

“打铁”就当“趁热”

——谈落实中央一揽子增量政策

陆仁

这段时间以来，社会各界最为关注的，恐怕莫过于中央加力出台了提振经济的一揽子增量政策。日前《宁波日报》有一篇报道，在谈这件大事时，标题用了“趁热打铁”。这个观点提得非常好——既生动、形象、贴切，又体现了落实政策所应采取的科学态度和方法。

趁热打铁，是一个童叟皆知的成语，意思是抓住有利时机和条件去做事情。就好像铁匠打铁，待铁块烧红之时，就要一鼓作气，持续地锻打。否则，就达不到应有的效果。这个来源于实践的“打铁论”，无论对于我们日常生活中各类问题的处置，还是提振当前经济发展的信心和动力，均有着重要的启示和指导意义。

自9月26日中央政治局会议作出部署以来，央行、国家发改委、财政部、市场监管总局等多部委“轮番上阵”，密集推出一

系列的增量政策，支持力度可谓前所未有，形成了一种强大的声势和推动力。对股市、房市、投资、消费和民营经济发展等，都产生了积极影响。这种紧锣密鼓的安排，实际上就是“趁热打铁”式的工作节奏和方法。

从地方政策承接和落实的角度而言，同样需要这样的理念和方法。俗话说，“一分部署，九分落实”。好的政策，离不开积极、主动、有效的落实。如果政策执行过程中，不能上下贯通、一体发力，一些政策只是在各级部门之间“打转转”，迟迟无法“直达快享”，或者相对简单的立即执行，情况复杂、难度较大的就拖着不办，那再好，再好的政策也会成为“空头支票”，广大企业和人民群众的获得感，就会大打折扣。“打铁还需自身硬”，把上级政策与本地实际结合起来，不折不扣地落实好，也是一种能力和本领。

打铁要趁热，与“看准了就抓紧干”的要求，本质上有着异曲同工之妙。看准了的事情，就应该马

上办、抓紧办、齐心协力地办。对于当前的经济发展，中央有一条明确要求，就是“切实增强做好经济工作的责任感和紧迫感”。《人民日报》最近有一篇重磅的评论文章强调，“正视困难、坚定信心，抓住重点、主动作为，干字当头、众志成城”。这些基于国内外形势判断提出的新要求，就像出征的号令，催人奋进，不容迟疑。以此统一认识、统一步调、统一行动，方能形成强有力的趁热打铁之势。

“趁热打铁”的反义词，是“拖泥带水”“坐失良机”。从以往情况看，我们不难找到这样的例子。比如，在有的地方，有的同志，总是左顾右盼，习惯于等一等、看一看；有的遇事“先翻老黄历”，做事“先想免责，不愿担责”，凡事总比别人慢一拍、晚几步。结果是，有的惠民政策迟迟落不了地、充不了现，有的好项目硬是给拖“黄”了。这样的态度和工作劲头，于事业是十分不利的，应

当坚决摒弃。

趁热打铁，强调的是顺势而上、一鼓作气，展示的是决心和意志，考验的是作风和耐力。落实上级政策也好，推进日常性的工作也好，就应多一些“不用扬鞭自奋蹄”的自觉。只有敢于甩掉那些形式主义、官僚主义的“坛坛罐罐”，真正在工作上紧起来、实起来、快起来，激扬真抓实干的精气神，才能让好的政策和决策产生“好雨知时节，随风潜入夜”的功效。

古人讲，“时者，势也。得时则有势，有势则事成。善治者必先乘势”。趁热打铁推动中央一揽子增量政策落地见效，巩固经济“稳中求进，稳中向好”的态势，各级当抓住时机，顺势而上，干字当头，主动作为。



“疫情班”之说不公且恶毒

易其洋

这两天刷短视频，刷到个新词：“疫情班”。视频里说，一些企业负责人明确提出，不招2022届、2023届、2024届的大学毕业生。理由是，这三届大学生求学于新冠肺炎疫情期间，长时间在宿舍里上网课，有一些“共同的问题”，像注意力不集中、社交意愿和能力差、普遍缺乏自制力等。

给一群年轻人扣上“疫情班”这样一顶大帽子，相当于一竿子打翻一船人，已属不应该，还煞有介事地列出几条“罪状”，更是让人惊骇和愤怒。那三届大学生，在人生最美好的时期，遭受了生活磨难，很不容易。疫情过去了，有人不是给予其同情、抚慰和帮助，还往他们的伤口上撒盐，赤裸裸地歧视他们，不仅太不公平，还有点恶毒。

