

2024年残疾人就业保障金申报缴费指南

民生会客厅
小话题 大民生

今日话题

近日,2024年残疾人就业保障金征收工作已经启动,具体要怎么申报缴费呢?本期“民生会客厅”,让我们共同关注这一话题。

主持人 康诗文

本期嘉宾:

张杰 区税务局社会保险费和非税收入科科长

张春东 区残疾人联合会劳动就业服务所主任

刘岳奇 区税务局社会保险费和非税收入科三级主办

竺瑛 宁波亚德客自动化工业有限公司财务负责人

“民生会客厅”交流平台:QQ群(日报民生会客厅) 64640581 热线电话 88987777

优惠政策延续落实

主持人:能否先简单介绍一下什么是残疾人就业保障金?

张杰:残疾人就业保障金(以下简称“残保金”)是为保障残疾人权益,由未按规定安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位(以下简称“用人单位”)缴纳的资金。

主持人:哪些单位应该缴纳残保金呢?

张春东:未安排残疾人就业或者安排残疾人就业比例未达到本单位在职职工总数1.5%的用人单位,按规定缴纳残保金。

主持人:今年残保金的申报期在什么时候?

刘岳奇:2024年9月1日至9月30日申报缴纳所属期为2023年度的残保金。

主持人:残保金征收有什么优惠政策吗?

张杰:优惠政策一:自2023年1月1日至2027年12月31日,用人单位安排残疾人就业比例达到1%(含)以上但未达到1.5%的,按规定应缴费额的50%缴纳残保金;用人单位安排残疾人就业比例在1%以下的,按规定应缴费额的90%缴纳残保金。

优惠政策二:自2023年1月1日起至2027年12月31日,在职职工人数在30人(含)以下的企

业,继续免征残保金。

计算公式简洁明了

主持人:用人单位如何计算缴纳残保金呢?

张春东:残保金年缴纳额=(上年用人单位在职职工人数×1.5%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数)×上年用人单位在职职工年平均工资。

主持人:“上年用人单位在职职工人数”如何计算?

刘岳奇:用人单位在职职工指用人单位在编人员或依法与用人单位签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议)的人员。季节性用工应当折算为年平均用工人数。以劳务派遣用工的,计入派遣单位在职职工人数。

主持人:怎么确定“上年用人单位实际安排的残疾人就业人数”?

张春东:用人单位将残疾人录用为在编人员或依法与就业年龄段内的残疾人签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议),且实际支付的工资不低于当地最低工资标准,并足额缴纳社会保险费的,方可计入用人单位所安排的残疾人就业人数。

用人单位安排1名持有《中华人民共和国残疾人证》(1至2级)或《中华人民共和国残疾军人证》(1至3级)的人员就业的,按照安排2名残疾人就业计算。

用人单位依法以劳务派遣方式接受残疾人在本单位就业的,由派

遣单位和接受单位通过签订协议的方式协商一致后,将残疾人数计入其中一方的实际安排残疾人就业人数和在职职工人数,不得重复计算。

主持人:“上年用人单位在职职工年平均工资”怎么计算?

张杰:上年用人单位在职职工年平均工资,按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。工资总额按照国家统计局关于工资总额组成的有关规定执行。

竺瑛:如果我单位上年在职职工年平均工资超过当地社会平均工资2倍以上的,该怎么申报?

张杰:自所属期2023年起(申报年份为2024年),在职职工年平均工资超过当地社会平均工资2倍以上的,按当地社会平均工资2倍计征。

假设你单位2023年度在职职工人数为100人,未安置残疾人就业,在职职工年平均工资为210000元,假设当地社会平均工资为100000元,你单位2024年9月应申报缴纳残保金为(100×1.5%-0)×100000×2×90%=270000(元)。

竺瑛:如果我单位的在职职工年平均工资低于2倍的当地社会平均工资,该怎么申报?

刘岳奇:如果用用人单位在职职工年平均工资低于2倍的当地社会平均工资,按用人单位在职职工年平均工资计征残保金。

以你单位为例,假设你单位

2023年度在职职工人数为100人,未安置残疾人就业,在职职工年平均工资为120000元,假设当地社会平均工资为100000元,你单位2024年9月应申报缴纳残保金为(100×1.5%-0)×120000×90%=162000(元)。

竺瑛:如果我单位下属有一家分支机构,上年度用人单位在职职工人数为5人,可以享受30人(含)以下免征残保金政策吗?

