



市政府党组成员，宁波经济技术开发区管委会主任、党工委副书记，市委组织部副部长（兼），市人力社保局局长、党组书记叶苗。

叶苗： 在全面深化改革中奏响民生发展强音

核心观点

- 要把握历史主动，以进一步全面深化改革为动力，切实把党的二十届三中全会重大改革部署转化为推动高质量发展的实际成效
- 聚焦改革所急、发展所需、民心所愿，以创新实干、攻坚克难的奋进姿态，打好惠民生、暖民心“组合拳”，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感
- 以打造“一城”“一地”为牵引，系统推动人社各领域工作联动改革，打造更多具有宁波辨识度、符合群众需要的改革标志性成果
- 人社部门必须把在发展中保障和改善民生，作为推进实现中国式现代化的重大任务

以党的二十届三中全会胜利召开为契机，宁波如何扛起保障和改善民生的重大政治责任，不断给人民群众带来更多获得感、幸福感、安全感？对此，记者专访了宁波市政府党组成员，宁波经济技术开发区管委会主任、党工委副书记，市委组织部副部长（兼），市人力社保局局长、党组书记叶苗。

记者 周琼 李睿清 通讯员 任社
本版照片由通讯员提供

A 把改革开放的旗帜 举得更高更稳

记者：党的二十届三中全会开启了推进中国式现代化的时代新篇，请您谈谈对党的二十届三中全会的认识。

叶苗：党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议，发出了深化改革开放新的宣言书、动员令。全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出，“在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务”，充分彰显了我们党以人民为中心的价值取向。《决定》用专门章节，部署了“完善就业优先政策”“健全社会保障体系”等一系列重大改革，为人社工作提供了新定位、新使命。

我们要深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，紧密联系实际，坚决扛起人社领域进一步全面深化改革的政治责任，聚焦改革所急、发展所需、民心所愿，深入践行“红扬人社·为民先锋”理念，全力服务转型发展、保障改善民生，以创新实干、攻坚克难的奋进姿态，打好惠民生、暖民心“组合拳”，不折不扣将党的二十届三中全会精神落到实处、干出实效，不断续写保障和改善民生领域改革的新篇章。



一场场招聘会，让人才与岗位“双向奔赴”。

B 践行“红扬人社·为民先锋”理念 增强群众获得感幸福感安全感

记者：党的十八届三中全会开启了新时代全面深化改革、系统整体设计推进改革的新征程，宁波人社领域在全面深化改革方面取得了哪些成效，有哪些成果？

叶苗：党的十八大以来，全市人社系统紧扣中心大局，积极践行“红扬人社·为民先锋”理念，聚焦提高人民生活品质，探索实践了一系列具有首创性和示范性的改革创新项目，有的已在全国复制推广。我们做好稳就业“必答题”，市公共就业服务能力提升示范项目入选“全国示范”，全国首创“灵活保”专属普惠保险，灵活就业综合保障做法被国家发改委宣传推广，并获省改革突破奖，“稳就业”工作连续多年纳入省、市民生实事项目。我们筑好人才引育“蓄水池”，成功获批国家级人力资源服务出口基地、国家级专家服务基地，连续8年举办全国人力资源服务创新创业大赛，发布全国首个《专家服务管理办法》，“一人一技”终身职业技能培训创新做法在全省技能型社会建设推进会上交流。我们画好民生优享“共富圈”，率先向全国336个城市开放持社保卡来甬交通出行“同城待遇”，企业职工退休“五四三”服务模式、劳动人事争议下沉优服快调裁新模式、三管齐下完善欠薪治理模式、贯通社保卡三链赋能社区管理服务典型做法被人社部推广，“七优享”劳模领域工作获全省“五星”等次。这一系列创新成果，既为全国全省改革提供了

“宁波样板”，更为全市高质量发展贡献了“人社实践”。

记者：以习近平同志为核心的党中央历来高度重视保障和改善民生，宁波人社领域在顺应人民对美好生活的向往方面做了哪些重要工作？

叶苗：保障和改善民生是人社部门必须扛起的重大政治责任，桩桩件件都需要用心用力、接续奋斗。近年来，我们重点围绕就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等领域的任务和问题，推出好用管用的实招，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

一是聚焦就业优先，让老百姓就业的“饭碗”端得更稳。多措并举稳定和扩大就业，为劳动者提供更多通过勤奋劳动实现自身发展的机会。出台支持企业稳岗优工等系列政策，鼓励企业吸纳就业，近三年为企业减负超10亿元。打造覆盖市县乡三级的零工服务体系，建成“老百姓身边”的零工市场（驿站）154家，全国首创“灵活保”普惠保险，为超35万名灵活就业人员提供保障。为高校毕业生定制1次政策宣介、3次岗位推荐、1次职业指导、1次技能培训的“1311”专属服务，“毕业季宁波自荐简历”、致落榜考生“暖心短信”等细微之举托起青年就业之路，实现离校未就业毕业生帮扶全覆盖、零就业家庭动态清零。

二是聚焦人才赋能，让人才与城市的“双向奔赴”更加强劲。坚

持在细节之处打动人、于细腻之处温暖人。打响“奔甬而来”品牌，构建人力资源服务平台、“高洽会”“毕洽会”“留创行”等“线上平台+线下活动”融合互促的招引矩阵，每年举办各类招聘会超1500场，实现求职招聘全年“不打烊”。创新打造“宁波亲家园”青年人才服务平台，涵盖求职、见习等七大类近40项服务。探索建立博士后协同共育机制，全省首创博士后绩效评价体系；构建以用人单位为主体的选才育才机制，在全省率先探索企业职称自主评价。构建全领域专家人才服务体系，在全国率先制定实施《专家服务管理办法》。我市新引进大学生连续3年保持增长，2023年吸纳26.6万人，同比增幅超17%。

