

精培细育“新农人” 唱响甬城“兴农歌”

乡村振兴，关键在人。

今年以来，宁波深入实施新时代人才强国战略，坚持把乡村人才培养放在首要位置，扎实推进农业农村领域“三支队伍”建设，全面实施现代“新农人”培育行动。到目前为止，全市累计培育“新农人”2.89万人、农创客8787人，走出了一条“新农人”助力乡村全面振兴的新路子。

撰文 孙吉晶 张骏 严舒玮
图片由通讯员提供

A 引才 加大乡村人才招引力度

宁波把农业农村领域视作人才蓝图的必争之地，着力以人才振兴激荡乡村全面振兴的“源头活水”。搭建高精尖人才基地。发挥涉农科研院所、农业科技企业引才平台作用，“一人一策”加快引进优秀紧缺人才（团队）。成立宁波市农业科技人才联盟，每年实施现代农业产业技术创新项目10余个，引进农业领域博士及以上人才350多人。组建由院士领衔的农业人才联盟。建立省级高层次人才人才储备库，具有农业农村现代

化特质的“头雁”队伍已具雏形。镇海区依托南岚湾现代农业产业示范园等高能级农业平台建设，引进落地首个农业领域院士级专家工作站，推动该区农业科技贡献率超过67%，高端人才的农业科技创新驱动作用明显。构建涉农高校毕业生汇聚池。在全国重点涉农高校建立人才工作联络站，抢抓大学生就业择业“金九银十”黄金期，开设名校优生招聘“直通车”，组织举办重点涉农高校专场招聘会，吸引更多涉农专业毕业生到宁波就业。今年



以来，市农业农村局先后在北京、南京、武汉开展系列招引智活动，多渠道招揽高层次、专业化农业农村人才。

3月，市农业农村局负责人先后到中国农业大学、南京农业大学宣讲宁波市人才政策，详细介绍宁波市农业农村发展情况，并从发展大势、产业优势、科创趋势等5个方面，解答毕业生首选宁波之问。9月，市农业农村局负责人走进华中农业大学，以魅力之城、文化名城、硬核之城、幸福之城四个“城”的描述，向现场的大学生展现了一个实干创业、惜

才爱才、极具吸引力的宁波，并诚恳邀请同学们“奔甬而来”，亲身体验宁波城市之美、产业之美、人文之美。

锻造专精特新人才集聚地。针对区域特色农业产业发展需求，宁波推行“产业+人才”模式，构建专业人才培养平台，发展壮大乡村特色产业。宁海县依据区域特色农产品，针对性引进中国水产科学研究院东海所等种业研究机构，集聚高层次专业人才30余人，推动水产健康种业工作。今年以来，新增青蟹、缢蛏两大特色种质资源库。

B 育才 “新农人”领跑振兴路

今年以来，我市落实省委、市委“新春第一会”精神，实施现代“新农人”培育行动，推动“三农”事业高质量发展。

重塑农民培训体系，突出系统集成“新机制”。优化市县农民学校“横向联合、纵向到村”办学体系，在全市梯次布局1个市级农民学院、10所县级农民学校、N个基层农民田间学堂的“1+10+N”现代乡村人才培育体系。统筹推进农民培训体系的规范化、标准化、专业化与信息化建设。同时，强化农民培训机构专业化建设，建立省、市、县三类农民机构逐级认定、层层选拔机制，配强培训

力量。今年，全市有2家培训机构入选浙江农业大学省级专业院，新增首批全国县级优质农民田间学校3所。

创新培训模式，带动农民增收致富。农民培训加快构建以高层次人才为“头雁”、各领域带头人“群雁”、全体乡村人才为“雁阵”的人才矩阵，切实形成各类人才奋楫争先的良好局面。同时创新培训方式，通过以赛带训、以销促训、驻村实训等方式，大力挖掘乡土文化，发挥乡村直播、乡村电商等新业态、新技能作用，多元化提升村民相关技能，推动更多农民在“家门口”就业，实现致富增收。

运营前置，打造乡村振兴人才“蓄

水池”。乡村运营是“千万工程”背景下乡村振兴的新理念、新路径、新范式，作为浙江高质量发展建设共同富裕示范区的先行市，宁波的“千村未来、万村共富”亟须培育一批有情怀、爱乡村、懂经营的乡村职业经理人。秉持“运营前置，培育为先”的理念，今年以来，全市已培育乡村职业经理人300余人。目前，奉化区有10个村、鄞州区有5个村成功签约乡村运营师（团队）。奉化区52名专业乡村运营人士进驻乡村，落地项目22个，吸引资金3800多万元。全市涌现出以奉化后周村、宁海葛家村、江北环云湖四村、鄞州城杨村等为代表的优

