

戎耀甬城 就创未来



退役军人李春光。
(受访者提供)

李春光

把军人品质贯穿创业始终

记者 徐丽敏
通讯员 刘乔蕾

从东北来到宁波，源于一次偶然机会，李春光干出了一番大事。

他说：“既然从原来单位辞职，我就要自己干点事儿。”事实证明，李春光干出了一番大事。2008年，他辞职加入物流行业的创业大军之中，如今，他创办的浙江华太物流有限公司不仅是北仑区创业企业的代表，还是不少退役军人的就业平台。

全省优秀民兵连长和民兵抗疫先进个人、宁波市“最美退役军人”、北仑区最美拥军团队……李春光用实际行动捧回了一项项荣誉，点缀着创业之路。

蜕变：成为合格军人

和众多热血青年一样，18岁那年，李春光踏上了军旅征程。“我的爷爷、父亲都当过兵，受他们的影响，我也萌发了参军报国的想法。”进入部队后，李春光成为一名空军后勤兵，管理连队伙食、住宿、财务等大小事务。初入部队，军事化管理令他直言身体吃不消。“每天都要进行体能训练，5公里跑下来浑身酸痛。”不过他说，适应了之后，反而感觉很舒服。

新兵连的第一次紧急集合，李春光至今记忆犹新。“连长紧急

通知，机场遭遇不明身份人员入侵袭击，要立刻赶赴现场应对突发情况。”李春光回忆道，他们迅速跑到机场后，匍匐前进，“刚烧过枯草的机场草坪，满是草木灰，汗水加上草木灰，整个人都很狼狈。”事后他们才得知，这是一场演练。

一开始紧急集合拉练就像是李春光的“噩梦”，两分钟内必须到位，否则就要受惩罚。“副连长经常让我们紧急集合，每个人都紧张，每天睡觉之前都绷着弦，竖着耳朵听皮鞋声，确定他是否在走廊。”

体能训练、队列训练、军事训练、政治学习……虽然部队的生活不断地“重复”，但李春光觉得很充实，这是从地方青年转向合格军人的必经之路。“部队经历让我获益匪浅，不仅教会我做事讲规矩、讲原则，还培养了坚毅的性格，遇到困难能够勇往直前。”李春光说。

抉择：干出一番事业

2005年，李春光退役。“我本来打算去北京或深圳，一个是首都，一个是经济特区。”一开始，李春光的职业规划并没有宁波。经在宁波工作的前领导介绍，宁波是一座发展前景较好的港口城市，他才来到了北仑工作，“来了之后非常喜欢这座城市，已经19年了，一直没换过地方。”

退役后的李春光入职正大集团采购岗位，与部队司务长有异曲同工之处。当一切都步入正轨时，李春光却作出了辞职创业的决定。“宁波制造业发达，有这么多工厂进货出货，物流承运市场前景很好。”朋友的话让他当即下定决心。

第二天李春光便向公司辞职，“领导当时让我先请长假，如果创业不成功再回来，我说要么就辞职，要么就不创业，一心二用做不好事情。”他坦言，当时家人也不同意——在外资企业有一份稳定的工作，为什么要辞职？

面对“创业不成功再回公司”的好意，李春光没有给自己留退路。事实证明，他的路，选对了。2009年，李春光成立了宁波春光物流有限责任公司，组建起一支物流队伍，开启了“勇闯天涯”的货运之路。

创业之路并非一帆风顺，缺业务，缺资金，缺人才，几乎是李春光每天都要面临的问题。然而，李春光的心态很稳，他说：“困难无法避免，出现问题就去想办法解决。迎难而上，不断挑战，这就是在部队里锻造的血性品格。”

在李春光的带领下，公司逐步发展壮大。2018年，他注册了浙江华太物流有限公司。“‘华太’二字，意指华夏太平，这是我们军人的初心。不管退役与否，初心始终不变。”李春光告诉记者。在他看来，创业成功并不完全取决于个人能力，时代给予了发展机会，“我们身处伟大的时代，伟大的国家。”

责任：创造社会价值

退役军人经过部队“大熔炉”的淬炼，是一群执行纪律严明、执行能力强、责任心强的人。在华太物流员工中，80%为退役军人。

出于军人情结，李春光组建了一支运输铁军，编到北仑区民兵公路运输分队。这群退役军人退役不退色，为防台抢险救灾、抗疫保供作出了突出贡献。李春光还告诉记者：“我们每年春节前后都自行组织拉练，随时准备为国家作贡献。”

