

深一度 浙江新闻专栏

交通健康指数稳中向好 宁波精细化治堵亮点何在

记者 王晓峰
通讯员 王波 徐莹莹

2011年9月7日，宁波成为“百万汽车城”；2016年11月12日，宁波汽车保有量突破200万辆；2024年10月底，宁波汽车保有量360万辆……

随着城镇化进程及汽车保有量快速提升，宁波逐渐面临交通出行资源供不应求、交通违法及交通事故多发等瓶颈。

如何通过精细化管理，破解城市交通管理难题？宁波以“精”助畅、以“细”优化、以“新”破难，探索出一条具有宁波特色的交通管理之路，建立起一套更安全、更有序、更高效的精细化治理体系。

根据高德地图及其他多家专业机构对中国主要城市交通分析报告，宁波的交通健康指数稳中向好：2022年居全国同类城市第二，2023年升至第一，2024年前三季度继续保持第一。此外，中国城市规划设计研究院与百度地图日前联合发布的《2024年中国主要城市通勤监测报告》显示，宁波的通勤幸福感很高。



世纪大道高架与北环高架交叉口。

(王嘉彬 摄)

绿波助畅

南环高架是宁波市上下班的主要通道之一，早晚高峰交通拥堵严重。去年3月初，宁波交警对高架下面的环城南路（通达路一沧海路段）进行潮汐式绿波管理，以此来平衡高架与地面道路的车流量。

通过治理，早高峰实测数据显示：9.4公里的路程，在高架上车辆行驶时18分钟，地面道路虽有14个红绿灯，但在绿波加持下，车辆沿途仅遇到1次红灯，用时15分钟。

这并非个例。目前宁波已建成315条绿波带，总里程835.7公里。交替变换的交通信号是调控交通流量的重要手段，能为有限的交通资源插上高效运转的翅膀。“精”于交通信号调控，是宁波的强项。2021年，宁波交警成立交通信号优化中心，依托公安部道路交通安全研究中心和高德、百度等

大数据平台，负责对城区1900余个联网灯控路口的信号灯配时进行优化调控。如今，车辆在宁波的绿波道路行驶平均时速为46公里，东部新城、南部商务区等重点片区实现了从“带”到“网”的迭代升级。

此外，在交通流量相对较小的城区外围路口，宁波实行信号灯单点自适应控制，能根据路口的实时流量等数据自动调控配时。

重视“微循环”

鄞州高速出口作为高速公路进入城区的重要路口，与主干道通勤交通流交会，周边还有学校、小区、大型商超，是管理难点。宁波交警通过设立信号灯控制路口等一系列举措，实现延误指数、停车次数的有效降低，连锁作用下，周边路网通行能力有所提升。在江北，当地交警还推出交警自驾“换位感受”，进一步发现以前容易被忽视

的细微堵点。宁波交警重视对这类交通“毛细血管”的疏通，从细微处着手，打通“点”上瓶颈，撬动交通出行环境的改善。截至目前，宁波已在城区组建单行片区44个，每个“微循环”均由4条至6条单行线构成。

此外，对于学校、医院周边，宁波交警探索形成了多类经验并向全省推广：学校方面，有人车分流地下接送系统的“德培小学模式”、依托信息化手段实行点对点精准接送的“春晓中学模式”、共享校园周边停车位的“东湖小学模式”；医院方面，除深挖停车资源潜力外，还将就医车辆和过路车辆进行分道管理，这些举措大大提升了群众出行便利。

治堵有“数”

2022年12月12日，宁波交警创新建立“鹰击战队”实战平台。

184名“鹰击队员”专司警情研判，通过深挖数据资源，开展线上线下联动打击，截至目前，他们已创建21种“战法”，提供违法线索1.7万余条，打击毒驾、失驾、分心驾驶、疲劳驾驶等重点、隐性违法23万余起。

交通事故的发生，除了当事人自身问题外，还可能与道路有关，比如，道路隔离、路口封闭、视线遮挡、安全设施配备等方面存在隐患。

为了预防事故发生，宁波交警根据事故形成数据报告，有针对性地采取“隔、封、亮、建、透”等手段，每年解决一批“问题路”，打造一批样板路，带动全域道路隐患治理和安全设施精细化提升。去年至今，已完成2轮次33条样板路建设，治理隐患1891处。相关道路的事故数、死亡人数较前三年同期平均值分别下降27.8%、61.3%，其中18条样板路首次实现交通事故“零死亡”。

