



莫道桑榆晚 为霞尚满天

我市发挥“五老”作用推进关心下一代事业创新发展

近年来，我市各级关工委坚持“急党政所急、想青少年所需、尽关工委所能”的工作方针，致力建设一支专兼结合、素质较高、覆盖面广的“五老”（老干部、老模范、老教师、老战士、老专家）骨干队伍，积极发动好、发挥好、保护好“五老”的作用，为促进青少年健康成长做了大量工作。

“五老”骨干队伍建设得到明显加强

针对“五老”队伍建设出现的新情况，我市各地关工委采用领导谈话动员一批、组织部门推荐一批、上门求贤请出一批、“五老”互动带动一批、表彰激励促动一批等方法，多渠道、多层次地做好发动工作，使更多的“五老”致力于关心下一代的崇高事业。截至目前，我市“五老”骨干队伍已有17795人，其中353个思想道德教育宣讲团中有“五老”成员9893人，731个关爱工作团（组）中有“五老”成员4602人，中小学校外辅导员2166人，网吧义务监督员1134人。

我市各级关工委重视发挥“五老”的优势，积极组织“五老”在服务青少年健康成长中老有所为，广大老同志也把从事关心下一代工作作为自己革命和建设工作的继续，作为老有所为的舞台，为促进青少年健康成长发挥了不可替代的作用。

“五老”注重围绕中心，在服务大局中主动作为。在农村，深入开展“讲政治、育新人、学科技、奔小康”活动，组织老科技人员开展实用技术培训、科技示范等，对青年农民扶志、扶技、扶创业，为推进农业现代化贡献力量。据统计，今年以来，全市关工委共组织61个科技报告团和399名老科技人员，为7.73万人次青年农民开展了479次农技培训和咨询服务。在民营企业深入开展“学文化、学科技、学管理”活动，帮助青年职工成长成才。近三年来，在企业经营者的重视和支持下，我市共投入教育培训经费5200余万元，培训青年职工15万余人，其中获得学历证书和



中国关工委主任顾秀莲与我市老同志亲切握手。

技能等级证书的有26000多人，有效提高了青年职工的整体素质，有力促进了企业发展。

“五老”注重抓住根本，在立德树人中主动作为。近年来，我市每年突出一个教育主题，广泛开展以社会主义核心价值观为内容的教育实践活动，广大“五老”骨干是教育的主力军。“五老”通过“老少共筑中国梦”和“爱学习、爱劳动、爱祖国”等教育活动，团结教育青少年听党话、跟党走，帮助引导青少年扣好人生的“第一粒扣子”。

“五老”注重发挥优势，在优化服务中主动作为。在各级关工委和广大“五老”的组织或参与下，我市每年有500多万人次小学生在“四点钟学校”学习，今年暑期全市举办的1139所“假日学校”，让7.3万余名青少年（包括1.6万名来甬探亲的“候鸟”）度过了一个欢乐而有意义的假期。中国关工委主任顾秀莲来我市视察工作时，称赞“宁波‘四点钟学校’很有特色，是学生开心、家长放心、社会称心的‘三心工程’。”

“五老”注重拓展领域，在社会治理中主动作为。他们主动配合有关部门，有效利用社会资源，为青少年营造健康成长的环境。广泛深入地开展“关爱明天、普法先行”活动，法治宣讲员深入学校、社区、乡村和企业，举办法治报告会，不断增强青少年的法治观念。今年，全市关工委和“五老”共开展法治教育报告2864场次，受教育青少年43.62万人次。关爱工作团积极开展帮教失足失范青少年活动，参加创建未成年人零犯罪社区（村）、学校活动，着力预防和减少未成年人违法犯

罪，每年对3000余名失足失范青少年进行帮扶。

“五老”骨干队伍建设形成独特经验

多年来，我市各级关工委在充分发动好、发挥好、保护好“五老”的同时，努力把感性的实践上升到理性的经验，形成了独特的“宁波经验”。

加强“五老”骨干队伍建设，党委政府重视支持是关键。实践证明，多向党委政府请示汇报，并紧紧围绕党的中心工作，自觉把关工委工作融入党政工作大局，这样就能更好地得到党委政府的重视和支持，“五老”骨干队伍建设中自身难以解决的困难和问题也就能逐步得到解决。

加强“五老”骨干队伍建设，各级班子坚强有力是前提。实践证明，凡是各级关工委领导班子坚强有力，“五老”骨干队伍就有凝聚力、创造力、执行力。同样，只有“五老”骨干队伍的领头人强了，整个队伍才能强起来，各项工作才会有活力。

加强“五老”骨干队伍建设，创新平台建好阵地是基础。各地的经验证明，只有不断创新，“五老”骨干队伍才能建设得更强，关工委工作才能更好地发展。这几年，我市各地关工委围绕发挥“五老”优势，积极创新工作平台，建好活动阵地，全市已初步形成了爱国主义、法制（归正安置）、心理健康、生态环保、劳动技能、国防、科普知识教育等七个方面的校外教育阵地体系。各地关工委还积极探索建立“银发

海曙：“五老”骨干队伍实现“四个化”