2022年，受新冠疫情影响，上海部分地区从4月1日开始实行封控，华太物流组建的援沪先锋队开始“跑”起来，将新鲜蔬菜和医用防护服等防疫物资运送到上海。

“我们当时向企业员工发出号召，大家都积极报名。”李春光说，在运输过程中，司机不能下车，途中的吃喝拉撒都要在狭小的车厢里完成；为落实疫情防控政策，司机完成运输后也没法和家人团聚。但是，没人喊累，没人抱怨，更没人临阵退却。

脱下“军装绿”，换上“志愿红”。李春光还组织单位员工成立了一支志愿服务队，节假日、周末进社区帮老人理发、打扫卫生、修理家具，他们还主动联系社区警务室加入治安巡逻队伍。

“接下来，我想去做与国防教育相关的事情。”李春光说，强大的国防是国家安全的后盾，他可以利用自己的资源优势，助力普及国防教育，增强群众的国防意识。

记者 徐丽敏
通讯员 潘立冬 牟家金

史正军 服务老兵「不打烊」

“进门是块铁，出门就是钢，不信就到部队试试……”今年10月，慈溪市宗汉街道史家村退役军人服务站站长史正军，又在村里宣传征兵入伍政策，为适龄青年参军入伍释疑解惑。

65岁的史正军，1977年入伍，1981年退役，是村里老兵的“娘家人”，更是方圆十里八乡的名人：牵头建成浙江省“首个村级军人之家”，成立慈溪市首个退役军人“爱心帮扶基金”，史家村退役军人服务站获评“全国退役军人工作模范单位”。

2020年9月，史正军退休了，但服务老兵一刻未停歇：鼓励引导有情怀、有精力、有爱心、有责任的7名老兵成立“史班长工作室”，每天轮流值班，全天候为老兵和村民提供服务；开通“史班长热线”，手机24小时开机；发动爱心企业和军创企业家捐款，对困难退役军人开展精准帮扶……

为老兵办实事、解难题，史正军乐此不疲。老兵陆长艺因椎间盘突出失业，加上常常吃药，让本不富裕的家庭更加捉襟见肘。他到退役军人服务站找到史正军，希望找一份工作减轻家里负担，让刚退役回来的儿子不为家里的事分心。史正军第一时间与村委会、街道办事处沟通，向相关部门介绍陆长艺的情况，连续奔波20多天，终于在离陆长艺家较近的社区，找到一份薪资待遇稳定且不用重体力劳动的公益性岗位工作。

“‘后方’无忧，前方‘无畏’。”帮助陆长艺就业后，史正军积极协助宗汉街道建立宁波市首个镇（街道）级退役军人就业创业指导中心，实行退役军人就业创业跟踪动态管理，先后为2000多名退役军人提供就业指导、职业规划、岗位推荐等服务。

“战友们倒了下去，我活下来是幸运的，更是幸福的。”史正军说，告慰牺牲战友的最好方式，就是竭尽全力为老兵做点力所能及的事。而这，也是他退休后还如此拼的原因。

史正军是这么说的，也是这样做的。农村籍退役老兵史习苗办理兵龄补贴时，提供的资料不完整，眼看办理时间即将截止，急得像热锅上的蚂蚁，抱着一丝希望拨通史正军的电话。“老兵的事，小事都要当大事。”正在吃饭的史正军，扒拉了几口饭菜，就三步并作两步往外走。档案馆、人武部、退役军人事务局……史正军像旋转的陀螺往返于史习苗的家和有关单位。申报截止前，史习苗缺失的资料终于补齐，顺利填报并通过审核。

不止于此，史正军还是“慈溪市老兵宣讲团”队长，他结合开学第一课、入伍退役季、烈士纪念日等时间节点，组织开展进机关、进企业、进学校、进农村、进社区等“五进”宣讲活动，传承红色基因，赓续红色血脉。去年，完成杭州第19届亚运会火炬传递任务后，史正军马不停蹄走进慈溪市第三实验小学、育才中学、周巷镇中心小学等，传播弘扬亚运精神，把爱国主义的种子根植青少年心田。截至目前，“老兵宣讲团”累计开展专题宣讲和爱国主义教育100多场，入选全国千支“退役军人关爱青少年志愿服务队”。

“真的佩服他，无论是战场上，还是回到地方，一直是我们的榜样！”说起史正军，战友们不约而同竖起大拇指。正如战友们的夸奖，史正军用实际行动诠释兵心永不褪色。

“战友们需要我，我就一直干下去。”截至目前，“史班长工作室”已解决老兵各类诉求、问题103件，所在街道也逐步成为退役军人工作典型单位。史正军获得宁波市“最美退役军人”，浙江省“最美退役军人”、浙江省“模范退役军人”等荣誉。



史正军在“史班长工作室”值班。
(受访者提供)

