

# 年轻人专属派对总是“男多女少” 女生“不主动”是有原因的

## 民生关切

记者 张璐 仇龙杰

前天下午，一场年轻人专属的对碰交友派对，和另一场“老爸老妈”专属的寻寻觅觅联谊活动，同时在江北老外滩火热开启。

为给甬城广大未婚青年创造更多更好的脱单机会，宁波日报携手江北区外滩街道精心策划，为爱助力。当天共有82名年轻人和300多名父母参与。活动全程两个小时，年轻人在主持人的引导下，尽情互动、交谈；“老爸老妈”则相聚在印有单身男女资料的喷绘幕墙前，唠唠自家孩子的情况，互相交换相关信息。

令公益红娘高兴的是，年轻人专属派对现场共有四对青年男女达成初步交往意向，另有数十对互换了联系方式，愿意在活动后进一步交流。

其中一对青年男女在活动进行到一半时提前离场，两人脸上露出羞涩、开心的神情，引得门口的“老爸老妈”连连点赞。

尽管相亲活动效果不错，但公益红娘穿梭在两个联谊现场，倾听着两代人的期盼，感受到强烈对比，对部分现象也深感担忧。

### 年轻人专属派对：男生远多于女生

十年来，宁波民生e点通举办了百余场大大小小的公益相亲活动，一批又一批单身青年在活动中找到了携手一生的伴侣。

在以前的相亲活动中，参加人员中主力一直是女生。为此，公益红娘总会在活动前尽力吆喝“哥哥你大胆往里来”。但从去年开始，公益红娘发现参与者中男生人数开始超过女生。这次活动也不例外，报名的163名青年男女中，女生只有52人，男生有111人。考虑到场地容量及活动效果，公益红娘最终通知了60名男生和50名女生。

除了报名男女人数相差悬殊，在活动参与积极性方面，女生也着实让公益红娘“捏”了一把汗。活动中最终有52名男生到场，而女生仅有30名。

为此，公益红娘特地查看了“甬派交友”平台（宁波日报报业集团甬派客户端推出的全新本地青年公益社交平台）的单身青年注册数量。令人吃惊的是64%的单身青



男生资料墙前人气更旺。

(钟海雄 摄)

年是男生。

从一个层面来看，也显示出如今的女生更加自信了。经济地位的普遍上升，让她们对另一半或婚姻的依赖度越来越低。对此，有人认

为，这是个好现象，但也有人以为不然。为此，公益红娘也试图和单身女孩们沟通，了解她们的想法。

原因一：不是不想找对象，只是不想主动

出生于1986年的白领小胡，一年收入有30万元。她坦言，不是不想找对象，只是不想主动去找。“我现在的收入，自己小日子过得不要太开心，结婚反而可能降低我的生活质量，何必呢？我也不抗拒找对象，但我觉得主动去找太累，没必要。”

原因二：不想吃婚姻中“家务”的苦

出生于1989年的小李直言，相亲成功的最终结果是走入婚姻，但自己不想吃婚姻中“做家务”的苦。“听过‘家务活属于看不上去的那个人’这句话吗？男生大大咧咧的，根本不在乎哪里脏了或垃圾袋满了，多数时候是女生先看不下去，于是比男生做更多的家务。生了孩子以后，当妈妈的管孩子也更多。这些都挺累的。”

原因三：恋爱的怦然心动在相亲中很难遇到

出生于1991年的小孙认为相亲更多的是各种条件的相互碰撞。“我觉得很多男生只要认为女生条件和自己匹配，就可以恋爱、结

婚；但女生不一样啊，我就觉得男女交往要有爱，要一见钟情，这样才能生活一辈子。女生认为情感需求比条件匹配更重要，而情感需求往往在相亲中难以获得。”

原因四：周末那么忙，哪里有时间去相亲

出生于1994年的小许是她妈妈替她报名的，最终没来现场。她的想法代表了很多女孩的心声：“我周末很忙的，要和姐妹们一起美甲、逛街、旅游、打卡美食，而男生业余大多喜欢打游戏、睡睡觉，他们需要恋爱来打发时间，我不需要，因为我很忙。”

