅书涵 实习生王优悠）亿元以上项目61个、总投资额227亿元、实际利用外资突破1亿美元、内外资规模双双稳居宁波榜眼……昨天，鄞州区晒出了上半年“招商优商留商攻坚行动”的成绩单。

投资是经济发展的“源头活水”，在经济下行压力的当下，如何推动企业落地投资？去年GDP总量首破3000亿元的鄞州，深谙“良禽择木而栖”的道理。

今年以来，鄞州创新实施“外引新质生产力、内培本土主力军”的双轮驱动招商模式，目光紧盯先进制造业、数字经济、低空经济等炙手可热的战略性新兴产业领域。在内部培育上，鄞州把本土企业增资扩产作为最有效的招商手段，上半年推动27家本土企业实施产能扩张，完成全年任务的77%。在外部引引上，鄞州已落地低空经济产业研究院、全市首个航运总部嘉华航运等重点项目。

同时，鄞州全区上下全链条服务招商彰显担当。从建设到运营，鄞州为市重点项目NFCC宁波时尚创意中心提供了审批代办、设施配套保障、招商引资等

全生命周期服务。如今，NFCC已入驻博洋家纺品牌运营总部、YARDCOM院半全球首店、韩国船级社等20余家优质企业。秉持“有求必应、无事不扰”原则，东部新城所在地福明街道推出“百楼百企大走访大服务”，领导班子常态化包联楼宇“贴身”服务企业。上半年，该街道已解决国华金融中心员工食堂设立、方米厨卫电器门口共享单车点位优化等问题16个。

在政策服务上，“鄞商直播间”每月开展政策解读，“鄞商通”平台精准推送政策达10586次；在助企服务上，“鄞商集成19个部门39个惠企课程，累计为企业解决用工、融资、审批等问题51个；在法治环境优化上，针对性谋划实施12个专项行动破解涉企执法、商事纠纷等难点。上半年，该区新增经营主体近1.2万户，企业实有量和新增量均居全市首位，企业稳定率高达99.8%。

引凤来，更要助凤安。鄞州率先推出“投资鄞州”全球合伙人平台，吸引毕马威、安永咨询等33家国际顶尖机构“入伙”。上半年，这个超级“朋友圈”推荐项目超60个，并助攻鄞州在香港、北京、深圳等城市成功举办10余场高规格推介会，“投资鄞州”的品牌影响力持续飙升，声动全球。

甬舟铁路西堠门公铁两用大桥金塘岛侧
首节钢箱梁成功架设



前晚，“大桥海鹰”号起重船把一节宽68米、长28米、重1100吨的钢箱梁成功吊装到西堠门公铁两用大桥金塘岛侧指定位置，并于当晚完成落梁，标志着世界最大跨度公铁两用大桥两个边跨开始全面架梁。

西堠门公铁两用大桥，是甬舟铁路及甬舟高速公路复线跨越西堠门水道的共用跨海桥梁。大桥全长3118米，为主跨1488米的斜拉—悬索协作体系大桥。大桥采用“公铁平层”设计，桥面宽度达68米，为世界最宽桥面。

（唐严 姚峰 摄）

脚手架上的“创新工厂”

甬工向新记

记者 李睿清 通讯员 周永卫

警报红灯闪烁，吊笼底部脱落，但周围的人员丝毫不见慌张，反而纷纷掏出纸笔记录……这一幕不是真险情，而是建筑工人使用施工升降机模拟机学习设备正确操作方法的现场。

曾经，这样一台可还原多种事故成因的模拟机仅存于图纸之上，如今却已投入建筑施工特种作业人员及施工现场专业人员培训。

从项目研发到产品落地，模拟机并非个例。两年时间，完成联合专利申报12项——作为一个汇集了20万人次建筑工人的园区，宁波建筑服务产业园如何将这股力量转化为创新动能？根据企业需求定向提供帮助与和谐稳定的劳动关系便是答案。

为创新搭好“作业台”

项目研发牵头人、宁波建工工程集团有限公司建筑机械正高工袁斌告诉记者，想要研发一台施工升降机模拟机，一方面要收集各种类型的事案例作为研发样本，另一方面需要大量使用者提供反馈以便调整升级。

海量的数据搜集工作，显然非企业以一己之力可以完成。宁波建筑服务产业园工会联合会伸出“援手”，为企业研发解了忧。

目前，产业园内汇聚了49家建筑业相关企业。得知企业需求，工会立即联系产业园内的龙头企业，为袁斌团队送来了一手资料。

在研发后期，工会还依托下设的建筑工匠学院，为袁斌团队提供了诸多改进建议。工会主席胡优鹭介绍，目前建筑工匠学院可为十六大建筑工种的从业人员提供技能提升、继续教育等服务，自2024年成立以来，已先后完成建筑施工特种作业人员及施工现场专业人员培训194场，涉及从业人员2.19万人（次）；完成技能等

级认定2149人，其中，高级工656人。

模拟机有了雏形后，工会将其引入建筑工匠学院，并多次邀请产业工人体验、记录感受。哪些功能不合理、哪些地方要精进……通过一次又一次的调试，模拟机成功入选宁波市建设科计划项目并顺利结题，专利申请也已提上日程。

为创新拧紧“安全阀”

链接创新资源之余，构建和谐劳动关系也是工会激发创新活力的“抓手”。一间20平方米的丁师傅调解工作室，便是最好的一个缩影。

“职工只有被尊重、被重视，才会积极主动参与工作，提出新想法、新建议，促进技术创新和行业发展。”胡优鹭说。

秉持这样的信念，工会依托调解室创建“三位一体大调解”机制，把项目一线调解、企业综合调解、政府调解融会贯通，通过强化调解人员培训与建筑工人普法教育，建立长效机制，将矛盾化解在萌芽状态。目前，调解室受理案件超1300件、涉案金额3000余万元，调解成功率和协议履行率均达99%。

此外，工会还开设了针对班组长、监事的培训课程，并在全国先行探索开设建筑劳务“班组长”素能提升班。

课程导师、浙江省金蓝领史俊告诉记者，建筑工地各大工种班组长都会前来参加培训，培训内容包含施工管理、用人管理等内容，仅去年便培育出640名工程一线复合型人才。“班组长是生产的直接组织者和管理者，也是作业人员的现场指导老师。培育好班组长，不仅能构建和谐劳动关系，还能提升建筑劳务工人的职业能力，为创新提供持续动力。”他说。

“急企业之所急，需职工之所需。未来我们将继续为企业提供定向帮助，并构建和谐稳定的劳动关系。希望这些举措让更多创新之种在产业园内生根发芽。”江北区总工会相关负责人说。



工人正在使用模拟机。（受访者供图）