

浙麦冬的“点绿成金”法

小小“土特产”致富新赛道

记者 张凯凯
通讯员 高博雯

“麦门冬长柔堪结，桐轮碾尽棠梨雪。”每年夏天都是浙麦冬收获、加工的好时节。日前，在位于前湾新区崇寿镇的浙麦冬特色产业园里，72岁的屠世维忙着采收3年前种下的浙麦冬。一锄、一撬、一拉，翠绿的麦冬带着扑簌簌的泥土离开地表。

“这棵麦冬上的干货得有一两重吧！”屠世维抖了抖泥土，向记者展示麦冬隐藏在土壤下的块根——这是麦冬的药用部位，早在清朝末年就备受宁波药商的追捧，远销至东南亚。

百年时光如白驹过隙，浙麦冬历经产业发展的高峰和低谷，在新时代迎来高光时刻。“我们正着力开展浙麦冬的保护性开发和地域品牌推广，浙麦冬正逐渐恢复昔日的‘江湖地位’，成为农户致富的‘金钥匙’。”浙麦冬特色产业园负责人胡晶金说。

道地药材的兴与衰

麦冬，又称麦门冬，是一种贵重的常用中药材，为“浙八味”之一。浙麦冬表面呈黄亮的色泽，味甘气清香。一等上品的浙麦冬又称“寸冬”，被不少藏家视为珍品。

崇寿镇是浙麦冬的主产地之一，已有百余年的种植历史。

然而，在市场化浪潮的冲击下，因为产业化程度较低、市场空间有限，浙麦冬产业的发展受到制约。

“浙麦冬虽然有效成分多，但种子播种后3年一收，与一年一收的川麦冬、山麦冬相比，收益不占优势。”屠世维坦言，他种植浙麦冬50余年，能感受到老百姓的种植意愿在逐年下降。

“种的人卖不出去，买的人找不到货源。大家在房前屋后种一垄两垄不仅不成气候，无序繁殖还会导致种子质量一代代下降。”

屠世维的担忧，崇寿镇农业农村办负责人陈海锋感同身受。他告诉记者，道地药材的濒危和消亡早有先例，在浙麦冬曾经的另一个主产地——萧山宽桥，早已不见浙麦冬的身影。



浙麦冬采收现场。

(张凯凯 高博雯 摄)

“当前中医药大健康产业不断升级，我们应该抓住难得的发展机遇。”陈海锋说。

于是，2019年，面对市场萎缩和市场竞争激烈的双重挤压，崇寿镇浙麦冬产业振兴计划启动，拉开了“点绿成金”的序幕。“守住保护性开发的底线，向‘小而精’的方向发展。”陈海锋说。设立浙麦冬产业分会，引入农创客，与高校科研院所开展合作……一系列操作一气呵成，吹响直面市场冲击的“行军号”。

产业园激活“第二春”

想要提升浙麦冬的市场竞争优势，首先要破解“靠天吃饭”的难题。这根接棒棒，被交到新农人胡晶金的手中。

2021年，总投资超300万元的浙麦冬特色产业园在崇寿镇健民村成立。从小在田里挖麦冬、晒麦冬的胡晶金成为产业园第一位“探路”浙麦冬发展的年轻人。

那年冬天，他干回了老本行：把麦冬苗放入土穴，两边用土压紧，幼苗稳固直立后浇上水……现下农户正在采收的这批麦冬，正是胡晶金等人亲手种下的。

“你看，目前我们采收浙麦冬还是‘开盲盒’，多的能产干货一

两半左右，但少的只有半两。”胡晶金告诉记者，为了让农户不再“开盲盒”，他将在这60亩浙麦冬中优选产量高、性状稳定的植株进行分株扦插，进行一代代培育筛选。

除了在品种培育上下功夫，浙麦冬特色产业园还引入现代化农业设备。如今，浙麦冬的播种、育苗、施肥等已实现智能化管理；在田间地头，农户用上了物联网和无人机；在产业园里，移栽与采收、产品初加工试验与开发等工作也同步开展。

