

宁波交警推出5项便民新举措 让相关市民、企业告别“折返跑”

本报讯（记者王晓峰 通讯员徐莹莹）昨日上午，在宁波市车管所服务大厅，市民小曹成为全市首名通过手机端“秒办”C1降C2驾考变更业务的受益者。这也标志着宁波交警推出的5项便民新举措正式落地，让每日超500名市民、每月400余家企业告别“折返跑”，实现“指尖办事、数据代步”。

“我已经学会了，原来现在手机上就可以办，不用跑来窗口‘面签’的啊！”昨天10点多，特意请了假的小曹匆匆前来自助办事。他准备拿驾照，但“卡”在了科目二环节，多次尝试均告失败。

网上有“攻略”，小曹看后“灵机一动”，决定将申请的准驾车型从C1变更为C2，降低驾考难度。“从手动挡变为自动挡，这样考试应该没问题了吧？而且现在的车多是自

动挡的，对以后也没影响”。

正当小曹准备取号排队时，导办员拦住他并且告诉他一个好消息——5项便民新举措开始实施，其中“C1降C2”业务可以“网办”了。随后，导办员指导小曹登录宁波交警官方微信并办理相关申请，前后不超过5分钟。

小曹也有幸成为这项便民新举措推出后首名受益者。而和他一样，今后免去来回奔波之苦的市民，预计每天超过500人。

外贸公司员工张先生，昨天也享受到了另一项便民新举措带来的“红利”——企业账号自助“面签”。

昨天上午，他带着一堆材料跑来窗口申请“企业账号”，结果被告知，以后可以通过线上方式直接办理，不用来回跑了。

“以前申请企业账号，必须得到窗口‘面签’，保证真实性。法人或管理员用户开通后，才能在‘交管12123’里批量申办单位名下车辆的电子行驶证、补换领牌证、申领免检合格标志、变更联系方式、授权开通普通用户等业务。”市车管所相关负责人表示，随着技术不断进步，通过网络认证及办理成为现实。因而，在这次发布的5项便民新举措中，就包含了这一项，预计每月有400余家企业受益。

学驾退办业务“网上办”，同样很实用！

学驾退办业务，简单说是当事人因个人原因或其他法定事由选择撤销或停止办理初学（或增驾）业务，以前必须到窗口提出申请。

“当事人跑来一趟不容易。现在直接‘网上办’，不用来回跑

了！”市车管所相关负责人表示，这一便民举措也是他们根据平时的咨询情况梳理出来的，贴近民生。

此外，为优化便民服务闭环，市车管所同步推出2项线上查询服务：重新申领驾驶证的市民可通过系统实时查询报名限制条件，避免重复跑动；办理车辆抵押业务的企业和车主可在线核验抵押状态，实现“数据代步”。

5项便民新举措刚推出，还是有很多群众不了解情况，所以暂时办理量不高。3项业务，今天全市共办理185笔；后2项查询业务，今天共有205笔。接下来这两组数据会大幅提升。”市车管所相关负责人表示，未来他们将持续聚焦群众办事的“痛点”“堵点”，动态优化服务场景，推出更多有温度、有力度的改革举措。

忙趁东风放纸鸢



23日，余姚市马渚镇以“花漾溪街弄 西游马渚行”为主题，举办了一场别开生面的“运河市集”，为市民和游客带来了一场集文化、消费、娱乐于一体的春日盛宴。图为游客在市集活动期间放风筝。

（吴大庆 陈结生 摄）

在宁波，看见文明中国

“无形之德”转化为“有形之得” 余姚打造多元化道德激励生态

记者 顾佳诚

道德信、道德积分超市、道德童心研学基地……昨日，记者走访余姚临山镇邵家丘村，发现道德元素已融入村庄肌理。这个秉持“以德立村”理念的村庄，通过将传统美德与基层治理深度融合，先后荣获“全国文明村”“全国乡村治理示范村”等称号，并入选浙江省2024年度人文乡村建设名单。

“没有‘道德银行’，就没有今天的成就。”邵家丘村党委书记姜海军坦言。面对昔日村民的创业贷款难题，该村创新推出“道德银行”模式，村民可凭借道德积分担保获得无抵押、低利率贷款。种植户陈庆尧就是首批受益者之一，他通过参与志愿服务积分累积，顺利申请到5万元贷款，解了燃眉之急。

在余姚，看不见、摸不着的“诚信”，换来的是“道德银行”的“真金白银”。数据显示，截至2024年底，余姚全市已有59.33万人参与道德评议，超7.4万户获得道德信贷授信192.22亿元，贷款12811笔，贷款金额16.97亿元。目前，该市21个乡镇（街道）及306个村（社区）都设有“道德银行”支行或分理处，“道德银行”建设已经完成全覆盖。

