



奉化人才
FENG HUA PERSONNEL

奉化人才政策 从“新”出发



“i奉化”公众号

01 | 新突破 —— 招引人才项目“潜力股”

“凤麓英才”项目

重磅升级“凤麓英才”项目，全面推行“**拨投联动**”改革，发挥人才发展基金“杠杆效应”，撬动社会资本投资人才项目，呼唤人才“千里马”。

引进重点



支持政策

股权投资

领军型创业团队

科技创新领域

A类最高	1500万元
B类最高	900万元
C类最高	450万元

资本引才团队

按照不高于项目实到民间资本货币投资的45%进行跟投，最高不超过1500万元。

项目直接资助

领军型创业团队	
科技创新	城市经济
A类 500万元 B类 300万元 C类 150万元	A类 300万元 B类 200万元 C类 100万元

资本引才团队

按申报时实到民间资本货币投资的**15%**给予项目资助，最高不超过**500万元**。

创新人才

科技创新领域	城市经济领域
一次性 50万元	一次性 25万元

企业发展支持

创业场所支持

领军型创业团队

每年按实给予不高于20元/月/㎡的场地租赁补贴，补助期限3年，补助面积按照等次区分。

科技创新	城市经济
A类 ≤ 3000㎡ B类 ≤ 2000㎡ C类 ≤ 1000㎡	A类 ≤ 1000㎡ B类 ≤ 500㎡ C类 ≤ 250㎡

资本引才团队

资助额度500万元	≤ 3000㎡
资助额度300-500万元	≤ 2000㎡
资助额度小于300万元	≤ 1000㎡

金融信贷支持

享受**股权投资和项目资助总额内**的银行当期LPR贴息，具体以银行实际放款金额为准，补助期限**3年**。

其他配套支持

通过奉化申报入选**宁波甬江人才工程**的人才和团队项目，按市级**1:1**给予配套项目资助和其他系列支持。

03 | 新升级 —— 破解人才“留”量密码

聚焦“引育用留”全链条迭代升级人才政策，变人才“**流**”量为“**留**”量，让人才向下扎根、向上生长，实现人才与城市**双向奔赴**。

特优人才	①市区两级合计200万元安家补助 ②房价20%最高40万元购房补贴
领军人才	①市区两级合计160万元安家补助 ②房价20%最高40万元购房补贴
拔尖人才	①市区两级合计100万元安家补助 ②房价20%最高40万元购房补贴
博士	①市区两级合计25万元安家补助 ②房价20%最高40万元购房补贴 ③6万元生活津贴 ④2000元/月租房补贴
硕士	①房价10%最高20万元购房补贴 ②“凤麓英才”项目团队成员8万元安家补助 ③4万元生活津贴 ④1500元/月租房补贴
本科	①房价8%最高16万元购房补贴 ②2万元生活津贴 ③1000元/月租房补贴
大专	①房价4%最高8万元购房补贴 ②1万元生活津贴 ③500元/月租房补贴

注：1.相关政策以最新文件表述为准；2.职称人才和技能人才可按相应层次享受购房补贴、租房补贴，其中：正高=博士；副高（紧缺高级技师）=硕士；中级（紧缺技师）=本科；初级（紧缺高级工）=大专。

02 | 新招式 —— 授权松绑“群英荟萃”

凤麓精英政策

全新出台“凤麓精英”评审管理办法，“破四唯，立新标”，以市场需求为导向，创新人才评价方式，助力企业招引**实用型人才**。

认定范围

在奉化区注册纳税单位举荐的在职人才(不含企业创始人、法定代表人和第一大股东)

工业制造企业

生产性服务企业

区内国有企业

国企与民企混改公司

申报条件

- 申报年度的前两年纳税工资性收入均**超过50万元**
- 在管理创新、技术革新方面作出突出贡献（具体详见政策公告）

补贴内容

给予认定人才一次性**15万元奖励**，按照博士标准，享受奉化现行住房保障、生活津贴、子女就学、绿色就医、“人才码”有关政策（须满足相应政策的其他通用条款）。

薪资奖励政策

“**薪**”享事成，升级薪资奖励办法，打造“政府引导、企业主导”的引才用才格局，助力用人单位引才“降本增效”

奖励范围

在奉化区注册纳税的单位(不含企业创始人、法定代表人和第一大股东及上述对象的直系亲属)

工业企业

生产性服务企业

区内国有企业

国企与民企混改公司

区内民办学校

区内社会办医院

本地法人金融机构

申报条件

- 2年**内全职新引进
- 具有全日制硕士研究生（副高、高级技师）及以上学历学位（职称）或纳税年薪在30万元以上或入选宁波市级及以上人才工程
- 在单位连续缴纳养老保险、个人所得税满**12个月**，且符合文件规定的其他条件。

奖励范围

硕士研究生（副高）	博士研究生（正高）	年薪30万元以上	年薪50万元以上	甬江人才工程创新人才
按年薪的 25% 给予单位 最高 5万元/人/年	按年薪的 25% 给予单位 最高 10万元/人/年	给予单位 5万元/人/年	给予单位 10万元/人/年	按年薪的 50% 给予单位 最高 15万元/人/年

年薪指申报年度纳税年薪且仅限工资薪金

04 | 新生态 —— 提升城市“含青量”

提升城市“**年轻态**”，打造“一廊一街一中心一家一站一大厦”青年人才风景带，建设真正有辨识度和烟火气的**青年友好型城市**。

