

两万余岗位可挑选 年度招聘盛会“职”为你来

本报讯（记者李睿清 通讯员任社）近千家单位齐聚一堂，两万余个岗位等你来挑……宁波市第26届高层次人才智力引进洽谈会（简称高洽会）明日在宁波国际会展中心启动。

本届高洽会围绕“三支队伍”建设，紧扣“361”产业人才需求，搭建精准高效的人才供需对接平台，吸引天下英才奔“甬”而来。那么，今年高洽会有啥亮点？

据悉，本届高洽会共有930家用人单位参会，其中包括167家来自省内各地市、长三角地区及宁波

对口协作地区的企事业单位参加。在宁波参会单位中，既有吉利控股集团、均胜集团这样的知名企业，也有甬江实验室、北航创新研究院等科研院所，还包括金融机构、事业单位和市直国有企业。所有参会单位推出的岗位用人需求达2.1万余人。现场还设置了企业产品展示区、雇主品牌宣讲区等，向奔“甬”人才展示宁波优势产业、重点单位、政策环境、人文特色，让人沉浸式感知宁波魅力。

这么多优质岗位，都需要哪些方面的人才？作为外贸与制造业比翼齐飞的“冠军之城”，这次高洽

会推出的岗位来源自然与这两点分不开。据了解，本次招聘会岗位需求排名前三位的分别为：贸易/采购/物流、机械/制造/汽车、IT/互联网/通信/电子。

各家企业也对应聘人才有所要求。其中，要求应聘者具备本科及以上学历的用人需求达93%，要求具备硕士博士研究生学历的达23%。同时，为诚聘英才，部分参会企业还为求职者开出平均17万元以上的年薪，并为人才提供生活、职业成长等方面的待遇。

为让更多人才感受到宁波温度，宁波将为符合要求的受邀人才

发放300元至1500元的交通补贴。对于新来甬求职的高校毕业生和市内高校毕业生，宁波更准备了最长30天的地铁出行免费的优待，同时还把安居、落户、文旅、教育等全链条服务搬到了现场，为人才奔“甬”而来搭建便捷贴心的通道。

同期，“奔甬而来”宁波第四届博士后“双百”供需对接会也将在宁波国际会展中心1号馆举行。届时将有55家博士后设站单位在现场推出145个博士后需求岗位，邀请300余名博士后参会对接。

求证新闻

护栏倒伏、黄土裸露、电动自行车随意停放……

镇海这个公园的乱象 何时能彻底整改？



公园草坪不少地方黄土裸露。（钟海雄 摄）

记者 钟海雄

近日，有网友通过宁波民生e点通群众留言板发帖，反映镇海国际人才公园（同心湖）管理缺失，导致公园存在不少问题。该网友表示，上半年他也就此事投诉，但是数月过去，没有任何好转的迹象。

今年7月，接到相关投诉后，记者曾前往现场了解情况，当时确实存在不少问题，包括倒伏的护栏、裸露的草坪黄土，以及其他安全隐患。

此后，记者从宁波市镇开集团有限公司得知，由于当时移交手续尚在办理，公园由镇开集团和属地庄市街道共同管理，下一步他们会要求公园物业公司进行相应整改。

存在。

一个来公园健身的市民告诉记者，这里每天早晚都有人骑电动自行车进来，本来在公园里可以悠闲地行走，现在还要时时留意避让车辆。另一名市民说，整个公园本来品质还是蛮好的，只是有些区域灯光暗了些，不知道能不能增加些照明设施，另外，护栏也东倒西歪。

9月13日，记者从镇海获悉，有关部门十分重视网友反映的问题，目前公园移交工作尚在进行，相关责任单位也就此事进行协调，下一步他们将针对公园存在的问题进行联合整改，后续也将积极推进移交工作。整个公园可能会有比较大的整改，整改完成后再考虑移交工作。

那么目前公园情况究竟怎样了？9月11日晚，记者再次前往现场，发现与7月相比，公园里部分地皮裸露的区域面积有所增加。在此前没有“小路”的区域，也被人踩出了一些“小路”，护栏倒伏及破损情况依旧存在。在廊桥上依然有电动自行车停放，在公园内钓鱼的现象也同样

