企业“家文化”有其生命力

黄明朗

宁波兴瑞科技，成立于上世纪90年代，一度发展得顺风顺水。2008年，其电视机显像管调谐器销售量占全球市场的50%，后被外企一款芯片替代，利润断崖式下跌。企业虽经多方突围，前行动力仍显不足。2013年，企业坚定实行“家文化”之后获得“重生”（6月7日《宁波日报》）。

兴瑞科技长期倡导和努力践行的“家文化”，是将产生于家庭关系基础之上的伦理规范和价值标准，与企业的使命、愿景和目标有机融合的管理理念。至少从这家企业的经历看，“家文化”有其生命力。

通过人文关怀，把劳资关系变为“家人”关系。家，对于国人来说，是归属、根基和情感的寄托，兴瑞科技通过温馨体贴的人性化管理，在企业营造出一种家的氛围，管理者体恤下属，下属尊重管理者，彼此信任、相互关爱，大家开心工作、快乐生活，凝聚力、向心力大幅提升，企业由此脱胎换骨。

通过人文教育，筑牢员工幸福之基。企业大力开展人文教育，每年制订年度学习计划，每周、每月组织分享学习心得，每年举办优秀传统文化论坛，员工从中汲取修身智慧和向善思想。通过文化熏陶，从管理者到员工努力做到“知行合一”，好员工、好义工等“七好”典型不断涌现，志愿服务蔚然成风，员工精气神大振。

提倡“人人都是经营者”，充分激发员工潜力。员工不仅是“家人”，也是事业的伙伴，企业在制订经营计划、实现经营目标时，鼓励全体“家人”共同参与，让下属团队自行制订计划，充分授权并给予信任，让每位员工都成为主角，员工创造力得到充分释放，企业经营不断夯实。2021年至2023年，营业收入从12.52亿元增长至20.06亿元，归属于上市公司股东的净利润实现翻倍增长。

近年来，许多企业倡导“狼文化”，认为如今竞争激烈，企业一定要“引狼入室”，否则只有死路一条，“家文化”则被贴上求稳恋旧、满足现状、恐惧创新变革、团队斗志低落之类标签。应该承认，实行“狼文化”的企业，嗅觉敏锐，善于捕捉战机，富有进取心和攻击性，锲而不舍，不轻言失败，富有团队精神，故有“独虎架不住群狼”之说。

“一切比喻都是蹩脚的”。实行“家文化”的企业并不是一个家，而是强调企业最重要的因素是“人”，给予员工家人般的人文关怀，从而提升凝聚力、向心力。“家文化”也讲制度，不过是更加注重制定和执行“有温度”的规章制度。“家文化”更不是僵化的代名词，同样追求与时俱进、改革创新，而且由于员工的忠诚度高、归属感强，改革措施更容易被理解、接受，实行起来更加顺畅。

人毕竟不是“狼”，而是具有社会和情感属性。“狼文化”强调纪律与服从、竞争与效率，但也绝非不择手段、残酷竞争。华为是推崇“狼文化”的先驱，任正非称，企业要扩张就必须具备狼的特性，华为30年发展就是“群狼进攻”“饿狼抢食”的过程。华为成为狼性十足的“狠角色”，屡屡在“至暗时刻有了光明”。但他们一直对竞争对手友好相待，与之加强技术交流沟通，甚至将研究成果交给对方，目的是让对手有出路，实现共同生存。

“家文化”与“狼文化”各有利弊、各具特色，企业在管理中可以“各美其美”，即视自身情况、需要，选择其中一种适合自己的管理方式；或“美美与共”，即两种兼用、有所侧重、扬长避短、优势互补，以“家文化”做人，以“狼文化”做事……最终实现企业良性发展。

明州论坛
中国新闻名专栏

对儿童器官移植谣言须严厉打击

苑广阔

“暑假来临，大家千万看好自己的孩子”“器官移植，直指儿童”“没有买卖就没有伤害”……最近，个别网民对“上海成立儿童大器官移植中心”一事进行如此解读，并配发相关视频，引发热议（6月27日《解放日报》）。

“暑假来临，大家千万看好自己的孩子”“器官移植，直指儿童”……这些话看似对家长的善意提醒，实质是居心不良、性质恶劣的谣言。其最大恶意所在，就是“言有所指”，针对的是国家儿童医学中心复旦大学附属儿科医院“儿童大器官移植中心”的成立。

在谣言的“启发”下，有的网友把“儿童大器官移植中心”和儿童失踪、器官买卖等进行联想，难免让人产生毛骨悚然的想法，并且对“儿童大器官移植中心”及其背后的复旦大学附属儿科医院充满深深的误解。

儿童器官移植，是点燃终末期器官功能衰竭患儿生命之光的关键技术，也是国际上广泛认可的评价一个城市、一家医院综合诊疗能力的重要指标。国家卫健委对于器官移植机构资质的审批是非常严格的，目前，国内三级儿童专科医院中仅有极少数具有器官移植资质，复旦大学附属儿科医院是上海市唯一同时具备心、肝、肾器官移植资质的儿童专科医院。