16选6 乡村CEO路演竞争运营奉化村庄

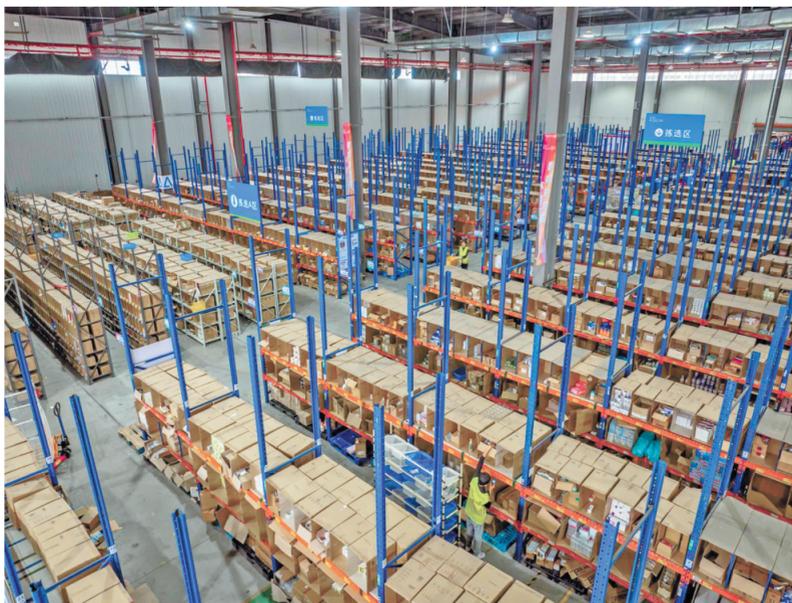
本报讯（记者孙吉晶 通讯员严舒玮）昨日，浙里乡村职业经理人系列活动启动仪式暨宁波市乡村CEO路演大赛·奉化站决赛在奉化滕头村举行。经过角逐，云南田舍运营团队、中铁建城发乡村运营团队、上海华城数科运营团队、绍兴向左向右运营团队、宁波大江文化运营团队、宁波小脸农业发展运营团队分别获得最佳人气奖、最佳设计奖、最佳创新奖、最佳融合

奖、最佳风采奖、最佳潜力奖。本次乡村CEO路演大赛以“营在乡村，再创未来”为主题。今年8月，宁波面向全国公开招募乡村运营师（团队）。经过初赛选拔，共有16个乡村CEO运营团队脱颖而出，进入决赛，这16个团队有的具有丰富的民宿运营经验，有的在品牌营销方面能力突出。路演现场，乡村CEO运营团队根据自身的优势和特长，深入

介绍强村富民的运营思路和操作模式，有针对性地为乡村量身定制发展蓝图。全省乡村运营知名专家学者、省市乡村CEO头雁项目培训学员、优秀乡村运营师代表等200余人观摩学习。浙江省农业农村厅有关负责人表示，宁波培养乡村职业经理人工作走在全省前列，希望今后有更多的人优秀乡村职业经理人能扎根农村，经受实践检验，赋能乡村发展。

乡村CEO路演·奉化站决赛是继鄞州站之后，我市在乡村运营方面的又一次实践和探索，此次路演大赛将成为搭建展示乡村风采、交流运营经验、培育乡村人才、提升产业能级、促进乡村共富的平台，孵化一批具有前瞻性、创新性、可操作性的乡村运营项目的契机。据介绍，获奖的乡村CEO运营团队将与奉化岩头、蒋家池头等6个村进行接洽。

迎“双十一” 800人奋战一线



随着“双十一”临近，宁波前湾综合保税区跨境电商进口继续保持良好态势，跨境保税仓内货架上堆满了货品，不少工作人员比对着电商订单选货、验单，打包区的工作人员装箱、打包一气呵成；一辆辆货车停靠在发货区装货，将这些来自全球各地的商品送至千家万户。今年“双十一”促销活动启动以来至昨日下午，前湾综合保税区跨

境电商申报单量达169.72万单，货值5.54亿元，美妆用品、保健用品、酒类等货物占据销量榜前列。当前，前湾综合保税区有800多名员工奋战在一线，除了加派人手，跨境电商企业还对美妆用品、保健用品、洗护用品、母婴用品、酒类等提前备货。（徐能 卓松磊 摄）

充电网络覆盖城乡 宁海充电基础设施建设提速

本报讯（陈朝霞 刘琼）笔者昨日从宁海县获悉，该县加快布局城乡充电网络，在高质量充电基础设施建设上提速。

以县城为中心、乡镇为支点，宁海已建成充电站31座、快充终端286个、慢充终端277个，一个遍及商场、写字楼、园区、小区、乡村等地，覆盖城乡的公共充电设施体系已成型。今年以来，这些充电服务站车辆充电31.7万次，充电量842万度，高效满足新能源汽车的充电续航需求。

为全力支持宁海县新能源汽车产业发展，进一步提升电动汽车充电保障能力，宁海县城投集团与特来电新能源股份有限公司共同组建了合资公司——宁海启城特来电新能源有限公司（简称启城特来电），启城特来电在宁海县委、县政府及相关主管部门的指导下，从优化充电设施布局、提升运维管理水平、完善标准规划体系、激发乡村消费潜力等方面多措并举，全力推进宁海电动汽车充电基础设施建设。