刘岳奇:对于具有独立用人权且直接与员工签订劳动合同(服务协议)的分支机构,自所属期2023年起(申报年份为2024年),可独立享受30人(含)以下免征残保金优惠政策。

线上缴费方便快捷

主持人:能通过哪些途径申报缴纳残保金?

张杰:可前往办税服务厅办理残保金申报缴费业务,也可以通过电子税务局进行线上办理。

线上缴费方式可参照宁波市微信公众号9月1日发布的《宁波市2024年残疾人就业保障金申报正式启动!》图文指引进行申报缴费操作。

主持人的话——

看了本期“民生会客厅”,相信大家对于2024年残疾人就业保障金申报缴费方法已经有了一定的了解,如果还有疑问可拨打0574-88612366纳税缴费服务热线。

“拆窗破网”专项行动持续推进

本报讯(记者 徐琼 虞金辉 通讯员 王婷婷)9月5日上午,区委办联合区消防救援大队、区公安分局组成检查组在岳林街道开展“拆窗破网”专项行动,排查、整治在门窗、疏散通道上设置影响逃生和灭火救援的防盗网(窗)等障碍物。

当天,在宁波哈克斯车辆部件有限公司,检查组拆除员工宿舍影响逃生和灭火救援的10余扇防盗网(窗)。行动过程中,检查组采用“边整改、边宣传”模式,向企业负责人宣传防盗网(窗)、铁栅栏以及广告牌等阻碍逃生通道的障碍物的危害性,普及相关法律法规,要求企业负责人绷紧安全之弦,积极配合开展“拆窗破网”专项行动,共同消除安全隐患。

据了解,“拆窗破网”是今年全国范围内组织开展的一项消防安全专项行动。自今年5月“拆窗破网”专项行动开展以来,区委办聚焦“打通生命通道”工作目标,压实企业(房东)主体责任、属地管理责任、部门监管责任,集中力量全覆盖排查整治出租房、公寓楼、企业宿舍、沿街店铺、“九小场所”、人员密集场所等阻碍逃生通道的防盗窗、广告牌等障碍物。截至目前,全区共整治拆除各类影响逃生和救援的障碍物2.5万余处。

“下一步,区委办将持续组织公安、消防和各镇(街道)力量,对剩余未拆除的防盗窗进行集中攻坚,坚持不留死角、不走过场,确保9月底前全面完成拆除整治任务。”区委办相关负责人林龙杰告诉记者。

切实提升监管的时效性和准确性 我区探索“互联网+”非现场执法新模式

本报讯(记者 王层裕 王巧丽)近日,区疾控中心执法人员接到多起口腔诊疗机构智能监管平台推送的预警,提示我区5家口腔诊疗机构在某一完成一个灭菌周期后系统检测灭菌时长、温度不达标。

根据预警线索,执法人员现场核查上述5家医疗机构,并询问调查机构负责人。结合预警当天灭菌监控参数设备历史数据记录,确认上述5家机构均存在预警当天医疗器械灭菌周期内温度、压力等灭菌参数不符合《口腔器械消毒灭菌技术操作规范》要求的行为,存在较大传染病安全隐患。根据《消毒管理办法》规定,依法给予行政处

罚。同时,执法人员督促上述5家机构负责人立即整改,维护灭菌器设备,达到技术规范的要求后,方可使用。

“现场检查才是监管”一直是传统监管的“法定”思维定式,加上违法行为有严格的时效性,发现难、取证难,证据易灭失,传统监管模式越来越不适应社会发展需求。近年来,我区积极探索智能卫生健康监管领域,利用现代化新型执法手段,将大数据应用到卫生健康监管领域,积极探索“实时监测+在线监测+综合研判”的“互联网+监管”非现场执法新模式,切实提升了监管的时效性和准确性。

百余名垂马爱好者挑战“宁南高度”

本报讯(记者 单晓峰 通讯员 孙嘉阳 赵湜)9月7日上午,宁南首届粉酷垂直马拉松激情开赛,100余名运动爱好者向宁南新城第一高楼——金茂广场办公楼发起挑战。

上午9时,随着发令枪响,选手们从1楼陆续出发,经过800级台阶后攀爬上30楼,赛道垂直高度达到140米。比赛采取分段式发枪的起跑方式,在保证赛道安全的前提下,让选手们充分享受向上冲刺的快乐。“过去经常参加马拉松比赛,这两年开始关注垂直马拉松,今天整

