

百家单位·百名记者 双百惠民行  
民生服务热线：81850000

# 暑假涉娃交通事故多发

## 安全行

记者 王晓峰  
通讯员 方丹茜 姜臻

每年暑假，“孩子空闲家长忙碌”的现象尤为突出，导致监护出现疏漏。与此同时，“小候鸟”纷纷来甬，涉娃交通事故也因此进入高发期。记者梳理发现，有三种类型的情况特别容易“惹祸”，成为事故的“导火索”——违规骑行、超员、视觉盲区！

7月2日，小陈（化名）驾驶电动自行车，搭载两名同伴，一同前去参加暑期实践活动。由于三人同乘一辆车且均未佩戴头盔，行驶途中不幸发生意外。

此次事故造成小陈头部大面积擦伤，需接受整形手术进行缝合；后座的两名同伴也全身不同程度受伤。

“未满16周岁，不得驾驶电动自行车上路行驶，更不用说违规载人、不戴头盔了。”象山交警相关负责人说，违规骑行，安

全风险大，每年都有这样的案例。广大家长要吸取教训，看好家中各类车辆钥匙，不要让未达法定年龄的孩子驾车上路。

除了“违规骑行”这一风险点外，“超员”这类违法行为每逢暑假也多发。

记者了解到，“小候鸟”组团来甬时，常常出现多人挤一辆车的情况。因为在有些驾驶员的“刻板印象”中，孩子年龄小，不应计入人数。然而，实际情况是，“超员”这一违法行为是严格按照人数计算的，并不考虑年龄大小。

与此同时，与“超员”违法行为相伴而生的还有不系安全带等安全隐患。高速交警每年都会查获不少涉及“小候鸟”超员的违法案件，发现他们中的大多数挤在后座，或者被大人抱在怀里，既没有安全座椅也没有系安全带。

“与孩子相关的交通事故中，‘小候鸟’群体占比相对较高。一旦发生事故，缺乏防护措施他们往往更容易受到伤害。”

交警告诉记者，去年在高速公路

上就发生过这样的案例。最后要提醒的是因视觉盲区引发的类似“鬼探头”事故。

“鬼探头”事故一般有两种情况：第一种，孩子身材矮小，容易“藏匿”在难以被察觉的位置，加之车辆本身存在视觉盲区，极易导致事故发生。第二种，路边有障碍物遮挡视线，突然有行人或非机动车冲出，驾驶员往往难以迅速避让。需特别注意的是，这两种情况引发的事故，尤其容易发生在孩子身上。

不久前，在宁海县力洋镇大塘村的一处停车场，一辆白色轿车在右转弯驶入时，驾驶员未能注意到蹲在入口处玩耍的小朋友。结果，车辆的右前轮直接碾过小朋友的身体。所幸，小朋友仅受了一些皮外伤。尽管此次事故“有惊无险”，但教训深刻，值得所有家长和驾驶员引以为戒。

“仔细分析这些事故，我们发现两个共同点——部分孩子交通安全意识淡薄、家长监护行为

缺失。”宁波交警相关负责人说，针对“孩子交通安全意识淡薄”的问题，每年暑假开启前，各地交警都会开展相应的交通安全宣教行动，为孩子打上“预防针”。

交通安全出行“从娃娃抓起”，需要社会各界一起发力。尤其是作为监护人的家长，更要发挥“第一守关人”的作用。因为众多涉娃事故的发生，核心原因就是家长疏忽了对孩子的监护。

另外，家长也要以身作则，用言传身教的方式向孩子灌输交通安全知识：如步行过马路时，不要横冲直撞、忽然加速猛跑或中途折返，特别是在没有斑马线的国道省道沿线和村镇道路，要“一停二看三通过”且通过时要举手示意。还要提醒孩子，“结伴出行”时，不要在道路上嬉戏打闹、互相追逐，不要结伴穿行高速公路；“骑行出行”时，未满12周岁不要骑自行车上路、未满16周岁不要骑电动自行车上路。



## 逐梦苍穹

7月5日上午，宁波国际会展中心7号馆内人头攒动，“逐梦苍穹 潮涌未来”2025中国（宁波）航空航天国防科技展在此启幕。

这场为期36天的科技嘉年华，以18000平方米的超大展陈空间、500余件尖端展品，包括众多1:1仿真模型，多维度展现我国“陆海空天”一体化的国防科技成就，为观众奉上一场震撼人心的科技盛宴与爱国主义教育体验。展期将持续至8月9日。