文明出行不该只是口号

记者 钟海雄

台风“贝碧嘉”远去，中秋假期最后一天天气晴朗，不少市民和游客选择“走出去”，但是旅游中的不文明行为却让美景“蒙羞”。

前日上午，记者来到鄞州区百丈路七塔寺附近，看到在七塔寺外有不少乞丐，一些乞丐直接躺在地上。在七塔寺公交车站的马路牙子上，一帮乞丐在地上放着碗，胸前挂着印有二维码的牌子，见有行人路过就凑讨。除了乞丐，沿路还能看到一些算命“大师”在寺庙周围拉客。

寺庙内游客不少，总体比较干净。但在出口位置，记者看到有一块区域被随意丢弃了不少垃圾，包括废弃的口罩、纸巾、纸盒等，看着十分刺眼。现场一名外地来的游客告诉记者，因为台风天气他们在酒店待了两天，当天下午要返程，得知附近的七塔寺很有名，就过来转转，整体感觉还不错，就是门口算命、乞讨的人有些“煞风景”。

记者在此提醒，文明出行不该只是口号，出门旅游文明先行，细节能提升旅游观感，也能败坏出游体验，让我们共同维护良好的旅游环境。

地产猕猴桃熟了

眼下，正值猕猴桃成熟上市期。昨天，走进江北区慈城镇慈湖村的蒋家家庭农场，只见一根根藤蔓上挂满了圆润饱满的猕猴桃，阳光透过片片绿叶，照在枝头成串的果实上。农场主蒋国良娴熟地从枝头摘下一颗猕猴桃，脸上洋溢着丰收的喜悦。



（陈恒生 方舟 周瑛华 摄）

张雅儿：用心血和热情浇灌“石榴花”

三尺讲台写担当

记者 沈莉萍

“万里援疆何惧远，冰心一片映天山。”张雅儿，是余姚市第二实验小学党支部书记、校长。作为宁波市第十一批第一期援疆教师总领队，她率领50位教师跨越千山万水，在新疆库车市书写使命答卷，用心血和热情浇灌“石榴花”。

去年2月，张雅儿率队踏上库车援疆之旅。干燥的气候、偏硬的水质、近三小时的时差、不同的饮食口味、头痛、失眠、皮肤过敏、流鼻血、掉头发……初到库车，张雅儿就面临各种不适应。但她深知，到了新疆就不再是一名普通的教师，而是拥有了多重身份。“我们不仅是边疆民族团结的促进者和教育文化润疆的实践者，更是宁波精神形象的展示者，必须时时处处展现宁波教育援疆人的身份和姿态——吃苦耐劳，甘于奉献。”带着这份信念，她很快就全身心地投入到了援疆教育工作。

这批援疆教师分别援教库车市应麟幼儿园、阳明小学、慈孝书院、库车二中和库车中学。援疆老师们调研后发现，由于历史和地域特性，当地部分新上岗的青年教师因缺乏专业引领，讲课多以灌输式为主，重讲解、轻运用，重教材、少拓展。张雅儿看在眼里，急在心里，因为她明白只有变“输血”为“造血”，为库车培养一支“带不走、留得住”的高水平教师队伍，才能提高当地整体教育水平。于是，她立即带领团队启动“青蓝工程”。

张雅儿带领援疆教师向徒弟们进行课堂展示，并提出“堂堂都是开放课”的倡议，徒弟们可以随时随地观摩师傅的课堂。从备课、上课到课后总结，援疆师傅精心细致地指导徒弟们。

“每天深夜，援疆教师楼的宿舍仍是灯火通明。推门而入，见到的都是师傅带着几位徒弟在潜心研究教学的场景。”这种钻研业务的

氛围，让张雅儿备受感动。

库车市举行青年教师素养大赛，援疆教师成立辅导组，发挥团体智慧，助力教师参赛。让她欣慰的是，五所受援学校的徒弟包揽了库车青年教师素养大赛的一等奖，并代表库车参加阿克苏地区比赛获奖60余人次，参加新疆维吾尔自治区比赛获奖10余人次。今年6月，浙江省援疆指挥部在阿克苏地区举行首届教育援疆“青蓝工程”学员教学技能大赛，库车青年教师团队一举夺魁，整个地区共12个一等奖，库车就占5个。

受援学校的教育质量取得了“质的飞跃”。库车市应麟幼儿园在短短一年时间，就从一所普通幼儿园变成当地知名幼儿园；阳明小学一至六年级每门学科的成绩都稳居库车市第一名；慈孝书院第一届学生参加今年中考，优秀率、平均分遥遥领先；库车中职师生在援疆教师的引领下，参加各级各类技能大赛获奖140余项……

