

# 他因“礼让斑马线”被交警“点名”表扬 文明之“行”，始于足，融于心，践于行

在宁波，看见文明中国  
我的有礼故事

记者 王晓峰  
通讯员 周信红 徐莹莹

文明之“行”，始于“足下”。斑马线是衡量文明的标尺线，更是守护安全生命线。

今年3月，宁波交警开启“微光追踪”，寻找甬城“文明礼让好司机”。其中，车牌号为浙B·L6\*3T的车辆驾驶员沈先生因近一年无交通违法行为且在斑马线前文明礼让，在征得本人同意后，由宁波交警播出礼让视频，并“点名”表扬了他。昨日下午，我们对沈先生进行了回访。

沈先生今年30岁，江北慈城人，目前在一家企业上班。“我是2016年考出驾照的，那时宁波就

非常重视‘文明礼让斑马线’了，考试题目里就有相关内容。”沈先生说，在此之前，他发现在斑马线前礼让的车辆并不多。所幸宁波公交作出了表率，随后越来越多的车辆加入文明礼让的行列。如今，“文明礼让斑马线”已成为很多驾驶员的“肌肉记忆”。“现在在我过斑马线时，发现来往车辆基本上会礼让行人。我去其他城市，一对比，发现还是我们宁波做得好！”沈先生说，这是他作为一名行人的直观感受——文明之“行”，始于足，融于心。

作为一名驾驶员，沈先生又有另外一番感悟——文明之“行”，要践于行。“前几年，我也曾因为开车时没有礼让斑马线上的行人而

‘吃’了罚单。从那以后，我就吸取教训，非常注重文明礼让这件事。没想到平时做的这类‘小事’，还被交警关注并‘点名’表扬了。”沈先生说，这有点令他“受宠若惊”，但从中也体会到一座城市对文明交通的重视。

沈先生一直认为，“文明礼让斑马线”背后的核心理念就是“以人为本”。“这是每一名驾驶员应该做的，因为这么做也是为了自己，毕竟谁都有不开车的时候，谁都有自己的家人出行过斑马线……”

## 记者手记

2010年3月10日，在市委、市政府，市文明办及公安交警部门的推动下，“文明礼让斑马线”行动在全市铺开。那一天也成了宁波市的“礼让斑马线日”。2012年，交警部门又推出了“守线”行动，倡导社会各界参与。

更大力度的举措推出还是在2016年。当年5月10日，宁波首批诞生的样板斑马线上方均安装电子警察设备；同年6月16日起，

车辆在斑马线前不礼让行人行为被纳入处罚——对未礼让者处罚款100元、记3分。

如今，宁波的“文明礼让斑马线”之路越走越顺。斑马线前的文明和谐随处可见——有的人会用竖大拇指的形式给礼让驾驶员点赞，也有孩子通过鞠躬来答谢这份善意……一路有“礼”，只有文明交通之歌奏得更响亮，城市才能更加平安而又充满梦想。

## 首例

外籍永久居留人士领到高龄老人免费乘车卡

本报讯（记者金鹭 通讯员冯叶）“非常高兴能领到高龄老人免费乘车卡，这不仅可以帮外籍人士解决出行需求，更重要的是体现了宁波这个文明城市的国际化水平，真是太感谢了！”近日，获得永久居留权的外籍人士冯先生在宁波市市民卡服务中心顺利办理了一张高龄老人免费乘车卡，拿到卡的那一刻，老人的喜悦之情溢于言表。

冯先生是宁波首个以“永居”身份享受高龄老人公交免费出行福利的外籍人士。此前，我市的高龄老人免费乘车卡仅限中国国籍年满70周岁的老人申

领。冯先生经常乘坐公交车出行，因此他非常希望自己能与身边同龄老人一样，享受高龄老人免费乘车的待遇。抱着试一试的心情，他将此诉求反映到宁波市市民卡公司。

宁波市公路与运输管理中心在接到宁波市市民卡公司提交的报告后迅速行动，经过多方沟通，确认获得永久居留权的外籍人士在交通出行方面依法享受中国公民同等待遇，将获得永久居留权的外籍人士纳入宁波高龄老人免费乘车卡的申领人群范围。这一优化举措，体现了宁波为外籍永久居留人士营造便捷舒适的工作和生活环境，促进其融入港城“大家庭”的积极态度。

## 天气渐冷，社区高龄老人收到“爱心帽”

记者 王博  
通讯员 褚燕玲 张林睿

“王妈妈！我们来看您了！”前日下午，鄞州区福明街道仁城社区八旬老人王菊娣家里，来了三位特殊的“子女”。

他们是仁城社区网格员王思成、志愿者洪颖和蒋静意。一进门，三位“子女”就忙活开了。王思成、洪颖帮着扫地、擦桌子；蒋静意陪着老人聊家常，贴心地给老人试戴全新手工钩织的帽子。

