

中央军委主席习近平签署命令

发布《预备役人员管理暂行条例》

新华社北京10月31日电 中央军委主席习近平日前签署命令，发布《预备役人员管理暂行条例》。《条例》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深

入贯彻习近平强军思想，着眼推动《中华人民共和国预备役人员法》落地运行，聚力构建导向鲜明、层次清晰、系统配套的新时代预备役人员管理制度体系，健全完善预备

役人员选拔补充、授衔晋衔、岗位职务任用、教育培训、考核、待遇保障和退出预备役等制度，为加强预备役人员队伍建设提供了支撑。《预备役人员管理暂行条例》

的发布施行，是军事人力资源政策制度改革的重要成果，对全面提高预备役人员管理法治化、规范化、科学化水平，加快锻造高素质专业化预备役人员队伍，具有重要意义。

更灵活！
存量房贷利率调整有商有量

新华社北京10月31日电
记者 吴雨 任军

存量房贷利率调整变得更灵活了，借贷双方有商有量！

10月31日，工、农、中、建、交、邮储等多家银行发布公告，完善了存量个人住房贷款利率定价机制相关细则。从11月1日起，借款人可与银行自主协商、动态调整存量房贷利率，重定价周期最短可申请调整为3个月。

关于存量房贷利率调整，已有不少借款人于10月底享受利好。记者从中国人民银行了解到，截至10月28日，21家全国性银行已完成批量调整，共计5366.7万笔、25.2万亿元存量房贷利率完成下调。另外，各地方法人银行也会在10月31日完成批量调整。

银行主动批量调降存量房贷利率固然省事，但非长久之计。中国人民银行明确表示，这可能是银行最后一次批量调整存量房贷利率。从根本上解决新老房贷利率问题，需要进一步深化利率市场化改革。

以后存量房贷利率调整怎么办？中国人民银行给出了解决思路——自主协商、动态调整。

9月29日，中国人民银行发布公告，明确完善商业性个人住房贷款利率定价机制有关事宜。根据安排，存量房贷利率与全国新发放房贷利率偏离达到一定程度时，借款人可与银行自主协商、动态调整存量房贷利率，并协商约定重定价周期。

这破除了不少制度性障碍：房贷利率不再受制于固定的加点幅度，可根据借款人信用、市场供需等因素变化而动态调整；重定价周期不再限定为1年，借款人在利率下行周期可尽早享受较低利率……这样既维护了合同的严肃性，又能更好维护借贷双方合法权益。

10月31日，多家银行发布公告，进一步细化安排。

首先，触发调整有条件：新老房贷利率的加点幅度偏离高于30个基点。

六大行均表示，当借款人的房贷利率加点幅度与最新的全国新发放房贷利率加点幅度相比，偏离高于30个基点时，可向银行提出调整申请。重新约定的加点幅度

不高于最新的全国新发放房贷利率平均加点幅度加30个基点，且不低于所在城市目前执行的新发放房贷利率加点下限（如有）。

当日，中国人民银行还公布了第三季度全国新发放房贷平均利率，供商业银行和借款人参考。数据显示，2024年第三季度全国新发放个人房贷加权平均利率为3.33%。

不过，由于绝大多数存量房贷利率的加点幅度已于10月底批量调整为减30个基点，专家预计第四季度绝大多数借款人无需调整加点幅度。

其次，重定价周期可调整：3个月、半年或1年。

重定价周期就是利率跟随定价基准调整的时间间隔。在重定价日，存量房贷会根据已公布的最新一期LPR进行调整。

10月21日，5年期以上LPR下降25个基点至3.6%。部分存量房贷借款人想要缩短重定价周期，尽快享受到这次LPR下降带来的红利。

记者梳理商业银行公告发现，11月1日以后，新发放房贷借款人可以自主选择重定价周期，存量房贷借款人也可与银行协商，重新约定重定价周期。多数银行提供的重定价周期为：3个月、半年、1年。不过，大多数银行规定，重定价周期只能调整一次，不能多次调整。

“在LPR下行周期内，重定价周期越短，借款人可越早享受降息红利。”中国民生银行首席经济学家温彬认为，如果利率进入上行周期，重定价周期越短对借款人越不利。重定价周期只能调整一次，借款人要综合考虑自身情况审慎决策，用好这一次选择权利。

此外，借款人要主动申请，线上线下均可办理。

不同于银行主动批量调整，从11月1日后，符合条件的借款人需要主动向银行提出申请，银行审批通过后才能进行调整。多家银行都公布了调整渠道，借款人可通过手机银行、贷款办贷行等提出调整申请。各行都明确不会收取任何费用。