红娘建议：女孩们，勇敢来相亲吧！爱情与遇见的方式无关。

相亲，或许是自愿，或许是被“逼”。但既然上场了，不如好好和对方沟通。如果你愿意，只是不喜欢相亲这种模式，不妨放下心中的执念，尝试着和对方闲聊。如果觉得尴尬，不妨再拉个同学或朋友“壮胆”。参加这样的集体活动，能打开自己的生活圈、朋友圈。

诚然，相亲未必能遇见真爱，但不要拒绝相亲，因为爱情与遇见的方式无关。

### 女生家长普遍比男生家长着急

给儿女寻找合适的另一半，家长比孩子更着急。上周日的相亲会原定于下午两点半正式开始，但部分家长下午一点不到就

赶来了。公益红娘注意到，男生资料墙前的人气明显比女生资料墙前的旺得多。

王叔叔是和太太一起来的，见到公益红娘时，他和太太正在仔细研究墙上的男生资料。他们两人看一张叹气一声：“我女儿是1984年出生的，我看你们墙上资料中男生年纪基本上比我女儿小，‘00后’都来相亲了。我女儿很优秀的，长得也漂亮，我们急死了。为了让她找对象，我们没少吵架。”

旁边的李阿姨附和道，她家女儿情况也是这样。“我女儿要是知道我来这里，要说我的。”

一时间，大家七嘴八舌地讨论起这个话题。公益红娘在男生资料墙前和几个女生的父母闲聊，发现他们大多希望女儿在最佳生育年龄内完成婚姻，以确保未来的家庭幸福、稳定。除此之外，很多女生家长认为，婚姻对女生来说具有重要意义，能够获得情感上的支持和陪伴。他们很愿意投入时间和精力，帮助女儿寻找合适的伴侣。

为此，红娘建议：家长们，别焦虑！你们的角色应是支持者和辅助者。“老爸老妈”寻寻觅觅，不是为了过度参与孩子们的相亲，而是帮助他们更好地了解潜在伴侣的信息和条件，为孩子们的后续相亲提供更多便捷。家长应该尊重孩子的意愿和选择，不要过度干涉或替孩子做决定。相亲对象的最终选择权应该交给孩子。

在宁波，看见文明中国  
与文明同行

## 给剩菜剩饭拍照称重，一年后减少浪费20% 这家酒店的做法值得借鉴

记者 王岚 实习生 杨瑞倩

自助餐因其用餐氛围轻松、菜品多、选择性强等因素，受到许多市民喜爱。但自助餐厅同时也是食品浪费的“重灾区”。

为响应国家反餐饮浪费号召，宁波万豪酒店自我加压，在自助餐厅后厨引入一款由第三方打造的餐饮垃圾称重系统，天天收集废弃食物信息并定期分析。

酒店食品卫生经理薛梅艳说，系统是2022年底开始使用的，“目前不可回收食材已减量20%，到2025年，我们要实现减量50%的目标。”

昨日上午，记者来到宁波万豪酒店自助餐厅一探究竟。在餐厅里，水果、糕点、菜品一样样整齐摆放，丰盛但不铺张。客人不急不缓地精挑细选，少量拿取。记者注意到，厅内“光盘行动”“勤拿少取”的提示语随处可见，手臂上戴红色袖章的文明用餐督导员来回忙碌，文明用餐氛围浓厚。

上午10点钟，自助早餐结束，西厨厨师小张拖着放有多个垃圾桶的拖车，开始分类回收陈列在餐盘上的不可回收食物。“我们会将剩余食物分成蔬菜、主食、粥等几大类，到后厨的系统上分别拍照称重。”

带着好奇心，记者也跟着进入后厨称重室。这是一个类似超市使用的称重结算设备。只见小

张厨师把剩粥放到称重台上，随即在电子屏上选择“粥类（早）”项目。“在称重的时候，垃圾桶上方镜头会拍照，同时将照片与称得的数据上传给后台。”薛梅艳说，酒店使用这套系统后，每天10点半举行的餐饮部早会都会反馈垃圾生成情况，并及时总结。

西厨总厨张峰说，自从使用了这个系统，他对每天的配菜上菜心中更有底了，“以前对浪费情况没有这么精准的了解，厨房在配菜上会有些盲目，如今在菜品选择、定量甚至在烧制方法上，我都有了更为可靠的参考依据。”

“本月浪费总价值和总重量有一定减少，用餐人数有所增加，人均数据明显减少……”薛梅艳指着手机中的报告信息告诉记者，系统还会给出月度餐饮浪费情况分析，既有自我比较，也有与其他酒店的比较。

