

宁波民营企业如何着力 加快发展新质生产力

王凌

加快发展新质生产力，是事关经济高质量发展的战略选择。科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。民营企业作为科技创新的重要力量，在加快发展新质生产力上大有作为。宁波作为民营经济大市，民营企业发展起步早、基础好、活力足、潜力大，已成为宁波经济发展“金名片”，是宁波争创共同富裕和中国式现代化示范引领区域样板之底气所在、根基所在，也是信心所在、活力所在。由此，宁波更需要进一步发挥好民营企业的创新主体作用，民营企业应着力通过夯实绿色支撑力、拓展开放统筹力、提升员工共富力来助推新质生产力发展。

夯实绿色支撑力

习近平总书记强调：绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。面对日趋复杂严峻的国际形势、越来越重的生态环境国际责任、日益显现的绿色技术壁垒以及自然灾害、气候变化、新污染物等诸多因素带来的不确定风险，当前宁波民营企业正通过加大环境保



宁波前湾新区极数工厂“人形机器人”，可协同员工执行智能制造任务

护、清洁生产、绿色产品等方面的投入，促进绿色低碳高质量发展。如吉利汽车集团依托内部新能源汽车孵化平台，通过绿色价值链上下游的产业布局加快企业整体战略转型升级。截至2023年底，宁波市累计建成三星绿色工厂1735家、四星级绿色工厂594家、省级绿色工厂67家（数量居全省第一位）、国家级绿色工厂98家（数量居全国同类城市前列）、市级及以上绿色园区12个、国家级绿色供应链管理企业12家、工业产品绿色设计示范企业14家。但就整体而言，绿色工厂覆盖面仍需扩大，尤其是面对欧美地区加快推进“碳关税”，石化、钢铁、新材料、有色金属、铸造等高能耗、高碳行业转型压力较大。

党的二十届三中全会《决定》提出，健全绿色低碳发展机制。民营企业需在战略层面上突出绿色治理要素，强化ESG理念，通过数字技术和绿色技术创新应用，强化碳排放数据供应链传递和绿色管控模块建设，开展供应链碳管理，建立覆盖企业全生命周期的碳足迹追踪管理、核算、认证、评价、服务体系，以加强绿色供应链管理，生产更多绿色设计产品，持续创建绿色工厂。其中的“链主”企业、“专精特新”“单项冠军”企业，更应着力实现绿色技术创新体系构建，整合上下游资源促进价值链、供应链、产业链向绿色化转型，着力构建一体联动的绿色价值链生态系统；并在绿色产业基金、信贷、企业债、保险以及生态资源抵押质押等市场化政策手段引导下积极参与自然资源保护性开发，提升资源开发利用水平和效率。

拓展开放统筹力

发展新质生产力，需要在一个开放的环境中通过统筹各类要素的创新性配置来实现。当前，全球经济保护主义、单边主义持续强化，各国产业链布局由“效率至上”向“效率与安全并重”转型，要在一个更加不稳定不确定的世界中谋求自身发展，宁波民营企业整体对新质生产力发展涉及到的各类要素统筹力度有待加大。

党的二十届三中全会《决定》强调：完善高水平对外开放体制机制。2023年宁波成功入选国家首批内外贸一体化试点城市，省级内外贸一体化领跑企业达217家，居全省第一；跨境电商进出口额达2301.8亿元，居全国第3位，海外仓、备案海外仓企业分别占全国总量的1/6和1/10。宁波民营企业应找准定位，或“南下”与广东等地民营企业互鉴互补、双向互动，如东方电缆在广东设立南部产业基地，实施了为海上风电场敷设海底电缆的大项目；或“北上”开启新一轮“闯关东”之旅，如哈工大与宁波共建的哈工大宁波智能装备研究院，已成为服务宁波数字经济、智能制造发展的重要平台；或龙头企业开展海外并购，如吉利收购沃尔沃；或在产品出口、海外建厂的基础上，开展模式“出海”，提供整体解决方案和进行品牌输出，如继峰股份为奥迪、宝马、保时捷等客户提供座椅系统定制化开发一站式解决方案，均普智能的工业数字化应用整体解决方案已用于戴姆勒、采埃孚、吉利集团等客户的数字化车间改造。