北仑多措并举助力退役军人高质量就业创业

记者 徐丽敏
通讯员 刘乔蕾

退役军人是党和国家的宝贵财富。做好退役军人就业创业工作，对推动经济发展具有重要意义。

近年来，北仑区退役军人事务局积极探索与退役军人人才期盼相契合的最优服务，形成上下贯通、部门联动、同向发力的退役军人就业创业引才育才工作体系，打造高质量系统化就业创业服务矩阵。

打造军创数“智”化“战友式”服务

充分发挥省级数字化试点项目退役军人“高质量就业e路通”（以下简称“e路通”）建设和应用优势，高标准推进退役军人经营主体台账省级试点工作，依托全区工业社区排摸大中型军创企业集群，累计建立军创经营主体精准画像3012家……随着试点工作的持续推进，北仑的军创“家底”愈加清晰。

促进退役军人高质量就业创业，精准服务是关键。通过“e路通”系统自动匹配相关政策，开展创业、税收相关政策“应享尽享”服务，实现“从线下到线上”和“从线上到线下”的双向拓展，推动创业创新服务数“智”化。

依托区2个省级军创园、全市退役军人就业创业促进会平台和“e路通”创业频道，发挥军创企业产业优势，打造北仑退役军人经营主体产业链供应链资金链联盟，打通“大带小”融通发展路径，为退役军人经营主体提供政策解读、税费减免、金融支持等“战友式”服务。“e路通”平台专设“我要



新春人才供需洽谈会特设退役军人招聘专区。
(通讯员提供)

创业’模块，有创业意向的退役军人只要‘动动手指’，就有专门的工作人员进行对接，提供创业导师、军创园入驻、创业及金融信贷政策等信息，实现‘创业资源一手掌握，创业帮扶一次都不用跑’。区退役军人事务局相关负责人介绍。

截至目前，该模块已上架创业及金融信贷政策64条，帮助3家军创企业在军创园注册；培育具有核心竞争力的市级专精特新“小巨人”退役军人经营主体3家，推动军创产业优化升级。

打造高水平创新型军创企业家队伍

今年7月24日，宁波第三届“建行杯”退役军人创新创业大赛颁奖仪式在宁波文创港拉开帷幕，在报名参赛的112个项目

中，有11个来自北仑，参赛数量位列全市第一。

区退役军人事务局介绍，这些项目大多数是“挖出来”的，对辖区内军创企业进行“地毯式”排摸、挖掘、发动优质企业（项目）参赛，还建立微信群，当好参赛企业和专业咨询辅导机构的“红娘”。经过激烈角逐，共有6家企业在大赛中获得奖项。

军创企业太古新材料负责人郑腾威获评浙江省退役军人创业成绩突出个人；宁波锦鸿机械海外抢订单事迹获《中国退役军人》杂志宣传报道；军创个体户北仑区霞浦永浩洗涤服务部获评全省先进个人……一家家军创企业、一名名退役军人勇立潮头，展示风采。

近年来，北仑区退役军人事务局助推典型选树，培育了一批优秀军创经营主体代表，并通过典型示范引导更多优秀退役军人积极投身“双创”实践，推动退役军人投身乡村振兴和参与东西部协作，到基层建功立业，

走上共富路，营造“创新引领创业，创业带动就业”浓厚氛围。

打造高素质退役军人劳动者队伍

“能够有这样一系列的适应性培训我觉得对我帮助很大，同时，课程内容众多、题材丰富，能够帮助我找到合适的就业道路。”参加秋季退役士兵全员适应性培训的退役士兵邵京说。

为了促进退役军人实现高质量就业，北仑积极推行一揽子相关举措。创新大学生退役士兵、5年兵及以上老班长、2年兵“三分类”人才开发模式，对接在北仑的高校探索建立退役军人学院，签订高能人才联合培养协议，设立大学生退役军人人才聘用（实践）基地，开设“学历+技能+就业”现代学徒班、订单班，在“e路通”平台开设技能提升免费“云课堂”……

聚焦退役军人能力提升，北仑打造“四步走”模式，即通过职业能力测评解决“能做什么”、全员适应性培训解决“该做什么”、市场化岗位解决“去哪里做”、订单式培训解决“该怎么做”，形成闭环机制。

围绕优质岗位供给，北仑依托“e路通”，开发符合退役军人职业优势的高质量可成长岗位280余个，形成全区劳动年龄段自主就业退役军人清晰人物画像，精准匹配供需两端，线上招聘就业成功率达71%，平台15家备案培训机构、65个订单式培训项目实现100%定岗就业。

“接下来，我们将持续深化退役军人就业创业服务体系，强化政策引导，拓宽就业渠道，加大创业扶持力度，助力退役军人实现个人价值与社会贡献的双重飞跃。”区退役军人事务局相关负责人表示。