

跨越时空的精神传承

——“五一”宁波国资国企劳模走访记

人生数十年，弹指一挥间，但总有一种精神穿越时空，烛照前路。面对国企改革的大潮，新老“国企人”如何实现代际传承？“五一”前后，笔者走访了几位国企劳模，力求从这些先进人物身上的闪光点来破解国资国企改革事业传承的“精神密码”。



郑嘉麟



王仲文



周翠英



邵小康



吴杰

A 一封温馨的来信

“五一”前，年近九旬的国企退休职工郑嘉麟给宁波通商控股集团下属托管中心寄来了一封信。字里行间，充满了老“国企人”对党和政府的感恩之情。“我出身贫寒，于1963年大学本科毕业，学得专业技能，这全靠党和国家培养。在工作岗位上，我尽微薄之力报效祖国是应该的。在此感谢党，也衷心祝愿我们的祖国繁荣昌盛！”郑嘉麟在信中说。

郑嘉麟是原宁波炼钢厂职工。他多次承担制氧技术革新、大型制氧厂设计等工作，三次获评宁波市劳动模范，1986年获评浙江省劳动模范。

为学习弘扬劳动模范的“工匠”精神，宁波通商控股集团下属托管中心计划在“五一”前后对部分劳模及厂级干部进行走访慰问，目前已走访慰问了郑嘉麟、周翠英、王仲文等17位老“国企人”。

本世纪初，我市全面推进市属国有企业产权制度和用工制度改革，原机械、化工、医药、建材等市属七大工业控股集团相继实施混合所有制改革，合并组建宁波工业投资集团有限公司。为妥善处置国企改革后的历史遗留问题，宁波工投集团于2002年成立托管中心，专门承担对下岗、伤残、退休职工的日常管理服务等职责，最多时，托管中心托管的退休职工及其他相关人员有近2万人。2023年6月，我市启动实施新一轮国资国企改革，原宁波通商集团和原宁波工投集团优化重组为宁波通商控股集团，托管中心成为宁波通商控股集团旗下帮扶国企职工、解决历史遗留问题的服务平台。

“目前托管中心受托管理的劳动模范还有19人，其中省部级劳动模范10人、市级劳动模范9人。在我们走访的老劳模、厂级干部中，年龄最大的93岁，最小的72岁。”托管中心党支部书记赵亚介绍，这些老工业系统的劳模、干部曾为宁波工业的发展作出较大贡献，他们立足本职、爱岗敬业、廉洁自律的先进事迹让人深受感动，“我们要学习弘扬老一辈劳模的‘工匠’精神，为宁波先进制造业发展提供精神动力”。

文字 杨绪忠 叶旬 胡仲军 林昱辰

邵小康和吴杰的图片由本人提供，其他图片由宁波通商控股集团下属托管中心提供

B 一次「怀旧」的探访

“五一”期间，笔者来到中国科学院大学宁波华美医院，探望已退休多年的国企劳模王仲文。

出生于1936年的王仲文退休前是原宁波纺织局达利集团的一名化纤机械高级工程师。年轻时，他一心扑在化纤重点技术革新项目上，攻坚克难，利用专业所长开展技术攻关，出色地解决了不少技术上的难题，为产品更新换代作出了突出贡献。他先后获评1984年市级劳动模范、1985年省级劳动模范、省级优秀共产党员。

“我人生的高光时刻，是在2008年4月30日见到了温家宝总理！”虽时隔10余年，王老仍然略显激动，回忆起当时的细节还历历在目。

那天晚上8时，温家宝总理在省市领导的陪同下，踏着春雨浸润的小径，来到王仲文家中进行慰问。还没迈进大门，温总理就紧紧地握着王仲文的手，亲热地叫道：“老王，你好呀！”

坐在沙发上，温总理与他们一家人聊起了家常。从王仲文以往的工作经历，到收入状况，再到家庭子女情况，温总理一一询问。听说王仲文近两年的收入比刚退休时有所增长后，他高兴地说：“今天来看你们，表达两个意思：一是党中央没有忘记劳动模范；二是不但要从精神上关心大家，更要在生活上关心大家。随着经济的发展，要让劳模的生活水平不断提高。”

“党中央的关怀是对劳模精神的肯定与弘扬。祝我们国企事业发展得越来越好！”王仲文表达了他的祝愿与期许。

在江北区云飞路星健亭养老社区，笔者探望了88岁的退休女职工周翠英。乐观豁达、快言快语，是笔者见到她的第一印象。

出生于战火纷飞年代的周翠英，经历了失去家人之痛，成了一名孤儿。1949年，镇海久丰纱厂收留了这名还不到13周岁的女孩。厂里的大姐们给周翠英温暖，教她掌握了谋生的手段，也让她牢牢树立了劳动光荣、努力回报社会的人生观。

