

打造儿童幸福成长标杆 宁波有了7个托育综合服务中心

0-3岁婴幼儿 托育服务调查

记者 陈敏 王佳 徐丽敏

近日，北仑区新碶街道芝兰社区“暖暖驿站”内热闹非凡，不断传出孩子欢快的笑声和加油声。北仑区托育综合服务中心的两名保育师正在组织20个家庭举行庆“六一”亲子活动。一名妈妈开心地说：“中心会定期到驿站开展活动，讲授婴幼儿照护知识和技能，我们学到了很多。”

北仑区托育综合服务中心是宁波市首个政府公办的托育综合服务中心，成立于2021年。中心的主要职能包括托育从业人员培训评价、托育产品研发和标准设计、托育服务和辖区婴幼儿照护服务工作监督管理指导等。

2021年底，北仑区托育综合服务中心内的“一家托育园”首次招生，这是全市首家普惠性托育园，家长高度关注，4个托班62个托位很快就被一抢而空。为满足家长的托育需求，2022年，中心又开了一家分园，4个托班同样爆满。

据了解，在“一家托育园”，托大班、混龄班的托育费为每月1760元，托小班为2340元，乳儿班为3520元。

采访中，一名家长坦言，把孩子送到这里，就看中这家托育园环境好，收费相对低，让人放心。



北仑区托育综合服务中心在培训全区家庭养育健康指导员。

(陈敏 王佳 徐丽敏 摄)

2023年，宁波以各级妇幼保健院为依托，全面启动托育综合服务中心建设。包括市级托育综合服务中心在内，目前我市已建成投用7个，另有3个中心将于今年投入使用。预计至2026年，我市11个托育综合服务中心全部建成投用。

在鄞州区托育综合服务中心，记者看到这里设有儿童筛查评估室、托育从业人员培训室、家长课堂、婴幼儿情景体验区等，托育用房配备地暖、新风系统，环境温馨，注重每一个细节。总建筑面积7086平方米的慈溪市托育综合服

务中心虽还没投入使用，但已有很多家长前来咨询入托事宜。余姚市托育综合服务中心内设公建公营托育园，计划开设8个托班，今年9月开始试运营。

在提供优质托育服务的同时，各级托育综合服务中心下大力规范托育机构运行，开展保育人员培训、婴幼儿照护指导、养育知识进社区等服务。市托育综合服务中心联合教育部门共同编写了《托育机构婴幼儿照护操作指南(2-3岁)》，计划今年9月正式出版。

采访中，一名托育园园长对记

者说，以前保育师只知道用清水擦桌子，现在他们用清水擦后，必定再用消毒水和清水擦两遍；以前只知道把孩子喂饱，现在开始按孩子月龄制作营养餐，而且为保证食品安全，所有食品做到48小时留样。

业内人士认为，托育综合服务中心将真正带动一个城市的托育服务发展，不管是公办托育机构还是民办托育机构，不管是普惠性托育机构还是非普惠性托育机构，都将得到托育综合服务中心的专业指导和服务。一批优秀的托育人才和托育机构也将由此诞生，更多家庭将真正享受优质的托育服务。

我陪孩子读经典

经典“童”行 阅享美好 未成年人读书季启动

本报讯(记者黄银凤 通讯员陈莹)阅读就像灯塔，照亮孩子的成长路。为进一步深化全民阅读、丰富未成年人精神文化生活、培养青少年的家国情怀，昨天下午，作为“我陪孩子读经典”全民阅读系列活动之一，宁波市第二十届未成年人读书季在宁波图书馆永丰馆正式启动。

未成年人读书季已经走过了19个年头，宁波图书馆举办了近5000场形式多样、内容丰富的阅读推广活动。家长陪伴孩子翻阅经典、探讨问题、分享感悟，度过无数个共读时刻。

本届未成年人读书季围绕“我陪孩子读经典”主题展开，将从6月一直延续至8月，以“经典‘童’行 阅享美好”为口号，分为“经典伴童年”“逐梦新未来”两大板块，联合宁波市公共图书馆推出219项300多场活动，为少年儿童提供一个展示自我、相互学习的平台。

