

在发展新质生产力、推进共同富裕的道路上，迫切需要更多知识型、技能型、创新型高素质劳动者队伍。浙江省委“新春第一会”提出全力打造“三支队伍”，强调高素质劳动者队伍建设起着基础支撑作用。作为制造大市，宁波对此历来有清晰认识，对技能人才特别看重。对于如何培育高素质劳动者队伍，宁波市总工会积极探索新解法，推动形成“人人皆可成才，个人人生精彩”的生动局面。



宁波开展多门类技术比武，提升一线职工技能。

打造高素质劳动者队伍 宁波工会助力新质生产力发展

A 关键词 劳模工匠领航

“发挥好劳模作用，带出更多劳模。”4年前，习近平总书记考察宁波舟山港时特意对全国劳模、大国工匠竺士杰留下这句嘱咐。自此，竺士杰默默牢记，筹建了“竺士杰创新工作室实训基地”，打造“金牌导师”团队，先后培训职工1500余人次，培养技能人才17名，带领团队成功完成了30多个自主创新研发项目。

10名全国劳模、27名省部级劳模、64名省部级工匠……在以竺士杰为代表的劳模工匠的领航下，逐渐壮大的高素质劳动者队伍成为宁波舟山港高质量发展的强大底气。

作为高素质劳动者队伍中的典型代表，劳模工匠不仅是技能的传承者和创新的先锋，也是社会文化和价值观念的塑造者。一直以来，我市注重工匠培育工程，已遴选“港城工匠”228人、新时代“宁波工匠”200人，180人入选“浙江工匠”，数量列全省首位。此外，今年评比表

彰市劳动模范300名、模范集体100个。

以一带十，以十带百。为释放劳模工匠“辐射效应”，我市不仅推动广大劳模工匠和技能人才参与“传帮带”活动，还将加快建设“工匠学堂”体系，形成多层次、全方位的技能培训和传承网络。据了解，今年将建成1所市级劳模工匠学院和4所特色工匠学院，覆盖建筑、数字技术、石化新材料及纺织领域。同时，还将培育1所省级示范工匠学院、10所县级劳模工匠学院及300个企业（行业）工匠学堂，预计全年培训超过1万人。

“我们还加大了对劳模工匠‘一件事’数字化应用的开发，通过对劳模工匠培育成长和作用发挥实施精准画像，构建以劳模工匠为代表的高素质劳动者队伍全链条全生命周期新模式。”市总工会相关负责人说。

据了解，为聚力高素质劳动者队伍建设，



劳模工匠服务队入企开展联合技术攻关。

宁波市总工会赋能高素质劳动者行动方案将于近期发布，立足工会所能，集中各方优势，打造一批标志性成果，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚，为发展新质生产力厚植基础。

B 关键词 产改扩面牵引

加快培育发展新质生产力，离不开一支有干劲、懂技术、善创新的高素质产业工人队伍。怎样让350余万名产业工人转变为支撑我市产业转型升级的重要力量？市总工会以产改工作为牵引，探索产业发展与产业工人培育深度融合模式，推动产业工人素质技能提升，助推一线职工由“工”变“匠”。今年第一季度，全市新增各类技能人才14078人。

“当工人也挺好。”伴随着港口智能化浪潮，在宁波舟山港梅山港区，身高1.6米的李丽一人能操控3台大吊车。作为法学专业毕业生，她成功“跨赛道”，离不开公司的培养体系。入职宁波梅东集装箱码头有限公司后，李丽跟着师傅从零学起，并在内部技术比武中崭露头角。如今，25岁的她成为一名高级工，还带领几名女工成立“李丽团队”，并获得了宁波市五一巾帼标兵称号。

越来越多的年轻人，像李丽一样在技能的世界中找到了自己的舞台。随着产改的持续推



通过公司的培养，李丽在技能的世界中找到了自己的舞台。

进，我市不断优化提升产教融合体系，产业工人培育在企业多点开花。镇海石化建安工程股份有限公司创新打造东鼎工匠学院，自主开发1800门课程并定期进行能力考核，注册学员6000多人。国网宁波供电公司构建“启航—领航—蓄水池”三段式“进出站”人才培养体

系，采用赋分体系管理，为公司储备和培育更多专家人才、先进典型、青年人才。

出台新的竞赛管理办法，承办6场以上全国和省级大赛，办好50场左右市级精英赛、100场左右市级精英赛，培育1个省级技能竞赛实训基地，推动50%以上建会上企业开展生产全流程覆盖、各工种全员参与的劳动竞赛……以赛促训，突出先进制造业、数字经济、现代服务业、应急安全等重点领域，今年，我市为产业工人搭建更多实操学习平台，激发他们的技能提升动力与职业活力。

放眼甬城，产改正在各地如燎原之火般迅速扩展。截至目前，全市已有6300家规模以上工业企业开展产业工人队伍建设改革工作。我市还将进一步扩大产改覆盖面，重点聚焦“2070”工业集聚区，逐步覆盖中小微企业，着力培育一支高素质的产业工人队伍，为宁波的产业发展注入新的动能因子。