近年来，余姚紧扣“德者有

得”核心理念，抓住数字化改革契机，对“道德银行”系统迭代升级。最新的“道德银行”通过整合社保、工商、税务等政务数据，构建起智能化评议体系。

“30万元贷款从申请到放款仅用10分钟，全程线上办理。”纸箱生产商何建良通过“道德银行”微信小程序完成贷款后不禁连声赞叹。

数字化平台不仅提升服务效率，更催生多元激励机制。日前，在邵家丘村的“道德积分超市”，村民阮秋桥用30积分兑换了咖啡杯。通过线上小程序，村民在完成志愿服务活动后可自主申报积分，审核通过后积分实时到账，可用于兑换牙刷、洗衣液等日用品。

这仅是余姚构建道德礼遇体系的一个侧面。除了村级的“道德积分超市”，在市级层面，余姚统筹整合市直部门和社会爱心企业优质资源，构建以“道德绿卡”为体系中心的道德礼遇矩阵。

“各类道德典型按标准被授予一星级、二星级、三星级‘道德绿卡’，持卡人可享受子女学费减免、健康体检、出行费用折扣、餐饮优惠等切实权益。”余姚市文明办相关负责人说。目前，余姚已整合推出15大类66个道德礼遇项目，发放道德绿卡2825张。

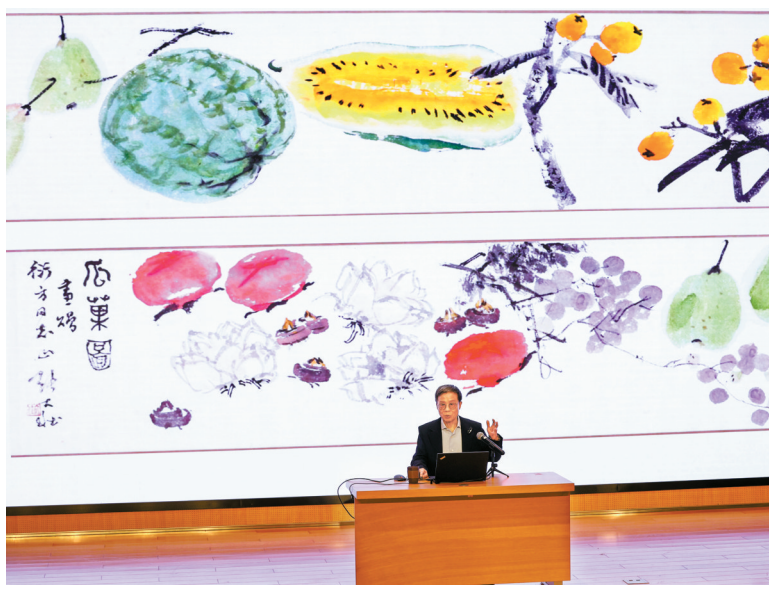
国家级艺术大师童衍方甬城开讲

本报讯（记者周晓思 唐严）“书声欢喜地，花气吉祥云。”昨日下午，宁波图书馆（福庆馆）报告厅内墨香氤氲，2025年度第二场“文艺大师开讲”活动在此隆重举行。西泠印社副社长童衍方向图书馆捐赠个人作品后，以“金石有缘 怡养我心”为主题，开启了一场穿越千年的金石文化之旅。

童衍方，号晏方，1946年2月生于上海，祖籍宁海前童。师从著名书画篆刻家来楚生、唐云。现为西泠印社副社长、国家一级美术师、上海中国画院画师、海上印社副社长、上海文史研究馆馆员、上海市书法家协会顾问。

在本次活动中，童衍方先生以其深厚的艺术造诣和独到的文化见解，带领观众走进金石艺术的世界，感受传统文化的魅力。宁波诺丁汉大学、宁波大学、浙大宁波理工学院等在甬高校中外师生，宁波书法篆刻界、收藏界代表，普通市民代表等300余人到场聆听，报告厅座无虚席。

讲座伊始，童衍方先生感叹宁波是个文化积淀深厚、名家荟萃的宝地。童衍方深情回顾了与江浙书画篆刻大师来楚生、唐云等人的师徒情谊。他通过生动讲述这些艺术大家的人生经历与艺术成就，展现了他们对中国传统文化的坚守与创