“塑造浙麦冬的道地特性，需要从种子抓起，抓质量、重科技、创品牌，坚持规模化、规范化、标准化，人才、资金、技术多管齐下。”前湾新区管委会相关负责人介绍，目前，前湾新区正厚植麦冬特色产业发展的沃土，安排专项资金推动麦冬选种育种和品牌建设迈上新台阶。

种出“无限可能”

去年10月末，一则好消息传来，随着神舟十六号载人飞船返回舱成功着陆，随行的1000多颗高品质浙麦冬种子也顺利返航。经过层层严格筛选，其中600余粒浙麦冬种子在前湾新区的土地上落地生根。

“如果种子会说话，那么它们

一定要感谢产业园链接的科技资源。”胡晶金笑着告诉记者，浙麦冬特色产业园成立以来，已先后和浙江省中医药学会、宁波大学等科研院所、高校开展合作，探索浙麦冬背后的“无限可能”。

“以浙麦冬种子的‘太空游’为例，它们经受宇宙射线、微重力、高真空等‘特殊考验’后会有什么变化，播种3年后即可见分晓。如果能培育出产量高、有效成分含量高或者生长周期短的浙麦冬新品种，它们就‘不虚此行’。”胡晶金说。

浙麦冬的“无限可能”还不止于此。

今年4月23日，国家卫健委食品司发函，征求将地黄、麦冬、化橘红和天冬这4种物质纳入《按照传统既是食品又是中药材的物质目录》的意见。这意味着，地黄、麦冬、化橘红和天冬将有很大机会加入药食同源名单。

“如果麦冬成功进入药食同源名单，那就意味着拥有了更广阔的市场前景。药膳、中药茶饮、零食、保健品……大健康领域也将有浙麦冬的一席之地。”胡晶金介绍。

对此，陈海锋也深表赞同：“当前，国人都希望吃得健康。如果麦冬进入药食同源名单，浙麦冬将真正成为农户致富增收的‘金钥匙’。”

全市保有量超500万辆 电动自行车管理问题如何标本兼治

记者 李睿清

轻便、快捷、实惠……凭借这些优点，电动自行车已成为越来越多人出行的“宠儿”。与此同时，由电动自行车带来的安全隐患越来越多。

据国家消防救援局统计，去年全国共接报电动自行车火灾2.1万起，同比上升17.4%。其中，80%的火灾在电动自行车充电时发生，90%造成人员伤亡的火灾因电动自行车违规停放而起。

当前，我市电动自行车保有量已超500万辆，如何管理这些车辆成为亟须解决的问题。近年来，宁波逐渐摸索出一套“堵疏结合”的方法，让电动自行车管理不断向合规安全方向靠近。

堵上违规停放的漏洞

如何防患于未“燃”？堵上漏洞是关键。今年1月，《宁波市电动自行车充电安全管理规定》正式实施，宁波以立法形式明确了对电动自行车违规充电、停放问题的责任划分和处罚标准，填补了该领域管理的空白。

有了法律支撑，宁波各地也在“补漏”上想出诸多对策。比如，东柳街道为辖区内的小区统一安装了电梯阻车感应器。所谓电梯阻车感应器，是一套可以通过摄像头识别电动自行车是否进入电梯轿厢的智能系统。如系统检测到电动自行车入内，电梯将立即停止运行并播放语音警告，等电动自行车离开后，电梯才会重新运转。目前，东柳街道内303台电梯已安装阻车感应器，基本实现住宅楼全覆盖。

该街道党工委委员郑翔告诉记者，辖区内老旧小区占比超60%，改造工程量大，但物业缺乏足够的资金，居民安全意识也较弱，通过业委会很难筹集到改造款项。

面对这种情况，东柳街道提出

“下一步，我们将继续推进各地充电驿站建设，提高全市电动自行车充电安全法治化管理水平。”市消防救援支队相关负责人说。



御锦水岸花园小区里的电动自行车集中充电点。 (汤丹红供图)

人大代表+法院 涉企问题联合解

法治宁波

本报讯(记者王佳 通讯员陈露佳 王焯婧)日前，在慈溪法院横河法庭、慈溪市匡堰镇人大“涉企服务团”的共同努力下，一起因拖欠货款产生的买卖合同纠纷顺利解决。

某纺织品公司是一家开办在匡堰镇的小微企业。2023年，段某向该公司购买一批毛绒成品用于生产经营，但货款迟迟未付清。多次催讨无果后，该公司向横河法庭提起诉讼，要求段某支付剩余货款27万余元并支付相应违约金。

