

严管干部须避免简单化、一刀切

主基调。从制定实施八项规定、持续深入反“四风”着手，运用监督执纪“四种形态”，在正风肃纪和反腐败方面不断加大力度，不仅使党风政风得到了根本性好转，也在很大程度上教育和挽救了一大批党员干部。

随着纪律要求越来越严，执纪力度越来越大，不少干部一下子难以适应，思想上产生了这样那样的想法。一些人感叹“为官不易”，认为如此严格的纪律规定会让人无所适从，放不开手脚，生怕一不小心便闯入“雷区”，成为“牺牲品”。在一些地方，动辄问责、过度执纪，更是让不少干部顾虑重重。

在一些干部看来，洗碗越多摔碗越多，干事创业有风险，多一事不如少一事。不少人开始“明哲保身”“独善其身”，为了不出事，尽量选择不多事、少干事，尽量避免出头露面、“引火烧身”。在一些地方，主动作为、敢于担当者少了，消极怠惰、求安稳太平者多了，甘愿“躺平”者时有出现。

在此情况下，强调“三个区分开来”，显然很有必要。习近平总

书记多次强调，既要把“严”的主基调长期坚持下去，又要善于做到“三个区分开来”，鼓励干部干事创业。要求我们避免把干部在探索性、试验性及改革过程中出现的失误和错误，与我行我素、明知故犯的违纪违法行为混为一谈。

“三个区分开来”，体现了实事求是的精神，体现了严管与厚爱相结合、激励与约束并重的干部管理导向，对于消除当前一部分干部的思想顾虑，促使他们放下包袱、轻装上阵，激励他们放开手脚、担当作为，具有重要意义。

加强干部队伍建设，严肃执纪执纪，其目的是既要保持队伍的纯洁性，力争多干事、干成事。但严格不是严苛，管好不等于管死。如果不分青红皂白、吹毛求疵，动辄挥舞执纪大棒，任意扩大打击面，显然步入了“严”的误区。

对各级干部管理部门而言，要做到“三个区分开来”并非易事，面临不小考验。这就要求，相关部门特别是纪检监察部门，在执纪过程中，注意把握政策和原则，坚持具体情况具体分析，做到宽严相

济，避免简单化、一刀切。在具体工作中，应善于甄别，严格区分故意和过失、因私和因公、违规和试错问题，准确辨别“失误、错误”与“违纪、违法”的界限，在弄清事实、厘清责任的基础上，努力做到科学公正处理。

更为重要的是，作为干部管理部门，应增强大局意识，有敢于为担当者担当、为负责者负责的胸怀和勇气。平时对干部应多些关爱之举，经常性提醒，让咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗成为常态，切实做到防微杜渐。对于干部应多些宽容，以实际行动鼓励他们大胆创新、敢闯敢试，关键时刻敢于为他们撑腰。

当然，在此过程中，也应防止个人挖空心思打擦边球，以改革创新之名，行违纪违法之实。对于那些心存侥幸、敢于突破底线者应不姑息迁就，敢动真格，以儆效尤。

企业不能陷入以罚代管的误区

陈广江

近日，一则员工下班忘关空调被罚款100元的新闻引起关注。不转发朋友圈罚款100元、欠周报1次罚款20元、迟到一次罚款50元……河南一家电商公司的罚款明细显示，其罚款项目多达29条。记者采访了解到，不少公司以加强管理、约束员工为名，设立名目繁多的罚款事项，罚款金额也无标准和依据，还有企业以“乐捐”“负激励”等名义变相罚款（7月25日《工人日报》）。

当今职场，一些企业似乎陷入了以罚代管的误区，“一言不合”就罚款。罚款，看似能立竿见影地解决问题，实则掩盖了更深层次的管理缺陷。以罚代管，不仅引发员工不满，损害企业长远发展，更可能触犯法律，得不偿失。

企业罚款制度的泛滥，根源在于对用工自主权的误解与滥用。不少企业固执地认为，通过罚款可以迅速纠正员工行为，提升管理效率。事实上，企业设立罚款制度并无明确的法律依据。《企业职工奖惩条例》早已废止，企业并非国家行政机关，不具备罚款的合法权力。即便是通过民主程序制定的员工手册，其中的罚款条款也常因违反行政法、行政处罚法而无效。

更为严重的是，以罚代管不仅无法真正解决问题，反而可能激化矛盾，损害企业的长远发

展。一方面，无标准的罚款项目让员工感到不公与压抑，削弱其工作积极性和归属感；另一方面，不合理的罚款制度容易引发法律纠纷，影响企业形象和声誉。员工带着情绪工作，其效率可想而知，企业的凝聚力也会下降，甚至会导致劳资纠纷。