张雅儿带领援疆老师坚持扩大优质教育资源辐射面，整体提升库

车城乡教育水平。库车市阳明小学的联盟校玉奇斯塘乡中心小学，管理10所村小，共有3600多名学生。因为从小没有好的语言学习环境，他们的语文成绩远远落后于数学。每周四下午，张雅儿带领援疆老师，先给全乡语文教师上一节示范课，再请当地老师上一节展示课，然后一起研讨评议。30余次“乡村课堂周周行”活动，使乡村教师的业务水平得到了明显提升。

张雅儿和援疆教师还积极与宁波后方学校联动，通过“同上一堂课”“同解一主题”等形式，让当地老师共享东部地区先进的教育理念。同时，还邀请宁波特级教师、“三新”专家、名校名师等到库车送教和开展专题讲座，举办各学科展示活动20余场。

一年半的援疆之旅虽已结束，但张雅儿依然情系库车。回来后，她又积极推动余姚市东风小学教育集团、余姚市第二实验小学与库车市阳明小学开展师徒结对和师生研学交流。

【紧接第1版】通过引领性、牵动性的抓手载体和政策举措，让“三支队伍”在“创改开”第一线、“稳进立”主战场强本领、显担当、塑优势，形成人才出彩、城市精彩的生动局面——

高水平创新型人才和企业家人队伍方面，新当选发达国家院士2人，入选省级卓越工程师105人，居全省第一，全省首批科技型企业家入选数占总数的1/5，“链主企业+民营研究院”创新联合体模式获省委组织部推广。

高素养劳动者队伍方面，宁波社工报考数、合格数均居全省首位。继今年5月澳大利亚全球技能挑战赛上，宁波选手斩获2金后，9月16日凌晨，又有好消息从法国传来，宁波3名小将在第47届世界技能大赛斩获2金1银1铜。

一次次突破，一项项荣誉，是宁波市“三支队伍”建设的阶段性成果，更是人才工作高质量发展的缩影。

乘改革东风，激活一池春水

破解人才培养、使用、评价等方面的难题，积蓄发展动能，关键在于体制顺、机制活。

聚焦重点领域、重点产业、重点人才，以需求和实效为导向，我市持续完善“通则+定制+专项”人才政策体系，新制定11个专项

政策和4个定制政策，不断提升人才政策精准度和有效性。

锚定统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，我市首创设立人才科技委，加快教科人机制贯通、政策协同、要素整合，教育科技人才“三位一体”融合改革入选省级党建制度试点，以科教产共同支撑甬江科创区高质量发展入选首批省级创新深化区，为加快培育和发展新质生产力积蓄动能。

今年，全市人才新获批国家自然科学基金项目264项，国家资助经费超1.34亿元，双双创新高；创新联合体攻关模式再度升级，“科创甬江2035”全面启动，支持产学研协同攻关，在数字创新、先进材料、机器人和高端装备等重点领域，首批立项“关键技术突破计划”230个。

“我很荣幸能够担任宁波耀峰节水科技有限公司的科技副总，未来将会更紧密、更务实地帮助企业解决技术难题。”张育斌是宁波财经学院数字技术与工程学院副教授，也是宁波市农田建设专家库专家。今年，他又多了一个“科技副总”的新身份。

为了提升产教融合、科教融汇的广度和深度，我市创新实施“科技副总”“产业教授”专项行动，建立人才成果、论文、经历互认机制，推进校企人才互聘共享，赋能高质量发展。

既要做好政策支撑“加法”，

也要做好松绑授权“减法”。我市以甬江科创区为核心区，纵深推进人才综合改革试点，深化甬江人才综合改革试点，深化甬江人才工程举荐认定制，优化重点企业人才举荐权，支持宁波东方理工大学（暂名）等4家单位获省顶尖人才自主评审权，分别支持65家、810家企业开展职称自主评审和技能人才自主评价。

张弛有度，激活人才“一池春水”。宁波坚持问题导向、需求导向，深化人才发展体制机制改革，持续激发用人单位主体动力和人才活力。特别是甬江科创区，越来越成为人才逐梦的首选地。目前，这里已集聚全市43%省部级以上创新平台、43%国家级人才、90%顶尖人才。