讲座现场。

（唐严 摄）

新。童衍方先生还结合具体作品，细致解读了来楚生、唐云等大师的书画篆刻艺术风格，让观众深刻感受到江浙文化底蕴的深厚与艺术家的独特魅力。

对于收藏鉴赏，童衍方有自己独到的见解，“收藏不是一定要花巨款去买藏品，只要做有心人、有鉴赏水平，就有缘收到心仪之物”。童衍方先生在讲座中展示了

自己多年来收藏的书法、绘画、碑版、拓片、印章、砚台等艺术珍品，并分享了他在艺术品鉴赏中的所思所得。

“传承固然重要，但是传播更加重要。”童衍方先生说。

因为师从著名书画篆刻家来楚生、唐云，童衍方的创作风格和审美情趣“一开始就不是参照当代”。他对秦汉古玺及邓石如、吴

让之、吴昌硕等名家之刻下过苦功，又吸取了汉砖瓦当、碑版造像、古陶摩崖、金文简牍的精华，作品自然朴茂奔放，气象万千。

童衍方先生展示了自己创作的书画、篆刻作品，并讲述了每件作品背后的文化故事与创作思路。他特别提到，自己的创作深受宁波地域文化的影响，作品中融入了对家乡的深情与对传统文化的热爱。

“我现在有一些小的成就，离不开宁波的滋养，家乡给了我一种不屈服、不怕困难的基因。”童衍方先生说，他希望通过自己的创作，让更多人了解金石文化的魅力，同时也为宁波文化强市建设贡献一份力量。

本次讲座不仅是金石文化的一次深度普及，也是宁波市推动文化强市建设的重要举措。

“宁波是一座文化底蕴深厚的城市，金石文化作为传统文化的重要组成部分，可以为文化强市建设注入新的活力。”童衍方先生在接受采访时说，他期待未来能与宁波本地文化机构开展更多合作，共同推动金石文化的传承与创新。

“文艺大师开讲”活动作为宁波市文化品牌项目，旨在通过文艺大师的分享，推动传统文化的普及与传承。

【**紧接第3版**】着重加强“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体纪律学习教育，抓好新发展党员、新入职干部的纪律教育，做到分层分类、精准滴灌。坚持正面引导和反面警示相结合，积极选树勤廉典型，开展警示教育，用身边人、身边事引导党员干部学有榜样、行有警示。

严格规范开展监督执纪问责。坚持执纪必严、违纪必究，切实维护纪律刚性、严肃性，防止“破窗效应”。突出抓早抓小，常态化开展“三色”预警提醒，扎实推进常见违纪违法行为立案及处分处置参考口径适用试点工作，更好地发挥“四种形态”层层设防作用。深化精准问责，建立分工协作、集体把关的问责会商机制，健全重点领域重点问题问责案件提级审核机制，编发指导性案例，开展问责案件质量评查，防止问责不力或泛化简单化。

不断提升激励担当正向效应。开展“信访举报政策宣传月”活动，引导群众依法有序反映问题。建立澄清数据库，健全常态化澄清机制。加强诬告行为治理，进一步净化信访举报环境。扎实开展回访教育，完善评价指数，加强成果运用。加大典型培树、案例通报力度，以严管厚爱促勤廉尽责。

（四）持续拓展集中整治成果，进一步提高群众的满意度。巩固优化全域联动的推进机制。聚焦以下这一关键环节、薄弱环节，确保取得更大成效。总结运用集中整治经验做法，进一步完善齐抓共管的工作体系，健全“三包一联”等机制，持续跟踪问效，推动责任到底。加大下沉指导、明察暗访、公开接访、带案下访等工作力度，及时发现、推动解决群众反映强烈的突出问题。对群众反映多、整治成效不明显的工作薄弱区（县、市）和有关部门，加强督促指导，强化支持保障，补齐短板弱项。

坚决惩治群众身边的“蝇贪蚁腐”。围绕党中央关于乡村振兴、惠民富民、共同富裕等方面政策措施落实情况，聚焦群众关心的领域，加强信访举报排查、部门系统

联席、民意与情追查、以案控案深查、数据比对筛查，加大问题线索督办力度，对贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要等行风严惩不贷，坚决查处窗口服务、征地拆迁、惠民资金等方面腐败案件，坚决斩断伸向群众利益的“黑手”。