以罚代管是一种短视且违法的管理方式，企业要想实现可持续发展，必须摒弃这种思维模式，转向更为人性化和科学化的管理方法。走出以罚代管的误区，关键在于调整劳动用工管理理念，以合法合理的方式行使用工自主权。

首先，企业应建立完善规章制度，明确员工的行为规范和责任义务，确保制度的合法性和合理性。在制定制度时，广泛征求员工意见，经过民主程序通过，避免“一言堂”和随意决策。其次，对于员工的一般性过错行为，企业应主要通过批评教育、引导改正的方式来解决。当员工的行为给企业造成经济损失时，企业可以根据劳动法、劳动合同法等相关规定，行使解除劳动合同、要求支付违约金和赔偿损失的权利。但这一切应在法律的框架内进行，不能超越法律的边界。

此外，企业应加强文化建设，营造积极向上的工作氛围，通过正面的激励措施和丰富企业文化活动，激发员工的工作热情和创造力，让员工在快乐中工作、在成长中贡献。

兰州全城排查刺激性异味：空气监测是否失灵？

丰收

7月25日凌晨2时左右开始，有市民反映兰州市城关区、七里河区等区域出现来源不明且较大范围的刺激性气味。在接到相关报警后，兰州市生态环境局、公安、生态环境等部门展开排查溯源。当天13时，兰州市生态环境局通报：刺激性异味来源查清，系一公司高炉煤气外排所致，城市空气异味已消除（25日央视网新闻）。

这种刺激性气味惊扰了不少兰州市民的好梦，多名市民在网络上发布视频称，被不明刺激性气味熏醒，有人还因此戴上N95口罩。令人欣慰的是，当地有关部门很快找到“源凶”。经过对兰州市主城区4区5个空气质量自动国控站点进行数据分析和现场排查，初步确定，产生空气异味的原因为榆中钢铁公司1770立方米高炉点火启炉，产生的高炉煤气外排。

从刺激性异味在凌晨2时左右出现，到当天13时发布找到“源凶”的消息，溯源工作是否高效，可能众看法不一。从排查溯源的范围来看，在半天左右的时间内，既找到了异味明显的区域，又找到了异味“源凶”，着实不易，工作还算高效。但换一个角度看，刺激性异味出现后没有及时发现“源凶”，是否与当地空气质量监测“失灵”有关，值得追问。如果“源凶”附近空气质量监测点及时发现异常，早应该“破案”

了。近年来，我国环境监测网络日益完善。其中，环境空气质量监测网分为国家、省、市、区（县）4个层级。从监测功能看，涵盖城市环境空气质量监测、区域环境空气质量监测、背景环境空气质量监测、大气颗粒物组分/光化学监测等多种功能。

然而，此次刺激性异味出现后，距离“源凶”最近的空气质量监测点似乎没有在第一时间“报警”。如果“报警”及时，应该不用花半天左右时间在全城进行排查溯源。所以，相关空气质量监测点的监测设备是否“失灵”，不容回避。按理说，能将市民熏醒的刺激性气味，空气质量明显不合格，理应早被监测到。生活中，能产生刺激性异味的物质主要有氯气、光气、氮氧化物、二氧化硫、氨气等。据悉，高炉内部温度在1500℃以上，被煤焦油等油类浸过的枕木燃烧后会产生二氧化硫、氮氧化物等复合成分，这些复合气体就是兰州市民闻到的空气中异味的来源。

涉事企业为何要排放刺激性严重的异味气体，难道不清楚排放污染物会触犯《大气污染防治法》相关条款？这个问题也值得探究。换言之，涉事企业在环保方面做得怎样，其对附近的空气质量监测点有没有干扰，应调查清楚并公开结果。总之，在空气质量监测日益严密的今天，发生这样的事情不太正常。

小区交付不到4年“天降砖块”至少7次：躲避“头顶之灾”不能只靠运气

戈岩平

“很大一块砖，离我脚边就大概60厘米距离，如果不是运气好，我人早就不在了！”谈及自己遇到的小区外墙脱落情况，今年70岁的柴先生觉得后怕。

鄞州区原仇毕村原拆原造的规模最大的单元安置房项目，交付至今不到4年。据媒体报道，多位业主反映，从2022年至今，该小区28层高的3号楼，至少“天降砖块”7次，居民“每天过得提心吊胆”。