从这个角度来说，该院“儿童大器官移植中心”的成立，可以更好地开展儿童器官的移植手术，避免更多中国家庭陷入失去孩子的痛苦当中。所以，这完全是一件值得肯定和支持的大好事，却被一些居心不良之人进行恶意关联、影射、造谣、诽谤。

个别网民罔顾科学，对此进行恶意解读，无底线造热点，制造虚实混杂的“信息陷阱”，是漠视公共利益、丧失底线的行为。相关不实消息发布后，或被一些别有用心的势力利用，将其与青少年失踪无端关联，成为恶意抹黑中国的“炮弹”，继而产生极其恶劣的后果。

对于这样一件很有价值和意义、可以造福很多患儿和家庭的事情，为什么会有人刻意带节奏，肆意进行虚假解读？并非他们不知道自己行为的性质，其之所以这么做，就是为了蹭热点，吸引流量、增加粉丝。网络不是法外之地，针对这些不择手段的造谣行为，广大网友应注意甄别，勿被其带节奏。

面对这种恶意捏造、传播谣言的行为，相关发布平台必须切实负起主体责任，不能为这些违法信息提供任何生存土壤，对查实涉嫌造谣的账号，该封禁就封禁。同时，政府网信部门和公安部门，也应及时介入，根据相关的违法线索，对恶意制造和传播谣言者，予以依法打击、严厉惩戒，让其付出惨痛代价。

官员退休9年后被查：
反腐没有“退休时”

清风闻评

徐根凯

据“廉洁四川”微信公众号6月25日消息，四川省绵阳市委原副秘书长何翼宇、市教育和体育局原机关党委书记程立两人，涉嫌严重违纪违法，目前正接受绵阳市纪委监委纪律审查和监察调查。通报称，上述两人均已退休，其中何翼宇于2015年50岁时提前退休。

官员退休9年后被查，充分表明了惩治腐败“无禁区、全覆盖、零容忍”绝不是一句空话。近年来，腐败官员退休后仍然被查的案例并不少见。比如，一周前落马的江西省人大常委会原党组副书记、副主任洪礼和，被查时已卸任7年；再如，近日被查的深圳市政协原党组副书记、副主席王毅，今年71岁，退休已满9年。

党的十八大以来，一些人“退休等于平安着陆”的惯性思维不断被打破，只要存在贪腐，不论是刚退休还是退休多年，都会被查处。据公开资料显示，迄今为止，被查时退休时间最长的，应属江苏省高级人民法院原执行庭审判员刘其祥，2023年被查时已退休22年；被查时年龄最大的退休官员，为内蒙古自治区鄂尔多斯市人大常委会原副主任赵德英，被查时已年近八旬。这些人在本该颐养天年之时，身陷囹圄，教训深刻，令人慨叹。

腐败官员退休后仍被查，对于党风廉政建设和反腐败斗争具有非常重要的意义。修订后的《中国共产党纪律处分条例》新增规定，党员领导干部离职或者退（离）休后利用原职权或者职务上的影响谋利，将受到党纪处分。这向社会传递了党纪不会容忍党员领导干部退休后“滥用余威”的强烈信号，传递了只要涉嫌贪腐就难逃纪法惩处的强烈信号。

反腐败永远在路上。一次贪腐终身不安，这是对贪腐者的有力震慑。无论在职还是退休，党员干部只要存在以权谋私的腐败行为，就不可能平安无事。党员干部只有在职时谨慎用权、廉洁从政，退休后不“滥用余威”，才能保住晚节，做一辈子“安全人”。

无论是退休后“东窗事发”，还是退休后留恋职权再“伸手”，都是党员干部被权力诱惑、贪欲膨胀的表现。因此，加强对退（离）休干部的监督管理特别是日常监督至关重要，必须持续强化警示教育和震慑，引导他们严守纪法规矩，节制欲望、守住底线、远离红线，提高拒腐防变免疫力，确保退（离）休干部离岗不离党、退休不褪色，把“余热”发挥在正道上。

漫画角

不是一码事

陶小莫 绘

12城“好房子”比拼，宁波如何胜出

“好房子就该像和樾湾一样造。”昨天上午，第二十一届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会在北京开幕。现场，住房和城乡建设部有关领导“打卡”宁波展位，为宁波“好房子”点赞。

“好房如云”的住博会上，与全国其他11个城市的“好房子”项目“同台比拼”，宁波“好房子”脱颖而出的秘诀是什么？

撰文 冯瑄 沈莉 吴欢 廖鑫

图片由市住建局提供

有巢国际公寓社区。

A 什么是“好房子”

在去年底召开的全国住房城乡建设工作会议上，住建部定调2024年楼市，明确要建“好房子”——按照绿色、低碳、智能、安全的标准，做好户型设计、配套设施建设、公共服务供给，把保障性住房建设成“好房子”，让群众能够住得健康、用得安全方便。

