



浙贝母种源规模化采收正式启动

通讯员 施军杰

近日,宁波市奉化区浙贝母适种性及栽培技术试验项目在萧王庙街道云集村石桥自然村基地启动首轮采挖,标志着全区600余亩浙贝母正式进入采收期。区农技总站通过技术示范与数据采集双线推进,夯实浙贝母种源产业发展基础。

科学采挖有序推进

作为浙贝母道地产区,全区600余亩种植田块按照成熟度检测结果分批次采收。区农技总站组建技术指导组全程跟进,严格执行“三避开”采收原则(避开雨天、避开露水未干时段、避开机械损伤),确保药材品质符合《浙江省中药炮制规范》标准。

技术推广助力生产

5月17日召开的浙贝母采收现场会,重点演示“两段式”采收法:先采用改良犁具进行机械化起土,再通过人工分拣实现种茎与商品贝母分类处理。现场同步展示清洗、切片、烘干流水线加工操作流程,通过“理论讲解+实操观摩”模式,提升种植户规范化采收水平,加快良种繁育技术推广应用步伐。

科技支撑保障质量

浙贝母适种性试验工作小组创新建立“一田一档”监测体系,针对5个试验品种开展全程数据采集。项目研究团队全程跟踪记录各基地采挖过程,同步开展样本测产及性状数据采集分析,重点观测鳞茎形态、单株产量、生物碱含量等核心指标,为种贝优质栽培技术积累基础数据。

我区出台青年入乡发展六举措 为青年就业创业保驾护航

通讯员 许媛媛

为深入贯彻落实党中央、国务院和省市关于进一步做好新形势下就业创业工作的决策部署,大力实施青年入乡行动,为奉化以“千万工程”牵引缩小“三大差距”扎实推动共同富裕先行示范提供坚实的青年队伍支撑,今年5月,区农业农村局汇集人社、团委、人才办等部门关于青年就业创业相关政策,制定出台《宁波市奉化区支持青年入乡发展的六项举措》,从支持创业、助力就业、成长培育、安居保障、生活优待、平台赋能等六方面为青年入乡发展保驾护航。

创新支持行动,激发创业活力

鼓励青年人才入乡创业。毕业5年内的青年在奉化首次创业,正常经营满6个月且状态正常可获一次性3000元补贴。对正常经营并依法缴纳社保满1年且符合条件的创业青年人才给予5000元一次性创业社保保险补贴。在创业平台外合法租赁经营场地的,可享受经营场地年租金20%最高6000元的创业场地租金补贴,创业场地租金补贴最长享受期限为3年。对年龄在35周岁以下大专以上学历的高校毕业生首次在奉创办新型农业经营主体的,可享受土地(山林)流转租金30%补助,每亩最高200元,年度上限10万元。引育一批乡村运营师(团队),按照每年度业绩考核结果给予5年最高400万元资金奖补。

加强青年人才创业融资支持。对首次在奉创办种养殖、农产品加工、农村电商等农业农村领域企业,且年龄在35周岁以下大专以上学历的高校毕业生,提供最高300万元创业经营贷款贴息补助,按LPR利率全额贴息,贴息期限最长5年。创办其他业态的青年人才在登记注册创业实体5年以内可首次申请不超过50万元创业担保贷款,给予最高不超过LPR+50BP的贷款贴息,贴息

期限最长3年。

丰富青年创业创新活动。举办奉化区电商直播大赛、乡村运营路演大赛等活动,鼓励青年参加各级农村创业创新大赛,对获得国家级、省级、市级荣誉的分别最高给予10万元、5万元、2万元一次性奖励。对获得省级、市级、区级青创农场认定的分别补助3万元、2万元、1万元。

加大高层次人才项目引育力度。鼓励青年人才申报“甬江人才工程”、“凤麓英才”项目,对入选“凤麓英才”现代农业领域领军型创业团队项目的最高给予300万元资助,对入选“甬江人才工程”现代农业领域的创业团队最高给予市级500万元、区级1:1配套的项目资助。