三是聚焦技能提质，让适应产业转型升级的“技能根基”更加扎实。创新“一人一技”终身职业技能培训，营造“甬尚一技·赢未来”的社会氛围，着力打造一支高素质劳动者队伍。出台《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的实施意见》等系列政策，从引、育、留、用等方面为技能人才成长保驾护航。构建以超千家企业、百家培训机构为共同体的“百地千坊”格局，发布“技能地图”导航，700多家机构、800多项工种一图展示、一键定位。创新推广“四方联动”“海天工厂”等模式，探索产教融合型龙头企业与职业技术学院共建“厂中校”“校中厂”。近三年选拔70余名技能人才参加世界、全国等高级别技能大赛，“世赛”

金牌选手等一批青年技能人才脱颖而出。全市技能劳动者总量突破194万，高技能人才占比达34.7%，居全省前列。

四是聚焦社保惠民，让共同富裕的“兜底保障”更加牢固。规范落实企业职工基本养老保险全省、全国统筹，实现失业保险城乡一体化，放开灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的户籍限制，稳步提高城乡居民基本养老保险待遇水平。退休人员基本养老金实现十九连调，城乡居民基本养老保险基础养老金标准在省内率先实现全市统一，待遇水平领跑全省。先行开展个人养老金国家试点，我市社会保障网越织越密。截至今年6月底，全市累计有13.9万余名非本市户籍人员以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险；全市基础养老金标准提高到350元/月，居全省第一。

五是聚焦和谐守护，让民生服务的“优质供给”更加可感可及。大力开展和谐劳动关系创建、“无欠薪城市”建设，全省首创欠薪治理“保理+数币”试点，试点工程建设领域“薪安保”保险，迭代升级“甬薪精管”平台，普及市“安薪码”线索平台，实现一般性欠薪问题“一扫受理、七天快办、半月结案”，为劳动者安“薪”就业保驾护航。将社保卡“一卡通”服务拓展到“找工作”“学技能”“办社保”“帮维权”，实现养老待遇、失业待遇等65项待遇入卡，推广“政策找人、服务到人”经办模式，人社公共服务水平持续提升。

C 以改革的勇毅和担当奏响民生发展强音

记者：下一步，宁波如何在进一步全面深化改革、推进中国式现代化建设中推动人社领域各项改革任务落地见效？

叶苗：对于人社部门来讲，必须把在发展中保障和改善民生，作为推进实现中国式现代化的重大任务。我们将立足人社职责使命，全面对照全会部署要求，聚焦“三支队伍”建设，锚定高质量充分就业创新城市、职业技能人才集聚高地，这“一城”“一地”目标，系统推动人社各领域工作联动改革，打造更多具有宁波辨识度、符合群众需要的改革标志性成果，为宁波在新征程上“争一流、创样板、谱新篇”贡献人社力量。

一是大力实施青年就业促进专

项行动，构建高质量充分就业体系。以基本公共服务一体化为牵引，不断完善零工服务体系、基层便民服务体系，打造“家门口”就业服务网点。推动财政、金融、产业、消费等政策与就业政策协调联动、同向发力，支持灵活就业发展、培育夜经济等新经济形态。重塑再造“全链条”创业扶持矩阵，创新推出普惠型创业风险分担产品“创业保”，多渠道拓宽就业创业新空间。深化打造宁波“无欠薪城市”，全力推广“保理+数币”欠薪治理模式，加快“甬薪精管”平台研发升级，营造公平有序就业环境。

二是大力实施“工匠出彩”专项行动，构建高水平技能支撑体系。深化“一人一技”终身职业技能培训，探索学历技能双提升行

动，修订《宁波市职业技能培训条例》，加强“百地千坊”技能培训共同体建设，打造“30分钟职业技能培训圈”。推进“新八级工”职业技能等级序列，深化职技融通机制，探索建立“一评双证”新模式。打造技能创新型中小企业，建设技能型社区（乡村），优化职业技能竞赛体制机制，助推宁波工匠人生出彩。

三是大力实施人力资源服务增值化改革专项行动，构建高素质人才服务体系。聚焦“361”万亿级产业集群建设，打造综合集成、融合贯通的人力资源大市场平台，更大力度抓人才招引，擦亮“奔甬而来”品牌。深化“宁波亲家园”行动，拓展青年服务场景，构建自主自治社群生态。加快探索聚焦创

新发展的人才评价机制，促进人才供给侧和城市经济社会需求侧结构要素全方位融合。创新博士后工作站发展机制，加大重点领域企业设站力度。

四是大力实施社保惠民专项行动，构建高品质共富型大社保体系。落实落细基本养老保险全国统筹要求，突出挖潜扩面，探索城乡居民基本养老保险多元化筹资，稳步提高城乡居保待遇水平。加快多层次多支柱养老保险体系建设，扩大企业年金覆盖范围，全面实施个人养老金制度。高效推进社会保障卡居民服务“一件事”，加快推进民生领域卡（证、码）融合，深化构建“一卡通”交通体系，强化“一卡通”赋能基层（社区）智治，兜住百姓“稳稳的幸福”。



“宁波亲家园”青年人才服务平台的多元化服务，让“奔甬而来”的青年感觉安心、舒心。