外墙脱落问题，不仅在拆迁安置小区，在其他商品房小区甚至高档品质小区，也发生过。外墙脱落，多与材料选用和施工质量有关。

住宅楼偶有外墙脱落，看似“小事”，但绝不可小觑。它不仅威胁小区住户人身安全，如果伤及外人，业主还要承担责任。称

其为“悬在头顶”的公共安全威胁，丝毫不为过。

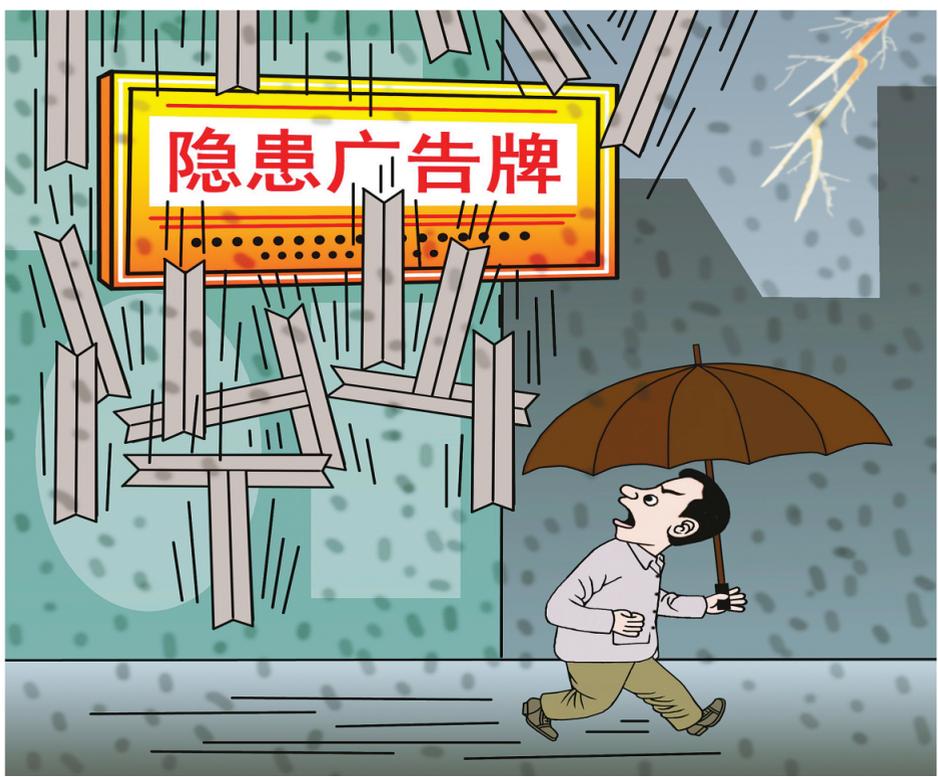
如何杜绝这种危险？除了从建设之初就加强源头把控外，对于已经建好的、存在外墙脱落风险的房产，社区、业主、物业以及开发商，包括相关政府主管部门，应协同发力，建立健全日常发现、维护、保养制度，切实做到“防患于未然”，绝不能把“天降险情”拖成“天降横祸”。

近段时间持续高温，而眼下已进入台风多发季，房屋墙面如遭大风暴雨，饰面层容易因热胀冷缩，导致外墙砖与黏结砂浆脱开，有外墙质量问题的小区，更容易“天降砖块”。

危险不等人，关键在预防。作为基层组织的社区，特别是存在住宅外墙脱落现象的社区，在防御台风工作中，一定要注意提醒市民，台风天非必要少外出，如确需外出，得做好“天降砖块”的防范工作。

漫画角

祸从天降



王少华 绘

7月22日21点58分，昆明市盘龙区联盟街道金江路156号附6号至附10号沿街一楼商铺招牌设施坠落，导致现场10人受伤，其中3人送医院抢救无效死亡，其余7人正在医院救治中。招牌坠落，原因大致有三：一是权属不明，长期无人过问；二是权属明确，但管护缺位；三是有些隐患看不见、摸不着（7月23日新华社）。

辟谣“自带空调床垫”为奥运健儿驱散魅影

江德斌

巴黎奥运会中国体育代表团24日召开线上新闻发布会，针对近期网络流传的奥运村自带空调、中国代表团携带床垫等传闻进行了辟谣。中国体育代表团秘书长张新表示，奥运村提供移动空调租赁服务，代表团会根据天气情况考虑是否租用，自带空调安装的传闻是不实的，整个代表团自带床垫的传闻也是不实的（7月25日中国青年网）。

此前，网络上广泛流传着中国奥运健儿“自带空调床垫”的传闻，看似言之凿凿，还有图片、视频，令不少人信以为真，纷纷转发、评论，影响力极大。然而，这些传闻并不属实，是一些社交媒体

编造的，目的是以其作为噱头，吸引大众关注，借此获得网络流量利益。中国体育代表团公开辟谣，既能够澄清事实真相、平息非议，也为奥运健儿驱散谣言魅影，使其能够摆脱负面信息干扰，集中精力参加比赛。