据了解，宁波万豪酒店内部还建了多个“减少食物浪费群”，各部门在群里及时沟通酒店人员住人数、餐饮准备及当天食物浪费情况。“因为酒店管理信息共享，各部门工作衔接也更加高效了。”薛梅艳说。

减少餐饮浪费不仅仅是酒店管理需要，各位员工也自觉执行。负责糕点区的陈女士透露，大家经常轮流收拾垃圾并称重，能够直观地看见浪费情况，所以渐渐地都把减少浪费看成自己的分内事。“看到酒店浪费少了，我们也有成就感。”

## “雾”必小心！ 出门行车牢记这句话

### 说说身边事 给你提个醒

记者 王晓峰 通讯员 徐莹莹

昨天，大雾再次来袭。受其影响，甬城能见度降低，交通早高峰受到考验。记者从宁波交警总队获悉，市区交通情况相对平稳，不过早高峰有所延长。受影响较为明显的是城区各条高架快速路。其中，南环高架（世纪大道—广德湖段）、北环高架（庄桥段）行车较为缓慢，并且部分地面道路也有车辆排队等候通行的情况，如江东南路（百丈路

段）、永丰桥等。

交通事故数据有点出人意料。昨天早高峰时段，宁波交警接到市三区事故报警199起，与上周一同一时段段（7时至9时）的223起相比，数量略有下降。之所以出现这样“反常”的现象，交警推测：第一，因天气恶劣，不少群众选择公共交通出行；第二，能见度下降，使得车速也降了下来，同时驾驶员在行车时更加谨慎，事故因此减少。

“为应对大雾天气，我们加大了巡逻管控力度。”宁波交警相关负责人说，恶劣天气市民驾车出行，一定要学会正确使用灯光，玻璃适时除雾，同时要牢记这句话：“降速、控距、亮尾”。

### 【上接第3版】

（三）以“常态长效、久久为功”的不懈劲头，深化落实中央八项规定精神

严防享乐主义、奢靡之风反弹回潮。对违规收送礼品礼金、违规发放津补贴、违规操办婚丧喜庆等问题露头就打、反复敲打，严查学习培训期间违规吃喝、“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”等问题，坚决防止金融、国企等单位公务接待“特殊论”，继续开展酒驾醉驾“四查清”、提级查。精准发现、从严查处“快速送礼”、借培训考察或党建活动名义公款旅游等问题，有效防治隐形变异现象。健全风腐同查同治工作机制，坚持“由风查腐”“由腐纠风”“双线突破、既深入核查”“四风”背后的请托办事、利益输送、利益交换等腐败问题，又细查腐败背后的享乐奢靡等作风问题，坚决斩断由风及腐链条。加大典型案例通报力度，纠树并举健全作风建设长效机制。

重拳整治形式主义、官僚主义。围绕权力观扭曲、政绩观错位的突出表现，坚决纠治口号响亮落实差、搞本位主义、做表面文章、机械蛮干、急功近利、竭泽而渔、盲目举债、劳民伤财搞政绩工程、数据造假等问题。聚焦影响高质量发展、破坏营商环境的作风顽疾，深入整治贪大求洋、任性决策、敷衍塞责、检查调研推等行为。持续纠治督查问责调研扎堆、工作过度留痕、任务层层加码、多头重复要材料填表格等加重基层负担问题，推动严格执行“周半无会”制度，巩固拓展“指尖上的形式主义”等专项整治成果，坚决杜绝无效“内卷”，用好“基层点、上级改”“基层减负观测点”机制，健全完善对形式主义、官僚主义的惩戒机制，推动党员干部多干实事、不务虚功。

（四）以稳步提升巡察工作质效为目标，不断增强政治巡察权威性、震慑力

紧盯权力和责任开展巡察。聚

焦市委关注的重点领域、重点工作，统筹推进年度常规巡察，配合省委巡视组对有关区（县、市）纪委监委机关、党委组织部开展提级巡察。授权并指导督促开发区（园区）党工委履行巡察工作主体责任，对其直属单位、乡镇（街道）以及村（社区）党组织开展巡察。严格执行村（社区）巡察“1+4”项制度，强化力量统筹、分类施巡。

