

薪资、机会双双走高 “一技在手”的蓝领越来越吃香

从春招看职场新变化

编者按

人勤春来早，招工正忙时。

春季招聘启动已有数周，今年宁波的招聘行情如何？AI浪潮下，哪些行业踊跃进发？在新消费带动下，又有哪些岗位萌发“新芽”？人力资源机构入场，招聘方法又有何新变化？本报今起推出“从春招看职场新变化”系列报道，展现春招市场中的新现象，调查现象背后的真实原因。

记者 李睿清

注塑工，招6人，有工作经验者优先，月薪7000元至9000元；

钳工，招5人，中专学历即可，年薪7万元至9万元；焊接工，招10人，需持技能证书，年薪最高达10万元。春招启动已有三周，各类岗位纷纷涌现，其中，部分蓝领岗位以亮眼的薪资和丰富的机会吸引了不少求职者的眼球。

以高薪诚聘优秀技能人才，这一现象近年来总体呈越来越热趋势。来自浙江杰艾人力资源有限公司的刘女士表示，以她代招的液压泵操作技术员为例，持技能证书者哪怕只有高中学历，也可获最高11万元的年薪，手持证书和拥有经验的技能人员，尤其受企业欢迎。

类似的情况还出现在宁波前程人力资源有限公司代招的产线员工岗位上。中专学历，男女不限，有注塑、冲压、焊接等工作经验的，年薪最高可达9万元。从宁波市人社部门发布的

工资指导价中也可窥见这一现象。以高级技能、中级技能和初级技能岗位为例，相关技能人员的年薪中位数已分别从2022年的88145元、81246元和72147元上涨至目前的98073元、90000元和76620元。

在甬企竞相招引技能人才的背后，是技能人才的不可替代性。昆峰制衣有限公司的招聘负责人翁先生坦言，他们对虽只有高学历却拥有多年从业经验的车间生产技术辅导开出超10万元年薪的原因就在于此。技能人才是直接跟企业效益挂钩的，在老板的心里，他们的分量是很重的。他说，作为一家深耕海外市场多年的企业，昆峰拥有稳定的客户和订单，然而要将订单转化为收益，少不了技能人才的支持。

宁波中科祥龙轻量化科技有限公司的办公室主任李金瑞表示，他

们每年从宁波技师学院招引大量毕业生与企业的生产需求有关。新材料、新技术的研发，需要高层次人才与高技能人才的通力合作。她说，在实际生产中，往往由高层次人才提出构想，技能人才检验落地可能，并将结果反馈给高层次人才，双方再进行工艺改善，这是一个闭环，二者缺一不可，同等重要。

宁波是制造业大市，本来就注重技能人才。随着转型升级，宁波企业对技能人才的需求与日俱增，这也是为什么越来越多的企业愿意招募、储备技能人才。市人社部门相关负责人表示，当前宁波各类高技能人才已增长至71.6万人，下阶段人社部门将继续通过健全终身职业技能培训制度、畅通技能人才职业发展通道、优化技能人才发展生态等方法，持续推进技能型社会建设。

接触网热滑试验顺利完成 轨道交通7号线 距离开通又进一步



7号线列车。

(甬轨君 摄)

本报讯（见习记者尹幸芷 通讯员甬轨君）近日，随着列车在全线顺利完成低速、中速、高速三轮运行，标志着轨道交通7号线接触网热滑试验顺利完成。这是继全线电通之后7号线迎来的又一新节点，为后续列车调试、联调联试及空载试运行打下坚实基础。

据了解，接触网热滑试验是联调联试前的最后一步，测试不同工况下供电、通信、信号、车辆、轨道、机电等各系统设备的匹配情况。经现场检测，此次试验过程平稳有序，受电弓与接触网、回流靴与专用回流轨运行状态良好，各项检测数据正常，列车性能良好，符合设计要求和施工规范标准。