“王妈妈，帽子颜色喜欢不？这是我一针一线钩的。”蒋静意说。

“谢谢女儿，真舒服！”戴上崭新的帽子，老人脸上露出灿烂的笑容。

仁城社区成立于2020年7月，下辖桑梓苑、春熙云境2个小区。该社区现有居民约5000人，其中，80周岁以上的老年人有78人。

今年9月，社区成立巧手钩织团，邀请25名手巧的居民加入其中。这些居民中既有退休老人，也有年富力强的中青年。

一根钩针、几团线，随着钩针在手中轻巧地翻飞，变成了一顶精致的帽子、一束娇艳欲滴的花、一个俏皮可爱的娃娃……这

就是钩织的魅力所在。34岁的乐伊娜从小跟着母亲做针线活，是社区里的“钩织达人”，也是巧手钩织团的团长。她的钩织技艺精湛，引来很多人拜师学艺。在乐伊娜的带领下，团队成员每周都会聚在一起钩织。

乐伊娜告诉记者，前不久，社区一名老人生病卧床，她和几名团队成员连夜给老人钩织了一件盆栽制品，祝老人早日康复。

“每一件钩织制品，都有它独特的意义，能给人们带来温暖和快乐。”59岁的陈锡娥是巧手钩织团的骨干成员。她学习钩织的时间不长，却深深爱上了这项技艺。

这段时间，随着宁波入冬，乐伊娜、陈锡娥等人想到了社区里的高龄老人，就决定加紧钩织一批帽子、围脖、手套。为此，她们忙得不可开交，目前已为30名老人钩织了“爱心帽”。乐伊娜说，她还带领团队成员参加各类公益活动，如义卖钩织制品，帮助更多有困难的人。

“这两年我们一直在挖掘社区达人，通过团结、发挥达人力量，进一步促进邻里和睦，引导居民共同参与社区治理。”仁城社区党支部书记俞翔说。据介绍，除了巧手钩织团，该社区还发挥达人力量，成立了太极拳、越剧、民乐等社团。

## 电动自行车以旧换新 最高补贴500元 市民可上甬派领券

本报讯（记者孙佳丽）想换电动自行车的市民请注意，甬派电动自行车以旧换新可以在甬派领券了。昨日，记者从中国银联宁波分公司获悉，宁波市电动自行车以旧换新专区已经上线。在宁波市域范围内对消费者报废旧电动自行车，并购买新的合格电动自行车的，每辆予以20%的补贴，最高不超过500元。

活动期间单用户享受补贴不超过1辆（线上和线下名额共享），即日起至2024年12月31日每天8:00-23:00开放领券，当天有效，每日发券数量有限，先到先得，发完即止。

想要拿到补贴的市民，要满

足如下条件：一是报废个人名下旧电动自行车，与购买新电动自行车并登记上牌者须为同一人；二是个人名下旧电动自行车须在宁波上牌且有实体牌照（绿牌、黄牌、白牌均可），并将旧电动自行车交由参与活动的商家进行代回收；三是新购置电动自行车必须符合2024年11月1日实施的新国标，开立购买发票金额为“消费者实际支付金额+活动补贴金额”。



欲知详情请  
扫描二维码



## 艺术中的“生活画卷”

昨日，由宁波市风景园林协会插花艺术分会与中国插花艺术馆携手举办的“我们的家——艺术中的生活画卷”情景式插花艺术、书画小品展在位于鄞州区下应街道的中国插花艺术馆开幕。此次展览为期一个月，以“艺术乡建、美丽乡村”为切入点，深挖乡村振兴、宋韵文化、非遗传承等主题，借艺术形式展现家乡风貌，唤起观众对祖国山河、家乡风土的眷恋之情，激发大家投身家园建设的热情。

（许天长 袁红丽 张梓萌 摄）

## 各大连锁餐饮品牌店包厢基本被订完 年夜饭预订“火热”

### 民生关切

记者 孙佳丽 通讯员 崔宁

“开业第二天，我们店里18个年夜饭包厢就被预订了15个，还有不少市民等着我们本周出菜单后抢订剩下的包厢。”刚开业的东福园大酒店店长赵奇斌说，这几天他忙得脚不沾地，还要时不时跟主厨商量确定蛇年年年夜饭菜单。

忙着确定菜单的不只有赵奇斌，距离蛇年春节不到两个月，年夜饭预订早早进入高潮。记者从市商务局获悉，目前，宁波各大连锁

餐饮品牌店的年夜饭包厢基本被订完。据宁波市饭店业协会会长胡云波透露，各大星级酒店的年夜饭包厢也已“一厢难求”。

年年岁岁花相似，岁岁年年“饭”不同。和往年相比，蛇年年年夜饭的预订情况出现了什么新变化？

“我们在国庆假期结束后开始接受年夜饭预订，没想到仅一周时间，28个包厢就被‘一抢而空’，如今大厅也没空位了，只好让顾客再问问其他店。”宁海食府姚江新城店店长谷成说。

年夜饭预订越来越早，率先开“卷”的顾客以中老年人为主，有

些顾客甚至在吃完上一年年夜饭后就预订次年的。

“退休后，我最期待的事就是在除夕跟小辈们聚餐，享受难得的团圆时光。”姚女士今年已近70岁，早在国庆期间就预订了10个人就餐的年夜饭包厢。

从部分餐厅已经拟定的年夜饭菜单上看，蛇年年年夜饭价格比往年低一些。记者翻看了老宁波1381宏泰广场店推出的蛇年年年夜饭套餐菜单，发现价格为1980元至3680元。