图为展览现场。（黄银凤 徐诚 徐嘉珂 摄）

## 百岁老人家里来了“营养师”大学生



通讯员 葛晓敏 谢小红  
记者 王佳

全面的营养健康筛查。调查涵盖了日常饮食摄入量（如每餐主食、肉类、蔬菜摄入量）、体重变化、活动能力、慢病用药等多个维度，同时还结合体脂率和肌肉情况评估，开展如小腿围、上臂围、体成分、握力等测定项目，力求真实反映老人的营养状况。

此次评估并非终点，而是精准服务的起点。基于翔实的评估数据，项目团队将为每位筛查出存在营养不良或肌少症风险的老人，量身定制个性化干预方案。方案将包括科学的一日三餐饮食搭配、必要的营养补充指导及相关的慢病管理建议等。

在评估间隙，志愿者们还用乡音俚语向老人普及膳食多样化，如“蛋白质很重要，鱼虾肉蛋每天都要吃一点，蔬菜更要多样”等健康知识，强调居家肌肉锻炼的重要性，将健康生活方式理念融入日常。

宁波市海曙区古林镇晨光居家养老服务中心负责人表示：“农村高龄老人的营养健康是实现‘健康老龄化’的基石。此次合作，将专业课程搬到老人家中，从一餐一饭的询问到身体指标的测量，每一个细节都是对‘老有营养’目标的踏实践行。我们将以首批35名老人的评估为开端，建立健康数据库，持续追踪，动态调整方案，让科学的营养养护真正在乡村扎根。”

据悉，随着项目的深入，专业与关怀交织的服务，将持续走进更多农家院落，助力农村老人乐享安康晚年。

## 清凉行



高温对于出租车司机来说，无疑是一场严峻的考验。

7月4日中午，在宁波市出租汽车服务中心等单位举行了关爱送清凉活动，向300多名出

息网点，古林镇总工会、宁波市

中北汽车客运有限公司工会、海曙出租车服务中心等单位举行了

租车司机发放矿泉水、饮料、毛

巾、风油精等清凉物品。

在这个工会驿站，记者看到这里配备空调、茶水间、桌椅、

手机充电线等设施设备，还提供

免费的冰镇饮用水和防暑药品。

图为“的哥的姐”领取清凉物资。（陈结生 摄）

## “烤”验下的清凉

# 物业公司前脚刚走 小区后脚断电 圣嘉大厦居民急求“光明”

## 帮办行

记者 杨绪忠  
实习生 彦 嵒 祁姬榕

“服务合同到期后物业公司宣布退场，可撤离当天小区公共区域就断了电，整栋楼晚上黑漆漆的！”7月3日，鄞州区圣嘉大厦居民通过宁波民生e点热线，反映当下面临的生活困境。记者随即前往现场展开调查。

圣嘉大厦为商住小区，位于鄞州区首南街道鄞县大道与学士路交会处，于2018年交付。其中1号楼为办公和酒店区，2号楼为居住区，入住居民800余户，此外还有少量的别墅。2022年，开发商对1号楼部分房屋进行改造，作为可居住公寓向外售卖，增加了不少居民住户。

小区交付以来，一直由耐森物业公司提供物业服务。

去年年底，耐森物业发布公告：基于公司战略调整，决定退出圣嘉大厦管理服务，拟定最晚退场时间为2025年3月15日。在此期间，耐森物业将一如既往地做好物业服务工作，并遵照相关法律法规要求妥善完成撤场交接。

据记者了解，由于选聘新的



7月4日晚，小区2号楼门厅恢复供电。（杨绪忠 摄）

物业公司过程比较长，鄞州区首南街道和当地社区居委会要求耐森物业公司服务至新聘物业公司接手后再退场。为此，耐森物业延长服务到6月份。6月中旬，耐森物业再次发布公告，告知最晚于7月1日上午自行离场，不再提供服务。

