



# 赋能新质生产力 建强“三支队伍” 我市发布十大专项行动

记者 徐丽敏  
通讯员 勇祖轩

雨生百谷，万物生长。昨日，宁波迎来了一年一度的谷雨之约——宁波人才日。今年的浙江省委“新春第一会”，提出要全面加强“三支队伍”建设，即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业队伍、高素质劳动者队伍。宁波牢固树立“大人才观”，全市“新春第一会”聚焦“三支队伍”建设，吹响了“创新实干奋进年”的号角。当前的宁波，正以前所未有的速度和力度推进新质生产力的发展，“人”是新质生产力的创造者和使用者，也是新质生产力生成过程中最活跃、最具决定意义的能动主体。如何让“人”这一“关键变量”持续转化为驱动新质生产力发展的“最大增量”？在去年的宁波人才日活动中，宁波正式发布一体建强“三支队伍”十大专项行动，以更实举措凝聚“三支队伍”建设强大合力，为宁波“争一流、创样板、谱新篇”汇聚强大人才力量。

## 靶向发力 量质齐升

近年来，宁波在“三支队伍”建设上进行了实践探索。在干部队伍建设方面，宁波深化推行“督察人、奋楫敢为”一线调研机制，将重要中心任务、重点项目建设等作为考察干部“第一现场”，发现了一批奋进担当、实干担当的优秀干部，近年来，全市70%以上新提拔干部来自攻坚一线。同时，谋划实施优秀年轻干部成长薪火接力计划和青年干部成长历练启航行动，大力选拔使用经过基层扎实历练的优秀年轻干部。

在人才和企业队伍方面，宁波升级“五优无忧”人才生态体系，打造“聚才强磁场”。线上线下载体构建全链条、立体化的人才服务体系，让人才安居、安心、安业，宁波逐渐成为各类人才向往之地。目前，甬江科创区已集聚全市25%的创新研发机构、43%的省部级创新平台、43%的国家级人才，甬江实验室

已集聚20个高水平研发团队和420余名科研人员，宁波两院院士自主培养实现“零的突破”。

同时，宁波持续推进“甬商青蓝接力工程”，促进新生代企业家政治事业“双传承”，实施攀高、转型、成长、传承、团队五大赋能工程，每年培训企业家1万人次。定期举办“两代人”座谈会，以老带新促进甬商接力发展，帮助新生代企业家健康成长。

在劳动者队伍方面，宁波创新“一人一技”终身职业技能培训，培育产业工匠。目前，完成普惠性职业技能培训35.5万人次，“世赛”金牌选手等技能人才脱颖而出，技工院校毕业生一次性就业率达97%以上。

## 融合贯通 一体建强

在发展新质生产力过程中，干部、人才和企业、劳动者“三支队伍”都有着极其特殊的地位和不可替代的作用。这“三支队伍”唯有融合贯通、协同发力，才能更好地适应“人口红利”向“人才红利”转变的深刻变化。

此次通过发布政治领航铸魂、多维立体赋能、战略人才引育、甬商扶持壮大、“工匠出彩”、青年就业促进、现代“新农人”培育、社会工作专业人才双跃升、人力资源服务增值化改革、激励关爱十大专项行动，来提升“三支队伍”的向心力、战斗力、引领力、竞争力、创造力、凝聚力。

战略人才引育方面，宁波将全力融入国家人才战略布局，创新高端人才举荐、“揭榜挂帅”等人才选拔机制。“工匠出彩”行动则要打造一流技师学院，推进“一人一技”终身职业技能培训，探索技术工人中长期激励机制。通过重塑农民学院、农民学校、农民田间学堂“三位一体”现代化培训体系，分类分级开展农民培训，培育现代“新农人”。

此外，宁波还将分层分类抓好社会工作专业人才引培培养，建立文化英才、“双师型”教师、金融人才等行业人才和社会工作人才“双认定、双纳入、双激励”的双向标准，充分挖掘医疗卫生、养老服务、社区专职等领域基层岗位，持续壮大基层治理人才队伍。