新冠肺炎疫情，确实极大地影响了在校大学生的学习和生活，但受影响的岂止他们，而是我们每个人。如果敢把当时在校大学生命名为“疫情班”，那么，线上教学影响了大学生，难道不影响当时同样被关在家里上网课的小学生、初中生和高中生？如果影响了，那跟大学生相比，自制力更弱一点的小学生、中学生受到的不利影响岂不更大？是不是给这些孩子也要贴上“疫情班”的标签？再说了，疫情期间，网上办公办事做生意是普遍现象，谁会没受影响呢？是不是大家都要被称为“疫情人”呢？

疫情期间连续上网课，确实给一些大学生，特别是实践性较强专业的学生造成了不利影响。但如果只说注意力不集中、社交能力和自制力弱等缺点，那三届大学生人人都有或者只有他们才有，则是不合实际、不负责任的诬蔑。手机普及，网上交流、网上购物、网上工作，成了许多人特别是年轻人的常态，几分钟不刷手机就难受甚至可能耽误工作，也早已成了普遍现象。这同样让许多成年人注意力不集中、不愿意

下交流、见了人不想多说话。就是说，所谓“共同的问题”，是“手机时代”人人都有问题，是日趋严重的社会问题，不只是年轻人，更不只是疫情期间的在校大学生才有。

毋庸讳言，这两年，大学生就业形势不太乐观。这也给了一些用人单位随意拒绝大学生，甚至“一刀切”地给一群年轻人扣上“疫情班”大帽子的胆量。同样不可否认，不论是哪一届大学生，不可能人人一个样，能力有高低是必然现象。疫情影响了当时的大学生，反过来看，也让他们养成了一些独特能力，像能够忍受孤独，像自主意识和环境适应能力更强，像懂得珍爱生活，等等。也应该看到，跟在校学到的知识相比，大学生的学习能力和进取精神更为重要。疫情过后，一些大学生“报复性”地学习和实践，就是最好的证明。

这些年，有些用人单位每每拿年龄、性别、身体状况、出生地、属相、血型、毕业高校等当借口，歧视一些应聘者。这次所谓的“疫情班”，更像有人刻意编造的又一套说辞。看一些“自媒体”、新媒体的此类报道，新闻要素不全不实、含糊其辞，让人生疑。如果真有用人单位以“疫情班”之名，拒招大学生，这样的单位也不值得向往。

“疫情班”之说，明显违反《中华人民共和国就业促进法》的公平原则，会扰乱一些人的认知，也极易寒了数以千万计的大学生的内心，甚至可能造成社会撕裂，绝不是小事一桩。对此，不光媒体要批判，大家都应该抵制。

也许，真有大学生遭遇了那样不公且恶毒的对待，让他们个人维权，不是不可以，但成本显然太高。现在，找份工作不容易，媒体更应该为大学生就业营造良好的舆论环境；但凡有这样那样的就业歧视，劳动监察部门当积极介入，旗帜鲜明地给大学生撑腰鼓劲；大学生则要自信自强，不必为“喇喇叫”而烦恼，踏踏实实走好自己的人生路。

让困扰教师的不实举报少些再少些

丁慎毅

家长、学生主要通过拨打市民服务热线、教育主管部门或学校举报电话及在政务服务平台留言等方式举报教师。除“管教学生”外，举报教师的理由还包括作业布置过多或太少、对学生太温柔或太严格、回复信息太晚、当着学生吃外卖和没经验带不好班等（10月22日《半月谈》）。

对教师违反师德的行为，当然可以举报，因为有利于监督师德师风建设、督促教师进步。但类似于“作业布置得太多或太少”“对学生太温柔或太严格”“没经验带不好班”等，多是主观感受。而“回复信息太晚”“当着学生吃外卖”则要具体情况具体分析，说是师德问题，有上纲上线之嫌。西南某基层教育局提供的台账显示，今年1月至8月，该局共收到128条举报教师的信息，经调查，仅7起基本属实。这种现象值得重视。