在这些网络谣言里，流传最广、影响最大的就是中国代表团“自带空调”，为运动员在房间内安装国产空调，让他们睡个好觉。图片上的“自带空调”，其实是央视总台奥运报道团为工作人员在媒体村房间配备的移动空调，却被一些“自媒体”移花接木，硬生生安在奥运健儿的头上，以此鼓吹“中国队有实力、有底气”，嘲讽奥运组委会抠门、寒酸等，忽悠了不少

网友。据公开报道，本届巴黎奥运会为践行“环保奥运”理念，未在奥运村安装空调，将采用包括水冷却在内的“自然降温”法，使建筑内部温度比室外温度低6℃至10℃。同时，还会配备电风扇。由于部分运动员不能接受“无空调”方案，担心在高温环境下无法入睡，最终巴黎奥运组委会出台折中措施，允许代表团自行出资购买或租赁空调，美国、英国、加拿大等多国代表团计划使用便携式空调。

中国代表团因被分配到带有中央空调的公寓楼，所以并不需要安装自带空调，也无需自带空调。而且，最近巴黎的气温并不高，日夜温差较大，也不需要开空调睡觉。如果

遭遇高温天气，代表团也可以根据实际天气情况，采取租赁移动空调的方式，帮助运动员克服困难。至于个人因自身因素带床垫，却被演绎成整个代表团自带床垫，则是“自媒体”缺乏专业素养，随意编造、穿凿附会的体现。

此类网络谣言广泛传播，主要是因为一些社交媒体为蹭奥运会的流量，故意歪曲事实、炒作话题。这些网络谣言刻意渲染中国代表团“摆阔气、大手大脚”，不仅误导网友，给奥运健儿的形象带来负面影响，还会干扰运动员的情绪，影响比赛发挥。因此，在中国代表团公开辟谣之际，监管部门、社交平台也应采取行动，对编造、传播网络谣言者施以惩戒，以儆效尤。

奥运会未开幕“火罐印”先火再证中医魅力

罗志华

日前，在法国巴黎，中国游泳队现身拉德芳斯体育馆，进行奥运会赛前场地适应训练，张雨霏、汪顺、覃海洋等队员状态良好，身上的“火罐印”还未消退，引来周围人围观，有很多外国选手也想尝试。此事受到国内民众热议，话题“中国游泳队身上全是火罐印”冲上热搜。

近年来，中医在世界级运动会上广受追捧，已成为常见现象。在2004年雅典奥运会上，1500米自由泳冠军格蕾丝·哈克特身上拔火罐留下的红印，吸引全世界关注的目光；2016年，“中式拔罐”风靡

里约奥运村，并借美国游泳名将“飞鱼”菲尔普斯传遍全球；在2021年东京奥运会上，运动员身上的“火罐印”再次引发热议。这次中医受欢迎比以往来得更早一些，巴黎奥运会尚未开幕，“火罐印”就已成“网红印”。

在国内举办的世界级运动会更是如此，无论是2008年北京奥运会，还是2022年北京冬奥会，中医药元素随处可见。由于亚洲人有着相似的文化，在去年举办的杭州亚运会上，中医“圈粉”无数，浙派中医更是持续“走俏”，包括拔罐、针灸等在内的许多中医项目广受欢迎，“十八般武艺”展现中医魅力。

中医的特点与优势决定了运动项目和体育比赛，可以成为传播中医的重要载体。中医特别擅长运动医学，通过正骨推拿治疗跌打损伤、运用拔罐和针灸解决肌肉疲劳等，是中医的特长。不少运动员长期受到疼痛的困扰，有些运动员不得不因此提前结束运动生涯，而中医能缓解和治愈他们的伤痛，间接提高他们的比赛成绩，延长他们的运动生涯。中国游泳队的成绩提升很快，当然是由多种原因所致，但中医保健也在其间发挥了很大助推作用。事实胜于雄辩，现在许多外国运动员广泛接受中医，正是中医擅长运动医学的直观写照。

借体育赛事来传播中医药文化，虽然取得了不俗成绩，但也面临不少困难。比如，中医治疗标准不统一，医师水平参差不齐，疗效比较滞后等，影响着体育赛事传播中医的效果。此外，为运动员提供中医保健服务和运动损伤诊疗，仅是中医药的一项功能而已，中医药“治病”、疾病整体观、辨证施治等理念，很难直接通过体育赛事加以推广。

巴黎奥运会未开幕“火罐印”先火，再证中医魅力。应抓住机会，大胆尝试和不断创新，借助更多体育赛事宣扬中医文化，促使其更顺畅地走出国门，尽量全方位地展现中医魅力，在助力体育事业发展和健康促进等方面，贡献中国智慧。