自2013年以来，海曙区关工委以“五老”骨干队伍建设的机制和模式创新为切入点，初步走出了一条具有关工委特色、城区特点和时代特征的关心下一代工作新路子，主要做到了“四个化”。

发挥优势，组合联谊化。就是以带头人为联谊轴心，以志趣相同、专业相近的老同志组建工作团队，增强“五老”骨干队伍的组织凝聚力和工作执行力。海曙区实施“领头雁”建设工程，重视工作团队的带头人培养，通过组织推荐、上门求贤等方法，在区内积极物色一批有热心爱心、有组织能力、有专业特长的老同志担任工作室负责人。海曙区关工委根据新形势下青少年的多样化需求，

组建了银发护航、育苗、护苗、心理指导、红烛爱心、特殊教育、净网、才艺工作室等八个工作团队。然后确定了各工作室的负责人，并充分发挥他们的政治、经验、威望优势和人脉资源优势，让他们拥有组队选人的自主权。按照志趣相同、专业相近的要求，选好人、组好队，从组织上保证每个工作团队都能动起来、活起来、强起来。

完善机制，管理社团化。就是以社会公益组织性质建立由海曙区关工委为主管单位的社会团体，对“五老”骨干队伍实行社团管理和会员管理，按章程开展活动，形成相对独立的自我管理、自我服务、自我发展的工作格局。八个工作室组建后，经过一年多的运作，海曙区关工委领导感

觉到，随着“五老”骨干队伍的不断壮大，各项工作的不断拓展，迫切需要一个总揽、协调、管理、服务的组织来凝聚力量和推进工作。因此，经海曙区民政局批准，以“五老”骨干为主体，吸纳社会上有志于关心下一代工作的有识之士，成立了“海曙区关心下一代银发志愿者协会”，将各工作室纳入该协会，由该协会按照章程进行统一管理、统一协调，让每个会员都享受权利，并履行相应义务。

注重统筹，运作项目化。精心选定服务青少年的项目，争取社会资源，进行项目化运作和管理。2014年，区、街道、社区关工委上报和推出服务青少年项目18个，2015年增加到23个。

慈溪：发挥老专家作用促进青少年成长

慈溪市参与关心下一代工作的“五老”人员中，有一批原在农业、卫生和公、检、法、司等部门工作的老专家。几年来，这批老专家坚持服务青少年，积极开展科技教育和法制教育活动，为广大青少年普及科普知识，增强法制意识，维护青少年身心

健康，帮扶青年农业专业户科技致富，作出了积极的贡献。

近几年来，该市关工委和农业、卫生和公、检、法、司等部门，认真做好思想发动和组织工作，尽可能地把每年退下来的身体健康、乐于奉献的老专家吸纳到关工委队伍中来。

慈溪市关工委组织学习培训，不断提升老专家的整体素质。科教团、关爱团每年分别召开一至两次工作会议，总结交流工作经验。

慈溪市关工委建立关爱机制，保护老专家的工作热情。向受聘的老专家颁发证书，增强他们的责任感。遇到老同

象山：多措并举壮大“五老”骨干队伍

象山县关工委以“精干、专长、高效”为原则，不断巩固和壮大“五老”骨干队伍建设。

象山县一直非常重视各乡镇、街道关工委和宣讲团、关爱团、网吧义务监督员、校外辅导员队伍建设。新桥镇

关爱老小服务站的史久恩同志，连续10年担任服务站站长，使服务站从10名“五老”扩大到各村全覆盖的500多名“五老”工作队伍，工作越做越出色。

象山非常注重“五老”的专业化，把有一定专长、有爱心、有责任心的“五老”

吸收进来。如县关工委宣讲团18名成员中，退休教师占到9名。县关工委关爱团16名团员中，除了5名机关退休干部外，其余均为原政法系统和纪委、教育、妇联等相关部门的退休干部。县关工委15名艺术团团员都来自县老年大学音乐、舞蹈

这两年中，由于海曙区关工委对项目选得准，项目设计科学，这些项目全部被政府和社会组织认购，共获得项目资金40.55万元。

以人为本，服务专业化。就是以青少年需求为主旨，发挥“五老”骨干队伍的专业优势和工作特长，开展专业性服务。海曙区关工委围绕青少年最迫切最关注最期待的需求，努力构建覆盖广泛、快捷有效的服务青少年体系，目前，已初步形成了包括思想道德教育、心理健康教育和指导、困难青少年帮困解难、失足失范青少年帮教、未成年人合法权益维护、特殊中小学生的教育帮助、未成年人成长环境优化、贫困青少年和外来民工子女的艺术援教等八个方面的服务系统。如银发护苗工作室担负着青少年法治教育、失足失范青少年帮教和未成年人合法权益维护等职责，两年多来，他们运用专业化知识，以爱心、诚心、耐心“一对一”地帮教失足失范青少年11人，使这些人都有了明显进步和转变。