发挥巡察综合监督平台作用。完善巡前统筹研判、巡中协作配合、巡后成果共享等制度机制，促进巡察监督与其他监督衔接融合，推动监督、整改、治理有机贯通。深化巡审、巡纪联动，提前会商确定重点领域联动项目，强化“边审边巡、边巡边查”，将巡察的权威性、纪检监察的震慑性、审计的专业性更好结合起来，发现更深层次问题，推动更高水平治理。

推动巡视巡察问题有效整改。完善巡视巡察整改工作管理办法，健全整改责任体系、制度流程和汇报机制，建立整改情况反馈制度，压实被巡察党组织整改主体责任，强化整改监督责任。推动巡视巡察共性问题整改，集中开展回访检查，抓好矛盾集中、问题突出单位整改，督促被巡察单位借巡察之力有效破解自身发展难题。

（五）以纪法情理的有效贯通，更好推动“三个区分开来”具体化、规范化

健全干部担当作为激励保护机制。开展专题活动，巩固深化预警提醒、澄清正名、查处诬告、容错纠错、回访教育等工作。进一步提高检举控告处理质量，对查否的、存在诬告的情形，稳妥有力开展澄清和查处。健全重点领域重点问题问责提级审核、问责案件查评制度，防止和纠正问责不力、问责简单化、“求快不求准”等问题。鼓励各地各单位结合实际探索个性化容错清单，在问责案件中认真做好容错情形研判，当容

则容，应容尽容。建立健全与党委组织部联动联访机制，完善受处分干部评价回访教育机制，强化回访教育成果运用。进一步加强激励担当各项措施的政策解读、案例指导、典型培树，持续放大正向激励效应。

以学习贯彻新修订的党纪处分条例为契机加强纪律教育。认真落实应知应会党内法规和国家法律清单制度，全面组织学习党纪处分条例，举办市管干部党风廉政建设专题研讨班，推进领导干部纪律教育专题培训、重要岗位干部纪律轮训全覆盖。建立健全以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责工作机制，深化“集中+日常”纪律教育工作机制，编印典型案例警示教育读本，深入开展“警示教育月”等活动，持续推进“清廉工程”建设，加大年轻干部、新任干部纪律教育力度，推动形成遵规守纪的高度自觉。

准确规范运用“四种形态”。统筹运用党性教育、政策感召、纪法威慑，优化谈话函询工作机制，做实思想政治工作。加强对运用“四种形态”情况的统计分析与监督检查，用足用好第一、二种形态，更好发挥层设防作用。及时发布典型案例，促进规范监督执纪、精准定性量纪，防止畸轻畸重。

（六）以清廉建设更多标志性成果，不断放大宁波全域清廉生态优势

巩固提升清廉单元建设效果。深化落实“专班+小组”“双清单”工作机制，将清廉建设考评一体纳入市委综合考核，分类施策推动清廉单元建设向基层治理延伸，向重点领域覆盖。积极培育清廉单元示范点，评选推广最佳实践案例，构建一批颗粒度更加饱满的特色成果。

加强新时代廉洁文化建设。深挖宁波勤廉元素，强化正反两方面教育，创新方式载体，增强廉洁文化传播效果。积极宣传廉洁理念、廉洁

典型，注重家庭家教家风建设，营造廉洁崇德的浓厚氛围。优化“清风廉韵”精品线，推动廉洁文化教育基地迭代升级。办好全国廉洁摄影作品展、“清廉宁波·你我同行”“青廉说”等活动。

深化构建亲清统一新型政商关系。推动落实浙江省政商交往若干行为指引，坚决防止破坏公平竞争、违背诚信原则、悬空空企政策、敷衍企业诉求、干扰经营秩序、增加企业负担等“亲清不分”行为。坚持把政商交往情况作为政治生态评估、主体责任检查考核和巡察监督的重要内容，督促党员干部真诚交往不逾规矩，热情帮助不谋私利。坚决保护涉案企业合法权益。

（七）以深化改革引领监督变革，不断提升监督治理的规范化水平

持续深化纪检监察体制改革。严格落实市县两级纪委监委办案案件提级管辖和指定管辖制度，定期检查请示报告制度执行情况，推进纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化。扎实推进“四项监督”统筹衔接常态化制度化，完善“室组地”联动、片区协作等机制。深化派驻机构改革，加强直接领导、统一管理，积极探索、稳妥推进县级“大综合派驻监督”改革，更好发挥派驻监督作用。积极推动工作理念、思路、方法迭代，善于以先行先试实现“一地首創、全域共享”。加强机关事业单位、国有企业等基层纪委建设。