“作为全民阅读的践行者和引领者，宁波图书馆一直致力于为广大市民提供丰富的阅读资源

和优质的阅读环境。”宁波图书馆馆长徐益波在启动仪式上说，2023年宁波图书馆接待读者人数同比增长81%，全年借还图书人次和册次均增长35%，因为家长格外重视经典阅读与亲子阅读，低幼绘本、少儿读本及亲子教育类图书成为热门图书。

据悉，本届未成年人读书季将推出多项特色活动，包括只此宁波——“看见+”儿童创意绘本大赛、“悦读童年”经典绘本剧创意表演大赛、宁波国际友城少儿绘画大赛优秀作品展等。此外，还将举办内容丰富、形式多样的系列阅读活动，包括“我是经典请你来读”、夏日人文阅读计划、“经典回顾”系列讲座等，让孩子在阅读中遇见过去的智者、未来的自己，感受不同的生活、体验丰富的情感。

值得一提的是，今年主体活动的参与度有了较大提升，宁波国际友城少儿绘画大赛收到了来自15个国家的1015件作品，“悦读童年”经典绘本剧创意表演大赛收到推送作品98部。



活动现场。

(黄银凤 陈莹 摄)

甬产动画电影 首次入围“金猴奖”

本报讯(记者廖惠兰 通讯员范晓磊)记者近日获悉，甬产动画电影《功夫王之萌虎上山》在海内外750余部作品中脱颖而出，成功入围第二十届中国国际动漫节“金猴奖”。这是宁波产动画电影首次入围“金猴奖”。

“金猴奖”是我国动漫最高奖项。“宁波产的动画电影获得该奖项的提名，代表着宁波在动画领域的创作实力得到了业界的广泛认可。”宁波市电影家协会

相关负责人说。《功夫王之萌虎上山》由宁波本土影视企业——浙江锋尚锐志影视有限公司精心打造，耗时7年完成。影片以一只失去父亲的小老虎为主角，讲述了它为了替父报仇而踏上习武之路的感人故事。“这是我们原创武侠IP‘功夫王’的第一部动画电影。我们期望通过电影将中国功夫、中国传统文化推向世界。”浙江锋尚锐志影视有限公司总裁姜勇说。

闫铮将出征巴黎奥运会

本报讯(见习记者龚旭琪)昨天，中国帆船帆板运动协会公布2024年巴黎奥运会帆船帆板项目参赛运动员名单。宁波运动员闫铮将代表国家队出征女子水翼帆板项目，个人第一次踏上奥

运会的舞台。在去年8月进行的2023世界帆船锦标赛中，闫铮在女子水翼帆板项目中夺得第八名，为中国国家帆船帆板队拿下巴黎奥运会参赛资格。

中央第二生态环境保护督察组向宁波市转办第二十六批群众信访举报件17件 我市公开第十七批信访件边督边改情况

中央生态环保督察在浙江

6月2日，中央第二生态环境保护督察组向宁波市移交第二十六批群众信访举报件17件。从信访举报件生态环境问题类型来看，涉及水8件、大气4件、土壤2件、生态1件、噪声1件、其他污染1件。从区域分布上看，海曙1.5件、江北1件、镇海1.5件、北仑3件、鄞州0.5件、奉化3.5件、余姚1件、慈溪3件、宁海1件、市直1件。截至当日，宁波市已累计收到中央第二生态环境保护督察组交办的信访举报件276件，所有举报件均已及时移交相关区(县、市)和市直部门处理。

截至2024年6月2日，对中央第二生态环境保护督察组向宁波市移交的第十七批群众信访举

报件7件，各责任单位均按要求上报调查处理情况。根据工作安排，中央第二生态环境保护督察组督察进驻时间为1个月。进驻期间(2024年5月7日—6月7日)设立专门值班电话：0571—87666616，专门邮政信箱：浙江省杭州市第A292邮政专用信箱。督察组受理举报电话时间为每天8:00—20:00。根据党中央、国务院要求和督察组职责，中央生态环境保护督察组主要受理浙江省生态环境保护方面的来信来电信访举报件，其他不属于受理范围的信访举报问题，将按规定交由被督察地方处理。