集创新打法，赋能四链融合

今年谷雨人才日，宁波聚焦“四链融合”，创新建立产业链出题机制，通过甬江人才工程公告面向全球发布产业紧缺人才需求，诚邀海内外英才加盟“城市合伙人”。

9000余个产业紧缺人才需求，覆盖新能源汽车、化工材料、生物医药、人形机器人等307个“强链补链延链”关键环节。求贤若渴的诚意和真金白银的支持已吸引1757个高端人才项目申报。

转变“撒大网”的引才思维，赴港澳精准对接医药卫生、技术研

发等高端人才，发动宁波东方理工大学（暂名）、宁波大学等重点平台赴外面对面招揽人才，已接洽490余名意向人才。

支持宁波大学、浙江万里学院等高校申报硕博学位点，制定实施卓越工程师学院建设方案，分梯次组建首批10家卓越工程师学院、产业工程师学院、现场工程师学院，启动实施数字经济人才发展行动，统筹推进医疗卫生、现代服务业等产业人才队伍建设……

一系列产教融合、引育结合“组合拳”，将人才需求与平台资源链接，做实产业人才“基本盘”。

青年人才是人才队伍的源头活水，是最富创新活力的“生力军”。我市把培育青年科技人才作为重中之重，有力部署、加压奋进，彰显的是一以贯之的决心和态度。制定专门政策对基础研究人才给予长期稳定支持，支持重大科创平台布局建设基础研究人才培养基地，开展博士后校企联合培养创新试点，助力青年科技人才挑大梁、当主角。

前不久，一份“城市自荐简历”让宁波在全国“出圈”，“反向操作”赢得正向能量，一个城市真诚的慕才之心淋漓展现。

启动“百万大学生奔甬工程”，在知名高校设立首批宁波未来之星奖学金，是宁波向广大学子发出的诚挚邀请；75场次“百校百场”全国巡回招聘、1189场次

线上线下招聘活动，集中组织1100余名大学生暑期在机关和企事业单位实习，是宁波用心为青年人才“职”引未来。截至8月底，19.28万大学生奔甬而来，把这座城市确定为“落脚点”。

产业链与人才链同频共振，青年人才与城市双向奔赴的实景，昭示着宁波已成为越来越多人才大展拳脚、成就事业的理想城、首选地。

兴尊才之风，擦亮城市名片

“看到舞台上‘与宁波·共成长’的标语，顿时就有一种共鸣情感，涌上心头。”在2024宁波“人才之夜”专场交响音乐会上，海尔施生物股份有限公司研发中心副主任、研发技术总监朱博士如此感慨。

朱博士虽然来甬工作时间不长，但她深切感受到了这座城市对人才的关怀与关心，“来到宁波之后发现这座城市处处有惊喜，处处有温暖，尊才爱才的氛围很浓厚”。

金杯银杯不如人才的口碑。赞誉背后，是宁波多年来在做优人才服务、优化人才生态上的辛勤耕耘——聚焦人才全周期、全方位发展需求，倾力打造“热带雨林式”人才生态。

“宁波五优、人才无忧。”我市“双线联动”，线上优化提升宁波人才大脑功能模块，“人才码”已服务超373万人次，线下设立首个宁

波人才综合服务中心，为人才“量身定制”十大服务功能。其中，人才服务专线上线以来，为各类人才提供了7000余次政策咨询、子女教育、生活安居等服务。

小事不“小视”，要事当要办。我市修订出台专家服务管理办法实施细则，持续优化高层次人才子女入学、入学保障、妥善解决663名人才子女入学需求，建设筹集保障性租赁住房1.7万套（间），开展5万套租房进校园活动，让人才在宁波心无旁骛、安心事业，收获“此心安处是吾乡”的归属。

从春节期间丰富多彩的留甬体验，到助力公考的大鹏“加油包”，从毕业季户外大屏的“深情告白”、地铁祝福式报站，再到开学季专为青年才俊准备的地铁出行优惠，以及实惠的消费大礼包，细微之处见真情，最是温暖触人心。

此外，我市还注重打好“活动牌”，高质量举办宁波人才日，连续第二年举办“人才之夜”交响音乐会，承办首届中国科学院华东地区院士年度学习交流交流活动，接续举办人才“甬相约”系列暖心服务活动……把真诚置于行动，把行动置于活动，拉长人才服务链，拉近人才服务距离。

向东是大海，逐梦创未来。2024中国浙江·宁波人才科技周将于9月20日在宁波国际会展中心正式启幕，以城市之名诚邀天下英才相聚甬城，共享发展机遇，共创美好未来。