秀运营村庄。

智力驱动产业升级，打造培训促富品牌。我市围绕区域产业农民共性需求，开展定制化专业课程和师资队伍建设，不断完善乡村人才培训和联农促富机制，坚持培育引领、产业驱动、品牌赋能，加快推动以人才驱动产业升级、乡村全面振兴，形成“培训+产业+品牌”模式，助力推进农民农村共同富裕。今年，“象山红美人师傅”培训品牌入选浙江省第一批“浙农智富”品牌，年产值达7亿元以上。象山县建立柑橘“新农人”培养高地——象山柑橘学院，为橘农提供全方位、多层次的培训服务。

C 用才 搭建农村创业孵化平台

宁波坚持为现代“新农人”提供大展身手的广阔天地，让广大“新农人”在四明大地上书写“千万工程”迭代深化的壮丽新篇。

抓农创孵化平台提能。全面布局现代农业产业园、示范区、特色强镇、青创农场、科技小院等农创平台及项目建设，联手海内外英才、大学科研团队等优势资源，全力推动农创平台孵化功能提质。如慈溪市坎墩大学生农创园，依托浙江大学、宁波大学等科研团队优势，组建农创专技帮扶团队，培育孵化技术型农创客26人，带动坎墩街道农民人均收入增幅达20%。今年6月，该农创园获评首

批浙江省现代化农创园。

引职业农创队伍提效。为破解乡村人才匮乏、资源稀缺瓶颈，2023年11月，我市在奉化区试点推行“乡村CEO”人才招引模式，大力引入和培育一批懂农村、善经营、会管理的职业经理人参与乡村建设，用市场化改革引领新型农村集体经济发展，不断促进农民增收致富。截至目前，奉化区9个签约试点村环境面貌焕然一新，“乡村CEO”平均带动村集体年增收60万元、带动村民增收77万元。

促农业产业提质。聚合政府、企业、院所等多方资源，布局创业创新孵化平台，目前已建成现代农业产业园2

个、各级星创天地33家。如奉化区围绕产业链聚合“人才链”，推进建设水蜜桃产业大脑、标准化核心示范基地、农产品加工科创园和水蜜桃综合体建设等重点项目，实现水蜜桃产业总产值近5亿元，品牌价值评估达15.13亿元。

联农带农促共富。打造“国有主体+市场化运营+农户受益”一体统筹的产业共富项目模式，提升村集体造血能力，全市共建设共富工坊956家，建成市县两级慈善帮扶基地81家，帮扶困难农户8376户。充分发挥巾帼“新农人”作用，密切配合妇联实施乡村振兴巾帼行动，建成巾帼共富工坊267家，带动女性灵活就业近7000人，年

人均增收超2万元；开展“妈妈的味道”美食类巧女秀活动500余场，吸引20多万群众参与；建成和美庭院近40万个。

推艺术振兴乡村。实施“大地流彩”乡村文化振兴行动和艺术赋能行动，用文艺方式激活乡村资源，全市累计创建艺术赋能村101个。如，宁海县发挥“五匠之乡”资源优势，培育农民乡建艺术家300余名，乡建人才队伍达到1588人，在2024年浙江省“艺术乡建”工作现场会上，宁海县“引育用留”人才，做实以艺兴乡大文章”入选2024浙江省“艺术乡建”典型事例。

D 留才 强化政策激励 营造良好氛围

宁波坚持从“小切口”入手，主动想人才之所想、急人才之所急、办人才之所需，用高规格、高待遇、高诚意吸引人才、服务人才、留住人才，为“新农人”创业创新造就一片成长的沃土。

全力推进青年入乡。开展“农创客进高校”、定向培养、专场招聘等

活动，鼓励大学生投身乡村创业实践。选派科技特派员434名、农村工作指导员2148名、文化特派员156名，发挥农业科技人才联盟、农业产业技术团队等专家帮扶作用，促进双创人才向乡村集聚。

全面优化政策供给。优化农村创业创新环境，完善乡村人才金融政策

支持，推出“农创贷”“兴农贷”等产品，拟定《宁波市现代农业产业提升行动实施方案》，已为全市新型农业经营主体贷款贴息4660多万元。深化涉农职称评审制度改革，建立多工种农业职业技能等级认定机制，全市29名农民获得高级职称，参加涉农类工种评价的有1655人，获得证书的有1277

人。全心塑造留才环境。我市积极在“新农人”群体中发展党员，推荐担任“两代表一委员”，参评“宁波市荣誉市民”“金牛奖”“乡村工匠”等各类荣誉，选树一批“懂农业、爱农村、爱农民”的先进典型，增强“新农人”群体的身份认同感。

“新农人”代表绶带



现代“新农人”受表彰。



宁海县深甽镇南溪村小院。