推动健全党委统一领导的监督体系。以党内监督为主导，不断完善纪检监察监督与审计、财会、统计等监督贯通协调机制，推动力量统筹、事项协同、成果共用。紧盯“关键少数”，严格落实有关加强对“一把手”和领导班子监督的制度规定，重点加强对“三重一大”事项决策情况监督。统筹用好县乡两级监督力量，优化基层纪检监察机构设置，健全交叉监督、联合检查等工作机制，推动

加大基层监督办案力度，释放基层监督更大效能。

推动数字纪检监察体系建设。深入落实数字纪检监察体系建设五年规划，督促推动各领域、各单位加快核心业务数字化和监督相关数据归集，推动数字技术深度融入纪检监察各项业务，促进全要素覆盖、全流程贯通、全领域标准、全系统共享。有序推进专家库、国企领域“三公”领域、乡镇公权力、人防等重点场景优化迭代，探索建立数据供给、以案建模机制，提升大数据靠前发现能力和问题线索转立案率。推进纪检监察数据中心、大数据办案中心、大数据监督执纪执法指挥调度平台建设，以数字赋能提升工作效能。

（八）以最彻底的自我革命精神，持续锻造忠诚干净担当的新时代宁波纪检监察铁军

筑牢绝对忠诚的品格。巩固拓展主题教育和教育整顿成果，做勇于自我革命的表率、遵规守纪的标杆。市纪委监委带头加强自身建设，严肃党内政治生活，认真贯彻落实中央八项规定，严格落实意识形态工作责任制，做到以严律己、严负其责、严管所辖。坚持党建引领，深化“红色基因强基工程”，深化集体“政治生日”等品牌活动，开展“最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当”党组织创建活动，带动全系统常态化开展政治教育、党性教育，继承发扬纪检监察机关光荣传统，始终对党绝对忠诚、绝对可靠、绝对纯洁。

锤炼敢善斗争的本领。牢记“三个务必”，践行“三严三实”，始终保持战略定力，坚定斗争意志，坚持原则、勇于亮剑、敢斗善斗、担当尽责，不信邪、不怕鬼、不怕压，做到无私无畏。树立正确政绩观、监督观、办案观，加强干部队伍执行力建设，增强“没有走在前列也是一种风险”的危机意识，持续激发干事创业的精气神。用好“深学习、实调研、抓落实”工作方法，认真贯彻落实纪检监察

察系统教育培训工作规划，深化“训练、赛、亮”和新人职干部教育培养体系建设，开展“干部配备提能、实战历练提档、激励保障提级”行动，通过以案代训、结对跟训、一线历练，促进纪检监察干部特别是年轻干部快速提升素质能力，练就硬脊梁、铁肩膀、真本事。加强派驻监督能力建设，开展“我为监督献一策”等系列活动，推动派驻（出）机构干部深度学习驻在单位相关业务知识，做“懂门道、善监督、防风险”的内行人。坚持以德为先、事业为上、依事择人，大力选拔长期奋战在艰苦岗位、关键时刻能打硬仗、业绩突出的干部，有序开展干部轮岗交流，探索构建一体贯通式考核评价体系。综合运用遴选、选调、转任等方式，优化年轻干部和专业人才源头储备。

树牢表率标杆的形象。常态化检视干部队伍存在的突出问题及整改情况，经常性开展警示教育，严格执行规定打听案情等问干预案件登记备案制度，开展规范纪检监察权运行和干部“八小时外”情况专项监督，对不适合在纪检监察岗位工作的干部及时调整。主动邀请特约监察员参与有关工作，自觉接受各方面监督。严厉惩治以案谋私、徇私包庇、内外勾连等问题，坚决防止灯下黑，严格管好亲人家属，始终做到自身正、自身硬、自身廉。坚持严管厚爱结合，落实监察官职业保障配套制度，激励干部认真履职、担当作为。

同志们，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向感恩奋进、砥砺前行、实干争先，以纪检监察工作高质量发展的新成效，为我市“争一流、创样板、谱新篇”作出更大贡献！