为确保此次试验顺利完成，宁波轨道交通强化各专业系统集成，成立由供电、通号、车辆、

轨道、机电等专业人员组成的热滑试验专项小组，联合施工单位详细研究制定热滑试验方案，组织作业人员进行安全技术交底，明确各个环节责任人及操作流程。先后完成环网送电、限界检测、冷滑试验等前道工序，同时反复确认热滑前置条件。

技术人员深入地下隧道，每天步行10公里以上，对轨道安全、限界等条件和轨行区物理封闭情况进行严密排查，确保无任何影响热滑行车安全的因素，有力保障热滑试验的顺利进行。

轨道交通7号线是联通城市南北方向的市区线，全长约39.47公里，北起镇海区俞范站，途经镇海新城、庄桥、湾头、老外滩、东部新城、下应街道，最终到达鄞州区云龙站。全线设下应南车辆段、联群停车场一段一场，以及车站25座，均为地下站。

DeepSeek 点燃市民学习热 AI 培训市场“痛点”待破解

新闻聚焦

“DeepSeek一发布，我的短视频首页就被AI教学‘刷屏’了。”金女士说，“虽然听到‘普通人也能靠AI日进斗金’之类的主播金句，心里痒痒的，但更多的是焦虑，焦虑自己现在不会用AI，怕以后就跟不上趟了。”

春节里跑出来的黑马DeepSeek在全国范围内卷起了一阵“AI学习热”，这股热风也吹到了许多像金女士一样的宁波人身上。

AI教学课程的市场需求究竟有多大？宁波目前有哪些AI教学课程？AI教学培训市场的发展卡点是什么？记者近日采访了多方人士。



青年午校首次开出的DeepSeek课程十分火爆。

(尹幸芷 摄)

见习记者 尹幸芷

线上线下“AI学习热”

青年午校首次开办AI学习课程，原本设置了30个席位，谁知道报课人数远超席位。算上直播间听课的人数，差不多有上万人上过这堂课了。前日，宁波人才发展集团相关负责人叶佳告诉记者，自青年午校开办以来，像这样的课程火爆现象较为罕见。

不仅普通市民有学习需求，企业对学习AI也热情高涨。春节过后，宁波人才培训有限公司接到的关于人工智能培训师培训的咨询量增长了3倍。公司相关负责人张妍透露，学习使用AI文案生成、数据分析等轻量化应用培训最受欢迎，每天电话都被企业AI培训咨询打爆了。

在线上，AI教学培训同样如火如荼。在淘宝、拼多多、咸鱼等购物平台上，涌现出大量DeepSeek使用及快速上手教程，价格大多在1元至20元之间。

在淘宝平台，一户商家已经售出4000多份DeepSeek教程包，每份DeepSeek本地部署（含视频）教程包售价为15.5元。如果再加一份万字教程，升级版教程包可以卖到25元。由于线上教程包成本极低，商家靠贩卖教程包至少能赚6万元。

直接售卖教程包，仅相当于收取了一笔不高的整理费，但是一旦搭配上增值服务，AI教学课程的价格就水涨船高。

00后打工人在向记者诉苦，她支付了3000元，购买了AI综合应用人才培养计划课程，课程长达8周时间，能练习

90多个案例，除了视频课、直播课，培训机构还提供定制化项目训练、作业批改等服务。我是从微信公众号上了解到这项课程的。吸引我的，除了他们提供的课程和服务之外，还有那句诱人的广告语“学完了就能用AI接单”。向晓说。

凭借完善的课程体系和诱人的广告语，这类课程吸引了不少消费者。宁波市市民学习AI的热情是被DeepSeek一下子点燃的。宁波AI夜校课程主办方徐女士分析，虽然2023年Ghat-GPT问世时，就曾掀起一波AI学习热潮，但是DeepSeek作为性能卓越的国产大模型，直接砍掉了付费、英文学习等门槛，让AI从专业领域走入千家万户。