存量房贷利率调整有商有量，响应了群众期盼，减轻了居民利息负担，更推动我国利率市场化改革坚定向前，更好发挥利率在金融资源配置中的关键作用。

辽宁舰编队
完成远海实战化训练

10月下旬，海军辽宁舰编队开展远海实战化训练。其间，辽宁舰、山东舰编队首次开展双航母编队演练。

近日，海军辽宁舰编队圆满完成年度远海实战化训练，安全顺利返回母港。训练期间，编队转战黄海、东海、南海等多个海域，开展实战背景下多个科目综合演练，官兵全程保持高度戒备、随时反应的作战状态。在南海某海域，辽宁舰、山东舰编队首次开展双航母编队演练，锤炼提升航母编队体系作战能力。

(新华社发)

【紧接第1版】稳定脱贫人口务工规模和务工收入，加强对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体的帮扶，做好退役军人、妇女等群体就业工作。要深化就业体制机制改革。充分发挥市场在人力

资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，着力解决制约提升就业质量、扩大就业容量、优化就业结构的卡点堵点问题。要加强劳动者权益保障。健全劳动法律法规，完善社会保障体系，维护劳

动者合法权益，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，有效治理就业歧视、欠薪欠保、违法裁员等乱象。

文章指出，就业是家事，更是国事。各级党委和政府要把就业当

作民生头等大事来抓，加强组织领导，健全制度机制，增强工作合力。要加快构建中国就业理论体系，积极讲好中国就业故事，有效提升我国在就业领域的国际话语权和影响力。

智者不惑 恒者能胜
——宁波通商银行“三金”特色业务新发展

■园区金融：厚植服务实体经济“沃土”

深耕细作，笃行致远。园区是产业集聚与发展的重要载体，园区经济已成为经济发展的重要引擎。如果把园区比作一个果园，园内企业就是果树，金融活水要精准滴灌，就要扎根果园，去感知它的生长需求，把握滴灌的时间节点。多年来，宁波通商银行发挥地方法人银行优势，将园区金融作为战略特色业务之一，积极打造“园区金融+”综合金融服务体系，做到精准选择园区、精准服务团队、精准产品配置，为企业

春风化雨，厚植服务实体经济的“沃土”。为针对性开展园区服务，该行在全市园区名单内，重点挑选符合本行要求的中小微园区100多个，进行分类管理。持续推进“抓实重点园区，扩面一般园区”策略，对于重点园区，首推“一园一策”。将成熟的园区服务经验进行分析梳理，形成案例供各经营单位分享，定期跟踪各重点园区进度。对于意向类园区项目，持续跟进，形成“投产一批、储备一批”的良好项目梯队。其次是总行成立“园区金

■供应链金融：探索增强“双循环”活力

最近，《欧洲货币》杂志将供应链金融形容为近年来“银行交易性业务中最热门的话题”。一项调查显示，供应链金融是国际性银行流动资金贷款领域重要业务增长点。如果说园区金融是宁波通商银行金融服务的区块基地和经营发展的重要基础，那么供应链金融就是金融服务的纵向链条和战略特色的主导驱动力。该行在供应链金融领域孜孜以求，持续加强行业深耕、专业队伍建设、科技赋能攻坚。

精选行业赛道，持续加强行业前瞻性研究，提升行业理解深度与趋势研判，实现新业务落地突破。从立行之初深耕形成物流、航运等行业细分领域比较优势，发展到聚焦“四大行业、三类产品”为主导，到探索落地充电桩、智能家居、宠物食品、饲料、农化等新兴细分行业方案，明确反向保理模式和大消费两大新增点，推进白酒、新能源商用车细分行业研究及成果运用。建设专营队伍，抓好供应链金融专营团队、产品经理和风险队伍三支重点队伍建设，同时成

立“青年突击队”，加快人员梯队建设与能力培育。进一步贯彻“引人、育人、用人、管人”机制，开展专项技能特训“尖兵营”培训，聚焦和全面推进市场人员供应链金融专业能力建设。强化金融科技赋能，加快“一大一小”系统建设，提升大型供应链项目系统对接效率，着力完善大供对接机制，结合前期大供实施案例落地经验，通过产品、风险、科技三位一体视角，形成需求与开发方案的融合与并联的运行机制，进一步深化一线与数字融合。同时探索打造小型供应链通商标准，以应收类订单融资模式为突破口，建设供给小供核心企业直接使用的产供销管理平台，赋能业务发展。