就业促进行动,助力职业启航

提供乡村人才生活补贴。对首次在奉化农业企业工作,且在农村一线从事现代农业种养殖、农产品加工、农村电商、乡村旅游等工作的全日制大专以上学历毕业生,可按博士9万元、硕士5.4万元、本科2.88万元、大专1.44万元标准给予乡村人才生活津贴。

支持企业招录青年人才。区级以上农业龙头企业、示范性家庭农场、农民专业合作社、社会化服务组织等涉农主体招录35周岁以下国家承认大专以上学历的高校毕业生,按每人每年1万元

标准给予涉农主体补助,最高每年给予5万元补助。对参加全区统一组织的赴外招聘活动的企业,按照省内、省外分别给予2000元/次、5000元/次标准的补贴。

给予青年人才驿站服务。对外地来奉面试、就业创业的高校毕业生提供最长7天一站式免费住宿和求职信息、创业指导、政策咨询等青年人才驿站服务。

成长培育行动,赋能人才发展

我区积极加强和支持青年人才职业教育和能力提升。对参加涉农生产经营管理类学历教育和技能提升类培训的涉农从业人员给予最高1.5万元一次性奖励。对取得人社部门认定的农业类中级以上专业技术职称的青年人才,按照获得的职称给予正高级职称一次性3.0万元奖励、副高级职称一次性1.0万元奖励、中级职称一次性0.5万元奖励。对入选“奉化杰出农匠”的人才给予一次性5万元奖励。此外,我区实施青年人才积分制,将积分与购房补贴、子女入学等政策挂钩,鼓励青年人才不断提升自我。

安居保障行动,解决后顾之忧

为解决青年人才的安居问题,我区推出人才购房、租房补贴政策。博士学历青年人才可获得总计25万元的安家补助(按4:3:3比例分三年拨付),以及房价

20%最高40万元的购房补贴;硕士学历青年人才可获得房价10%最高20万元的购房补贴;本科学历青年人才可获得房价8%最高16万元的购房补贴;大专学历青年人才可获得房价4%最高8万元的购房补贴。

除购房补贴外,博士学历青年人才可享受2000元每月的租房补贴,硕士可享受1500元每月的租房补贴,本科可享受1000元每月的租房补贴,补贴期限最长可达36个月。

生活优待行动,提升生活品质

我区积极提升青年人才的生活品质,发放“奉化人才码”,A-G类人才凭借此码可享受景区免费游览、就医绿色通道、咖啡消费补贴等多项权益。同时不定期发放餐饮、文旅、健身等消费券,丰富青年人才的业余生活。

平台建设行动,强化载体支撑

我区大力推进农产品加工科技园、农创客共富基地、乡创平台、青年入乡实践站点建设,为青年人才提供免费办公场所、培训交流、政策咨询等服务。鼓励各类涉农平台参与乡村人才培育和孵化行动,对获得乡创平台星级认定的给予最高5年80万元资金奖补,对获得省级现代化农创园、农创客共富基地认定的给予一次性2万元资金奖励。

区农业农村局“把脉问诊”农业项目开出提质增效良方

通讯员 丁盛

近日,区农业农村局局长缪盛雷带队赴尚田街道、莼湖街道调研我区农业产业强链补链项目。

在调研中,调研组一行分别走访了宁波市木禾土农业科技有限公司、浙江小村农业科技发展有限公司、宁波仙云谷农业发展有限公司等,实地考察草莓标准化示范基地项目、休闲农业庄园项目、林下经济加工示范项目等各类农业产业强链补链项目的实施情况、项目效益以及存在问题。

针对调研中发现的标准化基地示范效应不足、休闲农业庄园运营模式单一、龙头企业联农带农机制有待强化等问题,调研组提出要以“强链补链、提质增效”为核心,加快项目落地、强化示范引领、创新业态融合、完善利益联结,推动农业产业标准化、链条化、集群化发展,助力农民增收致富。