以前大家可能是出于职业技能需要去学习AI，现在是全民都在讨论、学习AI。徐女士说。

火爆背后的乱象

被DeepSeek点燃的AI教学培训市场虽然前景无限，但是短时间的火爆中也显露出一些乱象。

我在淘宝上花几十元买了一份DeepSeek教程，到手后跟广告宣传的一对照，发现根本就是货不对板。陆先生告诉记者，在他买到的资料里，DeepSeek保姆级新手教程复制抄袭网上公开发布的教程资料，甚至有些内容在官方网站上就能查到。

陆先生提供的购买链接显示，已经有数千人和他一样购买了同一款商品，这也是他放松警惕直接下单的原因。不过，在深扒评论区后，会发现有不少消费者的吐槽。

在短视频平台搜索DeepSeek，各类AI教学信息顿时花式刷屏。一些AI创业者更是吹嘘通过DeepSeek可以年入百万，甚至上千万也是可以的。

而在多个直播间内，创业者一辈子都在追求的风口DeepSeek是国家级机会等话术已成为某些主播制造焦虑的惯用套路，利用直播引流之后，他们下一步往往就是兜售AI学习课。

2月6日，针对各类利用DeepSeek谋利的投机行为，DeepSeek官方发表声明，称DeepSeek官网顶端与官方正版App内不包含任何广告和付费项目，用户在付费时需提高警惕。

任何声称短时间内掌握AI技术并实现高收入的课程，都应谨慎对待。市消保委公益律师张瑛茹提醒，在购买付费课程之前，消费者可以通过查验机构的资质认证、合作院校或企业背书，以及公开的师资力量介绍等，来辨别是否为可靠的机构。在报名时，需签订正规合同，合同签订时需仔细阅读合同条款，同时需要保存好课程宣传材料、合同、付款凭证等，以备维权所需。

如何更好普及AI

宁波目前的AI培训市场还处于初步阶段。业内人士徐女士分析称，当前宁波市民及企业对AI学习的需求极为旺盛，但市场供应端仍处于初期探索阶段。

师资体系建设成了市场发展的卡点。徐女士指出，以深度求索（DeepSeek）为代表的国产大模型技术发展日新月异，但本地师资教学体系迭代速率难以匹配。她根据筹备AI夜校课程的经验判断，多数教师需要更新课程体系。行业规范缺失问题同样凸显。

AI教学领域尚未形成类似教师资格认证的标准化评价体系。宁波人工智能产业研究院院长黄晔强调，当前AI培训市场存在课程质量参差不齐、教学效果难以量化评估等痛点，亟待建立权威的师资认证机制和教学评估标准。

除师资瓶颈外，市场需求的复杂性进一步加剧行业矛盾。与传统培训行业不同，AI教学培训的受众覆盖全年龄段、全行业，学员个人或不同企业之间的培训需求千差万别。

宁波人才培训有限公司相关负责人张妍用“冰山理论”解析企业需求：多数客户表达的诉求仅占冰山一角，实际诉求需要多轮专业引导才能显露。受众群体的广泛，对AI培训细分市场进一步发展提出了不小要求。

面对市场培育难度大的挑战，政企协同的解决方案正在宁波形成。宁波人才培训有限公司目前正式推出DeepSeek专题系列课程，张妍告诉记者，这些课程现在还是作为菜单进行展示，等企业点菜后，他们将进一步完善教学培训服务。

宁波市科学技术传播教育中心正在研发面向老年人的AI教学系列课程，相关教材已基本编写完成；北仑区政协正在开展系列AI赋能公开课。北仑大碶街道联络委工作人员曹炜透露，街道将在各工业社区推出更加精准和高质量的AI赋能课程。

AI普及对宁波推进人工智能产业发展具有重要意义。黄晔指出，推动一个产业良性发展，应该供需两端两条腿走路。当前的问题在于人工智能技术（供给端）发展速度过快，导致市民和企业难以明确如何利用AI满足自身需求。只有更好地普及和推广AI，才能促进宁波人工智能产业的良性发展。