# 近千名专家齐聚 全国低温物理会议 首次在甬举行



活动现场。（黄合 邵一鸣 摄）

本报讯（记者黄合 通讯员邵一鸣 郑俊朋）昨日，第十九届全国低温物理会议在宁波开幕。来自中国科学院、中国工程物理研究院、清华大学、北京大学、华中科技大学、新加坡国立大学等100余所高校及科研院所的近千名专家学者参加本次活动。这是宁波首次举办这一全国低温物理学领域最高水平的学术会议。

全国低温物理会议是由中国物理学会低温物理专业委员会主办的学术会议，旨在为全国低温物理学领域开展高水平的学术

会议理论和实验研究的科学工作者提供交流平台，探讨国际低温物理领域发展的新动向，寻求和发展跨单位的合作。

与会人员围绕量子气体、量子流体、量子固体及相关宏观量子现象，超导性、强关联电子体系、量子相变，固体及其表面/界面的磁性、自旋电子学、多铁材料物性、热学性质，低维材料和纳米器件的物性、拓扑绝缘体/外尔半金属、量子输运、量子计算、低温实验技术与应用等方面进行深入交流研讨，立体展现低温物理研究的广阔应用前景。

# 全市“扫黄打非” 工作会议召开

本报讯（记者徐丽敏）昨日下午，全市“扫黄打非”工作会议召开。会议深入贯彻落实全国、全省“扫黄打非”工作会议精神，总结成绩、分析形势、部署任务，扎实有力推进我市“扫黄打非”工作。

过去一年，在市委、市政府坚强领导下，全市“扫黄打非”战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“护航亚运”重大任务，全面开展五大专项行动，坚持打防并举、综合治理，在政治安全防线、社会文化环境、重点案件查办、基层基础设施建设方面取得良好成效，为全市工作大局作出了有力贡献。

会议强调，“扫黄打非”工作作为党管意识形态的重要抓手，肩负着治理文化市场、荡涤文化污浊、保障文化权益、维护

文化安全的重大职责。各级各部门要提高站位、认清形势，聚焦“国之大者”、省之大计、市之大事，坚决扛起“扫黄打非”责任担当。要突出重点、专项攻坚，聚焦打击政治性有害出版物首要任务、互联网主要战场、未成年人重点群体，持续推进“净网”“护苗”“秋风”等专项行动，全面筑牢意识形态安全防线。要强化领导、落实责任，建立健全长效工作机制，进一步形成职责明确、部门协作、上下联动、高效有力的工作格局，为“争一流、创样板、谱新篇”，打造精彩呈现中华民族现代文明的城市样本作出更大贡献。

会议通报了2023年度“扫黄打非”工作先进单位和个人，2024年全市“扫黄打非”工作重点任务。市委网信办、市公安局、市文广旅游局、宁波海关、鄞州区、慈溪市作交流发言。

# 全市农村赌博综合治理工作 现场会召开



本报讯（记者王晓峰 通讯员王西泽 周国亮）记者从昨日召开的宁波市农村赌博综合治理工作现场会获悉，去年，全市农村地区涉赌警情、赌博案件、每万人赌博数同比分别下降13.1%、27%、13.3%。

作为全市农村赌博综合治理试点的宁海，依托相关平台对全县涉赌人员和村社进行评判赋分，并根据分值进行“红黄绿”标色。通过源头打击震慑、涉赌人员转化、乡风文明整治，全面治理农村赌博突出问题取得较为显著成效，“季节性”“纠集性”聚赌活动明显减少；今年一季度，涉赌警情同比下降15.79%。

会上，宁海、海曙两地相关部门分别作交流发言，省公安厅治安总队和市委政法委、市农业农村局部署农村赌博综合治理工作。市委组织部、市委社工部、市文明办等16家市直单位和10个区（县、市）相关条线负责人参加会议。

北仑区市场监督管理局、北仑区（开发区）税务局和北仑农商银行三方联手，在全省率先推出政银服务品牌“融易办”。这一举措通过市场监管、税务和银行系统的后台互通，为经营主体提供“一站式”服务，极大提升了办事效率。

“融易办”谐音“容易办”，恰如其分地展现了其便捷高效的服务特色。该平台集登记注册代办、银行账户开立、涉税事项办理、业务服务签约等多项功能于一体，真正实现了“一站式”集成办理，使办事流程更加简化。北仑区共有18.2万经营主体，其中个体工商户有10.7万家。目前，“融易办”聚焦服务个体工商户，等条件成熟后将逐步向企业覆盖，同时衍生更多服务，惠及各类经营主体。北仑区市场监督管理局负责人说：“北仑区历来高度重视个体经济的发展。此次推出‘融易办’服务品牌，能更好地满足他们的需求，解决他们在办事过程中遇到的难题，为经营活动提供有力支持。”



