让高水平人才“稳稳长出来”

——我国青年科技人才培养探索推进

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。今年的政府工作报告提出:“坚持创新引领发展,一体推进教育发展、科技创新、人才培养”。

如今,越来越多的青年人才在科技创新的舞台上挑大梁、当主角。怎样才能更好地帮助青年人才成长?如何进一步激发青年人才的创新活力?日前,记者走进部分高校和科研院所,聆听青年人才对创新发展的期盼诉求。

推行同行评议,客观公正专业地考量人才

“我是在国际‘小同行’评价机制支持下,成长起来的。”山东高等技术研究院研究员吴小虎最想感谢的是那些从未谋面的同行。

从事辐射换热、太阳能综合利用、微纳光学等领域的研究,这位“90后”科研工作者的成果引起国际学界关注。其中,率先观测到双曲材料中的非对称吸收,入选美国光学学会年度全球30项光学进展。

“我的研究虽然相对小众,但是得益于国际‘小同行’评价,我在入职聘用、申请高级职称、申报人才计划等各环节都获得了研究院的支持,申请到充足的科研经费和学术交流机会。”吴小虎说。

2022年9月,科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》,在6个地方和21家高校院所开展试点工作。作为地方试点机构之一,山东高等技术研究院建立并完善了国际“小同行”评价机制,聚焦申请人的细分研究领域,组建不少于15人的同行专家评审团,其中海外专家不少于二分之一。

“不唯论文、不唯奖项,客观、公正、专业地去考量申请人的科研水平、创新能力和实际贡献。”山东高等技术研究院人事部副部长张冲介绍,目前,研究院已吸纳300多名具有鲜明学科特色的专家。

“科研成果不能一蹴而就,需要经过无数次失败和调整。科研人员更不是一夜之间就能成才,必须尊重科研规律和人才成长规律,让高水平人才‘稳稳长出来’。”科技部人才中心研究员林芬芬说,针对基础研究类人才推行以同行评价为主的方式,有利于鼓励科研人员投身高风险、长周期的原创性研究,激发他们的创新创造活力。

设立长周期考核,让研究者安坐“冷板凳”

“拉长考核周期,能让大家沉下心来研究真正有意义的问题,而不是为了交差做一些短平快的研究。”作为长周期考核的受益者,四川大学数学学院教授吕琦潜心研究随机分布参数系统控制理论,解决了一些长期未决的挑战性问题,受邀在国际数学家大会作45分钟报告。

针对数学学科研究周期长、成果产出慢的特点,四川大学在数学学院设立“人才特区”,对新进人才实行长周期考核,首聘期期满后经学校审批同意可适当延长聘期年限,最长不超过8年。

基础学科研究是在“无人区”探险,必须安坐“冷板凳”,才能发现“新大陆”。随着科技人才评价改革深入推进,各级试点单位按照学科特点和任务性质,确定更加科学的评价周期——

华中农业大学实施“狮山硕彦计划”,建立了成熟型人才“5年+5年”和成长型人才“3年+3年”的长周期考核评价机制;北京大学结合基础学科特点,注重学术积累和过程培育,新体制教师预聘期可根据学科情况延长为8年;中国科学院物理研究所新入所的研究人员,6年内不需要考核,工资为年薪制……目前,90%以上的中央级试点单位对基础研究人才或青年科技人才实行5至10年期的考核评价。

青年科研人员是科技创新的主力军、生力军,也是科技创新政策的受益者。建立符合学科规律和特色的人才评价机制,才能让真正爱科研的人出真成果。

“未来,我会继续在研究领域内探索,争取做出更多‘从0到1’的创新成果。”吕琦说。

回应成长诉求,为青年英才开辟减负赋能的沃土

“我的每一步成长都离不开学校的支持。”山东大学集成电路学院教授徐明升庆幸自己赶上了“好时候”——入职时他被聘为“预聘制副研究员”,以往预聘制留校需要竞争名额,但2019年学校人事制度改革后,不再有名额限制,只要成果业绩特别优秀就可以获得聘任。

“我不再为竞争焦虑,而是将更多精力用在科研上。”徐明升说,2020年,他获聘副教授后,承担了多项国家重点任务,授权专利20余项,仅用3年不到的时间就晋升了教授。

山东大学人事部部长、人才办主任刘健说,过去晋升不仅看文章,更要满年限、论资历。现在学校全面推广代表性成果评价,更加关注创新质量、社会贡献和国际国内影响力,对服务国家区域战略作出特殊贡献的青年学者,学校予以重点支持。

支持青年人才发展,需要为他们创造潜心研究的成长环境。为此,深圳湾实验室着力构建青年科研人才引育新生态,赋予他们充分的自主权和发展空间。

“我可以自主招聘团队成员,自主选择和调整科研任务技术路线,更自由地支配科研经费、开展学科交叉合作等等。”深圳湾实验室分子生理学研究所特聘研究员张浩岳利用入职时拨付的科研启动经费,带领课题组研究染色质三维折叠的动态形成过程、形成机制以及后续应用,最新研究成果近日在国际学术期刊《自然》上发表。