系统整治民生领域的突出问题。持续深化“校园餐”、农村集体“三资”管理、乡村振兴资金使用监管、医保基金管理、养老服务等方面突出问题治理，全力推进整治殡葬领域腐败乱象专项行动，常态化机制化推进扫黑除恶“打伞破网”，巩固拓展农村“三清一促”专项行动等治理成果，认真抓好稳增长促发展增量政策不落地、涉企执法不规范、惠民补贴发放不到位、政府和国企拖欠中小企业账款“三不一欠”问题专项整治。深化运用“群众点题、部门答题、纪委监督、社会评价”机制，坚持“抓什么”由群众定、“好不好”由群众评，聚焦社会救助不到位、物业乱收费、公共收益等民生痛点难点因地制宜开展专项治理，推动形成更多具有宁波特色的基层治理成果。

（五）持续推动巡察工作向深拓展、向专发力、向下延伸，进一步增强政治巡察的穿透力。

稳步推进一届任期内巡察全覆盖。认真组织实施十四届市委第七、第八轮巡察，紧盯权力和责任、紧盯“一把手”和领导班子、紧盯群众反映强烈的问题，深入查找影响高质量发展的主要矛盾、落实改革部署中的重大偏差、全面从严治党中的突出问题。坚持板块联动、上下联动，科学统筹常规巡、专项巡、机动巡、提级巡和巡察“回头看”。指导督促区（县、市）党委高质量完成对村（社区）巡察全覆盖，推进“千村整改促治理”专项行动，为村级组织换届营造良好环境。指导督促前湾新区、高新区党工委认真履行巡察工作主体责任，优化流程规范，制定工作指引，全力探索试点经验。

大力推动巡察发现问题真改实改。进一步压实整改主体责任，加强对巡视巡察整改情况监督，督促抓实中央、省委巡视反馈问题整改

“回头看”，推动进一步提升整改效果。对巡察发现的普遍性、倾向性问题和体制机制等方面的问题，及时向有关地方和职能部门发送巡察建议书，督促举一反三强化整改。制定巡察整改监督和整改质效评估工作办法，深化落实巡察整改情况、巡察发现问题线索办理情况季度汇总分析机制，推动形成“整改—分析—反馈”的工作闭环，强化对巡察整改的全周期管理，坚决纠正整改不力、虚假整改等问题。

充分发挥巡察综合监督平台作用。持续深化“巡纪”协同、“巡审”联动，健全巡察组组长、副组长选配机制，加强问题底稿审核、问题线索会商把关，不断提升巡察移送问题线索成案率。强化对各区（县、市）党委巡察机构的指导督促，完善市委巡察办派员列席区（县、市）党委书记专题会议等机制，推动提质增效。

（六）持续强化全面从严治党责任，进一步激发打造新时代清廉建设高地的使命感。

压紧压实党委（党组）主体责任。持续推动各级党委（党组）加强对本地区本系统本单位全面从严治党、清廉建设的领导，一体落实加强对“一把手”和领导班子的监督制度，督促“一把手”主抓直管、敢抓敢管，督促班子成员扛起“一岗双责”、齐抓共管，坚决纠正只抓业务不抓风纪、只管发展不治腐败等问题，坚决纠正事前当“老好人”、事后当“诸葛亮”现象。完善“五张责任清单”落实情况联系提醒制度和函告制度，及时向党委（党组）提出任务清单、具体建议，及时通报全面从严治党、清廉建设方面存在的突出问题和重点任务。

充分发挥纪委（纪检组）专责监督作用。加强上级纪委对下级党组织“一把手”和领导班子的监督谈话，强化派驻（出）机构嵌入式监督“三重一大”事项，开展民主集中制和插手干预重大事项记录制度执行情况专项监督，加大抽查力度，通报典型案例，以制度刚性防用权任性。聚焦主责、干好主业，坚决防止监督缺位、越位。突出

“监督的再监督”，督促职能部门履行监管责任，切实管业务、抓行风、防风险、促清廉，防止以纪委会代替部门监管，坚决纠正监管缺失缺位、管党治党乏力问题。健全完善“监督发现问题、部门跟进解决”的治理闭环，以监督效能再升级促进治理效能再进阶。

全方位深层次推进清廉建设。巩固拓展全域共建的工作格局，持续建好清廉单元，形成处处抓清廉、人人讲清廉的良好氛围。深化构建亲清政商关系，充分发挥“三张清单”作用，会同有关部门出台政商交往若干场景行为指引，严肃查处吃拿卡要、冷硬横推、违规收费、趋利性执法等严重影响市场秩序问题，持续深化涉企第三方服务机构损害营商环境突出问题专项治理。发挥市纪检监察协会作用，积极推进清廉建设理论和实践研究。注重以文化人、以文育人，落实新时代廉洁文化建设三年行动计划（2025—2027年），深入实施廉洁文化精品工程，推动廉洁文化教育基地和“清风廉韵”主题精品线迭代升级，运用数字化技术加强廉洁文化作品创作、传播，不断擦亮“清廉宁波·你我同行”“青廉说”等特色品牌。