一方面，随意举报损害教师职业荣誉感，破坏教育生态。另一方面，教师疲于自证清白，精力会被分散，影响正常教育教学。此外，一旦

有举报，就得走一套流程，浪费大量行政资源。在“双减”背景下，对教师的不实举报，不但增加了教师的负担，而且因为一些教师不得不被动“躺平”“不敢管、不想管”，导致学生素质下滑，学习能力下降，阻碍了学生全面健康发展。

对此，学校和教育主管部门应为教师调解、申诉和维权提供时间窗口和法律援助，既不能和稀泥，也不能放任不管，帮助教师采用正当手段面对各种恶意举报。比如，根据师德要求，明确哪些是可以举报的，哪些是不予受理的，建立初步审查机制，设定举报门槛，并要求举报人提供必要的佐证信息，保障举报的合理性和正当性，对那些明显失实、无理的举报予以驳回。同时，可以把不合理不合规的举报予以曝光，既为涉事教师正名，也是一堂普法课。

总之，社会不能因为对教师有更高的道德要求，就对教师鸡蛋里挑骨头，进行扩大化或不实举报。只有从问题导向出发，共情教师的处境，持续深化教育改革，减轻教师非教学负担，教育才会让大家越来越满意。

慢性病防治重在日常

陈一帆

“不断提升慢性病防控能力和水平，推动慢性病综合防控工作走深走实”“下沉到社区，让体重管理成为全民追求的健康目标”……在近日举行的2024年中国慢性病防控大会上，一系列针对慢性病的防治“指南”引发广泛关注。

随着我国人口老龄化加快、居民生活方式不断变化，心脑血管疾病、癌症等慢性病发病率总体呈上升趋势。慢性病涉及人数多、防治周期长，是我国今后将长期面对的公共卫生挑战。作为建设健康中国、保障人民健康的重要一环，织起慢性病“防护网”，需要政府、社会和个人的共同参与和努力，重在日常、防在日常。

做好慢性病防治，要优化医疗资源配置，将关口前移、资源下沉。各地要逐步完善慢性病防治工作机制，建立健全覆盖预防、筛查、诊断、治疗、康复全流程的慢性病健康管理服务体系，提升基层医疗卫生机构和家庭医生生的慢性病管理能力，并完善医保和救助政

策，方便群众日常就医、减轻群众医疗负担，不断回应群众的健康新期待。

做好慢性病防治，要不断探索、用好综合防控措施。近年来多部门联合打出“组合拳”，对重大慢性病防治发起“攻坚战”，已累计建成国家慢性病综合防控示范区488个。未来应以示范区建设为抓手，进一步落实政府主导、多部门协同、全社会参与的机制，进一步加强多病共防、医防融合、综合防控的措施。

做好慢性病防治，要使健康生活方式理念深入人心。从指导基层医疗卫生机构加大血压、血糖、血脂“三高共管”力度，到深入开展减盐、减油、减糖和“体重管理年”等全民健康生活方式行动，全社会共建共享的健康支持性环境正加快形成。各级政府和相关机构要加大工作力度，积极开展慢性病防治全民健康教育，倡导文明健康生活方式，提升群众健康素养，使“自己是健康第一责任人”理念深入人心并转化为行动，从现在做起，从日常做起，为健康中国建设贡献力量。



漫画角

守护救命钱

22日，医保基金监管蓝皮书《中国医疗保障基金监督管理发展报告（2023~2024）》在京发布。记者从发布会上了解到，国家医保局飞行检查已覆盖全国所有省份，今年1月至9月，全国各级医保部门共追回医保资金160.6亿元（10月22日新华社）。

王琪 绘

请人让座不该强拉硬拽

潘玉毅

近日，有网友发布视频称，在南京地铁二号线，一名老人将孕妇强行拉起来，要求对方让座。所幸车厢里的乘客路见不平，出手相助，齐心协力将孕妇护住。此事引发网友热议，相关话题冲上热搜榜（10月23日央广网）。

每每看到抢座、霸座的新闻，总是特别难受，甚至感到愤怒。小小车厢像一面照妖镜，可以照出这个世界的真善美，也能让妖魔鬼怪原形露形。像新闻中，强迫别人给自己让座的老人和保护孕妇不受

伤害的乘客，就形成鲜明对比。

让座本是一种美德，是心灵道德层面的自我约束，并不是人人必须恪守的义务。我们提倡、呼吁身体健全的年轻人给老弱病残孕让座，这并不意味着就一定要这么做。道德是用来传承和弘扬的，而不是用来绑架别人的。更何况，座位上坐着的是一名孕妇。试问，新闻里的老人有何权利强行索取座位，甚至恃强凌弱、强拉硬拽？这样的行为不仅无理，还是对公序良俗、妇女权益的损害，甚至有可能危及孕妇及胎儿安全。