目前，启城特来电新建了

11座大型直流充电站，覆盖宁海县许多区域，包括老农贸市场停车场所在的城西地块、西门城楼停车场所在的城西地块、天明湖公园停车场及金桥广场所在的城北地块等，近期计划在辛岭德星阳光公寓停车场打造光储充一体化的新型综合充电站，总投资约600万元，安装40个充电桩，其中布置液冷超充试点4个，场站光伏雨棚面积约1000平方米，光伏年发电量20万度，储能为215千瓦时。该站融合分布式光伏发电、储能技术、液冷超充等系统，实现绿电在光、储、充之间“丝滑”联动，力争打造县域多能融合创新示范。

在公园及健身场地周围及城市空闲地、边角地等附属用地，启城特来电推进“健身+充电”模式，让群众在健身的同时完成对电动汽车的充电，同时也助力体育公共服务提质升级。目前，霞客体育公园、时代东路华山公园、天明湖公园停车场等充电站已经上线运营，如在桃源北路打造的天明湖公园停车场充电站，建有48个直流快充终端，市民可享受一站式充电、休闲、健身服务，获得感与幸福感明显提升。



充电站覆盖宁海城乡。

(宁海城投供图)

可之科技:自研AI大模型 成功经受考题检验

见习记者 金宇涵

在智能化浪潮中，人工智能正以前所未有的速度重塑各行各业的图景。可之（宁波）人工智能科技有限公司作为AI大模型企业的代表，是不可忽视的新力量。

可之科技创始人王冠告诉记者，2023年，我国人工智能核心产业规模近6000亿元，核心市场需求正在快速爆发，但是，市面上的AI大模型也面临着数学计算不准、逻辑不够严谨、输出可解释性差、无法自主学习等问题。

以考试为例，为了解决试卷批改人工负担重、精度要求极高的问题，目前许多地方尝试引入人工智能技术，但是“即使是GPT，手写识别精度和题目理解水平也不高，批改精度仅20%至30%，远不及人工”。

可之科技以深度强化学习为

核心技术路径，自主研发四大核心能力，能够提供精确严谨、高可解释性、在线迭代的大模型解决方案，是目前行业中为数不多能解决产业核心问题、客户敢用、愿用的大模型。

2021年起，可之科技自研大模型连续4年参与全国10多个省的重点考试阅卷工作，是唯一成功经受国家级考试实战检验的大语言模型。可之科技自研大模型通过几个步骤，实现教育批改场景中的应用：首先是理解已知条件和图形，对题目进行解析计算；其次是通过大模型高精度识别学生手写笔迹；最后对每一道题目进行理解、批改，生成符合考试制度要求的结论。

“经过4年数亿道题目的大规模实战检验，可之科技自研大模型加持后的批改流程精度可以达到100%，速度达到传统人工的数十倍，还能显著降低成本。”王冠说。

暖心回访 唤回“跌倒”干部初心

清廉宁波

本报讯（记者吴向正 通讯员周霖溪）奉化区某直属单位干部竺某因不正确履行工作职责受到批评教育处理，该区纪委监委回访组综合评估其工作表现情况对其做出“优秀”的回访评价，并按规定向其所在单位党组织及组织人事部门提出可以进一步使用的建议。日前，竺某因工作业绩突出被进一步提拔。

作为浙江省跟踪回访评价指标和评价标准试点单位，奉化区深入探索实践，制定《宁波市奉化区受处分处理党员干部回访教育评价工作办法（试行）》，逐步建立健全跟踪回访科学化、系统化的评价指标和评价标准，扎实做好党纪政务处分“后半篇文章”，取得了良好成效。

“我们通过建立正反40项标准推动受处分处理党员干部综合表现评价量化，提升回访评价标准的实操性和客观性。”奉化区纪委监委案件审理室负责人介绍，自试点工作开展以来，全区纪检监察机关回访受处分处理党员干部213人次。如何为跟踪回访对象“多维度”精准画像，确保受处分人员

回访结果真实全面？奉化区纪委监委设定多元评价主体，测评主体除了所在单位及党组织领导、身边同事或群众、本人家属，增加受处分处理人员所在服务对象、内部监督部门、同级或上级监督单位、特邀监察员等，实现各类评价主体同频共振。

奉化区纪委监委还加强与区委组织部联动，将回访教育结果作为受处分处理党员干部考核评价、职务晋升、岗位调整等方面的参考依据，牢固树立“改了就是好同志”的鲜明导向，强化回访教育的结果运用。

在此基础上，奉化区纪委监委还把回访教育与强化日常监督执纪相结合，深入分析受处分党员干部较多的单位、党组织的工作漏洞和薄弱环节，督促相关单位健全规章制度。“从回访教育的实践结果来看，受回访人深切感受到了组织的关心关爱，不忘初心、砥砺前行，积极从‘有错’到‘有为’转变。”奉化区纪委监委相关负责人表示，下一步，将继续践行“惩前毖后、治病救人”方针，加强与各单位、各部门合作，完善跟踪回访评价指标和评价标准，进一步提升回访教育工作质效。