拔节生长的青年英才,扎根于减负赋能的创新沃土。如今,张浩岳的课题组“95后”生力军越来越多。他说:“我们会继续耕好这块科技人才评价改革的试验田,鼓励更年轻的科研人员大胆发现、自由探索。” **新华社北京3月19日电**

两部门联合发文部署加快培养医养结合专业人才

新华社北京3月19日电(记者 **王鹏**)记者19日从教育部获悉,教育部、国家卫生健康委联合印发关于加强高等职业教育医养照护与管理专业建设工作的通知,部署加强医养照护与管理专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知指出,要引导和支持本地职业本科学校等设置医养照护与管理职业本科专业,并作为贯通培养专业,鼓励健康管理、老年保健与管理、智慧健康养老服务与管理等高职专科专业毕业生报考。鼓励有条件的学校探索医养照护与管理专业中高本贯通培养模式。

通知要求,要引导高等职业学校紧密对接区域医养结合发展需求,结合人才供需情况和学校办学实际,做好医养照护与管理专业设置论证和布点规划。鼓励普通本科高校与高等职业学校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关优势专业和医养照护与管理专业结对建设,促进共建共享。

通知还提出,各地要引导学校联合医养结合机构、综合性医院老年医学科、基层医疗卫生机构及老年医学特色医院、康复医院、护理院(中心、站)等相关机构共同制定医养照护与管理专业人才培养方案,注重理论与实践紧密结合,实践教学学时原则上不低于50%。除实操课程外,支持学生到相关医疗卫生服务机构实习、实训,在真实环境中提升实操技能,增强就业本领。

今年以来我国电动自行车以旧换新突破200万辆

新华社北京3月19日电(记者 **谢希瑶**)记者19日从商务部获悉,截至3月18日,我国电动自行车以旧换新共交售旧车、换购新车各204.4万辆,带动新车销售56.1亿元。

工作进度不断加快。2024年9至12月,我国电动自行车以旧换新累计置换138万辆,日均置换1.1万辆。2025年以来,我国电动自行车以旧换新日均置换2.7万辆。其中,2025年1月置换15.6万辆,2月置换86.3万辆,3月1日至18日,已置换102.5万辆。

惠民生贡献持续增强。从消费端看,今年以来已有超过200万名消费者享受到电动自行车以旧换新政策,累计申请补贴超12亿元,人均610元。从销售端看,今年以来共有超过5万家销售门店参加了电动自行车以旧换新,其中绝大多数是个体工商户和小微企业,单店平均带动销售10.7万元。

保安全作用更加突出。自2024年9月电动自行车以旧换新工作启动以来,全国累计通过以旧换新方式交售旧车超342万辆,其中超过九成新车采用铅酸蓄电池驱动。通过将高风险隐患的老旧电动自行车换购为合格新车,有力推动化解存量风险隐患。

宁波江北:“课间一刻钟”助孩子健康快乐成长

3月19日,宁波市江北区修人学校的学生在课间活动时玩游戏。

从2025年春季学期开始,宁波市江北区积极响应浙江省教育厅“课间一刻钟”的倡导,将课间活动时间由10分钟延长至15分钟,鼓励各校依据办学特色、场所特点和学生特征“一校一策”制定课间活动方案,充分引导孩子们走出教室、走向户外,享受快乐校园生活、健康茁壮成长。

新华社发

春分时节寒暑平 疏肝健脾调阴阳

新华社北京3月19日电(记者 **田晓航**)20日将迎来春季的第四个节气“春分”,自此天气渐暖、雨水增多。中医专家认为,春分时节是养生防病的重要时期,应注重顺应自然界的阴阳变化,疏肝理气、健脾祛湿、调和阴阳。

“古语云,‘春分者,阴阳相半也,故昼夜均而寒暑平。’这一时节与自然界的阴阳平衡密切相关。”中国中医科学院西苑医院耳鼻喉科副主任医师石颖介绍,春季属木,与肝相应,春分时节肝气升发太过则易引起情绪暴躁、头晕、失眠、鼻出血等问题,肝气乘脾则易出现疲倦、食欲不振、消化不良等现象,肝气升发不及则易导致肝气郁结;春暖花开还易引发过敏性鼻炎、过敏性结膜炎等过敏性疾病。

从中医角度来看,这些健康问题该如何预防和应对?

中国中医科学院西苑医院耳鼻喉科主治医师蔡婷婷提示,春分时节宜早睡早起;可选择散步、慢跑、太极拳、八段锦等项目适度运动,帮助气血运行,增强体质;避免过早减衣,以防倒春寒引起感冒,过敏体质者外出应注意防护;因这一时节肝气旺、肾气微,饮食宜适当减酸增辛,并注重健脾祛湿,可适当多吃“春菜”,如荠菜、春笋等;还应注意调摄情志,保持心情舒畅、乐观向上。

一些中医外治方法也有助于养生保健。石颖介绍,这一时期每日晨起梳头一二百下,有助于疏利气血,通达阳气;按揉太冲穴可泄肝火,缓解肝火旺引起的不适症状;脾虚湿盛人群可通过拔罐祛除体内湿气,缓解疲倦、乏力等症状。