提升员工共富力

劳动者是新质生产力中最活跃的因素，在新质生产力发展条件下，劳动者的质量和劳动形式均发生了显著的变化，劳动在初次分配中的比重需要持续提高。民营企业员工在产出中的贡献需要合理的评估并在分配中得到充分体现，即促进员工的“物质富裕”。同时，也要要求员工通过“精神富裕”，以更加对接的价值观、完备的知识体系和技能体系驾驭先进的生产资料，发展新质生产力。

对此，一方面，提升企业员工“物质富裕”。党的二十届三中全会《决定》强调：完善劳动者工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。宁波民营企业应进一步完善薪酬提升体系，重点持续完善和优化技术工人“扩中”改革。如江丰电子加大对产业工人创新能力、解决现场实际问题能力和业绩贡献的评价比重，制定技能大师、技术专家评定制度；被评定为技能大师一级、二级、三级的员工每月随工资分别发放500元、800元、1000元，连续发放1年。另一方面，提升企业员工“精神富裕”。在员工培养中密切关注原创性和颠覆性创新，培育良好的创新氛围，提高员工对新型生产方式的认知水平和接纳意愿，并推动员工深入参与“劳模工匠”“敢担当讲奉献”的崇高品质。如三生集团设立三生党校，不定期开展党课学习与企业家精神研讨，把“中国梦”“强企梦”“个人梦”深度融合，引导员工在信息共享、知识传递、观点交流、技能互补中协同合作，实现创造性的叠加、倍增与升华。

（作者为市委党校经济学教授 邵研教授）

理论漫谈

奋力打开改革发展新天地

赵畅

在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记强调，“领导干部特别是高级干部肩负着推进改革的重要职责。要增强政治责任感、历史使命感，以攻坚克难、迎难而上的政治勇气，直面矛盾问题不回避、不卸步。二要敢于担当。改革是一项涉及利益调整的难事，尤其是深化改革更是需要涉过“险滩”，敢啃“硬骨头”。要自觉强化担当意识，真正把该担的责任挑起来，把该干的事做起来，把该带的头树起来。三要善于攻坚。深化改革最后能否达到预期目标，能否获得全胜，最终取决于攻坚克难的程度。领导干部一方面要加强调查研究工作，深入基层、深入群众、深入实际，把改革对象的底子摸清；另一方面又要听取方方面面的意见，加强科学决策，把解决问题的方案搞准。在此基础上，更须加大攻坚拔寨的力度，在敢打敢拼中做到勇夺“泸定桥”，攻下“腊子口”。

把深化改革比作一场特殊的“竞技比赛”，对领导干部而言，比拼的就是速度、质量和效益，说到底，比拼的就是工作作风。这就意味着，谁能把作风做扎实，做成硬功夫，谁就能够在深化改革中一路领先、势如破竹。过得硬的作风，必须拿出行动说、靠效果证明。一是要“定了干”。对于已经确定的改革目标和改革方案，必须抓紧部署、统一思想，并迅速展开，强势推进，不得以任何借口延误、怠慢或放弃。二是要“优环境”。推进深化改革，必须在优化环境下上下功夫，既要通过舆论造浓改革氛围，回应社会关切，广泛形成共识，凝心聚力促进改革；又要通过制度设计营造宽松和谐的改革环境，确保为真心改革者担当，包容并鼓励他们为深化改革殚精竭虑、奋勇争先。三是要“抓落实”。有道是，“三分部署，七分落实”。深化改革亦然，必须把抓落实作为推进改革的重要举措。要强化责任抓落实，进一步明确责任、分解任务、恪尽职守；要强化督查抓落实，注重跟踪问效。尤其要盯住问题整改，环环紧扣抓实改革；要强化考核抓落实，通过表彰先进、鞭策后进，坚持正向激励用人导向，激励广大干部自觉抓落实、促发展、干实事。

