

# 回访教育 让“跌倒”干部重振精神再出发

记者 吴向正  
通讯员 甬纪轩

“受处分并不意味着被抛弃，只有化激励为动力，才能不辜负组织的信任和期望。”奉化区某街道某村党支部书记陈某如今正积极筹集资金修村道、治河道，带领村民在乡村振兴的道路上阔步前行。

此前，他曾因违纪行为受到诫勉谈话处理，一度情绪低落消沉，工作畏首畏尾。该街道纪工委监察了解情况后，为帮助其解开心中结、卸下包袱，有针对性地持续开展跟踪回访。在组织的帮助下，陈某重拾干劲，领导、同事、群众对他的表现纷纷称赞，不久前陈某荣获浙江省劳动模范称号。

近年来，宁波市各级纪检监察机关认真贯彻落实省、市严管厚爱激励担当作为“巩固深化年”活动部署要求，紧盯回访教育综合质效，积极构建“协同联动一个性回访—综合评价—结果运用”全链条闭环机制，纵向打通市县乡三级纪检监察组织联动渠道，探索开展重大追问责类案件多级联合回访。横向构建多部门联动回访模式，合力组建回访小组，共同实施回访教育，综合评判回访结果，汇聚部门协同



镇海区纪委监委在社区公开栏对不实举报问题予以澄清。

(张瑾 摄)

方法，建立回访对象明细清单，强化“回访方式分类定制、回访内容分层明确、回访流程分步统筹”原则，通过采取肯定为主、积极推动提供干事创业平台、重在关心关爱、强化再教育再引导等方式方法，从政治上、工作上、生活上关心和帮助受处分人员。

推动受处分处理党员干部综合表现评价量化，定性优秀标准、凸显榜样作用，提升回访评价标准的实操性和客观性。”奉化区纪委监委案件审理室负责人介绍，试点工作开展以来，全区纪检监察机关回访受处分处理党员干部累计131人次。

在此基础上，市纪委监委及时总结奉化试点经验，以完善回访工作台账为抓手，推动多个区(县、市)探索多视角、可量化的回访指标评价办法，建立健全跟踪回访科学化、系统化的评价指标和评价标准，实现精准评价对象整改情况、客观反映回访过程、全面反映回访效果，为跟踪管理、后续使用打下良好基础。

为进一步强化回访教育的结果运用，全市纪检监察机关(党组)或者组织部门联动，通过运用精准画像、部门会商、书面建议等方式，及时将回访情况真实及时反馈给组织部门，为考核考察干部、评优评先提供参考，推动破除偏见、大胆使用。对于确实悔改坚决、表现突出的，定期跟踪询问使用情况，让回访对象感受到组织的良苦用心。

市纪委监委还会同市委组织部印发《宁波市受处分处

干部教育管理使用暂行办法》，对受处分处理干部重新使用的适用范围、适用对象、原则导向及履行程序等方面进行详细规定，明确受处分处理干部能够深刻反省、积极改正且表现突出的，根据工作需要可以进一步使用或者提拔任用，彰显回访教育治本效能，激励更多“跌倒”干部实现从有错到有为的转身。

海曙某区直单位干部陈某因不正确履行工作职责受到批评教育处理，之后该区纪委监委综合评估其工作表现情况，按规定条件和程序向其所在单位党组以及组织人事部门提出不影响、可以进一步使用的建议。今年3月，陈某因工作业绩突出，被进一步提拔使用。

“处分是手段，挽救才是目的。开展回访教育就是为受处分党员干部送去组织关怀和帮助，引导他们正视错误，解开‘心结’，重燃干事创业激情，从‘有错’向‘有为’转变。我们将继续把回访教育作为深化以案促改的重要抓手，坚持纪法情理贯通融合，做实做深做细受处分人员的回访教育，让监督执纪既有‘硬度’又有‘温度’，持续营造干事创业的良好氛围。”市纪委监委有关负责人表示。



海曙区纪检监察干部对受到不实举报的干部进行回访，了解其工作动态及心理情况。

(舒青青 摄)

优势叠加效应，让“跌倒”干部重振精神再出发。

据统计，今年上半年，全市各级纪检监察机关回访总人数达797人次，向有关党委(党组)或者组织人事部门提出不影响使用建议119条，推动进一步使用、提拔干部41人，在“跌倒”干部中引起强烈反响，起到了“用好一个人、激励一大群、带动一大片”的良好效果。

实践中，市纪委监委在对回访教育工作规范、目标任务等全面梳理的基础上，实施“上下联动、部门协同、同题共答”回访模式，各区(县、市)纪委监委坚持因地制宜、因事制宜、因人制宜，对症下药开展个性化回访，探索创新“四谈五看一评价”“三分一评工作法”等工作