## 奔涌而来

昨日上午，“奔涌而来”2024宁波人才日青年人才专场洽谈会在中国科学院大学宁波材料工程学院举行。本场活动聚焦引进青年人才，宁波与杭州、舟山、丽水、蚌埠联动引才，组织百家单位推出各类岗位385个，需求人才2372人，其中68%的岗位面向本科人才，24%的岗位面向硕士研究生、博士研究生。（李睿清 黄梦婷 摄）

# 宁波围绕19条关键产业链向全球招贤

本报讯（记者徐丽敏 通讯员勇祖轩）昨日，2024宁波人才日启动现场，我市聚焦创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”，致力发展新质生产力，围绕19条关键产业链，通过甬江人才工程公告面向全球发布产业紧缺人才需求，诚邀海内外英才与宁波“双向成就”。“前期，我们会同市经信部

门，紧盯‘361’万亿级产业集群，围绕19条关键产业链，梳理形成307个‘强链补链延链’关键环节。”市委人才办相关负责人介绍，19条关键产业链具体包括新能源汽车、化工新材料等8条锻长板产业链，生物医药等4条补短板产业链，人形机器人、智能传感等7条育新板产业链。

宁波积极围绕产业链布局人才链，聚焦产业链环节中的难点堵点，面向全市国家级制造业单项冠军企业、专精特新“小巨人”企业、高新技术企业，以及在甬高校、科研机构，广泛征集紧缺人才需求，并对需求进行归集凝练、精准分类，梳理出了首批清单。该清单包含9000余个产业紧缺人才需求岗位，通过甬江人才工程公告形

式面向全球发布，下一步还将持续更新。

在招才引智过程中，宁波将充分发挥全球科技人才云图、宁波人才大使、海外引才站点等渠道资源，建立“揭榜挂帅”全球引才、“链主”单位协同引才、顶尖人才举荐引才等机制，大力招揽掌握核心关键技术、能够引领产业升级的领军人才。

# 我市首个人才综合服务中心启用

本报讯（记者徐丽敏 通讯员勇祖轩 施佳秀）宁波高标准打造的首个人才综合服务中心昨日正式启用。这是我市践行人才工作理念的新探索，将成为我市服务人才、赋能人才的前沿阵地。

宁波人才综合服务中心位于浙江创新中心，定位为全球人才融入宁波的“第一站”，创新要素集聚协同的“旗舰店”，创业创新服务供给的“综合体”，致力打造国际化、智能化、规范化

的“一站式”人才服务综合体，为全市各类人才提供全周期、全链条、全维度的高品质服务。该中心整体融合了“三大平台”，即人才政务服务平台，提供“一站式”受理政策咨询、办理、申报等高频政务服务，以线上线下服务场景的有机融合，实现人才服务“移步直达”；人才生活服务平台，聚焦解决安居、就业、择业、交友、文娱等人才“关键小事”，全面保障人才在甬生活无忧；人才双创服务平台，

通过集聚产业、技术、资金、市场等资源要素，灵活运用市场化手段，为人才发展提供全维度支撑。作为宁波人才服务的“主阵地”，该中心为人才“量身定制”了十大服务功能，即人才政策发布、人才资本对接、人才双创加速、人才智慧决策辅助、人才资源服务、人才成果转化、人才金融法务支持、人才社群交流、大学生就业服务、人才引领服务，同时，中心还配套了各类公共设施，提供接待、咨询、路演、会议等功能空

间，为人才营造最优服务环境。和宁波人才综合服务中心一同亮相的还有81890-910宁波人才服务专线。该专线聚焦人才的高频需求，按照“人才有所需、服务必有应”的服务宗旨，依托宁波“人才码”的服务内容和政策推广，24小时提供在线服务。同时，专线建立跟踪回访及数据分析机制，通过数据库分析、线下抽检，形成季度运营分析报告，为下一步服务导向、服务提升、服务考核等提供决策依据。