2025年第一批次军队直接选拔招录军(警)官工作全面展开

新华社北京3月19日电 为广泛延揽高校优秀人才投身新时代强军事业,近日,中央军委政治工作部部署展开2025年第一批次军队直接选拔招录军(警)官工作。

按照军队有关政策,直接选拔招录对象主要从“双一流”建设高校及建设学科应届毕业生中选拔,军队建设急需紧缺专业也可适量从非“双一流”建设高校及建设学科、但本科为第一批次录取的应届毕业生中择优选拔。报考人员于3月20日至30日通过“军队人才网”【http://81rc.81.cn或http://www.81rc.mil.cn】查询具体招录岗位和标准条件,并进行在线报名。后续军队相关单位将按照招录程序,组织开展体格检查、政治考核、考察筛选、专业考评等工作,公平公正选拔,确保招录质量。

上接第1版

随着“双社共融”模式的深化,我区专业社会工作者服务效能持续释放。“我们的家园”专项行动带动86万余人次参与环境整治,建成市级以上文明村122个、省级未来乡村7个。2024年,岳林街道桃源社区“小巷管家”带动千名居民参与社区治理。莼湖街道“蓝海渔嫂”打破传统社会工作者单一服务模式,构建起覆盖海洋生态保护、非遗传承等领域的服务网络。江口街道三横社区联动奉化区润泽社会工作服务中心,针对新就业群体忙于工作、寒暑假无暇顾及孩子的问题,不仅设计了非遗展示、乐队演出等文化项目,还通过“日托+游学”暖心服务在重要时间节点组织新就业群体家庭游玩奉化,如新年游溪口、“六一”游仁湖等,实现新就业群体安家在三横、安心在奉城。

展望未来,随着社会工作部门体系化建设与基层治理投入持续加大,社会工作领域有望吸纳更多高素质人才,成为社会治理现代化的重要支撑。

关注民生 服务群众

奉化城区民生商品价格监测信息

采价日期:2025年3月19日 奉化区发展和改革局发布

分类	商品	规格	单位	三江超市	永辉超市	大润发超市
大米	东北大米	散装	元/500克	2.64	2.38	2.28
	苏北大米	散装	元/500克	2.28	2.09	2.09
	糯米	散装	元/500克	3.19	4.98	3.40
食用油	金龙鱼第二代调和油5L	桶装	元/5升	73.90	69.90	73.90
	金龙鱼第二代调和油2.5L	桶装	元/2.5升	–	–	–
	鲁花花生油	桶装	元/5升	149.00	169.00	159.00
	金龙鱼葵花原香调和油	桶装	元/5升	–	–	–
奶制品	荷兰乳牛多维营养奶粉	900克罐装	元/罐	–	–	–
	金领冠幼儿配方奶粉12-36月	900克罐装	元/罐	–	–	182.00
	蒙牛纯牛奶	盒装	元/250毫升	3.19	3.30	–
	伊利纯牛奶	盒装	元/250毫升	3.09	3.20	–
	光明纯牛奶	盒装	元/250毫升	2.89	–	–
肉	猪肉	后腿肉	元/500克	13.90	14.80	12.80
		条肉	元/500克	17.90	19.80	23.80
	牛肉	无骨腿肉	元/500克	35.90	39.80	37.80
蛋	鸡蛋	新鲜完整	元/500克	4.99	4.58	5.00
煤气	瓶装液化气	14±0.2公斤	元/瓶	135.00	奉化煤气公司	

分类	商品	规格	单位	三江超市	永辉超市	大润发超市
蔬菜	土豆	本地新鲜	元/500克	2.99	2.58	1.99
	青圆椒	本地新鲜	元/500克	3.99	4.00	6.20
	包心菜	本地新鲜	元/500克	1.39	1.58	3.98
	芹菜	本地新鲜	元/500克	1.99	4.00	3.20
	冬瓜	本地新鲜	元/500克	2.79	1.80	1.88
	茄子	本地新鲜	元/500克	5.69	4.90	3.58
	菠菜	本地新鲜	元/500克	2.79	4.80	3.90
	圆白萝卜	本地新鲜	元/500克	–	2.80	6.40
	青菜	本地新鲜	元/500克	–	1.80	1.20
	西红柿	本地新鲜	元/500克	3.99	3.99	3.98
	青瓜	本地新鲜	元/500克	3.99	4.00	2.68
	大白菜	本地新鲜	元/500克	0.99	1.38	0.79
水果	香蕉	国产散装正品	元/500克	5.99	5.50	–
	红富士	国产散装正品	元/500克	6.99	6.90	4.28
	桔子	国产散装正品	元/500克	–	4.90	–
	哈密瓜	国产散装正品	元/500克	–	7.90	5.98
鱼	鲫鱼	活400克左右	元/500克	18.80	16.80	14.98
	带鱼	冰鲜200克左右	元/500克	23.90	29.80	17.90
	鲳鱼	冰鲜200克左右	元/500克	45.90	29.80	49.80

注:三江超市为南山路店;以上价格均为采价时的价格,不作为其他时间购买依据。

推行文明殡葬 构建和谐社会