经过细心揣摩、刻苦钻研，周翠英在平凡的纺织女工岗位上成长为车间落纱速度最快、断头率最低、接头质量最好的细纱落纱能手。她于1956年、1958年和1959年三次被授予省先进生产（工作）者称号。1957年，她出席了全国纺织工会代表大会。1958年，她获得全国青年、妇女积极分子荣誉称号。

1960年10月，镇海久丰纱厂搬迁至余姚。领导鼓励她争做细纱女工的多面手，由落纱工改做挡车工。她日夜加班，刻苦钻研，苦练挡车基本功。别人挡车管理能力一般是400锭（锭是纺纱机上绕纱的机件），但她不断突破极限，逐步提高到800锭、1200锭，最高达到1400锭，成为棉纺厂细纱车间的纺纱技术“明星”。她在1962年、1963年、1964年三次被授予全省先进生产者称号。她领导的小组被命名为“全国‘三八’红旗集体”。

1991年7月，周翠英光荣退休。“时光飞逝，但初心不能忘，只要坚守‘工匠’精神，国有企业就能持续发展壮大！”周翠英说。

C 一种精神的传承

老“国企人”正在退出人们的视线，但他们并不寂寞。如今，新“国企人”正在接棒，让劳模精神跨越时空，继续发扬光大。

面对行业的激烈竞争和转型升级要求，传统制造业如何应对？宁波汇众汽车车桥制造有限公司员工邵小康给出了自己的答案：狠抓质量管理，提升生产效能。

汇众公司是宁波通商控股集团参股的一家企业。邵小康于1992年退役后一直在这家公司工作，现任技术中心项目工程部主管。32年来，他坚守技术岗位，成长为生产效能管理提升的“老法师”。1995年，他被评为全国机械工业劳动模范。2008年，他被评为浙江省优秀共产党员。2021年，他获评宁波国资系统优秀共产党员。

“质量追求极致、成本挑战极限、管理做到极细”既是公司的信条，也是邵小康的职业追求。他组建了攻关小组，先后完成上汽荣威RX5前后悬架、南京依维柯前梁、吉利博越、吉利领克05等生产线工艺优化，大幅提升了工作效率，比如，吉利领克、吉利博越的生产效率就提升了40%。

如何提高效率？邵小康说，他通过不同生产线上的设备进行整合统筹，提高设备利用率；同时，在生产过程中，注意从细节上解决技术问题，科学调度可以节约成本、提升生产效能。“比如有一次，由于订单需求量大增，焊接车间单条生产线产能不足。我们技术小组经过研讨，决定把另一条生产线的生产流程优化合并，将这条线上的焊接机器人设备省出来，再与焊接车间的生产线合并，避免了临时添置新设备。仅此一项就为公司省下了70余万元。”

“因为热爱，所以坚持。我深深体会到劳动的快乐，今后将继续坚守信念，为企业发展助力！”邵小康说。

走进位于江北投创园区的宁波中策动力机电集团有限公司，笔者看到发动机总装车间内各条生产线井然有序，各种大型设备满负荷运转，一派忙碌景象。发货区内，新一代大功率发电机组整装待发，即将踏出国门，为海外电站项目输送“源”动力。

作为一家有着百年历史底蕴的工业企业，由宁波通商控股集团参股的中策集团始终保持着旺盛的生命力，奋进在智能制造的转型路上。“发动机是中国核心装备制造产业之一。我们一直坚持走自主研发、发展自主品牌之路，积极参与国际竞争！”中策集团总经理吴杰说。

生于1965年的吴杰既是一名成功的企业家，也是一名长期奋战在企业一线的教授级高工。多年来，他坚持科技创新，带领团队践行“走出去”战略，走出了一条多元化市场发展之路。2011年，他被评为浙江省劳动模范。

“劳模在企业中就像一个风向标、一座灯塔，同时也是企业的核心资产。其最重要的特质是德才兼备。”吴杰认为，劳模所代表的“劳动”是广义的，它不仅体现在技能型工作上，也体现在科技研发、市场拓展及企业管理等多个方面。在当今快速变革的时代背景下，国资国企改革发展面临前所未有的机遇与挑战。劳模精神作为一种宝贵的精神财富，对于推动国资国企改革发展具有深远的意义。

“劳模精神包括了勤奋工作、勇于创新、甘于奉献、团结协作等多方面的内容。对照这种人才选拔的标准，我们在企业内部开展职业技能等级自主认定，打通高技能人才与专业技术人才职业发展通道，激发创新创业活力，让更多技能人才在岗位上大放异彩。”吴杰介绍，截至今年3月底，中策集团本部持证技能人才比例达到51.82%，高技能人才比例达到36.14%，均实现了同比大幅增长。

一路风雨一路歌。种子已然播下，国企劳模精神发扬光大可期。



和丰创智广场一带，曾是宁波老国企集中地。（资料图）