（七）持续深化纪检监察体制改革，进一步培育具有辨识度的新范例。

深化数字纪检监察体系建设。聚焦“全要素覆盖、全流程贯通、全领域标准、全系统共享”的目标要求，以数字化赋能正风肃纪反腐。扎实推进纪检监察一体化工作平台建设，实现业务全流程线上流转、部门多跨协同、市县乡三级贯通。压茬推进大数据监督中心建设，开展招投标、国企、医保、交通、乡村振兴、殡葬、养老服务等领域场景应用重点攻坚，推动大数据监督深度融入政治监督、日常监督、专项监督，形成“线下小切口发力、线上大数据牵引”的联动效应。有序推进纪检监察大数据办案中心建设，构建查询分析一体化智能交互平台，放大数字化办案效能。加快打造纪检监察大数据资源中心，依规依法有序归集政务、互

联网数据资源，提高数据归集质量和利用效率。积极探索具有代表性的数字化应用场景，力争形成领跑全省、可复制可推广的典型成果。

健全完善监督体制机制。强化党内监督主导作用、专责监督主作用，深化拓展纪检监察监督与审计、财会、统计等监督协作配合机制，建立健全贯通协同的“大监督”格局。持续完善“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组地”联合办案、“室组地企校”协调联动等工作模式，积极探索更好发挥市级派驻机构作用的有效办法，促进“四项监督”统筹衔接常态化制度化。稳步推进纪委监委机关内设机构改革，推动市属高校、国企纪检监察机构配备配强人员力量。持续优化基层纪检监察机构设置、力量配备，健全空编人员动态补充机制，巩固深化县级派驻机构改革成效，推动提升基层监督质效。

（八）持续推进规范化法治化正规化建设，进一步锻造纪检监察队伍的硬本领。

砥砺绝对忠诚之魂。坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，严格落实“第一议题”制度，不断筑牢思想根基、学习科学方法、汲取真理力量，及时把学习成果转化为敢为的行动、善为的能力、有为的效果。充分发挥市纪委监委常委会的示范带头作用，认真组织“纪检监察工作规范化法治化正规化三年行动”，推动全系统以更高标准、更严格要求加强政治建设、能力建设、作风建设、廉洁建设。健全纪检监察系统政治生态分析研判机制，常态化开展政治素质调研。抓实机关党建，认真开展“三会一课”“政治生日”等活动，持续提升纪检监察干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

突出实干实绩之向。大力弘扬斗争精神、担当精神、法治精神，督促全体纪检监察干部树牢正确政绩观，全面提振敢斗善斗、立说立行、实干争先的精气神。优化纪检监察干部选育管用，拓宽选人用人视野，探索建立初任资格考核机制，加大轮岗

交流力度，优化干部梯队，加强一线磨砺，完善“以考促干”评价体系，建立健全干部执行力和工作实绩档案，全面加强激励效应。组织涵盖业务全链条的纪法培训、通识培训，分层级分领域开展练兵比武，不断提高发现问题、开展思想政治工作、推进以案促改促治、研判处置涉违纪违法舆情、大数据监督办案等能力。

严守安全质量之基。巩固拓展审查调查“三化”建设成果，严格依规依纪依法开展工作。全面贯彻新修改的《监察法》及相关配套制度，规范使用各类审查调查措施，健全有违必究的惩戒机制，确保制度刚性执行。认真落实《关于加强基层纪检监察机构设置、力量配备、健全空编人员动态补充机制，巩固深化县级派驻机构改革成效，推动提升基层监督质效。

细化监督厚爱之策。聚焦纪检监察干部履职用权、遵规守纪、作风建设，深入开展专项监督，督促严格执行各项制度和禁令，使纪检监察干部习惯在严之又严的氛围中工作生活。完善内部监督制约机制，持续加强整改落实、警示教育、源头防控，刀刃向内坚决清除“害群之马”，纪检监察机关决不允许有腐败分子藏身之地，决不允许有违法犯罪“保护伞”藏身之地。完善评优评先、典型宣传、职业保障等机制，进一步关心关爱干部职工，切实增强纪检监察干部职业荣誉感、归属感。

同志们，全面从严治党是永恒课题，反腐败必须一刻不停。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移把反腐败斗争进行到底，奋力推进新征程纪检监察工作高质量发展，为推动现代化滨海大都市建设迈上新台阶作出更大贡献！