立“青年突击队”，加快人员梯队建设与能力培育。进一步贯彻“引人、育人、用人、管人”机制，开展专项技能特训“尖兵营”培训，聚焦和全面推进市场人员供应链金融专业能力建设。强化金融科技赋能，加快“一大一小”系统建设，提升大型供应链项目系统对接效率，着力完善大供对接机制，结合前期大供实施案例落地经验，通过产品、风险、科技三位一体视角，形成需求与开发方案的融合与并联的运行机制，进一步深化一线与数字融合。同时探索打造小型供应链通商标准，以应收类订单融资模式为突破口，建设供给小供核心企业直接使用的产供销管理平台，赋能业务发展。

■科创金融：
创新发展做好首篇“大文章”

作为做好“五篇大文章”的“首篇文章”，科技金融重点在于将更多金融资源投入支持科技创新，推进新质生产力发展，助力实现高水平科技自立自强。作为新兴银行，宁波通商银行勇于创新、敢于突破，针对初创和成长期企业融资难题，探索全方位、全周期、全场景的金融服务，升级服务架构、服务产品、服务模式、服务机制，做到先人一步。

在服务架构上，该行从成立科技专业支行开始，经过总行科创金融二级部的过渡，目前在总行设立科创金融一级部门，统筹全行科创金融经营发展，推进传统信贷和投资合作的双轮驱动发展。传统信贷领域，优化全周期服务方案，完善全链条产品功能，探索全场景服务提升。投贷合作领域，以区域首家银行系科创孵化基地为依托，构建银政企产学研等多维度的新“生态圈”，推进“科创+园区”“科创+供应链”金融模式。在服务产品上，针对科技型中小企业特点，不断创新普惠金融服务，积极推广存货、应收账款质押、知识产权等动产和权力质押融资业务，以数字风控赋能科创金融发展。在服务模式上，积极探索开展“股权+债权”相结合的投贷合作，重点面向具备高成长性但处于产业化初期、营业收入较低的优质科创企业，以银行“债权”配合投资机构“股权”的方式，为企业提供综合金融解决方案，解决传统银行无法或不介入的“痛点”。在服务机制上，实施“双客户经理制”，客户经理提供专业金融服务，服务经理提供金融服务以外的增值服务。同时面向通商银行科创客户，搭建一个开放、合作、共赢的专属客户服务及发展平台，为全面提供资本链接、培训讲座、宣传展示等共计十二大服务权益。特别是为入驻基地的企业，提供“5个1”扶持，即：1笔信用贷款、1笔天使投资、1个免费空间、1套政府补助、1套创业服务体系，极大地满足了企业综合需求，推动了企业成长发展。

美国通用电气公司前首席执行官杰克·韦尔奇有句名言：“如果你想让列车提速再快10公里，只需要加一马力的力；而若想使车速增加一倍，你就必须要更换铁轨了”。中国也有句经典老话“智者不惑，恒者能胜”。宁波通商银行将继续以“通民心 商行”党建品牌建设为引领，大力提升“三金”战略特色，努力做好“五篇大文章”，做到稳中求进提质效，守正创新促转型，全力推进高质量、可持续发展。

2023年10月30日，中央金融工作会议的召开，标志着我们金融工作要肩负起“做好五篇大文章”的新使命，进入建设金融强国的新阶段。为推进会议精神的贯彻落实，系列政策文件和措施相继出台，从顶层设计到具体执行，形成了推动金融高质量发展的强大合力。以国家金融监督管理总局《关于银行业保险业做好金融“五篇大文章”的指导意见》发布为重点，中小银行纷纷结合自身资源禀赋，立足地开展特色化经营，针对性做好“五篇大文章”。作为区域新兴城商行，宁波通商银行在激烈竞争环境下，坚定贯彻落实相关决策部署，坚持走差异化、特色化、专业化发展道路，不断探索新赛道，取得新优势，创出新业绩，树立新品牌。尤其是近年来，在“通民心 商行”党建品牌引领下，以园区金融、供应链金融、科创金融“三金”战略特色业务融合发展为驱动，努力创建高美誉度的专业“心”银行，目前规模稳健增长，战略业务持续发力，盈利水平稳定提升，主要指标总体良好。同时，品牌形象持续提升，排名中国银行业协会2024年“陀螺”综合评价城商行第23位，较上年前移10位；排名英国《银行家》杂志2024年世界千家银行第620位，较上年前移5位。