围绕科学评价回访对象这一关键环节，市纪委监委坚决落实好全省跟踪回访评价指标和评价标准试点工作，指导奉化区遵循“简单易行、务实管用”原则，结合实际探索制定《宁波市奉化区受处分处理党员干部回访教育评价工作办法(试行)》，通过设定多元评价主体，重点着眼于更为客观、更加立体地对受处分处理人员开展测评，测评主体从所在单位及党组织领导、身边同事或群众、本人家属扩展到受处分处理人员所在的服务对象、内部监督部门、同级或上级监督单位、特邀监察员等，实现各类评价主体同频共振，大大增强评价的全面性和公正性。

“我们通过正反40项标准



宁海县西店镇纪检监察干部对被告陪官干部开展暖心回访。

(董少儒 摄)

“通过医院正反‘两面镜’廉洁教育，使我们进一步明确应该做的和不该做的，今后更要以‘星级清廉科室’荣誉为起点，为患者提供更加优质、便捷的服务。”宁波市医疗中心李惠利医院消化中心主任沈建伟说。该院不断创新廉洁教育形式，运用正反“两面镜”，把教育引导和震慑惩戒相结合，深入推进清廉医院建设。

正面激励，树立清廉风尚

正面教育是医院廉洁文化建设的基石，通过表彰先进激励全院职工争做廉洁表率，在连续五年开展“清廉科室创建先进集体”“优秀网格员”评选基础上，实施清廉科室及网格员“星级化”长效性、动态化管理。该院消化中心凭借其在廉洁教育和医疗服务中的卓

## 以正反“两面镜”推动廉洁教育 ——宁波市医疗中心李惠利医院创新廉洁教育

越表现，荣获“三星级清廉科室”称号。

该院积极开展“清廉医院我代言”行动，在门诊大厅公示出诊专家的专业特长、出诊时间的同时，还展示专家的廉洁执业承诺，主动接受群众监督。此外，组织开展清廉摄影比赛、手绘“廉”环漫画，开设“清廉夜话”微音频，制作廉“节”海报、廉尺书签等，以生动形象的方式让职工在轻松的氛围中学习并遵守廉洁规范。

反面警示，强化规矩意识

警示教育是医院文化建设

的核心环节。该院召开“一案五必须”违纪违法案例警示教育大会；通过自行编印《警示案例读本》将相关违纪违法案例具体化、形象化，用身边事教育身边人。

“这种点对点、面对面的廉洁教育，让我们印象太深刻了！”“总以为一些违规违纪违法的事情离我们很远，现在通过反面案例警示教育后感到非常震撼！”一些职工在接受教育后由衷感叹。该院还创新实施了“行风建设红黑榜”制度，公开表彰表现突出的个人和集体，同时对不规范行为进行曝光和批评，形成正向激励与反向约束相

结合的监督新模式。

深化实践，构建长效机制

深化实践是确保廉洁教育成效转化为实际行动的关键。该院建立了与廉洁教育相配套的考核体系，将职工的廉洁行为和和工作表现纳入医德医风考核指标。在去年的考核中，224名职工在医德医风考评中获得优秀等级。同时，该院还通过专项整治行动，强化医疗服务行为的标准化和专业化，提升医疗服务的整体质量和满意度。

宁波市医疗中心李惠利医院的廉洁教育实践，不仅深化了职工的规矩意识，而且为构建更加清廉、高效的医疗环境奠定了坚实的基础。医院被授予“全省清廉建设成绩突出单位”。

(吴向正 项海霞)

## 镇海招宝山街道： 廉洁清风浸润“生活圈”

炎炎夏日，镇海区招宝山街道海港社区墨香阵阵。七月起，社区每周举办的“手绘清风”团扇制作课程吸引了不少亲子家庭参加。“看取莲花净，应知不染心”“上善若水，厚德载物”……居民们从廉洁诗词中寻找灵感，取象造境，精心题字，在创作中感受廉洁文化与美好生活融合的独特色彩。

招宝山街道是宁波市首批文化示范街道，历史底蕴深厚，人文气息浓郁。近年来，街道创新实践路径，积极发挥廉洁文化教育和浸润作用，推动廉洁元素融入公共文化服务、基层社会治理，以群众喜闻乐见的艺术形式激发廉洁文化生机活力，推动形成以清为美、以廉为荣的社会风尚。

“孩童举止看家长，勤俭持家做榜样，传统美德要宣传——记心中；家风贯穿生活中，家教一关要把牢，如果从小不教育——难调教……”近日，招宝山街道顺隆社区廉剧社里的文艺骨干阿宝阿姨正在进行“廉政三句半”创作。“孩子们放暑假了，把树立良好家风作为宣传主题，正合适。”阿宝阿姨说。