个攀登过程比较顺利,对4分01秒的成绩也比较满意,有机会还会再来宁南。”男子组冠军臧云海赛后表示。

垂直马拉松即爬楼梯比赛,用时最短登顶的选手获得冠军。相较于传统的马拉松,垂马因不受场地、时间、天气限制,近年来逐渐成为国际上流行的健身运动。“垂直马拉松传递的是一种向上攀登的力量,与宁南新城‘热爱向上、活力向上’的精神高度契合,希望更多人走进宁南,爱上宁南。”中国金茂·宁波公司相关负责人表示。

本周多阵雨天气

本报讯(记者 陈锦溢 通讯员 沈绿草)本周,天气模式预计以多云为主,局部阵雨或雷雨,届时雨水将为市民带来丝丝清凉。受倒槽影响,周二有阵雨,并伴有短时强降雨。在气温方面,最高气温将降至30℃至34℃,最低气温保持在25℃至26℃。

气象部门提醒市民,本周多阵雨天气,请大家出行备好雨具。室内外温差较大,室内空调宜设置在26℃左

右,并及时补水,以防“空调病”。

奉化气象台本周天气预报:周一多云到阴,局部有阵雨或雷雨,25℃~34℃;周二阴有阵雨,局部短时雨量较大,26℃~30℃;周三多云到阴有阵雨或雷雨,26℃~32℃;周四多云到阴有阵雨或雷雨,26℃~33℃;周五多云局部阵雨或雷雨,25℃~34℃;周六多云转阴有阵雨或雷雨,25℃~33℃;周日阴有阵雨,25℃~30℃。

宁波市奉化区莼湖镇敬老院(养老服务中心)拟申请注销登记公告

宁波市奉化区莼湖镇敬老院(养老服务中心)依据《事业单位登记管理暂行条例》,经举办单位同意,拟向事业单位登记管理机关申请注销登记,现已成立清算组,请债权人自公告发布之日起90日内向本单位清算组或其权利义务承接单位宁波市奉化区莼湖街道办事处申报债权。

特此公告。

宁波市奉化区莼湖街道办事处
2024年9月9日

通知债权人申报债权的注销公告

宁波市奉化区岳林街道秀水社区居家养老服务站理事会表决通过,决定注销,清算组已成立,望债权人接到通知之日起30日内,未接到通知的自本公告日起45日内向清算组申报债权。清算组电话:88918092。

宁波市奉化区岳林街道秀水社区居家养老服务站
2024年9月9日

倾心育桃李 静待花满园 ——记奉化龙津实验学校数学教师汪芳

记者 沈晓萍 王林威
通讯员 刘杨

日前,奉化龙津实验学校的教师汪芳收到了家长送来的一面锦旗,上面写着“授业一丝不苟,解惑无微不至”。送锦旗的是该校403班学生家长王璐,汪芳是她孩子一年级到三年级的数学老师。王璐感慨地说:“这三年,汪老师认真负责、尽心尽力,家长们都看在眼里,这次调整任教老师,在分别之际,我专门制作了一面锦旗,感谢

汪老师的付出。”

作为一名教育工作者,汪芳的深切感受是:只有用心育人,才能赢得学生的信赖、家长的认同。在汪芳心中,每个学生都是她的孩子。只要有学生没搞明白知识点,汪芳都会一遍遍耐心地教,甚至利用自己的空闲时间给学生无偿补习。她也常常与家长沟通,把学生在校期间的事、遇到的困难告知家长,想办法和家长一起携手解决,助力学生成长。

疫情期间,汪芳还曾做起“主播”。为上好一节直播课,汪芳每天

要花三四小时研读教材,精心挑选优秀教学视频,设计课后练习,备好教案。为了让直播教学更吸引学生,汪芳会反复观看教学视频,精心修整教学流程,对每节课的重点、难点、学生易错点一一做好停顿记录,并及时插入自己的教学指导。课后,还要细看每一名孩子的作业情况,对孩子开展“一对一”的作业批注辅导。此外,她利用晚上时间给每个家长和孩子打电话进行教学访谈,第一时间了解学生对直播教学是否适应及学习困难之处,以便及

