

## 位台湾海峡中部、南部相关海域 东部战区组织 “海峡雷霆-2025A”演练

新华社南京4月2日电 东部战区新闻发言人施毅陆军大校表示，4月2日，中国人民解放军东部战区位台湾海峡中部、南部相关海

域组织“海峡雷霆-2025A”演练，重点实施查证识别、警告驱离、拦截扣押等科目，检验部队区域管控、联合封控、精打击要能力。

## 我国将多措并举减轻企业负担

新华社北京4月2日电（记者 周圆 张辛欣）记者从2日召开的国务院减轻企业负担部际联席会议2025年工作会议获悉，今年将聚焦“四乱”、拖欠企业账款、企业成本负担重等问题，多措并举减轻企业负担。

过去一年，各地区各部门共同努力，密切配合，聚焦落实惠企纾困政策、完善涉企行政事项清单、整治涉企违规行为、优化企业服务等重点工作，减税降费和降低成本取得新突破，涉企违规事项治理取得新进展，企业服务水平取得新进步。

会议部署2025年重点任务时提出，要聚焦乱收费、乱检查、乱罚款、乱查封等“四乱”问题，开

展规范涉企行政执法专项行动，制定出台乱收费行为处理办法，坚决防止以罚增收、以罚代管、逐利罚款等行为，健全完善执法监督纠错问责机制。要聚焦拖欠企业账款问题，开展加快清理拖欠企业账款行动，严格源头管理，加大对新增拖欠的惩戒力度，建设国家统一的拖欠中小企业款项投诉平台，健全解决拖欠企业账款长效机制。

会议指出，要聚焦企业成本负担重问题，加力扩围实施大规模设备更新和消费品以旧换新政策，组织实施新一轮十大重点行业稳增长工作方案，强化制造业信用贷款和中长期贷款支持，有效降低企业物流成本，不断提高政务服务水平，进一步规范市场竞争秩序。

## 严打网上体育“饭圈”问题 160万余条违规信息被清理

新华社北京4月2日电 记者从2日从中网信办获悉，近期，网信部门会同体育主管部门持续加大对网上体育“饭圈”问题治理力度，依法严惩拉踩引战和攻击谩骂等行为，清理违法违规信息160万余条，处置账号7.6万个，其中关闭账号3767个，切实维护清朗网络空间，为运动员积极备战和体育赛事顺利举办营造良好舆论氛围。

据反映，一些人员打着国家队运动员、教练员等旗号开设或者组建专门账号、群组、贴吧和超话，诱导非理性应援，挑动群体对立，甚至借此敛财牟利，对广大网民特

别是未成年人造成负面影响。国家队运动员、教练员纷纷发声，明确表示解散粉丝群组，呼吁聚焦赛场、支持体育活动本身。网信部门会同体育主管部门加大管理力度，督促网络平台关闭假冒运动员、教练员开设的账号531个，解散违规建立的粉丝群组3226个、超话1264个、贴吧336个。

据悉，下一步，网信部门将会同体育主管部门持续深化网上体育“饭圈”乱象治理，督促网络平台切实履行主体责任，严惩违法违规账号，对问题突出、治理不力的平台，将依法从严采取处置处罚措施。

## 缅甸内比都被困5日男子获救

新华社仰光4月2日电（记者 黎广滔）缅甸国家管理委员会2日发布消息说，内比都一名被困5日的男子成功获救。

缅甸消防部门和土耳其救援队于当地时间1日15时许在内比

都一栋倒塌的酒店废墟中开始救援。被困男子26岁，是酒店工作人员，他于2日0时30分许获救。

救援人员正在努力搜救其他被困人员。

## 尹锡悦弹劾案将宣判 韩德洙称全力维持治安

据新华社首尔4月2日电（记者 姬新龙）韩国代总统韩德洙2日就宪法法院4日将对尹锡悦总统弹劾案作出宣判一事表示，将动员所有警力和行政力量，防止出现任何意外事件。

韩德洙当天在主持召开治安相关部长会议时说，将以宪法法院为中心，广泛部署应对突发事件的机动部队，迅速应对紧急情况。“希望警方加强对宪法法院法官们的安全保护，在维持宪法法院及外交设施等主要设施的安全方面做充足准备。政府绝不允许发生任何非法或暴力行为。”

他说：“政府将维持国民的安

全和秩序作为最优先价值，在宪法法院宣判前后尽全力维持治安秩序。”“对于破坏设施、暴行、纵火等挑战公共权力的行为，将作为现行犯处理，以零容忍原则追究责任。”

韩德洙还表示，必须接受宪法法院的任何决定，并敦促政界人士“不要发表刺激或诱导非法示威和暴力的言论”。

韩国警方1日说，将于当地时间3日上午9时向首尔警察厅发布“乙级紧急令”、向其他地方警察厅发布“丙级紧急令”，4日零时起将面向全国警察厅发布最高级别的“甲级紧急令”。

## 美国政府裁员“大刀” 挥向公共卫生机构

据新华社华盛顿4月1日电（记者 熊茂伶）美国卫生与公共服务部4月1日起开始大规模裁员，被裁撤的数千岗位主要来自美国食品和药物管理局、疾病控制和预防中心、国家卫生研究院等。