有参与感、体验感的文化传播更能入脑入心。招宝山街道整合优势资源，策划常态化的廉洁文化活动，街道连续九年举办蒲公英读书会，同步开展“清风书香”书友分享活动。11个社区探索“一社一廉一品”的清廉社区建设发展模式，充分挖掘辖区居民才艺，创立非遗莲花清风工作室等多个群众家门口的廉洁阵地，将新风正气浸润百姓生活。

不仅是文化活动，人居环境也在潜移默化中影响着群众的思想观念。招宝山街道近六成是老旧小区，近年来，街道借助老旧小区改造之机，在完善基础设施和配套设施的基础上增添廉洁文化元素，谋划打造了一批特色鲜明、小巧精致的清廉小景，如西门社区的最美家风特色楼道、总浦桥社区的“童心看清廉”墙绘等。“我们小区改造后环境变好了，廉洁文化景观更是弘扬了新风正气，这些家风家训内容有助于孩子培养正确的人生观，特别好。”西门小区的居民林先生高兴地告诉前来走访的纪检监察干部。

为进一步扩大廉洁文化影响力，招宝山街道还在传播形式上推陈出新，街道以古代监察官为原型，设计了“宝廉灯”IP卡通人物形象，衍生开发了表情包和漫画系列作品，涵盖了“谢谢”“点赞”等日常用语和“反对‘四风’”“两袖清风”“警钟长鸣”等廉洁警示语，廉洁提醒被巧妙地融入日常交流中。街道引入了微电影、短视频、vlog、直播等受群众青睐的新媒体，打造了一系列“云”传播项目：“云打卡”廉洁文化教育基地、“云教学”制作廉洁作品、“云互动”宋韵廉故事……让辖区居民足不出户沉浸式体验到丰富的廉洁文化活动。

“推进廉洁文化建设，离不开广大人民群众的参与和支持，要不断探索接地气、入人心的廉洁文化传播路径，把廉洁思想融入社会。”招宝山街道纪工委书记周君君表示，未来将持续打造百姓家门口的廉洁文化“风景线”，积极传递廉洁崇善的正能量。

(吴向正 张瑾)



让孩子接受廉洁文化的熏陶。(镇海区纪委监委提供)

## 江北强化一线监督 筑牢居民安全防线

“谢谢你们，我们小区的喷淋系统终于修好了，安全隐患排除了，我们住着更加安心了！”近日，家住江北区前江街道乐筑良品小区的朱阿姨高兴地向前来开展“回头看”的街道纪工委工作人员说道。

乐筑良品园小区建成于2015年，住宅和商铺较多，还存在幼儿园、安全问题一直是纪检监察机构监督关注的重点。

“近期，我们在进行安全隐患排查，走访过程中发现乐筑良品地下室整个喷淋管网系统内部没有水，存在很大的安全隐患。”长兴社区监察工作联络站负责人向前江街道纪工委汇报了这个问题。

街道纪工委收到问题反馈后，迅速联合相关职能科室现场踏勘，实地走访，听取居民意见，分析问题症结，发现隐患存在的主要原因为小区东区和西区中间主管漏水、部分接头漏水以及部分阀门皮套老化。另外，由于小区物业费较低，公共维修资金缺乏，维修工作遇到困难，导致该问题一直悬而未决。

为此，街道纪工委加强监督协调，街道相关职能科室、社区召开专题工作部署会，群策群力研究制订解决方案，确定任务分工，压实责任。街道纪工委还

积极协助社区争取区人大“民生小事”专项补助资金保障，明确由街道城建办负责落实。在多方合力推动下，乐筑良品喷淋管网系统修复项目近期顺利竣工。

此外，街道纪工委还推动街道职能科室和村社联合开展隐患排查专项行动，督促相关职能科室深入查找重点领域、部位、环节存在的问题隐患，及时纠偏、堵塞漏洞，绷紧“责任弦”，拧紧“安全阀”。为确保安全隐患全面整改到位，街道纪工委对重点问题适时开展“回头看”，建立问题整改销号管理机制，严防风险隐患闭环整治。今年以来，共督促整改问题11个，制发纪检监察建议书2份，提醒谈话8人次。

江北区纪检监察机构聚焦群众急难愁盼，坚持群众视角、问需于民，“小切口”审题、破题、解题，将监督覆盖到群众最关心、最直接、最现实的领域，集中整治民生领域痛点难点问题。“下一步，我们将持续跟踪监督，以安全生产责任落实、安全隐患排查作为日常监督检查的重点，严查安全生产责任落实过程中的不担当、不作为、乱作为等问题，推动基层一线将安全生产领导责任、监管责任、主体责任落到实处，以强有力的监督筑牢群众安全防线。”江北区纪委监委相关负责人表示。

(吴向正 王敏)



前江街道纪检监察干部、长兴社区监察工作联络站成员会同相关职能科室同志查看地下室喷淋管网。(江北区纪委监委提供)