扫一扫 看更多



时隔62年 龙舟再竞西塘河

龙舟竞渡，锣鼓喧天。昨天，“海上丝路 塘河争霸”浙东大运河龙舟赛在海曙区西塘河公园举行，有32支队伍、400余名选手参赛，比赛设置了200米和400米直道竞速项目。精彩的龙舟赛吸引了不少市民前来加油助威。

“据我了解，这是1962年以来第一次在浙东运河的其中一段——西塘河上举行龙舟赛。”知名文史专家王介堂说。近年来，海曙区不断搭建体育赛事交流平台，以体育为引擎、以历史文化为助燃剂，讲好都市文博区故事，打造海曙新赛事品牌。

(沈天舟 刘炎昊 摄)

人才“下沉”，县域成为就业新选择

记者 李睿清

“来之前我就仔细研究过，这边经济发展快、人文环境好，而且人才政策很有吸引力。”大约3年前，湖南人苏轶群大学毕业后，选择到象山发展，入职宁波天安智能电网科技股份有限公司，负责嵌入式软硬件设计、PLC编程等工作。如今，他的工作已走上正轨，接下来想在象山安家，“等工作没那么忙，我想找个女朋友，留在这里”。

无独有偶，海外留学归来的司质心加入了位于宁海的双力(宁波)电池有限公司。“我看好新能源赛道，新行业是挑战也是机会。”在与企业共同成长的过程中，司质心从一名普通的跟单员逐渐成长为“销冠”，如今是公司海外营销部的经理。

在宁波，像苏轶群、司质心这样选择在县域发展的大学毕业生越来越多。我市奉化、象山、宁海、余姚、慈溪等地对年轻人才的吸引力持续增强，今年一季度，这些地区新引进的本科毕业生数量同比明显增长。

智联招聘发布的《2024年一季度人才市场热点快报》显示，超五成职场人愿意前往小城市就业。其中，43.5%的职场人表示需要找到合适时机，9.1%已在计划中，还有13.3%已经在小城市生活就业。此外，智联招聘发布的《2024年春招市场行情周报》显示，求职者“下沉”趋势更加明显，三线及以下城市的人才黏性正在不断加强。

为什么会这样？一方面是因为县域岗位增加，为人才“下沉”就业提供了更多的机会，相关数据显示，今年一季度，三线及以下城市招聘职位数同比增长13.3%。

前不久，一场由余姚市策划的“姚聘”走进武汉高校就是最好的证明。在这次招聘行动上，19家余姚知名企业提供岗位82个，需求人数630人，涉及新材料、新能源汽车及关键零部件、光电信息、智能家居等行业领域，相关企业对优秀高校毕业生的需求迫切。

另一方面，一线城市的高房价和激烈的竞争促使人才“下沉”县域。数据显示，一线城市职场人愿意“下沉”的占比为62.4%，高于



“姚聘”走进多家高校。

(余姚人社部门供图)

总体水平。其中，54.1%的职场人表示需要找到合适时机，8.3%已经在计划中。

值得一提的是，相比其他年龄段人群，“00后”更加愿意通过“下沉”实现个人追求与职业发展。他们初入职场，对未来的发展有较大选择空间，更加追求工作与生活平衡。数据显示，愿意“下沉”发展的“00后”占比59.6%，

高于“95后”的51.6%、“90后”的53.4%、“80后”的45.2%。

此外，对于未来5年人才流动的趋势变化，50.4%的受访者认为，人才将“反内卷”，逐渐流向新一线、二线等城市。13.7%的受访者认为，人才将全面“下沉”至小城市、县城等区域。这意味着，认为人才流动将呈现“下沉”趋势的职场人占比达到64.1%。