时调整线上教学内容。

翻开汪芳的教案,满满的手写笔迹。从课堂引入到课后反思,每个环节都精心设计。“一节课40分钟,但我师父每节课前的备课时间都是一两个小时。”汪芳的徒弟、该校三年级数学老师徐虹说,汪芳几十年如一日,一直坚持手写教案的习惯着实让很多青年教师佩服。

作为一名基层教育工作者,汪芳已经在这三尺讲台上挥洒了35年的汗水,她将青春与热爱尽付于课堂和教育之中。

上接第1版

突出重点 精准施教
纪律规矩全员全副刻印在心

我区紧紧围绕以训助学明党纪、深学细悟《条例》,立足不同典型党组织、不同领域党员实际情况,不断丰富学习载体、创新学习形式,把党纪学习教育融入日常、抓在经常。

培训资源直达基层,创设“党纪巡回讲堂”,组建以纪委机关、派驻纪检组、镇(街道)纪委(纪工委)业务骨干和党校讲师等41人组成的区级党纪学习教育师资队伍,制作下发《条例》解读视频、解读提纲及演示文稿,满足各级各领域党组织学习需求。

抓牢“关键少数”,区级领导班子成员带头落实“接受一次廉政谈话、签订一份廉政承诺书、参加一次党规党纪培训、撰写一封廉洁家书”等“四个一”要求,推动领导干部遵规守纪。将党纪学习纳入领导干部大讲堂、局长汇报讲坛、星期六课堂等“六大课堂”特色培训体系,累计开展培训23场次。

紧盯“三类重点对象”,量身定制纪律培训方案,对新提拔干部加强任前提醒和廉政培训,组织“青廉说”“青廉之旅”等活动对年轻干部开展思想道德和纪法教育,对关键岗位干部开展廉政风险教育和“三交底”谈话,增强党员干部纪律意识。在主体班次中安排《条例》辅导课程或教学内

容,探索开展体验式廉政心理辅导教学,累计开办主体班次11期、培训920余人次。

抓实基层纪法教育,各级党员领导干部结合“联入走访”,深入基层党组织调研指导850余次,积极破解基层党组织尤其是村社、两新党组织学习形式较单一、学用结合不紧密等问题。将《条例》宣讲阐释纳入驻企专员、村社指导、项目经理等“六大员”下基层优服务重要内容,推动2500余名“六大员”赴基层走访、以讲带学《条例》7600余人次。

以案为鉴 强化警示
筑牢党员干部拒腐防变防线

我区持续深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,一体贯通纪律教育、党性教育和廉洁文化教育,着力推动纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。

扎实推进“勤廉奉进·警钟长鸣”警示教育,坚持以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,召开全区警示教育会,组织党员干部集中观看警示教育片,督促党员干部在思想上划出红线、在行为上明确界限。各地各单位立足本地本单位党员干部岗位特点、层级特征,深入开展反面典型研讨,引导党员干部对照剖析、汲取教训。

编印《农村党员干部违纪违法典型案例选集》,在全区283个行政村中全面创新探索村级“有纪先说”会前警示制度,组织农村党员干部在有表决事项的会议前集中学党规

党纪、思典型案,将党纪教育、警示教育与农村实际相结合,与正要办的事情相结合,推动“写在纸上的规矩和教训”真正转化为“刻在心底的敬畏和警惕”。

打造现场教学矩阵,依托“清奉万家”教育实践基地,累计组织参观345批次、1.4万余人次。举办“镜·鉴”警示教育展和“中国共产党人的家风”档案展区级分展,分时分批组织116批次、4050余名党员参观。

将纪律教育和家风教育贯通起来,开展参观一次廉政教育实践基地、观看一部廉政情景剧、赠送一套廉政书籍、聆听一场廉政专题报告的“廉内助”活动,举办“清奉万家·童心同廉”家风故事比赛,引导党员干部在深学细悟中强党性、守纪律、正作风。

作风整治 学用贯通
以学促干提升全区发展质效

我区坚持“两手抓两促进”,把党纪学习教育同落实中央及省委、市委重大决策部署结合起来,同推动奉化实现“三大跨越”的工作思路和重点举措结合起来,持续推动广大党员干部在区委中心工作上当先锋、建功立业,进一步营造担当作为浓厚氛围。

深化“勤廉奉进·实干争先”作风建设,组织各级党组织和广大党员、干部对照《条例》要求进行自查自纠,正视问题、动真碰硬,解决本地本单位存在的突出问题,查处相关违纪违法问题,进一步用党规党纪校正思想和行动。