7月1日耐森物业退场后，当晚，2号楼的居民发现，整幢楼的公共区域，包括门厅、楼梯间和每层的走廊，照明电源均被

切断，大楼公共空间一片漆黑。7月3日晚，记者前往小区查看，发现居民反映的问题属实。断电的区域集中在2号楼。在一楼门厅，由于光线过暗，不少居民进出自带手电筒或用手机照明。

“我们怀疑，电源是有人故意切断的，给居民制造麻烦！”小区住户卢先生这样说。根据居民的说法，近年来，因为物业费收缴及服务等问题，物业公司与

居民一直纠纷不断，这也是耐森物业公司决定退场的重要原因。

7月4日10时许，记者多次拨打耐森物业的办公电话，一直无人接听。当天中午，鄞州区首南街道相关工作人员主动联系记者，说小区居民反映的问题已经解决，当晚会恢复供电，临时托管物业公司也会尽快进场。

7月4日晚，记者再次来到圣嘉大厦，发现2号楼一楼门厅确实已亮灯了，但3楼、6楼、8楼、14楼等楼层的走廊灯仍处于断电状态，黑漆漆的。很多楼梯口的消防灯也不亮，存在明显安全隐患。记者在现场，也没有看到有临时托管的物业公司员工在提供服务。

记者了解到，从7月1日开始，由于物业服务出现“空窗期”，小区大量的生活垃圾被堆放在1号楼的垃圾房前，未及时处理，产生阵阵恶臭。为此，居民和1号楼的酒店保安还发生了冲突。

“发现断电后，我们多次联系所属街道和社区，希望能使小区尽快有物业公司接手，恢复居民正常生活秩序。同时对原物业公司展开离场审计，把‘阳光物业’落到实处。”小区住户詹女士说。

## 民声

# “高温下坚守”呼唤“制度清凉”

徐剑锋

连日来，持续高温，热浪滚滚。在甬台温高速改扩建宁波南段高架桥施工现场，建设者们顶着烈日，与高温较量，用专业和汗水保障着工程的质量与进度（7月6日《宁波日报》民生版）。

尽管酷热难当，可总有一群可亲可敬的劳动者为了保交通畅通、保万家平安、保城市运转，要继续顶着烈日，奔跑在路上，奋战在一线。从快递员到电力抢修人员，从环卫工人到建筑工人，从交警到城管队员，透过烈日下劳作的身影，是蒸，是烤，是流不完的汗水，是劳动的艰辛……他们用质朴的选择，诠释了纯真的职业精神，体现了为民责任和情怀。

感谢高温下坚守的劳动者！我们不仅要给予掌声和喝彩，更不能吝嗇关爱与尊重。譬如，严格遵守交通规则，不闯红灯、不酒驾、不超速，就能让交警指挥得更从容惬意；不车窗抛物，不乱扔垃圾，主动捡起地上的纸屑，就是在给环卫工人“减负”；多省一度电、一滴水，都是在用实际行动尊重他人的劳动成果……高温下的坚守，同样需要与爱同行。哪怕只是一个微笑、一句“谢谢”，或是请他们进店歇歇

脚，为他们递上毛巾擦擦汗，看似普通的小举动、平凡的小细节，却能让他们充分感受到劳动的价值，释放出更大的劳动激情。一座文明城市，一个和谐的社会，理当如此。

我们无法改变“烧烤模式”，但我们可以营造“制度清凉”，并提供强有力的可靠保障。这既有赖于企事业单位要更加关心与关注这些坚守岗位者，最大限度地营造凉爽舒适的工作环境，把可以预见的酷热灾害控制好、预防好；也要更加注重权益保障，高温保护不能成为施舍，高温补贴不能成为“纸上福利”，这不只是良心和责任问题，更是一条不可逾越的底线。

当然，并不是每一个岗位都必须“坚守高温”。一个文明而进步的社会，恐怕不能再一味地鼓吹“战天战地战高温”了，而应该教大家“理性避暑”的本领。因为，人的健康与生命才是最重要的。保证高温下劳动者的休息权，该调整作业时间的要调整，该歇歇的还是歇歇，能停工的就停工，这绝不能成为一句空话；而且，当高温达到一定程度，突破了人的生理极限时，叫停室外劳作是合理的，也是必需的。

（欢迎投稿，来稿请发民生邮箱 1871684667@qq.com）