“‘好房子’既要我们加大高品质住房供应，满足人们的改善性住房需求，也要加强房屋安全全生命周期管理，锚定安居这个基点。”市住建局党组书记、局长金伟平说。

以“甬有安居”为标准，今年以来，宁波加快健全“配租+配售”为主的住房保障体系。4月，宁波正式印发《关于规划建设保障性住房的实施意见》，明确了配售型保障性住房规划建设的总体要求、主要任务、支持政策和保障措施等内容。

如保障范围方面，以家庭为单位，主要面向符合条件的住房困难家庭、符合条件的工薪收入群体、城市发展所需的引进人才，优先解决条件困难、需求迫切的群体。面积标准方面，保障性住房的建筑面积一般在60平方米到120平方米之间，以建筑面积90平方米左右为主。项目选址方面，优先选址在轨道交通站点、公共交通枢纽、工业园区、高校院所和战略性新兴产业集聚区周边。配售价格方面，配售价格按基本覆盖划拨土地成本和建筑安装工程成本加不高于5%的合理利润构成。

B “好房子”的宁波实践

在宁波，有“好房子”的典型。今年5月，住房和城乡建设部有关领导实地考察鄞州首个租赁用地保租房社区——有巢国际公寓社区，并称赞其是“好房子”。该公寓社区地处东部新城、高新区及三江口三大核心产业区，提供了1192间各套型的保租房源。

这个项目涵盖了“好房子”的三个要素——好区位、好配套、好服务。关于这三个“好”，宁波一直在探索。

对于市民来说，区位及出行条件是判定房子好不好的标准之一。小雨淅淅沥沥，兴宁桥西站保障性租赁住房项目现场，建设如火如荼。作为海曙区首个轨道交通TOD保障性租赁住房项目，兴宁桥西站保障性租赁住房项目紧邻地铁4号线兴宁桥西站点，下楼就是地铁站的新场景已然成为现实，大大便利了租户出行。该项目于2022年7月启动建设，计划于2024年第三季度建成投用，提供保障性房源约313套（间）。

本次亮相住博会的和樾湾项目可以看成“好配套”的代表。“和樾湾按绿色建筑二星标准设计，从保温、日照、屋顶绿化、节能等方面进行深化设计，重点保障小区住户良好的通风系统、室内适宜的空气质量、低噪声、低空调能耗等指标。”市住建局相关负责人介绍。

约400米处是地铁7号线宝轴西路站，1公里内集聚三大公交干线；幼儿园、九年一贯制学校仅一路之隔；3分钟车程可到社区医院，15分钟车程可到市第七医院、市第九医院；周边建有约5.4万平方米邻里中心，涵盖休闲、文化、购物等多元功能……和樾湾项目按照完整社区理念开发建设，不断完善周边基本公共服务设施、便民商业服务设施、公共活动空间等配套设施，打造保障性住房安居样板。

配租型住房项目江北泊寓奥体店的入住率接近100%。在硬件上，江北泊寓奥体店有24小时自助鲜花店、共享健身房、共享厨房等；在软件上，江北泊寓奥体店和社区共同设立了党群服务驿站、青年人才驿站、青年兴趣社群。“租户可以足不出户，有需求两小时之内我们必有回应。”泊寓奥体店店长崔巧静说，做好服务，让租户感受到家的温暖。

C 让更多群体住上“好房子”

如何让更多群体住上“好房子”，是宁波一直在思考、一直在探索的问题。

在配租型保障性住房方面，今年宁波将向28770户发放公租房货币补贴，推动环卫工人、快递人员等重点行业一线岗位人员的住房保障；同时筹建保障性租赁住房4万套以上，解决新市民、青年人阶段性住房困难。

截至目前，宁波累计保障非本地户籍一线环卫工人6550人。江北宝丽茗苑“环卫工人之家”和余姚“劳动者之家”项目已陆续投用入住，切实解决了一线环卫工人的住房问题。

今年6月，第二届“房源地图进高校”活动上线，超过5万套房源被绘成房源地图，约1.4万套房源给毕业生提供了在原有租金优惠基础上的专属优惠。

在配售型保障性住房方面，宁波将加快规划，从解决困难工薪人群住房问题入手，逐步将保障范围扩大到整个工薪收入群体，编制近期建设规划。按照计划，今年宁波将规划建设配售型保障性住房4000套以上。

宁波市首宗配售型保障性住房——宁波高新区贵驷综合配套项目（东区1）地块以行政划拨方式完成供地，拟建配售型保障性住房约200套；镇海蛟川配售型保障性住房项目选址公示，选址充分考虑了周边配套及交通区位条件。

今天，北仑春晓配售型保障房项目正式开工，拟建配售型保障性住房约700套，周边配套齐全，拥有商业街、滨海新城医院、春晓实验学校……

北仑春晓配售型保障房项目效果图。