据《纽约时报》报道，特朗普政府当天解雇了数千名卫生领域的联邦工作人员，进行了一场“清洗行动”，其中包括负责监管食品和药品、医疗研究的官员和研究人员，涉及的部门涵盖从全球健康到食品安全的各个领域。

据《今日美国报》当天报

道，上述机构的员工必须在大楼入口处出示通行证，被解雇的员工则会被告知返回家中。报道指出，包括艾滋病专家在内的传染病专家认为，此次裁员将使美国在应对传染病和慢性病方面变得更加不安全。

美国卫生与公共服务部3月27日宣布将进行机构“重组”，裁减约1万名全职工。加上提前退休和政府“买断”计划人员，该部门全职工数量将从8.2万人降至6.2万人，相当于总体裁员四分之一。

# 应急管理部等七部门出手升级安责险保障力度

新华社北京4月2日电  
记者 张千千 周圆

将生产安全事故每人死亡伤残责任全国最低保障限额由30万元提升至40万元，覆盖全体从业人员、保险金额实行同一标准……安责险保障力度再升级。

应急管理部、财政部、金融监管总局等七部门4月2日对外发布新修订的《安全生产责任保险实施办法》，提高安责险保障额度，扩大保障范围，完善事故预防服务机制，更好保障人民群众生命财产安全。

什么是安责险？

安责险是对生产安全事故造成的人身伤亡、财产损失等进行赔偿的保险。实施办法明确，应当投保安责险的单位包括从事矿山、危险化学品、烟花爆竹、交通运输、建筑施工、民用爆炸物品、金属冶炼、渔业生产等高危

行业、领域生产经营活动的单位。

小险种，大作用。2024年，我国安责险保费收入179亿元，占财产险保费收入的1.06%。规模比例虽然不大，面对安全生产事故这样的大事，安责险却发挥了重要的保障作用。

应急管理部、金融监管总局有关负责人介绍，2017年我国发布《安全生产责任保险实施办法》。安责险制度实施以来，在经济补偿和事故预防方面发挥了积极作用。为落实2021年修订的安全生产法相关规定，切实解决安责险工作中存在的投保覆盖不充分、事故预防服务机制不畅等问题，七部门对实施办法进行了修订。

修订后的实施办法实现了多方面保障升级——

保障额度提升。将生产安全事故每人死亡伤残责任全国最低保障限额由30万元提升至40万元，各地可在全国最低保障限额之上，结

合实际确定当地最低保障限额。据了解，目前有的地区最低保障限额已达80万元。

保障范围扩大。明确了安责险应当覆盖投保企业全体从业人员，将临时聘用人员、被派遣劳动者等有用工关系的人员纳入从业人员范畴，保险金额实行同一标准，不得因用工方式、工作岗位等差别对待。

理赔服务优化。提出建立重大或典型事故快速理赔机制和预付赔款机制。

值得注意的是，作为在事故后端提供理赔服务的安责险，此次“向前走了一步”，在事故预防服务机制方面有所完善。

保险机构可协助被保险人开展安全生产宣传教育培训、生产安全重大事故隐患排查等事故预防工作，被保险人应当配合并及时进行整改。实施办法还明确要求，保险机构应当依据相关规定和合同约

定，按照不高于安责险实际收取保费的21%投入事故预防服务费用。

为确保打通政策落地“最后一公里”，保险业已定下“时间表”——

金融监管总局将指导中国保险行业协会开展配套建设，包括制定发布安责险行业标准条款、理赔实务规程、行业自律公约，建立专家库。同时还将建设全国安责险信息共享平台，对安责险信息进行归集和分析，提供保险机构和保单信息查询等服务。

记者了解到，安责险行业标准条款、理赔实务规程、行业自律公约的制定都力争在今年上半年完成。

安全生产保障不断升级，将为人民群众生命财产安全保驾护航，也将助力推动公共安全治理模式向事前预防转型，更好发挥保险业的经济减震器和社会稳定器功能。



## 三峡集团一季度发电量首次突破千亿千瓦时

这是4月1日在湖北宜昌拍摄的三峡大坝（无人机照片）。

据三峡集团消息，截至3月31日，三峡集团一季度发电量首次突破千亿千瓦时大关，创历史同期新高，为长江经济带高质量发展、粤港澳大湾区建设及国家能源安全保障提供了强劲支撑。