C 关键词 激发创新活力

从一名机械维修工，转型成为半导体制造产业工人，如今又成为名副其实的大国工匠，对于研发生产的个中艰辛，江丰电子首席技师罗明浩深有体会。

“没有前人经验可供参考，一切得靠自己动脑筋。”当时，芯片制造所需的超高纯材料和溅射靶材严重依赖进口，创新需求迫在眉睫，罗明浩和同事就从零开始一点点学习、摸索。最终，国内第一个高纯铝青铜铸造系统成功运转，首次实现该产品的国产化，填补了国内在这一领域的空白。

在创新研发一线工作近20年，罗明浩设计并改进了许多国产设备，对中国第一代半导体用高纯铝靶、钛靶、铜靶、钼靶、钨靶及LCD靶等材料的制造做出了重大贡献。

在宁波，像罗明浩这样勇于挑战、善于创



罗明浩（左）设计并改进了许多国产设备。

新的劳动者有很多，他们在生产一线大放异彩。今年我市被省总工会列为唯一创新创效城市试点市。我市加强部门协同，制订实施《宁波市职工创新工作体系建设三年行动方案》，释放技术人员创新活力，打造“职工创新创效之城”。

让人才的“金点子”层出不穷，平台是关键。“今年，我们将举办全市首届职工创新交流大会，还将与市场监管局联合举办专利创新大赛。”市总工会相关负责人说，“通过探索建立职工创新人才库、创新项目评审专家库、技术技能提升名师库和职工技术创新成果交流转换平台，认定推广一批优秀创新成果和先进职工操作法。”

此外，推进以“四技”“五小”“两比”为重点的群众性创新活动，选树一批市级工人先锋号和创新型班组，职工创新创造成果增长不低于3%，成果宣传600场次以上，覆盖职工10万人次以上。创建劳模工匠创新工作室联盟，培育省级创新工作室5个以上、市级创新工作室25个左右……一项项举措勾勒出我市激发技术工人创新创造活力的路线图。

D 关键词 提升待遇保障

培育高素质劳动者，外在推动力有了，内在驱动力如何进一步激发？

在宁波甬友电子有限公司的车间里，彭昌龙操作着最新的KII-2072座装动静簧及点胶机。“现在我负责的这台设备，让我的收入每月增加了500元。”为了鼓励员工多劳多得，企业为一线职工设立了设备操作津贴，职工每月可以凭自己的操作水平申请操作不同的设备，每月最高可获得1600元的津贴。

“以技提薪，技高者多得。”在这一理念的指导下，我市持续推进企业级工资集体协商机制，让职工技能水平与所司岗位高度匹配，让更多的职工享受好“薪情”、更有奔头。

为了让职工更有获得感，宁波众茂杭州湾热电有限公司探索技术要素参与效益分配，创新建立五项薪酬激励机制，实行“依能绩分配，以绩效定薪”的分配制度。在锦浪科技股份有限公司，股权激励已实行三轮，研发人员占股权激励

人数的72%，股权激励员工获益近19亿元。

据了解，我市高素质劳动者的住房、养老、就学等福利也在稳步推进中。2023年新增加幼儿园学位、中小学学位3.5万个，筹集盘活租赁住房5.01万套，互助保障参保206万人次，流动体检车进企服务1.7万人次，为2000多名新业态形态劳动者送上工会温暖。筹集资金1900余万元，走访慰问职工近10万人次。全市建有工会户外劳动者驿站750家。

一图读懂

打造高素质劳动者队伍

宁波工会这样做

劳模工匠“一件事”铸魂领航

- 加强工匠培育工程建设。已遴选“港城工匠”228人、新时代“宁波工匠”200人，180人入选“浙江工匠”，数量列全省首位。
- 今年评比表彰市劳动模范300名、模范集体100个。
- 加快建设“工匠学堂”体系，各级学院（堂）全年培训1万人以上。

2024年“工匠学堂”体系建设



- 加大劳模工匠“一件事”数字化应用开发，对劳模工匠培育成长和作用发挥实施精准画像。
- 还将出台宁波市总工会赋能高素质劳动者行动方案。

产改牵引一群人汇成大军

- 进一步扩大产改覆盖面，重点聚焦“2070”工业集聚区，着力培育一支高素质的产业工人队伍。截至目前，全市已有6300家规模以上工业企业开展产业工人队伍建设改革工作。
- 创新劳动和技能竞赛，出台新的竞赛管理办法。

技能竞赛



- 开展职工“学历与技能提升行动”，各类技能素质培训覆盖职工3万人次以上。

职工创新一座城实干奋进

- 健全职工创新工作机制。制订实施《宁波市职工创新工作体系建设三年行动方案》。



- 举办全市首届职工创新交流大会，参加全省首届职工创新交流大会，探索建立“三库一平台”。
- 开展以“四技”“五小”“两比”为重点的群众性创新活动，职工创新创造成果增长不低于3%，成果宣传600场次以上。

待遇提升一档共筑幸福

- 持续推进企业级工资集体协商机制。
- 稳步推进高素质劳动者的住房、养老、就学等福利。



文字 周琼 周南斌
图表 马卫红 韩湘
图片由通讯员提供