深化改革，既要要有高的政治站位，以解决推进改革深化原动力的问题，同时又要及时将高的政治站位转换为具体可感的思想热情，转化为实实在在的改革干劲。一要敢于直面。深化

热点短论

首发经济为高质量发展增添新动力

罗振轩

进入11月份，消费市场持续火热：首次中国国际精品消费月在北京、上海等地精彩上演；“双11”促销活动购物用户和成交额创新高；第七届进博会意向成交额达800.1亿美元……全球首发、亚洲首秀、中国首展，作为2024消费促进年关键词之一，首发经济走入大众视野。

首发经济，即企业发布新产品，推出新业态、新模式、新服务、新技术，开设首店等经济活动的总称。它涵盖了企业从产品或服务的首次发布、首次展出到首次落地开设门店、首次设立研发中心，再到设立企业总部的链式发展全过程。推动首发经济进一步发展的，不仅包括品牌资源、带动产业升级、增强城市商业活力，也能更好满足人民美好生活需要，推动供给和需求形成更高层次的动态平衡。党的二十届三中全会《决定》要求，积极推进首发经济。近年来，首发经济在我国呈现积极发展态势，各种新产品、新技术、新业态、新服务涌现，有效契合当前多元化、个性化、品质化的消费新趋势。

首发经济是促进经济增长的新形式，也是推动经济结构调整的新生力量。首发经济重点在“首发”二字，重点表现为向市场推出的新产品、新技术、新服务、新业态、新模式等创新成果，背后其实是创新驱动、创新发展。比如，广交会、进博会、服贸会、消博会等国际性展会都是产业创新的展示平

数字法治人才培养的路径探索

金耀 蒋驿驿

党的二十届三中全会《决定》提出，加快构建促进数字经济发展的体制机制，完善促进数字经济产业化和产业数字化政策体系。经济社会数字化转型是时代的必答题，构建和完善数字经济产业生态体系亟待数字法治建设的回应。数字法治是最好的数字营商环境，数智人才是法治建设的支撑力量。近年来，宁波致力打造全球智造创新之都，数字经济步入快车道，数字经济已成为宁波高质量发展的关键支撑和重要动力。在此背景下，宁波也面临着数字法治人才需求旺盛与缺口大、属性特殊培育难的供需失衡问题，如何依托数字经济的现有优势，在法治轨道上深化人才供给侧结构性改革，走好数字法治人才自主培养之路，是宁波释放数字经济生命力、提升数字治理能力的关环。

发挥宁波重点领域“先锋力”，部署高水平人才政策

人才政策是连接人才与城市的“纽带”，高质量高水平的人才政策是深耕城市人才成长沃土之“先手棋”。立足数字经济发展趋势，紧扣宁波法治具体实际，推动数字法治人才培养创造性转化、创新性发展。一是锚定人才培养重点领域。以“智慧城市”建设为出发点，围绕宁波“361”万亿级产业集群、“卡脖子”核心技术以及司法创新典型方案，确定法治人才培养的重点领域，推动优质资源要素集聚。二是明确人才研究重点问题。出台涉及数字法

律身份、数字财产关系等热点问题的专项政策，确保社会各界始终聚焦于数字经济的关键议题。加强数字经济数据集成监测机制，利用政府平台整合相关领域的纠纷特点与未决难题。三是健全人才服务保障体系。完善数字法治人才福利制度，落实科研资金、医疗保险、住房公积金等物质生活层面的经济支撑，出台成果转化、荣誉奖励等社会价值层面的激励政策，为人才提供有保障、有前景、可持续发展的环境。为此，要聚焦重点领域、重点产业、重点人才，以需求和实效为导向，持续完善“通则+定制+专项”人才政策体系，不断提升人才政策精准度和有效性。