江北10个社会工作观察站 率先亮相

本报讯（记者杨绪忠 孙宇卓 通讯员郭文露）外卖小哥怎样才能不再被进门难、停车难困扰？前日下午，在甬爱E家江北枢纽社会工作观察站里，各观察员首次通过研讨的形式，为外卖小哥在工作与生活中遭遇的难题探寻破解之法。

就在同一天，江北在全市率先设立10个社会工作观察站。据悉，江北从基层不同领域精心挑选了10个不同类型的站点作为观察点，聘请30名热心社会工作的群众及5名从事民生服务工作的媒体记者，组成了首批社会工作观察员。后续他们将收集各领域群众的意见与建议，围绕不同主题撰写社会工作观察报告，为政府决策提供参考，助力相关问题的解决。观察

站首期访谈以甬爱之城·北岸友好为主题，针对新就业群体面临的进门难、停车难、找路难、修整难、用餐难现实困境展开深入探讨。

据悉，江北社会工作观察站将依托宁波市网络民生服务平台“宁波民生e点通”，实现线上线下协同运作。未来，江北区委社会工作部将对实践效果进行评估检验，计划在基层组织增设更多社会工作观察站。

在当日的启动仪式上，外滩街道盐仓社区党群服务中心、文咸街道双东坊社区党群服务中心、甬爱E家江北枢纽站等10个社会工作观察站正式成立。江北区委社会工作部还向10位群众观察员和媒体观察员代表颁发了聘任证书。

解难题、寻往事 可去市档案馆查一查

记者 王佳
通讯员 沈宝玲 励江腾

真心为你们点赞！近日，在宁波市档案馆查阅中心，拿到60年前父亲的学籍档案，洪女士一家人绽开喜悦的笑容。

父亲八十大寿，儿女们专程赶回宁波，想给父亲送上一份特殊的生日礼物。女儿洪女士提前数日打电话咨询市档案馆，问是否有她父亲60年前在宁波师范学院的学籍档案。工作人员在馆内的数字库中找到后并告知他们。

生日当天，儿女们带着父母一起来到市档案馆查阅中心大厅，登记、检索、打印。不到两分钟，这份60年前的学籍档案就送到了老先生手上。老先生戴着老花镜反复观看后，含泪激动地说：“这确实是我的档案，没想到保存得这么好。”

虽是一纸薄薄档案，却关系着每个人的生活。市档案馆相关负责人说，档案正成为人们追寻往事、留存记忆、解决难题的得力帮手。

来自市档案馆的最新统计，2024年全年接待查阅档案5083人次，同比增长18%，其中网上办、掌上办、一网通办、查档1538人次；调阅档案资料17972卷（件）次，电子档案调阅11805件，电子档案利用率是2023年的2.7倍；电子出证量增

多，2024年达到257人次。

中华老字号天胜照相馆今年将迎来百岁生日。为了更好地宣传老字号，推进老字号企业传承与发展，周女士来到市档案馆，希望能查证有关史料。工作人员根据照相馆开业时间推算，调阅了馆藏1925年8月的《时事公报》。微微泛黄的报纸穿越百年岁月，将这家照相馆即将开业的盛大消息展现在查阅者面前，标题为：天胜照相公司定于正月初二日开幕。

从去年市档案馆馆藏档案的利用情况分析结果来看，档案利用的目的除了编史修志、学术研究、宣传教育、工作查考外，占据最大比重的是民生利用，比如个人退休时视同缴费年限的工龄核实认定、人事档案材料补充时需个人学籍证明等。2024年度民生档案查询利用接待人次，占全年接待人次的81.94%。

据介绍，市档案馆已实现学籍档案等信息资源的全数据管理，目录、文本都已实现数字化。便民查档朋友圈、数智扩容，除长三角地区以外，市档案馆又和北京、天津、重庆、西安、沈阳等19个城市签订异地查档协议。

来自这些城市的在甬工作、生活的市民，可就近在市档案馆申请利用保存在对方馆内的婚姻、学籍等民生档案，而不必到原登记地申请，使查档更省钱、省时、省力。市档案馆相关负责人说。