“根据今年餐饮消费态势，我们拟定的年夜饭套餐菜品基本与上年一致，但套餐价格较往年降了

200元左右，主打性价比。”老宁波1381宏泰广场店店长刘芳说。

市商务局相关负责人透露，宁波大部分连锁餐饮门店的年夜饭套餐价格有所下调，普遍下降10%左右，有些门店还额外提供互动表演服务，提升顾客用餐体验。

部分餐饮店虽然没有下调套餐价格，但对菜品进行升级。东福园鼓楼店店长王女士告诉记者，该店新推出的年夜饭套餐价格为1988元至6888元，除了保留传统菜品，半数以上菜品品质明显升级，让市民可以品尝到更具性价比的菜肴。

蛇年春节假期，除夕被列入法定节假日，除夕当天的午餐包厢将成为“新宠”。例如，宁海食府姚江新城店除夕午餐的包厢已被预订一半左右，东福园鼓楼店除夕午餐包厢也被预订了三分之一。

## 镇海立足石化产业赋能“技术龙头” “东鼎模式”为甬培育更多高素质技能人才

产业要发展，技能人才是关键，对于石化行业而言，更是如此。作为我市绿色石化行业高地，近年来镇海聚焦石化行业技能人才缺口，依托龙头企业石化建安培训资源，开发出一套“东鼎模式”，成功让技能人才实现“遍地开花”。

“石化行业涉及高风险作业，要求从业者技术和安全知识‘两手抓’。此外随着近年来设备和技术更迭，越发需求‘一专多能’人才。”镇海石化建安工程股份有限公司培训中心主任范丽锋说。

需求虽盛，人才却难求。我市一石化企业负责人向记者透露，招聘、培育难是主要阻碍。“一方面，人才对这方面缺乏了解，不愿来此就职。另一方面，

即便想要内部培养，也多是单技能培训，很难形成技能间的融会贯通。”他说。

记者从镇海区委人社部门获悉，这一情况并非个例，缺培训场地、师资、课程等体系化支持是背后的主要原因。为此，镇海创新设立“新时代工匠学院”，探索“部门+企业”技能人才共育机制，并出台政策赋能行业龙头企业探索建设“技能生态圈”，鼓励龙头企业面向中小企业和社会承担技能培训任务。

由石化建安自建的综合性培训中心东鼎工匠学院，便在这波“浪潮”中转型成全市石化行业技能人才成长的“摇篮”，作为公共实训体系中的一分子，石化建安每年可领取30万元的补助。

“目前，东鼎工匠学院有8大实训基

地，专兼职教师队伍260余人，自主开发了2600余门课程，可承接石化行业9大工种的培训。”范丽锋说，学院可根据企业和人才需求提供定制化课程，对于焊工、机修钳工、仪器仪表维修工三个已取得技能等级社会评价资格的工种，人才培训完成后，还可直接进行考评。学院还积极承办各类职业技能竞赛，通过“以赛代训”提高全市石化行业人才技能水平。“仅今年就有两三千人报名培训，并举办了6场次全国性、全省性、区域性技能竞赛。”范丽锋说。

中海油宁波大榭石化有限公司便从中受益，部门经理严沛雄表示，从东鼎工匠学院“出师”的17名年轻人才已成长为生产队伍的中坚力量。“课程很实

用，结合了理论与实操两方面内容，不仅贴近生产实际，还能迅速为新人搭建完整的行业架构。”他说，东鼎工匠学院的培训既帮企业节省了人才培养成本，也缩短了人才成长周期，对企业生产经营帮助很大。

同时，镇海还鼓励石化建安等龙头企业发挥人才聚集优势，为周边上下游企业“输血”。“我们每年会向社会培养输送3000余名技能人才，其中不少都是年轻人。”范丽锋说，在企业每年接收的高校实习生中，约60%的人选择继续就职于石化行业，“约86%的实习生能在实习期间考取相关资格证书，并掌握行业生产技能。这不仅增强学生的职场竞争力，也有助于企业收获一批相对成熟的人才。”

浙江鼎盛石化工程有限公司便得益

于此。“我们企业创立之初的成员均来自石化建安，很多是一线技术人员，实力很强悍。现在所接触到的一些石化建安培训的年轻人才，上手速度也很快。”公司党支部副书记李光明说，如今企业还将“东鼎工匠学院”模式带到舟山，在当地建立起了绿色石化人才产业学院，一跃成为当地头部技能型企业。

“技能人才是高质量发展的参与者、推动者，我们希望能以石化行业为起点，辐射带动更多行业培育技能人才。”镇海区委人社局局长相关负责人表示，下一阶段镇海将继续推广“东鼎模式”，为甬“246”万千亿产业搭建起更充实、可靠的高素质技能型劳动者队伍。

李睿清 臻任社文