凝聚各方互联互通“持续力”，打造人才培养共同体

数字法治人才培养不能“孤岛化”，要集中有关部门、高校、科研院所以及行业企业的核心力量，深化人才协同培育机制，实现数字要素和教育资源共建共享。一是布局师资引育结合。鼓励法学教师到实务部门或高新企业参与工作，支持市内外法官、检察官及律师等专职人员走入校园，打破高校与实务界之间的壁垒性转化、创新性发展。二是凝聚实践教学力量。建立数字法治人才实训基地，共同构建案例匹配模型、数据清洗模型、文书分析模型。采用派出实习、联合培养等方式，合作开展课题研究和项目申报，驱动数字法治科研的纵深发展。三是共推培育成果转化。设立数字法学成

果转化项目，积极开发各方资本和创新创业资源。推动在电子材料、集成电路、智能物联等重要产业的产学研用融合，加快教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接。为此，要创新实施“科技副总”“产业教授”专项行动，建立人才成果、论文、经历互认机制，以此提升产教融合、科教融汇的广度和深度，推进校企人才互聘共享，赋能高质量发展。

聚焦企业转型需求“赋能”，布局人才成长生态

企业既是数字经济的承载者，也是数字经济的参与者。要提升企业技术创新和数字化引领能力，应当补齐考评短板，促进跟踪支持，建立长期生态，绘就数字法治人才全周期成长图谱。

一是优化人才考评机制。打破缺乏时效性、灵活性、透明性的绩效考核制度，将业务数据挖掘、业务法律合规、数智实践水平等内容作为重点评估标准。依托人工智能移动平台，构建公平科学高效的人才综合评价机制。二是探索人才跟踪制度。深度挖掘企业在数据场景应用中的痛点难点，有方向地跟踪了解企业员工发展情况。实时记录工作进程，定期进行合规分析。三是健全数智培育生态。厚植企业数字经济真需求、数据治理真问题，广泛邀请海内外专家，面向法务部、开发部等部门开设数字法治培训班。锻造多层次数字法律岗位，支持人才参与重大数字科研攻关，筑牢数字法治人才的“循环培育”生态系统。为此，要通过聚焦数字技能人才成长激励导向，创新人才考评机制、打

造人才循环培育系统、搭建平台载体等措施，实现能力“一键呈现”、技能“一帮到底”。

培育院校数治科研“新动力”，改革法学教育体系

要以“学科交叉”为重点，以“因材施教”为导向，以“智慧实践”为主线，优化数字法治人才教育体系。

一是设计“法律+”课程内容。面向全校各专业开设“法律+”课程，打造多学科数字人才交流平台，突破传统教材和数字理论的简单叠加，培养高质量复合型法治人才。在课堂之外，支持“法律+”创新创业类科研项目，鼓励学生团队自主研发法律科技产品，培育校园内“法学+”系列人才队伍。二是部署梯度式课程结构。立足专业与学位，提供个性化人才培养方案，有重点、有层次地设计学生课程，打通因材施教“最后一公里”。如宁波大学法学院聚焦数字政府治理、数据跨境流通、人工智能治理等数据法学前沿内容，面向非法科生开设《数字法治前沿问题研究》等科普课程，面向法本学生开设《数据法学与人工智能》进阶课程，面向法硕生开设《数字法治》《数据法学》等进阶课程。三是搭建实践式课程环节。灵活运用大数据、人工智能、虚拟现实等数字技术，紧密结合数字经济领域的真实案例，构建全流程仿真实学的“智慧教室”，着力补齐校园人才实践创新能力不足之短板。[本文系宁波大学教学研究项目(JYXZD2022053)阶段性成果]（作者单位：宁波大学）