要知道，“老弱病残孕”是一个代称，而非一种排序，没有谁规

定老人比孕妇更优先。某种意义上说，老人的行为已经上升到了霸凌的程度。同这名老人一样，社会上有一些人缺乏感恩之心，将别人的礼让当成理所当然。

每个人都会老，尊老、爱老就是尊重、爱护将来的自己。想想自己老了难免也有身体不便的时候，我们就会觉得，在自己方便的时候为别人让座是很自然的一件事情。但是一个和谐的社会，人与人之间是相亲相爱、互相体谅的，你有需要，我给你帮助，我有不适，你也应给予我理解。只有这样，社会才会越来越好，人与人的关系才会越来越亲近。

别人不让座，一般人就算有

意见，顶多也就发几句牢骚，怎会去强拉硬拽？像这名老人的行为，称之为老不尊一点都不为过。尤其需要说明的是，老人的孙女在一旁全程目睹。难视频频一出，网上炸开了锅，网友纷纷表示：“这年头，老人都开始抢孕妇的座了，真是‘活久见’！”“这老人真应了那句‘老在做，小的在看’，算是害了一辈子人。”

这名老人真的应该学会换位思考，若是自己的妻子、女儿、儿媳身怀六甲，被人拉起来让座这是何等的心情？俗话说：“己所不欲，勿施于人。”那么，在面对别人怀孕的妻子、女儿、儿媳时，自己也应多一些体谅。

理性看待机器狗在泰山搬运货物

苑广阔

不少人学过《挑山工》这篇课文，并对里面的主人公印象深刻。现在挑山工迎来了职业对手，它们就是机器狗。近日在山东泰安，多名登山网友遇到了一只驮着重物上下山的机器狗，身边还跟着身着红色衣服的工作人员（10月22日《三湘都市报》）。

游客和网友看到的机器狗，虽然还在测试阶段，当天也只负责爬了登泰山全程的五分之一左右，但是很显然，以机器狗代替人力来运送货物、搬运垃圾，将是泰山未来经营管理的一个趋势。对此，一些

网友表达了赞赏和支持，也有一些网友提出了一个很现实的问题：机器狗出现了，以后著名的泰山挑山工，是不是要失业了？

不得不说，这是一个好问题，充满了人文关怀。泰山上的挑山工专门往山上山下搬运各种货物，依靠一双肩膀，维持着一家人的生活，也成为泰山一道流动的风景。伴随着机器狗的出现，他们的工作，可能会被取代，也就意味着他们即将失去谋生的机会。

这多少让人有些于心不忍，但话又说回来，以机器狗代替挑山工，也是社会进步的体现。一个明显摆着的事实，就是相比于传统的挑山工，机器狗一次搬运的货物更

多，速度也更快，其工作效率远远高于挑山工。这实际上就是生产力的进步，所以它的出现，不但符合社会发展趋势，也会是市场的必然选择。

生产力的进步，是社会发展的必然，不以人的意志为转移，对于泰山机器狗的出现，我们只能正视现实，而不能仅仅因为从感情上同情而面临生存问题的挑山工，就拒绝机器狗的出现。与此同时，泰山挑山工，其实这些年来也一直存在“青黄不接”的问题，主要是因为这个职业太苦了，也太累了，年轻人并不愿意从事。从这个角度来说，以机器狗代替挑山工，未尝不是对挑山工的一种解放。

类似于机器狗与挑山工之间的

“矛盾”，近年来还有很多。比如，网约车刚出现的时候，很多人担心会抢了传统出租车司机的饭碗，后来证明网约车的出现，其实促进了传统出租车行业的发展。一些新生事物的出现，会对原来一些传统行业产生冲击是客观事实，但其中同样隐藏着机遇。像萝卜快跑无人驾驶出租车，被视为出租车行业的颠覆者，将直接抢走众多出租车、网约车司机的饭碗，但萝卜快跑平台雇用了许多出租车司机作为后台控制员，其收入要比当出租车司机更多。

对于泰山挑山工，我们当然希望当地能够对他们的未来有所安排，但是机器狗的出现，则是改变的现实。