加快项目建设落地。针对强链补链项目,建立定期调度考核机制,细化到一项目一方案,明确



各方案责任人、时间表、任务书,确保及时协调解决项目过程中土地流转、资金配套等问题,以便项目按期竣工投产。

突出标准示范引领。发挥标准化示范基地标杆作用,推广绿色生产技术、数字化管理模式,进一步提高生产端附加值,制定全产业链标

准体系,以标准化促进农业产业规范化发展,带动周边农户提升生产水平。

创新休闲农业经营。指导休闲农业庄园探索农文旅模式,整合周边旅游资源,打造精品线路,开发农事体验、亲子科普、乡村民宿等多元业态,提升休闲农业庄园吸引力,实

现农文旅融合发展。

强化龙头企业带动。发挥龙头企业链主作用,通过订单农业、保底分红、股份合作等方式,与农户建立紧密利益联结机制,带动小农户融入大产业,共享全产业链增值收益,促进农民持续增收。

全区畜牧兽医干部工作会议召开

本报讯(通讯员 沙巧娜)为深入贯彻落实畜牧业近期重点工作任务,提升畜牧兽医干部履职能力,日前,区农机畜牧发展中心组织召开畜牧兽医干部工作会议,各

镇(街道)官方兽医、协检员、中心畜牧兽医工作人员参会。

会议对畜牧兽医干部近期重点任务作了具体安排。一是部署中央环保督察省级督导迎检工作,巩固

畜禽养殖污染防治。二是严把畜产品质量安全关,5、6月节假日期间畜产品需求量大、消耗量大,要加强畜产品质量安全监管工作,切实守护广大群众“舌尖上的安

全”。三是进一步贯彻落实省、市动物检疫监督“强基固本 提质增效”专项行动,加强产地检疫工作规范性。

通讯员 沈旺俊

为贯彻落实《浙江省涉海涉渔安全生产委员会关于印发2025年涉海涉渔领域安全生产“攻坚突破年”工作要点的通知》要求,区农业农村局采用“线上+线下”模式,聚焦伏季休渔期渔业安全关键环节,围绕“两个不发生、两个下降、一个确保”核心目标,系统开展安全警示教育系列活动,切实强化船东、船长、船员三方主体责任,持续深化渔船安全生产“开工第一课”成果。

精准施策,提升隐患自查能力

伏季休渔期,不仅是渔船“养精蓄锐”的黄金期,更是船东、船长、船员总结安全生产经验的关键期。区农业农村局组织莼湖街道渔办、基层渔船管理服务站,邀请渔村外海书记、渔船编组代表召开座谈会,现场解读渔船常见隐患及排查方法,提高船东船长自主隐患排查能力,通过严格检查渔船各类消防、救生、通导设备是否有效,确保故障设备在伏季休渔期得到有效维修或更换;组织观看典型事故案例警示片,重点剖析航行值班瞭望制度执行、编组作业规范等关键环节,要求各渔船船东船长务必时刻紧绷安全生产之弦,强化“隐患即事故”的风险意识。

实战演练,强化应急处置能力

外海渔业捕捞面临各类突发事件风险,及时有效的处理能够提高海上船员遇险自救成功率。针对海上突发事件应对,采用“理论+实操”的立体化培训模式,组织专业救援团队开展船员培训,覆盖船舶火灾处置、人员落水救援、弃船逃生等多类应急场景,重点培训灭火器操作、心肺复苏、创伤包扎等实用技能。通过情景模拟考核,确保每位参训船员掌握应急设备操作规范,提升险情处置反应速度。

线上宣教,巩固安全知识储备

依托数字化管理平台,在渔船中队长、船员微信群建立“安全课堂”。精准投放各类渔船常见突发状况正确处置流程,例如防硫化氢中毒、渔船防撞碰撞警示片,上半年累计播放各类安全警示片达10000余次。通过“案例剖析+流程演示”形式,帮助船员建立系统化应急处置思维,实现安全知识常态化更新。

休渔期『讲』安全 筑牢安全防护墙