段某之前也在匡堰镇做过生意，为了让诉讼能更快解决，该公司抱着试一试的心态，向该镇人大“涉企服务团”反映了情况，希望“涉企服务团”帮忙联系段某。收到这份“民意反映”后，“涉企服务团”积极联系寻

找，并联系横河法庭了解纠纷的详细情况，协助配合法官进行调解。最终，在承办法官和“涉企服务团”的协调下，原被告双方达成分期付款的协议。

据了解，今年3月，在广泛调研、了解企业需求的基础上，慈溪法院与慈溪市匡堰镇人大共商共建“涉企问题联合解”工作机制，汇聚“法治正能量”，持续提升营商环境软实力。目前，“涉企服务团”已多次开展行业经营、融资贷款和惠企政策落实等主题活动，收集企业需求、涉企问题16件，参与立法监督130余人次，提交问题建议30余条。

与此同时，慈溪法院积极发挥设立在该镇人大代表联络站的共享法庭的效能，为辖区企业提供在线普法、法律咨询、纠纷调解、风险预警等6项涉法服务。截至目前，已化解涉企纠纷9起，开展涉企司法服务活动10余次。

我市公开第三十二批信访件边督边改情况

中央生态环保督察在浙江

截至2024年6月17日，对中央第二生态环境保护督察组向宁波市移交的第三十二批群众信访举报件24件，各责任单位均按要求上报调查处理情况。



扫一扫 查看更多

满池浪漫 “荷”你有约

昨天，海曙区集士港镇30亩太空莲初绽，唯美的身姿在细雨中摇曳，成为夏日中一道亮丽的风景线，吸引不少市民前来打卡。

“在这片荷塘里，我主要套种了太空莲品种，至今已第7年向大众开放了。”海曙区语欣果种植专业合作社负责人屠曙光告诉记者，太空莲是白莲种子经太空诱变育种而成，花朵呈淡红色，观赏性强。花瓣掉落后，所产莲蓬数量也较多。这一池太空莲预计下周将迎来大面积盛花期。

(徐能 张昊桦 王雯雯 摄)



一次考评，拿到两本证书 鄞州打破职称评审和技能等级认定壁垒



本报讯(记者王博 通讯员张文胜 黄玺铭 王宇迪)“参加一次考评，我拿到了中级工、助理工程师两本证书，提高了技能水平，也提升了职场竞争力。”昨天下午，31岁的方信康兴奋地告诉记者。

方信康是浙江沧海建设有限公司的一名园林绿化工人，从业8年。6月16日，他参加了由鄞州区人社局组织的劳动者“一评双证”考评，通过理论考试、实操考核、职称评定后，拿到了草坪园艺师中级工、园林绿化助理工程师两本证书。

长期以来，技能等级认定和职称评审一直是“两条腿走路”，二者的评价制度自成体系，相互之间存在壁垒。

今年，鄞州在全省率先试水“一评双证”考评，推进技能等级认定和职称评审有效衔接，加快培养高水平创新型人才和高素养劳动者队伍。

包括方信康在内，首批“一评双证”考评共有44名一线工人参加，其中，34人拿到了“双证”。

“我们会给每名拿到‘双证’的工人发放不低于100元/月的津贴，鼓励他们再接再厉。”浙江沧海建设有限公司党支部书记徐双说。

“很多行业证书被用人单位质疑含金量，其背后是相关证书跨企业、跨地区不互通、不互认的深层次问题。我们前期做了大量调研和协调工作，精准把握国家职业技能标准与龙头企业产业人才培养标准之间的区别与联系，多部门、多举措实现国家标准与行业标准之间的互通、互认、互信。”鄞州区人社局党委委员崔莉说。

根据计划，该区将进一步打破职称评审和技能等级认定壁垒，持续推动专技人才与技能人才的互通互融。以园林绿化为突破口，向其他工业类、建设类等领域扩面提质。