志生病住院时，主动上门看望慰问。

慈溪市关工委充分发挥老专家优势，积极开展农业科普教育和先进技术辅导，增强学生热爱劳动的观念，帮扶青年农业专业户勤劳致富、科技致富。

慈溪市关工委加强法制宣传，实施结对帮教。各级关工委关爱团组织老公安、老检察、老法官、老司法，积极参与关爱工作，采取上法制课、法庭观摩、去看看守所探望青少年在押犯等方式进行法制教育。三年来，慈溪市关工委共举办法制讲座55场次，受教育青少年有30000余人次。

班。由于突出发挥“五老”的专长与特点，使全县“五老”队伍的社会影响越来越大。

近几年来，象山县还注重“以老带新、以新助老”，重点吸收和聘请刚退休或5年内即将退休的新生代成员，有目的地建立“五老”后备军。目前，全县关工委“五老”队伍中年龄70岁以下的占到76%，其中宣讲团、关爱团、网吧义务监督员、校外辅导员骨干成员中，有一半人员年龄在55岁至60岁之间。这些增加的新生代成员事业心强、有工作能力、身体健康，能保证队伍后继有人。

宁海西店：搭建平台让“五老”老有所为

宁海县西店镇关工委成立了“两团两组”，149名“五老”人员参加宣讲团、校外辅导员、网吧义务监督员队伍中，积极发挥他们自身特长，努力为青少年成长成才服务。

该镇关工委积极发动“五老”骨干开展帮教结对活动。全镇有帮教对象43人，每个帮教对象都有2名以上“五老”联系，“五老”会同村干部上门开展面对面的思想工作，教育、感化帮教对象。这几年，该镇青少年特殊群体人员矫正工作得到了社会的普遍认可。

在结对关爱未成年人活动中，该镇关工委一般重点安排教师出身的“五老”参加。该镇在校的中小學生有61名需要结对，镇关工委安排两名老教师结对一名困难学生，以热情和耐心帮助困难学生。

该镇关工委积极发动“五老”骨干

志愿者协会”“校外教育辅导站”等工作载体，使“五老”有了老有所学的重要阵地和老有所为的重要平台，实现与青少年“双受益、双提高、双发展”。

加强“五老”骨干队伍建设，优化服务做好保障是动力。多年来，我市各级关工委充分认识“五老”在关心下一代工作中的重要作用和地位，对“五老”坚持做到政治上尊重、工作上支持、生活上关怀。宁海县、镇海区关工委率先在全市建立“银发人才库”，安排工作因人而异，用其所长，发挥了很好的作用。各级关工委完善学习培训、宣传报道、表彰奖励等机制；建立健全慰问、探望、工作性补贴等制度，不断激发“五老”骨干队伍的工作积极性和创造性。

将继续创新关工委工作服务青少年

据宁波市关心下一代工作委员会主任邵孝杰介绍，下一步，我市将深入贯彻落实习近平总书记的重要指示，发扬务实创新精神，坚持以建设学习型、服务型、创新型关工委为目标，以创建“五好”关工委为途径，借鉴海曙区及各地的好经验好做法，着力在组织领导、队伍建设、工作机制上探索创新，着力在联谊化组合、社团化管理、项目化运作、专业化服务上积极推进，不断开创关工委工作的新局面。在工作中，将创新理念，切实增强抓好“五老”骨干队伍建设的责任感和使命感，以高度的紧迫感和使命感，真正把加强“五老”骨干队伍建设摆上重要位置，以更大力度、更实举措抓好“五老”骨干队伍建设；将创新体制，不断增强关工委组织的向心力和凝聚力，坚持重在实践、重在基层、重在实效的基本要求，着力加强基层关工委自身建设，不断提高关工委的凝聚力、执行力、影响力，夯实“五老”骨干队伍建设的组织基础；将进一步建立完善组织领导机制，广泛深入地开展创建活动，积极探索和建立联谊化组合、社团化管理的工作新模式。同时，我市各级关工委将积极探索项目化运作，创新服务青少年的新机制，积极探索专业化服务，提高服务青少年的实效。

北仑小港：尊重并爱护“五老”

北仑区小港街道关工委尊重并爱护“五老”，取得了良好的效果。

小港街道关工委采取各种学习会、座谈会等制度和形式，密切保持与“五老”的沟通与交流，虚心接受他们提出的好的意见和建议，增强他们的荣誉感和工作责任感。“五老”在生活中或在关工委工作中遇到困难，关工委领导尽力帮助他们解决，增强他们的工作信心。在“五老”开展工作时，街道关工委尽力照顾好他们的生活，遇到老同志生病，主动上门看望，使他们感受到集体的温暖。

小港街道关工委还注重典型引

路、以老带老，形成队伍交替的良性循环。多年来，街道关工委通过广泛宣传，推出“五老”队伍中的先进典型，让全社会知道、认同、尊重“五老”的工作，从而带动更多的老同志加入到关心下一代工作中来，形成了以老带老、队伍交替、稳定发展的良性循环。同时，该街道关工委在调研的基础上，对一些有专长的老同志，采取主动上门求贤的方法，诚心诚意地邀请他们加入街道关工委所属的思想道德教育宣讲团、关爱帮扶小组、校外辅导员、义务网吧监督员等各支队伍，共同为关心下一代健康成长作贡献。