（新华社发）

## 轻松月入十万元？ ——揭秘“养老规划师”招聘乱象

新华社北京4月2日电  
记者 吴文诤 余佩璇

当前正值春招旺季，多家就业平台出现“养老顾问”“养老规划师”“养老事业合伙人”等招聘信息，有的声称“工作内容简单，轻松月入十万”，引发求职者关注。

然而，记者调查发现，一些标榜“体面高薪”的岗位，实则是保险、地产行业的变相销售渠道，部分企业涉嫌虚假招聘等违规操作。

### “体面高薪”新职业？

打开一些招聘软件，输入“养老规划师”字样并进行搜索，会出现“养老顾问”“健康财富规划师”“养老社区接待员”“养老事业合伙人”等多种的岗位名称。

不少岗位薪资待遇十分诱人。在岗位详情页面上，“工作内容简单，无需坐班，轻松月入十万”“年薪百万专业讲师培训，无需担心相关知识储备问题”等内容比比皆是。

那么，这些所谓的“养老规划师”到底要做什么？记者发去简历后，多家公司人事专员回复称，“养老顾问”的工作主要是负责销售高端养老社区入住权。

一家健康科技发展有限公司的销售总监关女士说，主要工作内容是向客户介绍养老社区，吸引其购买入住；收入与个人业绩挂钩，“两万提成外加一万六奖

励”“四万提成外加四万奖励”，具体可来公司面谈。

记者来到位于北京市丰台区的这家公司，关女士介绍称，公司会提供客户资源，前期通过电话联系，邀请参加线下活动。“例如，每周一、三、五到公司免费领取洗发水、砂锅等礼品，先介绍公司产品，争取达成现场促单。”

记者调查发现，从“获客”到推销，此类工作都有“技巧”与“话术”。

“一些线上推广会有优惠折扣，客户留下手机号，之后客服会转给我们。”在一家健康管理有限公司的面试中，团队总监朱先生介绍了“获客方式”。“此外，可以通过大额保单客户的二次转化，和老年旅游团合作，进行‘客户流通’”。

关女士说，一些经济实力达不到买社区入住权的客户，可以让他们交3万至5万元买普通养老保险。“有些老人不愿意买保险，就带出去吃喝玩乐一趟，再说两句名额有限，很快他们就会买了”……暗访中，一些销售人员这样介绍“经验”。

### 揭秘虚假招聘套路

记者调查发现，不少招聘企业“先伪装，后摊牌，再吸引”，“增员”套路层层加码。

“马甲”招聘层出不穷。一些中小微招聘公司以“养老顾问”“养老规划师”为名，代为招聘保险业务员。不少招聘页面不标注具体职责，“为中高端客户提供养老项目咨询、生活规划”等笼统

介绍屡见不鲜。

在应聘过程中，记者多次发现招聘公司“货不对板”的情况，而人事专员对此往往说辞不一，给出各类解释，如“招聘网站不允许出现原公司名字，所以用另外的公司注册招聘”。

一些招聘网站官方回复称，岗位只能由已认证营业执照的公司进行招聘，若存在招聘岗位信息与实际招聘公司不一致的情况，则属于虚假招聘。

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

“人司当月370万转正新人王，连续7年百万经理人”“夫妻两人去年收入4200万”……在一场“事业说明会”上，“金牌主讲人”王伟（化名）介绍了许多转型成功的“高薪优秀案例”，“养老规划是一个全新赛道，不是打工，也不承担财务风险，在靠谱的平台去创业”。

关女士告诉记者，所说底薪是“有责底薪”，如果一单都没有促成，就没有收入；新人需要完成固定单量，佣金提成拿到3000元，可以获得底薪4000元和5000元的定级薪资。对于此前提及的“四万提成外加四万奖励”，则是满足特定要求的求职者在完成相应提成任务后的“福利”。

“用人单位有义务如实告知劳动者工作内容、薪资构成、职业风险等核心信息。”北京市金洋律师事务所律师钟新良说。

——以测试为名套取个人隐私信息。在多家公司的面试中，记者被强制要求进行心理测试。

“内含60道选择题，判断性格、核心竞争力和思维能力。”记者发现，小程序内除个人学历等信息外，还需填写微信好友数量、家庭年收入、身份证号、人脉资源情况等隐私信息。一些求职者在社交平台上的留言显示，此类公司获取个人信息是为直接发展客户。

钟新良认为，以心理测试为名套取用户家庭年收入等敏感无关信息，超出合理范围。这种行为存在个人信息泄露风险，如被不法分子获取，可能会被用于诈骗、骚扰等违法行为。

### 不要轻信“无门槛”“高收益”诱导

受访专家认为，当前养老产业处于蓬勃发展阶段，但行业内企业良莠不齐，新职业的业务范畴界定存在模糊空间，仍需进一步完善标准。

中国人民大学劳动人事学院教授赵忠表示，养老行业新职业的业务范围要明晰划定并设立门槛，不断加强专业人才的培养，进行专业知识与技能培训。同时，相关部门要加强监管规范，制定更严格的法规和行业标准，谨防以养老规划师为名侵害老龄群体利益。

“正值高校毕业生求职关键期，毕业生不要轻信所谓‘无门槛’‘高收益’的新职业诱导。要增强风险防范、信息安全和依法维权等意识，可以留存招聘广告、面试录音等证据，以备发生纠纷时维权。”钟新良说。

“求职者要识别招聘信息的‘危险信号’，警惕过度包装的岗位，使用‘天眼查’‘企查查’等核实企业资质与行业背景；也可在平台搜索公司名称加‘离职评价’，关注员工吐槽点；还可以咨询从业者，询问实际工作内容是否与招聘描述一致。”上海对外经贸大学国际经贸学院副教授何晓波说。